

**โครงการที่ใช้งบประมาณเหลือจ่าย
ปลายปีงบประมาณ พ.ศ. 2557**



โครงการ	ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สพม.12
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นองค์กรคุณภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ข้อ 10 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางธนภรณ์ ไหมซ้อน 2. นางสาวยุพยงค์ เกตุแก้ว 3. นางสาวสาคร สุภัทรประทีป 4. นางวันเพ็ญ ดำแก้ว
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม – ธันวาคม 2557

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยประกาศพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 เพื่อให้หน่วยงานราชการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงการบริหารภารกิจของรัฐให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินจำเป็น มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเกิดประสิทธิผลต่อระบบราชการ โดยให้องค์กรพัฒนาบุคลากรในสังกัดทุกกลุ่มทุกระดับอย่างทั่วถึง ในการนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้ให้ความสำคัญต่อบุคลากรในสำนักงานเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาศักยภาพของตนเองในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ได้เน้นให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินกิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำผลการพัฒนาตนเองมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้รับความรู้ในเรื่องการบริหารจัดการในงานสำนักงาน สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 2.2 เพื่อสร้างความเข้มแข็ง พัฒนาศักยภาพให้กับองค์กรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
- 2.3 เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในสำนักงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ที่ดี

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 บุคลากรผู้บริหารในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 7 คน
- 3.1.2 ข้าราชการและลูกจ้างประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 65 คน



3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน และเข้าใจบทบาทหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.2 สามารถลดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และส่งผลต่อประสิทธิภาพการพัฒนาคุณภาพการมัธยมศึกษา

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	มีนาคม 2557	กลุ่มบริหารบุคคล
2	แต่งตั้งคณะทำงาน	มิถุนายน 2557	กลุ่มบริหารบุคคล
3	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรกฎาคม - สิงหาคม 2557	กลุ่มบริหารบุคคล
4	ประชุมคณะทำงาน	สิงหาคม 2557	กลุ่มบริหารบุคคล
5	ดำเนินการตามโครงการ	กันยายน-ตุลาคม 2557	คณะทำงาน
6	ประเมินผลและสรุปผล	ตุลาคม 2557	คณะทำงาน

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 765,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ประชุมคณะทำงาน จำนวน 20 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 160 บาท x 1 วัน)		3,200		3,200		3,200
2	ดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงาน บุคลากร จำนวน 72 คน - ค่าอาหารเช้า กลางวันและเย็น (72 คน X 950 บาท X 5 วัน) - ค่าที่พัก (72 คน X 900 บาท X 4 คืน) - ค่าจ้างเหมารถประจำทาง (30,000 บาท X 5 วัน) - ค่าของที่ระลึก		342,000		342,000		342,000
			259,200		259,200		259,200
			150,000		150,000		150,000
3	สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 160 บาท x 1 วัน)		3,200		3,200		3,200
4	ค่าวัสดุโครงการ			5,900	5,900		5,900
	รวม		759,100	5,900	765,000		765,000

หมายเหตุ ขอถ่ายโอนทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1	บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้นำความรู้ประสบการณ์ไปพัฒนาทักษะในการพัฒนางาน	-การสังเกต	-แบบบันทึกการสังเกต
2	ร้อยละ 95 ของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีความพึงพอใจในการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนประสบการณ์	-การสอบถาม	-แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจงานและนำไปพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

7.2 บุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีศักยภาพและพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่ของตนเองให้สูงขึ้น

(นางธนภรณ์ ไหมซ้อน)

ครูชำนาญการ ปฏิบัติงานพัฒนาบุคลากร

ผู้เสนอโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจำเรญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ