

# กลยุทธ์ที่ 5

พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ  
ให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
และสนับสนุนส่งเสริมด้านวิทยฐานะให้สูงขึ้น



โครงการ	พัฒนาศักยภาพบุคลากรอัตราจ้าง
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุน ส่งเสริมด้านวิทยฐานะให้สูงขึ้น
สนองจุดเน้น สพม.12	ข้อ 9 การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางธนภรณ์ ใหม่ซ้อน
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	กรกฎาคม – 30 กันยายน 2557

### 1. หลักการและเหตุผล

บุคลากรอัตราจ้างประจำส่วนราชการเป็นบุคลากรภาครัฐซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนการทำงาน of ข้าราชการ โดยได้รับเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเป็นค่าจ้าง และได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพื่อให้บุคลากรอัตราจ้างในสังกัดสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอัตราจ้างขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอัตราจ้างให้ได้รับความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- 2.2 เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากรอัตราจ้าง
- 2.3 เพื่อส่งเสริมบุคลากรอัตราจ้างให้สามารถพัฒนาตนเองเพื่อสร้างความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 บุคลากรอัตราจ้างในสังกัด จำนวน 120 คน ได้รับการพัฒนาความรู้ และมีทักษะที่ดีในการปฏิบัติงาน
- 3.1.2 สถานศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

#### 3.2 ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 บุคลากรอัตราจ้างที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงขึ้นและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปพัฒนางานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น



## 4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	มิถุนายน 2557	งานพัฒนาบุคลากร
2	แต่งตั้งคณะกรรมการและประชุมชี้แจง	กรกฎาคม 2557	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3	ติดต่อประสานงาน	สิงหาคม 2557	
4	ดำเนินการอบรม	สิงหาคม 2557	
5	ประเมินผลและสรุปผล	กันยายน 2557	

## 5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา โครงการพัฒนาครูทั้งระบบเต็มตาม ศักยภาพ กิจกรรมพัฒนาครูทั้งระบบเต็มตามศักยภาพ งบดำเนินงาน จำนวน 45,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	<b>กิจกรรมที่ 1</b>						
	1.1ประชุมคณะทำงาน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (10 คน x 125 บาท x1วัน)		1,250		1,250		1,250
	1.2 ประชุมจัดทำเอกสารคู่มือการ อบรม - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (10 คน x 125 บาท x1วัน)		1,250		1,250		1,250
	- ค่าจัดทำคู่มือการอบรม 120ชุด			4,100	4,100		4,100
2	<b>กิจกรรมที่ 2</b>						
	จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม (120 คน x160 บาท x 2 วัน)		38,400		38,400		38,400
	รวม		40,900	4,100	45,000		45,000

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ



## 6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	-การสังเกต	-แบบบันทึก
2	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	- การสอบถาม	- แบบสอบถาม

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถในการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

7.2 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีการพัฒนางานได้สูงขึ้น

(นางธนภรณ์ ไหมซ้อน)

ครูชำนาญการ ปฏิบัติงานพัฒนาบุคลากร

ผู้เสนอโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ