



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



เอกสารลำดับที่ 2/2558
กลุ่มนโยบายและแผน
โทรศัพท์ 0-7534-5050
โทรสาร 0-7534-3575
<http://www.sea12.go.th>

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เพื่อใช้เป็นกรอบการบริหารจัดการขับเคลื่อนกลยุทธ์สู่ความสำเร็จ โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ จุดเน้น ตัวชี้วัด โครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองและสอดคล้องกับ นโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มุ่งเน้นพัฒนา คุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จะบรรลุตามเป้าหมายและ ตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้ ต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทางการศึกษาและการสนับสนุน จากทุกภาคส่วน โดยมุ่งสู่เป้าหมายสุดท้าย คือ การพัฒนาให้นักเรียนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและมี คุณภาพเต็มตามศักยภาพที่เท่าเทียมกัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงขอขอบคุณผู้มีส่วน เกี่ยวข้องทุกท่าน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ ผู้ปฏิบัติงานอันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป



(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

สารบัญ

เรื่อง	หน้า	
ส่วนที่ 1	สภาพการจัดการศึกษา	1
ส่วนที่ 2	ทิศทางการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน	13
ส่วนที่ 3	กรอบแผนงาน/งบประมาณ และโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	29
ส่วนที่ 4	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	32
กลยุทธ์ที่ 1	พัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมาตรฐานสากลเพื่อ สู่ความเป็นเลิศ	33
โครงการ :	1. มหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา ครั้งที่ 25	34
กลยุทธ์ที่ 2	ปลูกฝังและเสริมสร้างผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ	39
โครงการ :	2. การจัดการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือภัยพิบัติทางธรรมชาติใน สถานศึกษา	40
กลยุทธ์ที่ 3	สร้างโอกาสให้ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และ เสมอภาค	45
โครงการ :	3. ยกระดับคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ	46
	4. ส่งเสริมสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาให้ได้รับโอกาสในการศึกษาต่อ ที่สูงขึ้น	49
กลยุทธ์ที่ 4	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้สามารถจัดกิจกรรมการ เรียนรู้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	52
โครงการ :	5. การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	53
	6. พัฒนาคูคลากรแบบปฏิบัติการเชิงบูรณาการเพื่อยกระดับองค์กรสู่ความ เป็นเลิศ	56
	7. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา	60
	8. การเสริมสร้างวินัยในสถานศึกษา	64
	9. ประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในของ สพม.12	67
	10. ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบการบริหารจัดการใน สพม.12	70
	11. พัฒนาการจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา	73
	12. พัฒนาคูคลากรด้านการบริหารงานการเงิน และการบริหารสินทรัพย์	77
	13. พัฒนาระบบการเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดโดย ใช้โปรแกรม e-money	80
	14. อบรมการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-Government Procurement (e-GP)	84

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

กลยุทธ์ที่ 5	พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตาม หลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	
โครงการ :	15.งานบริหารจัดการศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้	88
	16.ประชุมรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานวิชาการ สมป.นครศรีธรรมราช	92
	17. จัดทำและการปรับปรุงทะเบียนประวัติตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วย ระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับ สพท.	95
	18. ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา และ บุคลากรทางการศึกษา	99
	19. จัดทำรายงานประจำปีการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูฯ และ สนับสนุนงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12	103
	20. การพัฒนากระบวนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	106
	21. สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	111
	22. การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สพท.	115
	23. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ศูนย์และ เจ้าหน้าที่ สพม.12	118
	24. ประชาสัมพันธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12	122
	25. จัดกิจกรรมวันสำคัญ	125
	26. จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 4 ปีและแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2558	129
	27. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสพท.โดยการมีส่วนร่วมขององค์ คณะบุคคล	133
	28. พัฒนาประสิทธิภาพการสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐานสถานศึกษา	136
	29. การติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน สพม.12	139
	30. เสริมประสิทธิภาพการให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการบริหารฯ	142
	31. การแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ 5 สพท. จังหวัดนครศรีธรรมราช	147
	32. ประชุมสัมมนาทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุ ราชการ ประจำปี 2558	150
ภาคผนวก	- คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 - คณะทำงาน	

ส่วนที่ 1

สภาพการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

1. สภาพทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 (นครศรีธรรมราช และพัทลุง) ตั้งอยู่เลขที่ 12/13 หมู่ที่ 2 ถนนกะโรม อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช รหัสไปรษณีย์ 80000 มีพื้นที่เขตบริการครอบคลุม 2 จังหวัด คือ จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดพัทลุง อาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอควนเนียง รัตภูมิ จังหวัดสงขลาและอำเภอควนกาหลง จังหวัดสตูล

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อ่าวไทย อำเภอสิงหนคร สทิงพระ กระแสสินธุ์ และระโนด จังหวัดสงขลา

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ จังหวัดสุราษฎร์ธานี กระบี่ สตูล และตรัง

2. อำนาจหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 (นครศรีธรรมราช และพัทลุง) เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ รับผิดชอบการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับมัธยมศึกษา มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ ดังต่อไปนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานดังกล่าว

3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและ พัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

7. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

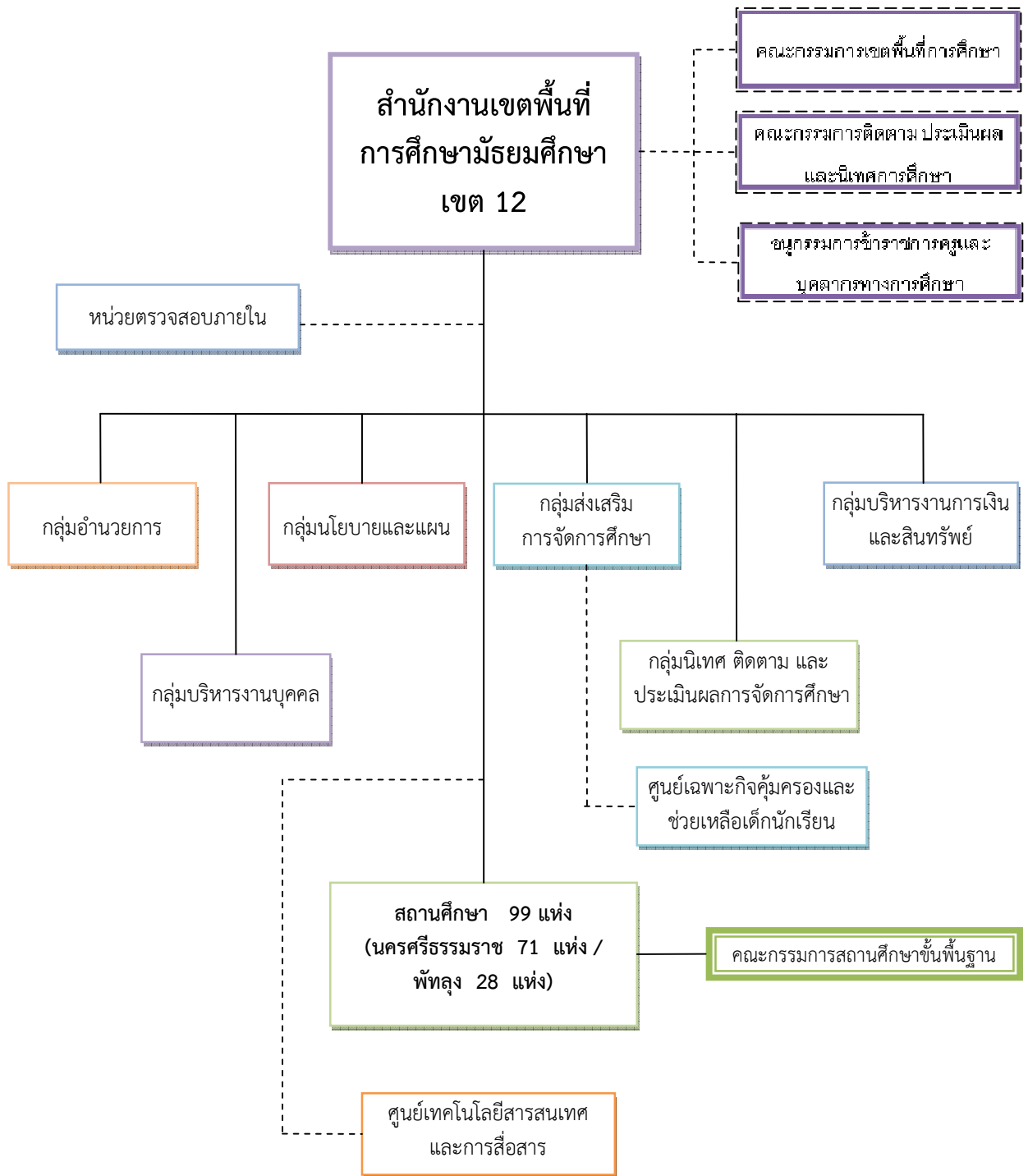
9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา

12. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานใด โดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

3. โครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



4. ข้อมูลพื้นฐานการศึกษา

4.1 จำนวนบุคลากรในสังกัด

รายการ	จำนวน
❖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	4,885 คน
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	99 คน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	138 คน
ครูผู้สอน	4,213 คน
ครูจ้าง/พนักงานราชการ	174 คน
ลูกจ้างประจำ	243 คน
❖ บุคลากรสำนักงาน	75 คน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1 คน
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	5 คน
ศึกษานิเทศก์	13 คน
บุคลากรทางการศึกษา มาตรา 38 ค (2)	37 คน
บุคลากรทางการศึกษา มาตรา 38 ค (2) ช่วยราชการ	2 คน
ครูช่วยราชการ	5 คน
ลูกจ้างประจำ	2 คน
ลูกจ้างรายเดือน	10 คน
บุคลากรรวมทั้งสิ้น	4,960 คน

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2557 จากกลุ่มบริหารงานบุคคล



4.2 จำนวนโรงเรียนในสังกัด จำแนกตามประเภท ขนาดโรงเรียน ปีการศึกษา 2557 (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2557)

ประเภท	จำนวนโรงเรียน	ร้อยละ
จำนวนโรงเรียนทั้งสิ้น	99	
จำแนกตามจังหวัด		
- โรงเรียนในจังหวัดนครศรีธรรมราช	71	71.72
- โรงเรียนในจังหวัดพัทลุง	28	28.28
จำแนกตามประเภทระดับที่เปิดสอน		
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	2	2.02
- ระดับมัธยมศึกษา (ตอนต้น - ตอนปลาย)	95	95.96
- ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	1	1.01
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น - มัธยมศึกษาตอนปลาย - ปวช.	1	1.01
จำแนกตามขนาดจำนวนนักเรียน		
- โรงเรียนขนาดเล็ก (นร. 1 - 499 คน)	54	54.55
- โรงเรียนขนาดกลาง (นร. 500 - 1,499 คน)	29	29.29
- โรงเรียนขนาดใหญ่ (นร. 1,500 - 2,499 คน)	10	10.10
- โรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ (นร. 2,500 คน ขึ้นไป)	6	6.06

4.3 จำนวนนักเรียน จำแนกรายชั้น เพศ ห้องเรียน และสัดส่วนนักเรียนต่อห้อง ปีการศึกษา 2557 (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2557)

ชั้น	นักเรียนชาย	นักเรียนหญิง	รวม	ร้อยละ	ห้องเรียน	ห้อง : นักเรียน
มัธยมศึกษาปีที่ 1	7,186	7,679	14,865	19.03	432	1:34
มัธยมศึกษาปีที่ 2	7,186	7,964	15,150	19.40	439	1:34
มัธยมศึกษาปีที่ 3	7,144	7,990	15,134	19.38	447	1:33
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	21,516	23,633	45,149	57.82	1,318	1:34
มัธยมศึกษาปีที่ 4	4,116	6,681	10,797	13.82	341	1:31
มัธยมศึกษาปีที่ 5	4,177	7,243	11,420	14.62	340	1:33
มัธยมศึกษาปีที่ 6	3,978	6,716	10,694	13.69	330	1:32
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย	12,271	20,623	32,911	42.15	1,011	1:32
ปวช.1	-	-	-	-	-	-
ปวช.2	-	-	-	-	-	-
ปวช.3	-	17	17	0.0	1	1:17
รวมสายอาชีพ	-	17	17	0.0	1	1:17
รวมทั้งสิ้น	33,787	44,290	78,077	100.0	2,330	1:33
ร้อยละ	43.27	56.78				



4.4 จำนวนเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา (สหวิทยาเขต) 17 สหวิทยาเขต

สหวิทยาเขตที่	ชื่อ	จำนวน โรงเรียน	ชื่อโรงเรียน
1	เบญจมาราชูทิศ	6	1. เบญจมาราชูทิศ 2. เมืองนครศรีธรรมราช 3. พรหมคีรีพิทยาคม 4. บ้านเกาะวิทยา 5. สวนกุหลาบวิทยาลัยนครศรีธรรมราช 6. ขุนทะเลวิทยาคม
2	กัลยาณี	6	1. กัลยาณีศรีธรรมราช 2. โยธินบำรุง 3. จุฬารณราชวิทยาลัยนครศรีธรรมราช 4. ท่านครุณาณโรภาสอุทิศ 5. ปากพูน 6. ตรีนิมิตวิทยา
3	พระพรหม	5	1. พระพรหมพิทยานุสรณ์ 2. เตรียมอุดมศึกษาภาคใต้ 3. เฉลิมราชประชาอุทิศ 4. เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์นครศรีธรรมราช 5. ทางพูนวิทยาการ
4	ทุ่งสง	5	1. ทุ่งสง 2. บางขันวิทยา 3. วังหินพิทยาคม 4. ราชประชานุเคราะห์ 19 5. ก้างปลาพิทยาคม
5	สตรีทุ่งสง	7	1. สตรีทุ่งสง 2. ทุ่งสงสหประชาสรรค์ 3. ทุ่งสงวิทยา 4. ช้างกลางประชานุกูล 5. นาบอน 6. โสตศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช 7. นครศรีธรรมราชปัญญานุกูล
6	ร้อนพิบูลย์ - จุฬารณณ์	6	1. ร้อนพิบูลย์เกียรติวสุนธราภิวัฒก์ 2. เสาชิงวิทยา 3. คีรีราษฎร์พัฒนา 4. ควนเกษสุทธิวิทยา 5. ตระพังพิทยาคม 6. มัธยมศึกษาจุฬารณณ์
7	ต้นน้ำตาปี	5	1. ฉวางรัชดาภิเษก 2. ละอายพิทยานุสรณ์ 3. นางเอื้อยวิทยา 4. พิปูนสังฆรักษ์ประชาอุทิศ 5. ประสาธน์ราษฎร์บำรุง
8	ทุ่งใหญ่	5	1. ทุ่งใหญ่พิทยาคม 2. ทุ่งใหญ่เฉลิมราชอนุสรณ์รัชมิ่งคลาภิเษก 3. กรุงหยันวิทยาการ 4. เสม็ดจวนพิทยาคม 5. ทุ่งสังพิทยาคม



สหวิทยาเขต ที่	ชื่อ	จำนวน โรงเรียน	ชื่อโรงเรียน
9	ปากพ่อง-หัวไทร	7	1. ปากพ่อง 2. อินทร์ธานีวิทยาคม 3. หัวไทรบำรุงราษฎร์ 4. ทราขาววิทยา 5. แผลมราษฎร์บำรุง 6. นพคุณประชาสรรค์ 7. เขาพังไกร
10	สตรีปากพ่อง- เชียรใหญ่	6	1. สตรีปากพ่อง 2. โศภนคณาภรณ์ 3. เชียรใหญ่ 4. วิเชียรประชาสรรค์ 5. เชียรใหญ่สามัคคีวิทยา 6. ัญญาวัตติศึกษา
11	ชะอวด	5	1. ชะอวดวิทยาคาร 2. ชะอวด 3. ชะอวดเคร่งธรรมวิทยา 4. ขอนหาดประชาสรรค์ 5. เกาะขันธุ์ประชาภิบาล
12	ลิซล - ชนอม	6	1. ลิซลคณาธารวิทยา 2. ลิซลประชาสรรค์ 3. ฉลองรัฐราษฎร์อุทิศ 4. เทพรราชพิทยาสรรค์ 5. ชนอมพิทยา 6. ท้องเนียนคณาภิบาล
13	ท่าศาลา - นบพิตา	5	1. ท่าศาลาประสิทธิ์ศึกษา 2. สระแก้วรัตนวิทย์ 3. โมคลานประชาสรรค์ 4. นบพิตาวิทยา 5. คงคาประชารักษ์
14	เพชรพัทลุง	7	1. พัทลุง 2. ประภัสสรรังสิต 3. พรหมพินิตชัยบุรี 4. กงหราพิชากร 5. ชะรัตชนูปถัมภ์ 6. นาขนาควิทยาการ 7. ัญญาวุธ
15	สตรีพัทลุง	6	1. สตรีพัทลุง 2. พัทลุงพิทยาคม 3. เขาชัยสน 4. วชิรธรรมสถิต 5. หานโพธิ์พิทยาคม 6. พนางตุง
16	ควนขนุน	7	1. ควนขนุน 2. ป่าพะยอมพิทยาคม 3. นิคมควนขนุนวิทยา 4. ศรีบรรพตพิทยาคม 5. ตะแพนพิทยา 6. อุดมวิทยายน 7. ดอนศาลานำวิทยา
17	จตุรพัฒน์	8	1. ตะโหมด 2. ทารเทารังสีประชาสรรค์ 3. ประชาบำรุง 4. ป่าบอนพิทยาคม 5. บางแก้วพิทยาคม 6. ปากพะยูนพิทยาการ 7. มัธยมเกาะหมาก 8. ควนพระสาครินทร์



4.5 จำนวนศูนย์พัฒนาวิชาการโรงเรียนมัธยมศึกษา 34 ศูนย์

ลำดับที่	ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระ	ที่ตั้ง (โรงเรียน)
จังหวัดนครศรีธรรมราช 25 ศูนย์		
1	ภาษาไทย	เบญจมาราชูทิศ
2	คอมพิวเตอร์	เบญจมาราชูทิศ
3	ฝรั่งเศส	เบญจมาราชูทิศ
4	ภาษาจีน	เบญจมาราชูทิศ
5	ภาษาอังกฤษ	กัลยาณีศรีธรรมราช
6	นาฏศิลป์	กัลยาณีศรีธรรมราช
7	ภาษาญี่ปุ่น	เตรียมอุดมศึกษาภาคใต้
8	คณิตศาสตร์	เตรียมอุดมศึกษาภาคใต้
9	สุขศึกษาและพลศึกษา	เมืองนครศรีธรรมราช
10	ดนตรีสากล	โยธินบำรุง
11	วิทยาศาสตร์	จุฬารณราชวิทยาลัยนครศรีธรรมราช
12	สังคม	เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ นครศรีธรรมราช
13	ธุรกิจ	สตรีปากหนัง
14	ดนตรีไทย	ปากหนัง
15	ลูกเสือ เนตรนารี	ศิริราษฎร์พัฒนา
16	เกษตรกรรม	ฉวางรัชดาภิเษก
17	คหกรรม	สตรีทุ่งสง
18	ศิลปะ	พรหมศิริพิทยาคม
19	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	ท่าศาลาประสิทธิ์ศึกษา
20	อุตสาหกรรม	ทุ่งสง
21	ภาษาเกาหลี	จุฬารณราชวิทยาลัย
22	ศิลปะพื้นบ้าน	เชียรใหญ่
23	ศูนย์หุ่นยนต์	สิชลคุณธารวิทยา
24	เศรษฐกิจพอเพียง	สวนกุหลาบวิทยาลัย นครศรีธรรมราช
25	ศูนย์อาเซียน	เมืองนครศรีธรรมราช
จังหวัดพัทลุง 9 ศูนย์		
1	ภาษาไทย	พัทลุง
2	ภาษาอังกฤษ	สตรีพัทลุง
3	คณิตศาสตร์	พัทลุง
4	สังคม	हारเทารังสีประชาสรรค์
5	วิทยาศาสตร์	ป่าพะยอมพิทยาคม
6	สุขศึกษาและพลศึกษา	ตะโหมด
7	การงาน	พัทลุงพิทยาคม
8	ศิลปะ	ประภัสสรรังสิต
9	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	ควนขนุน



4.6 รูปแบบการจัดการศึกษา

1) โรงเรียนแกนนำยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ จำนวน 30 โรงเรียน

- ▶ โรงเรียนเบญจมราชูทิศ
- ▶ โรงเรียนโยธินบำรุง
- ▶ โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช
- ▶ โรงเรียนท่านครุณาณวโรภาสอุทิศ
- ▶ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย นครศรีธรรมราช
- ▶ โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ นครศรีธรรมราช
- ▶ โรงเรียนละอวยพิทยานุสรณ์
- ▶ โรงเรียนสตรีทุ่งสง
- ▶ โรงเรียนทุ่งใหญ่เฉลิมราชอนุสรณ์ รัชมังคลาภิเษก
- ▶ โรงเรียนเสม็ดจวนวิทยาคม
- ▶ โรงเรียนทุ่งสง
- ▶ โรงเรียนช้างกลางประชานุกูล
- ▶ โรงเรียนเชียรใหญ่
- ▶ โรงเรียนปากพนัง
- ▶ โรงเรียนชะอวด
- ▶ โรงเรียนหัวไทรบำรุงราษฎร์
- ▶ โรงเรียนร่อนพิบูลย์เกียรติวสุนธราภิวัฒก์
- ▶ โรงเรียนมัธยมศึกษาจุฬาภรณ์
- ▶ โรงเรียนท่าศาลาประสิทธิ์ศึกษา
- ▶ โรงเรียนพรหมคีรีพิทยาคม
- ▶ โรงเรียนคงคาประชารักษ์
- ▶ โรงเรียนสิชลคุณาธารวิทยา
- ▶ โรงเรียนสิชลประชาสรรค์
- ▶ โรงเรียนขนอมพิทยา
- ▶ โรงเรียนพัทลุง
- ▶ โรงเรียนสตรีพัทลุง
- ▶ โรงเรียนควนขนุน
- ▶ โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม
- ▶ โรงเรียนเขาชัยสน
- ▶ โรงเรียนหารเทารังสีประชาสรรค์

2) โรงเรียนแข่งขันสูง จำนวน 8 โรงเรียน

- ▶ โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช
- ▶ โรงเรียนฉวางรัชดาภิเษก
- ▶ โรงเรียนสตรีทุ่งสง
- ▶ โรงเรียนเบญจมราชูทิศ
- ▶ โรงเรียนทุ่งสง
- ▶ โรงเรียนปากพนัง
- ▶ โรงเรียนพัทลุง
- ▶ โรงเรียนสตรีพัทลุง

3) โรงเรียนมาตรฐานสากล จำนวน 12 โรงเรียน

- ▶ โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช
- ▶ โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช
- ▶ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาภาคใต้
- ▶ โรงเรียนพัทลุง
- ▶ โรงเรียนสตรีพัทลุง
- ▶ โรงเรียนหารเทารังสีประชาสรรค์
- ▶ โรงเรียนโยธินบำรุง
- ▶ โรงเรียนสตรีทุ่งสง
- ▶ โรงเรียนเบญจมราชูทิศ
- ▶ โรงเรียนทุ่งสง
- ▶ โรงเรียนเชียรใหญ่
- ▶ โรงเรียนท่าศาลาประสิทธิ์ศึกษา



- 4) โรงเรียนในฝัน จำนวน 49 โรงเรียน (รุ่น)
- | | | | |
|---|-----|---------------------------------|-----|
| ▶ โรงเรียนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ นครศรีธรรมราช | (1) | ▶ โรงเรียนชนอมพิทยา | (2) |
| ▶ โรงเรียนท่านครุฑาณวโรภาสอุทิศ | (1) | ▶ โรงเรียนนบพิตวิทยา | (2) |
| ▶ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย นครศรีธรรมราช | (1) | ▶ โรงเรียนคงคาประชารักษ์ | (3) |
| ▶ โรงเรียนเฉลิมราชประชาอุทิศ | (2) | ▶ โรงเรียนบ้านเกาะวิทยา | (3) |
| ▶ โรงเรียนพระพรหมพิทยานุสรณ์ | (3) | ▶ โรงเรียนสิชลประชาสรรค์ | (3) |
| ▶ โรงเรียนฉวางรัชดาภิเษก | (1) | ▶ โรงเรียนควนขนุน | (1) |
| ▶ โรงเรียนทุ่งสงวิทยา | (1) | ▶ โรงเรียนประภัสสรรังสิต | (1) |
| ▶ โรงเรียนทุ่งใหญ่วิทยาคม | (1) | ▶ โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม | (1) |
| ▶ โรงเรียนนาบอน | (1) | ▶ โรงเรียนศรีบรรพตพิทยาคม | (1) |
| ▶ โรงเรียนบางขันวิทยา | (1) | ▶ โรงเรียนพัทลุงพิทยาคม | (3) |
| ▶ โรงเรียนพิปูนสังฆรักษ์ประชาอุทิศ | (1) | ▶ โรงเรียนอุดมวิทยายน | (3) |
| ▶ โรงเรียนทุ่งใหญ่เฉลิมราชอนุสรณ์รัชมั่งคณาภิเษก | (3) | ▶ โรงเรียนกงหราพิชากร | (1) |
| ▶ โรงเรียนประสาธน์ราษฎร์บำรุง | (3) | ▶ โรงเรียนเขาชัยสน | (1) |
| ▶ โรงเรียนช้างกลางประชานุกูล | (3) | ▶ โรงเรียนตะโหมด | (1) |
| ▶ โรงเรียนละอายพิทยานุสรณ์ | (3) | ▶ โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม | (1) |
| ▶ โรงเรียนเกาะจันทร์ประชาภิบาล | (1) | ▶ โรงเรียนป่าบอนพิทยาคม | (1) |
| ▶ โรงเรียนสตรีปากพนัง | (1) | ▶ โรงเรียนควนพระสารินทร์ | (3) |
| ▶ โรงเรียนมัธยมศึกษาจุฬาภรณ์ | (1) | ▶ โรงเรียนปากพะยูนพิทยาคาร | (3) |
| ▶ โรงเรียนหัวไทรบำรุงราษฎร์ | (1) | ▶ โรงเรียนทานโพธิ์พิทยาคม | (3) |
| ▶ โรงเรียนร่อนพิบูลย์เกียรติวสุนธราภิวัฒก์ | (2) | โรงเรียนมาตรฐานสากลในฝัน | |
| ▶ โรงเรียนเขาพังไกร | (3) | ▶ โรงเรียนเบญจราชูทิศ | (2) |
| ▶ โรงเรียนคีรีราษฎร์พัฒนา | (3) | ▶ โรงเรียนเมืองนครศรีธรรมราช | (3) |
| ▶ โรงเรียนชะอวดเคร่งธรรมวิทยา | (3) | ▶ โรงเรียนเชียรใหญ่ | (2) |
| ▶ โรงเรียนพรหมคีรีพิทยาคม | (1) | ▶ โรงเรียนท่าศาลาประสิทธิ์ศึกษา | (1) |
| ▶ โรงเรียนสิชลคุณาธารวิทยา | (1) | ▶ โรงเรียนทหารรังสีประชาสรรค์ | (2) |

5) โรงเรียนดีประจำตำบล จำนวน 17 โรงเรียน

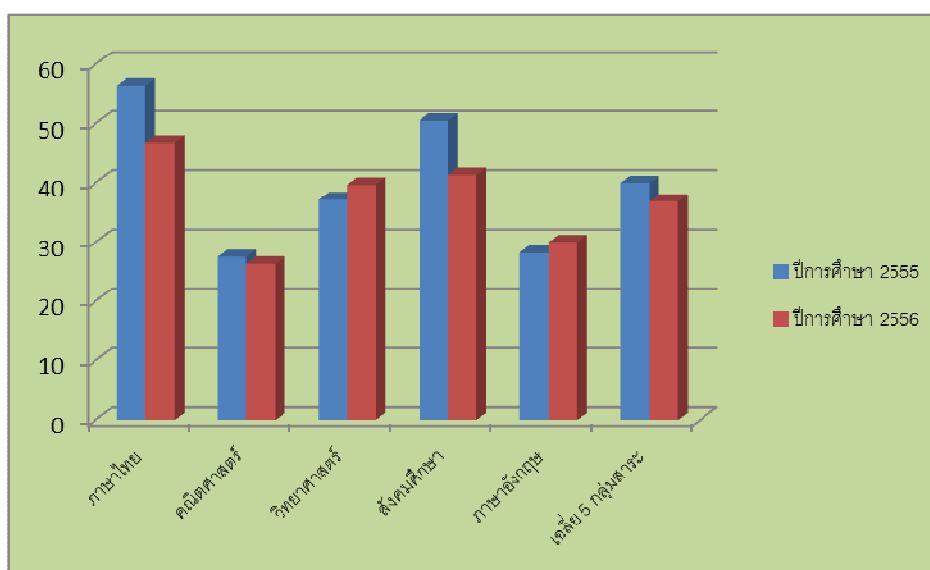
- | | |
|---------------------------------|------------------------------|
| ▶ โรงเรียนปากพูน | ▶ โรงเรียนวังหินวิทยาคม |
| ▶ โรงเรียนดอนศาลานำวิทยา | ▶ โรงเรียนชะรัดชนูปถัมภ์ |
| ▶ โรงเรียนขอนหาดประชาสรรค์ | ▶ โรงเรียนควนเกยสุทธิวิทยา |
| ▶ โรงเรียนเชียรใหญ่สามัคคีวิทยา | ▶ โรงเรียนเสาชิงวิทยา |
| ▶ โรงเรียนชะอวดวิทยาคาร | ▶ โรงเรียนท้องเนียนคณาภิบาล |
| ▶ โรงเรียนสระแก้วรัตนวิทย์ | ▶ โรงเรียนฉลองรัฐราษฎร์อุทิศ |
| ▶ โรงเรียนพนาางตุ้ง | ▶ โรงเรียนวชิรธรรมสถิต |
| ▶ โรงเรียนนิคมควนขนุนวิทยา | ▶ โรงเรียนวิเชียรประชาสรรค์ |
| ▶ โรงเรียนประชาบำรุง | |



4.7 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

- 1) ผลการทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2555 และปีการศึกษา 2556

กลุ่มสาระวิชา	คะแนนเฉลี่ย ปีคศ. 2555	คะแนนเฉลี่ย ปีคศ. 2556	ผลต่าง +/-
ภาษาไทย	56.48	46.87	-9.61
คณิตศาสตร์	27.57	26.37	-1.20
วิทยาศาสตร์	37.22	39.72	2.50
สังคมศึกษา	50.53	41.40	-9.13
ภาษาอังกฤษ	28.25	30.08	1.83
เฉลี่ย 5 กลุ่มสาระ	40.01	36.89	-3.12

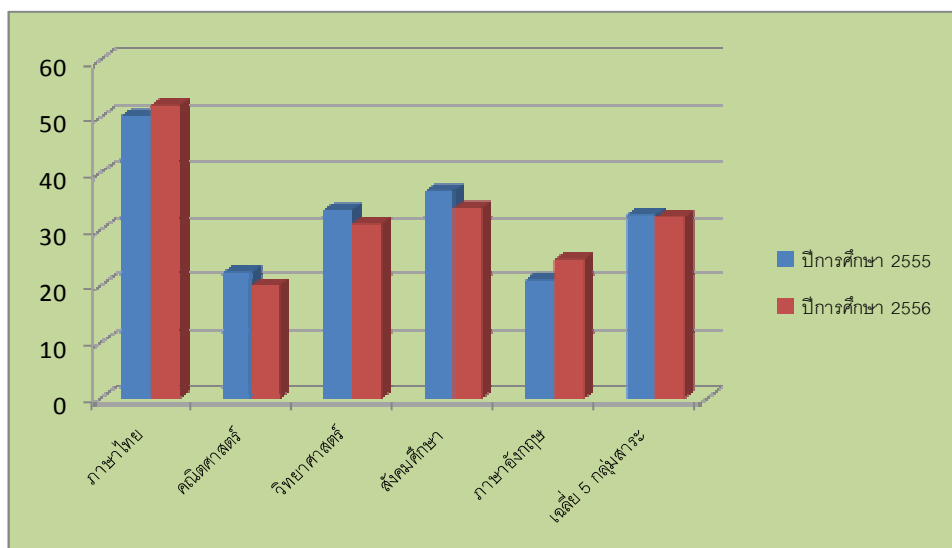


ผลการประเมินในปีการศึกษา 2556 ทั้ง 5 กลุ่มสาระการเรียนรู้ พบว่าในภาพรวมนักเรียนมีค่าคะแนนเฉลี่ยลดลง 3.12 และเมื่อพิจารณารายกลุ่มสาระการเรียนรู้ ปรากฏว่ากลุ่มสาระการเรียนรู้ที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นกว่าปีการศึกษา 2555 จำนวน 2 กลุ่มสาระการเรียนรู้ คือ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ และกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ เพิ่มขึ้น 2.50 และ 1.83 ตามลำดับ



2) ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O-NET) ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6
ปีการศึกษา 2555 และปีการศึกษา 2556

กลุ่มสาระวิชา	คะแนนเฉลี่ย ปีคศ. 2555	คะแนนเฉลี่ย ปีคศ. 2556	ผลต่าง +/-
ภาษาไทย	50.26	52.10	1.84
คณิตศาสตร์	22.37	20.10	-2.27
วิทยาศาสตร์	33.66	31.08	-2.58
สังคมศึกษา	37.15	34.02	-3.13
ภาษาอังกฤษ	20.99	24.76	3.77
เฉลี่ย 5 กลุ่มสาระ	32.88	32.41	-0.47



ผลการประเมินในปีการศึกษา 2556 ทั้ง 5 กลุ่มสาระการเรียนรู้ พบว่าในภาพรวมนักเรียนมีค่าคะแนนเฉลี่ยลดลง 0.47 และเมื่อพิจารณารายกลุ่มสาระการเรียนรู้ ปรากฏว่ากลุ่มสาระการเรียนรู้ที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นกว่าปีการศึกษา 2555 จำนวน 2 กลุ่มสาระการเรียนรู้ คือ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ และกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย เพิ่มขึ้น 3.77 และ 1.84 ตามลำดับ



4.8 ผลการประเมินคุณภาพภายนอกรอบสาม

โรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้รับการรับรองมาตรฐาน สมศ. จำนวน 82 โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ 82.83 สรุปผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมินคุณภาพภายนอกรอบสาม (ปีงบประมาณ 2554-2557)

ปี งบประมาณ	จำนวนโรงเรียน ที่ได้รับการประเมิน คุณภาพภายนอก รอบสาม	ผลการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม					
		รับรอง				ไม่รับรอง	
		หลังการประเมิน		ปรับผล-ประเมินซ้ำ		จำนวน	ร้อยละ
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
2554	50	35	70.00	9	18.00	6	12.00
2555	28	12	42.86	10	35.71	6	21.42
2556	14	4	35.71	6	42.85	4	28.57
2557	7	6	85.71			1	14.29
รวม	99	57	57.57	25	25.25	17	17.17
		รับรอง 82 ร.ร. ร้อยละ 82.83					

หมายเหตุ ข้อมูลจากนายไพบุลย์ พรหมดำ ศึกษาพิเศษก์ เชียงชาญ สพม.12



ส่วนที่ 2

ทิศทางการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน

นโยบายของรัฐบาล

นายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ดังนี้

ข้อ 1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นองค์ประกอบสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามประเพณีการปกครองของไทย รัฐบาลจึงถือเป็นหน้าที่สำคัญยิ่งยวดในอันที่จะเชิดชูสถาบันนี้ไว้ด้วยความจงรักภักดี และปกป้องรักษาพระบรมเดชานุภาพ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย มาตรการทางสังคมจิตวิทยาและมาตรการทางระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการกับผู้ค่อนองปาก ย่ำใจหรือประสะงคร้าย มุ่งสั่นคลอนสถาบันหลักของชาติโดยไม่คำนึงความรู้สำนึกและความผูกพันภักดีของคนอีกเป็นจำนวนมาก ตลอดจนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ทั้งจะสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สถาบันศึกษา ตลอดจนหน่วยงานทั้งหลายของรัฐ เรียนรู้เข้าใจหลักการทรงงาน สามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและการพัฒนา ตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์และเกิดประโยชน์ในวงกว้างอันจะช่วยสร้างความสมบูรณ์พูนสุขแก่ประชาชนในที่สุด

ข้อ 3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

3.5 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายเนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยสร้างความเข้มแข็งและความพร้อมแก่แรงงานไทยและร่วมพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมของแรงงานอาเซียน

3.6 จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก 12 ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศไว้แล้ว

ข้อ 4. การศึกษาและการเรียนรู้ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

รัฐบาลจะนำการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์และความเป็นไทยมาใช้สร้างสังคมให้เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมควบคู่กัน ดังนี้

4.1 จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพ ประกอบอาชีพและดำรงชีวิตได้โดยมีความใฝ่รู้และทักษะที่เหมาะสม เป็นคนดีมีคุณธรรม สร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้ โดยเน้นการเรียนรู้เพื่อสร้างสัมมาชีพในพื้นที่ ลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ ทั้งในด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ

4.2 ในระยะเฉพาะหน้า จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความจำเป็นของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา และปรับปรุงและบูรณาการระบบการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษาให้มีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มโอกาสแก่ผู้ยากจนหรือด้อยโอกาส จัดระบบการสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีสิทธิเลือกรับบริการการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียนโดยจะพิจารณาจัดให้มีคู่มือการศึกษาเป็นแนวทางหนึ่ง

4.3 ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้กระจายอำนาจ การบริหารจัดการศึกษาสู่สถานศึกษา เขตพื้นที่การศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามศักยภาพและความพร้อม โดยให้สถานศึกษาสามารถเป็นนิติบุคคลและบริหารจัดการได้อย่างอิสระและคล่องตัวขึ้น

4.4 พัฒนาคนทุกช่วงวัยโดยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้สามารถมีความรู้และทักษะใหม่ที่สามารถประกอบอาชีพได้หลากหลายตามแนวโน้มการจ้างงานในอนาคตปรับกระบวนการเรียนรู้และหลักสูตรให้เชื่อมโยงกับภูมิสังคม โดยบูรณาการความรู้และคุณธรรมเข้าด้วยกันเพื่อให้เอื้อต่อการพัฒนาผู้เรียนในด้านความรู้ ทักษะ การใฝ่เรียนรู้ การแก้ปัญหาการรับฟังความเห็นผู้อื่น การมีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นพลเมืองดี โดยเน้นความร่วมมือระหว่างผู้เกี่ยวข้องทั้งในและนอกโรงเรียน

4.5 ส่งเสริมอาชีวศึกษาและการศึกษาระดับวิทยาลัยชุมชน เพื่อสร้างแรงงานที่มีทักษะ โดยเฉพาะในท้องถิ่นที่มีความต้องการแรงงาน และพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เชื่อมโยงกับมาตรฐานวิชาชีพ

4.6 พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและจิตวิญญาณของความเป็นครู เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอน เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยครูหรือเพื่อการเรียนรู้ด้วยตัวเอง เช่น การเรียนทางไกล การเรียนโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น รวมทั้งปรับระบบการประเมินสมรรถนะที่สะท้อนประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ

4.7 ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่นๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนา มีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตสร้างสันติสุขและความปรองดอง สมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมตามความพร้อม

4.8 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรม ภาษาไทยและภาษาถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งความหลากหลายของศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อการเรียนรู้สร้างความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์และความเป็นไทย นำไปสู่การสร้างความสัมพันธ์อันดีในระดับประชาชน ระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ ตลอดจนเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ

4.9 สนับสนุนการเรียนภาษาต่างประเทศ วัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านและวัฒนธรรมสากล และการสร้างสรรค์งานศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นสากล เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สากลวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียนและเพื่อการเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก

4.10 ปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี รวมทั้งสนับสนุนการผลิตสื่อคุณภาพเพื่อเปิดพื้นที่สาธารณะให้เยาวชนและประชาชนได้มีโอกาสแสดงออกอย่างสร้างสรรค์

ข้อ 5. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน

5.5 ส่งเสริมการกีฬาเพื่อสุขภาพ ใช้กีฬาเป็นสื่อในการพัฒนาลักษณะนิสัยเยาวชนให้มีน้ำใจนักกีฬา มีวินัย ปฏิบัติตามกฎกติกา มารยาท และมีความสามัคคี อีกทั้งพัฒนานักกีฬาให้มีศักยภาพสามารถแข่งขันในระดับนานาชาติจนสร้างชื่อเสียงแก่ประเทศชาติ

ข้อ 6. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

6.1 ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบประมาณของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่ยังคงอยู่ก่อนที่จะพัน กำหนดภายในสิ้นปีนี้ และสานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ได้จัดทำไว้ โดยติดตามให้มีการเบิกจ่ายอย่างคล่องตัวตั้งแต่ระดับกระทรวงจนถึงระดับท้องถิ่น รวมทั้งจะดูแลไม่ให้มีการใช้จ่ายที่สูญเปล่า เพื่อช่วยสร้างงานและกระตุ้นการบริโภค



6.2 สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้จัดทำไว้ โดยนำหลักการสำคัญของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่ให้ความสำคัญ ในการบูรณาการงบประมาณและความพร้อมในการดำเนินงานรวมทั้งนำแหล่งเงินอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย เพื่อ ขับเคลื่อนนโยบายให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ประหยัด ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพ ทบพวนภารกิจที่มีลักษณะไม่ ยั่งยืนหรือสร้างภาระหน้าที่สาธารณะของประเทศเกินความจำเป็น และแสดงรายการลงทุนในระดับจังหวัดเพื่อแสดง ความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่ไปกับ การเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณตั้งแต่ระดับ กระทรวงจนถึงระดับท้องถิ่น เพื่อช่วยสร้างงานและกระตุ้นการบริโภค โดยจะจัดให้มีระบบและกลไกในการติดตาม ตรวจสอบไม่ให้มีการใช้จ่ายที่สูญเปล่า

ข้อ 10. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

10.1 ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบพวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือถักถักกันหรือมีเส้นการปฏิบัติงาน ที่ยืดเยื้อ ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้ เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่การตอบสนองความ ต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจ ในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ และการรักษา บุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

10.3 ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้ง ในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการที่หลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และระบบบูรณาการ

10.4 เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการ ป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ รักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ อย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการของรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน



นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ (พลเรือเอก ณรงค์ พิพัฒนาศัย)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้มอบนโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ให้กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยกำหนดเป็น 5 นโยบายทั่วไป 7 นโยบายเฉพาะ และ 10 นโยบายเร่งด่วน ดังนี้

5 นโยบายทั่วไป

1. การพัฒนาและปฏิรูปการศึกษา จะต้องยึดหลักการมีส่วนร่วม การกระจายอำนาจ และความ ต้องการของทุกภาคส่วนในสังคม มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งเป็นไปตามกระบวนการของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสมานัตติบัญญัติแห่งชาติ และแนวนโยบายของคณะรัฐมนตรี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นที่ยอมรับและเกิดความมั่นคงยั่งยืนในระบบการศึกษาของไทย

2. การสร้างโอกาสทางการศึกษาในสังคมไทย จะต้องให้ความสำคัญกับการสร้างความเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยการน้อมนำแนวทางการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาสมัยใหม่เข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มได้มีโอกาสเข้าถึงองค์ความรู้ได้โดยสะดวก และสามารถพัฒนาและประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างเท่าเทียม

3. การพัฒนาระบบการจัดการศึกษาและการพัฒนาหลักสูตรทางการศึกษา จะต้องให้ความสำคัญกับการยกระดับความรู้ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล ควบคู่ไปกับการส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และปลูกฝังคุณธรรม การสร้างวินัย ปลูกฝังอุดมการณ์ความยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การมีจิตสาธารณะ ความตระหนักถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในหลักการประชาธิปไตย เคารพความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางความคิด อุดมการณ์ และความเชื่อ รวมทั้งรู้คุณค่าและสืบสานวัฒนธรรมและขนบประเพณีอันดีงามของไทย

4. การส่งเสริมและยกสถานะของครูซึ่งเป็นบุคลากรหลักในระบบการศึกษา จะต้องให้ความสำคัญกับการสร้างเสริมให้วิชาชีพครูเป็นวิชาชีพชั้นสูงในสังคม เป็นบุคลากรที่ได้รับการยกย่องว่าเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม มีภูมิความรู้และทักษะในการสื่อสารถ่ายทอดความรู้ที่เหมาะสม มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพครู ตลอดจนมีฐานะและคุณภาพชีวิตที่ดีสอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมไทยในปัจจุบัน

5. การบริหารและการปฏิบัติราชการกระทรวงในทุกกระดับ จะต้องให้ความสำคัญกับการบูรณาการ การปฏิบัติของทุกหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและประสานสอดคล้องกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้านการศึกษาที่ถูกต้อง รวดเร็ว และตรงกับความต้องการของสังคม

7 นโยบายเฉพาะ (ดำเนินการให้เห็นผลใน 1 ปี)

1. การพัฒนาการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

1.1 การพัฒนาการศึกษาและพัฒนารูปแบบการจัดการศึกษามีความเหมาะสมกับพื้นที่

1.2 สามารถยกระดับคุณภาพการศึกษาโดยอาศัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาสมัยใหม่เข้ามาประยุกต์ใช้ และแก้ไขปัญหาการอ่านภาษาไทยไม่ออกและเขียนไม่ได้ของนักเรียนในพื้นที่อย่างจริงจัง



1.3 สามารถพัฒนาระบบการให้คำตอบแทน สิ่งจูงใจและสวัสดิการ สำหรับบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่เสี่ยงภัยได้อย่างเหมาะสม

1.4 มีมาตรการด้านความปลอดภัยที่ชัดเจนสำหรับนักเรียนนักศึกษา ครูอาจารย์ และสถานศึกษา โดยการบูรณาการแผนและการปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่

1.5 มีกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาการศึกษาและการจัดการศึกษาโรงเรียนเอกชนในพื้นที่เสี่ยงภัย รวมทั้งกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ เพิ่มพูนประสบการณ์ เปิดโลกทัศน์และสร้างแรงบันดาลใจ การยึดมั่นในหลักคุณธรรม และสถาบันหลักของชาติ ให้กับนักเรียนนักศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างต่อเนื่อง

1.6 สามารถเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับองค์การระหว่างประเทศ โดยเฉพาะองค์การสหประชาชาติและยูเนสโก ประเทศกลุ่มประชาชาติมุสลิม ประเทศเพื่อนบ้าน และสื่อมวลชน อย่างต่อเนื่อง

2. การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 และการดำรงความต่อเนื่อง ภายหลังจากก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

2.1 โครงสร้างพื้นฐานทางการศึกษาของภาครัฐและเอกชน นักเรียน นักศึกษา ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มีความพร้อมในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ.2558

2.2 มีกิจกรรมการเรียนรู้ ขยายความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือทางการศึกษา และการแลกเปลี่ยนทางการศึกษา กับประเทศสมาชิกอาเซียนอย่างต่อเนื่อง

2.3 สามารถพัฒนาและเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษและภาษาประเทศสมาชิกอาเซียน สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาเซียน การยอมรับในความแตกต่างหลากหลายในลักษณะพหุสังคมวัฒนธรรม และให้ความเคารพในอุดมการณ์ความเชื่อบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ให้กับนักเรียน นักศึกษา ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ ให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม

3. การพัฒนาศักยภาพการแข่งขันและสนับสนุนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

3.1 มีแนวทางการส่งเสริมและดำเนินการเพื่อปรับสัดส่วนผู้เรียนอาชีวศึกษาและสามัญศึกษาให้เหมาะสมกับความต้องการกำลังคนในตลาดแรงงานรองรับการพัฒนาประเทศ

3.2 มีแนวทางการพัฒนาหลักสูตร ระบบการจัดการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา รองรับทิศทางการพัฒนาประเทศโดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเป็นฐานการพัฒนา

3.3 มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และการสร้างนวัตกรรมในสถาบันทางการศึกษาเพื่อ การนำไปใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

3.4 มีแผนงานและโครงการเพื่อส่งเสริมการผลิตกำลังคนด้านการอาชีวศึกษาตอบสนองต่อภาค การผลิตสินค้าและอาหาร ภาคการท่องเที่ยว ภาคการบริการ ภาคการขนส่ง บุคลากรทางการแพทย์และพยาบาล และอื่น ๆ ในสาขาที่มีความขาดแคลน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการจัดทำความตกลงร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนในการสนับสนุนการผลิต พัฒนาระบบการจัดการ และการพัฒนากำลังคน ทั้งระบบ

3.5 มีกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้และการพัฒนาต่อยอดความรู้เพื่อใช้ ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ วิสาหกิจ การประกอบอาชีพและดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการเผยแพร่องค์ความรู้และแนว ทางการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันในการศึกษาทั้งในระบบและ นอกกระบบอย่างเป็นรูปธรรม



4. การมุ่งเน้นการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

4.1 มีแนวทางการพัฒนาระบบการผลิตครูให้เพียงพอต่อความต้องการและเหมาะสมกับอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปรับระบบการรับรองมาตรฐานวิชาชีพครูให้เอื้อต่อการเพิ่มโอกาสให้มีบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมเข้ามาในระบบการศึกษา

4.2 ระบบการบริหารงานบุคคล การย้ายบรรจุ และการประเมินวิทยฐานะของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีมาตรฐานระดับสากล สามารถเพิ่มศักยภาพในการให้การศึกษาและลดภาระงานที่ไม่จำเป็นรวมทั้งไม่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

4.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีจิตวิญญาณของความเป็นครู การเป็นครูมืออาชีพ และยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ

4.4 สามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาตามเส้นทางวิชาชีพและความก้าวหน้าในหน้าที่การงานได้อย่างเป็นระบบ มีระบบสนับสนุนการพัฒนาตนเองและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่เข้ามาประยุกต์ใช้ในการระบบคลังความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการประเมินผล อย่างเป็นรูปธรรม

4.5 มีแผนงานและโครงการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาโดยการพัฒนาาระบบสวัสดิการที่มุ่งการแก้ไขปัญหาและให้การช่วยเหลือที่ยั่งยืน และให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาหนี้สินอย่างเป็นระบบ

5. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาให้ทันสมัย

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

5.1 น้อมนำแนวทางการพัฒนาระบบการศึกษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักในการดำเนินแผนงานและโครงการในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา

5.2 การดำเนินแผนงานและโครงการในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา จะต้องพิจารณาถึงความพร้อมและความเหมาะสมกับหลักสูตรและระดับการเรียนการสอน ความคุ้มค่า ความจำเป็นในการลดอุปสรรคและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ การยกระดับคุณภาพการศึกษา รวมทั้งความเท่าเทียมและครอบคลุมพื้นที่

5.3 มีแผนงานและโครงการในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างเต็มรูปแบบ โดยขยายโรงเรียนนำร่องในการจัดทำห้องเรียน Smart Classroom ออกสู่ส่วนภูมิภาคมากขึ้น

5.4 สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและบูรณาการเครือข่ายคอมพิวเตอร์ เครือข่ายต่าง ๆ เชื่อมโยงกับสถิติข้อมูลทางการศึกษา และประมวลผลข้อมูลที่สำคัญสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรทางการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของกระทรวงศึกษาธิการ

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

6.1 สามารถถ่ายทอดนโยบายพื้นฐานและนโยบายเร่งด่วนของคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับด้าน การศึกษาลงสู่แผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้การนำสู่การปฏิบัติสามารถดำเนินการได้อย่างชัดเจนและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

6.2 สามารถสื่อสารถ่ายทอดให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรทุกระดับมีความรู้และความเข้าใจในสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และพัฒนาตัวชี้วัดที่ชัดเจนเพื่อประสิทธิภาพในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ ภายในช่วงเดือนแรกของปีงบประมาณ เพื่อให้การปฏิบัติราชการในภาพรวมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



6.3 หน่วยงานส่วนกลางสามารถให้การสนับสนุนทรัพยากรอย่างเพียงพอในการปฏิบัติราชการ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของหน่วยปฏิบัติในระดับพื้นที่

6.4 มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และการรายงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การได้ข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้องและรวดเร็ว เพื่อการทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายได้ทันต่อเหตุการณ์

6.5 สามารถติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติราชการและผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาสได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถกำหนดมาตรการเพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาอย่างทันต่อสถานการณ์ มีระบบวิเคราะห์ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณและจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการกำกับดูแลเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

7. การดำเนินการตามแผนการศึกษาแห่งชาติและการปฏิรูปการศึกษา

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

7.1 มีความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนการศึกษาแห่งชาติฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 และเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ปี พ.ศ. 2559 และสามารถดำเนินการจัดทำร่างแผนการศึกษาแห่งชาติในห้วงระยะเวลาต่อไป

7.2 มีแผนงานและโครงการในการจัดและส่งเสริมการศึกษา โดยเฉพาะการดำเนินการต่อเนื่องของการปฏิรูปการเรียนรู้ทั้งระบบให้เชื่อมโยงกันทั้งการปฏิรูปหลักสูตรและการปฏิรูปการเรียนการสอนกับการเรียนรู้ยุคใหม่ ปฏิรูประบบการผลิตและพัฒนาครู การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับ การปฏิรูปการเรียนรู้อายุกระดับคุณภาพการศึกษาสู่มาตรฐานสากล และการส่งเสริมให้เอกชนมีส่วนร่วมในการจัดและสนับสนุนการศึกษา

7.3 สามารถติดตามรายละเอียดแนวทางการปฏิรูปการศึกษาของสภาพัฒนาการศึกษาระดับชาติ สถานิติบัญญัติแห่งชาติ และแนวนโยบายของคณะรัฐมนตรี ได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถรายงานสรุปความก้าวหน้าเป็นรายไตรมาส รวมทั้งสามารถวางแผนวางรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในเชิงโครงสร้าง ระบบงาน กฎหมาย ระบบการบริหารจัดการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างเป็นระบบ

10 นโยบายเร่งด่วน (ดำเนินการให้เห็นผลใน 3 เดือน)

1. เร่งสำรวจและให้ความช่วยเหลือเยียวยา รวมทั้งฟื้นฟูโรงเรียน สถานศึกษา นักเรียน นักศึกษา ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์อุทกภัย โดยเร็ว

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

โรงเรียน สถานศึกษา นักเรียน นักศึกษา ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการช่วยเหลือเยียวยาและฟื้นฟู ให้สามารถทำการเรียนการสอนได้ตามปกติอย่างรวดเร็ว

2. เร่งแก้ไขปัญหาความรุนแรงและเหตุทะเลาะวิวาทของนักศึกษาอาชีวศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

2.1 มีการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาที่ชัดเจน และมีการปฏิบัติอย่างจริงจัง

2.2 ไม่มีเหตุทะเลาะวิวาทของนักศึกษาอาชีวศึกษาจนส่งผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนทั่วไป/จำนวนเหตุทะเลาะวิวาทของนักศึกษาอาชีวศึกษาในช่วง 3 เดือนลดลงอย่างชัดเจน



3. เร่งสร้างค่านิยมอาชีวศึกษา ปรับภาพลักษณ์ และกำหนดมาตรการเพื่อจูงใจให้นักเรียน นักศึกษา พ่อแม่และผู้ปกครอง มีความยินดีและส่งเสริมให้บุตรหลานเข้ารับการศึกษาในสายอาชีวศึกษาเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะวิชาชีพที่ขาดแคลนและเป็นความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

3.1 มีกิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของการศึกษาในสายอาชีวศึกษาอย่างต่อเนื่อง

3.2 มีการกำหนดแผนงานหรือมาตรการเพื่อจูงใจในการเข้ารับการศึกษาสายอาชีวศึกษา โดยเฉพาะวิชาชีพที่ขาดแคลน และมีระบบการติดตาม ควบคุม อย่างเป็นระบบและชัดเจน

4. ทบทวนหลักสูตร การเรียนการสอน เพื่อให้ผู้เรียนพัฒนากระบวนการคิด วิเคราะห์ มีเวลาทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ รวมทั้งปลูกฝังในเรื่องค่านิยมหลักมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างวินัย จิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม การยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และความภาคภูมิใจในการเป็นคนไทย

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

4.1 มีแนวทางปรับปรุงหลักสูตรให้เด็กและเยาวชนได้พัฒนากระบวนการคิด ทักษะ ความสามารถ อย่างรอบด้านทั้งร่างกาย อารมณ์ สังคมสติปัญญา การปลูกฝังค่านิยม 12 ประการ การเรียนรู้ประสบการณ์จากการทำกิจกรรม ฝึกปฏิบัติอย่างเหมาะสม แต่ละช่วงวัย และการวางพื้นฐานเพื่อการทำงาน การศึกษาเพื่ออาชีพ

4.2 นำร่องรูปแบบการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ดี และผลักดันกฎหมายที่จะเป็นรากฐานและกลไก การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาระยะยาว

5. เร่งพิจารณาทบทวนการอุดหนุนรายหัวแก่นักเรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานทั้งของภาครัฐ และเอกชน การช่วยเหลือค่าอุปกรณ์การเรียนของนักเรียนสายอาชีพ อาชีวศึกษา และการช่วยเหลือ เด็กยากจน พิการ และด้อยโอกาส

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

5.1 มีกระบวนการพิจารณาอย่างรอบคอบและสามารถเสนอขออนุมัติ/เห็นชอบได้ตามขั้นตอนตาม กฎหมายและกฎระเบียบที่กำหนด

5.2 สามารถให้การอุดหนุนและการช่วยเหลือมีความเหมาะสมกับสภาวะทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน

6. เร่งขยายบทบาทของภาคเอกชนในการมีส่วนร่วมในระบบการศึกษา โดยเฉพาะการจัดทำ ข้อตกลงระหว่างผู้ประกอบการธุรกิจเอกชนในการให้การสนับสนุนและการรับนักเรียนนักศึกษาเข้าทำงานหลัง สำเร็จการศึกษา และการสนับสนุนอื่น ๆ ให้เพิ่มมากขึ้น

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

6.1 มีแนวทางและมาตรการจูงใจภาคเอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในระบบการศึกษา

6.2 มีการจัดทำข้อตกลงกับผู้ประกอบการธุรกิจเอกชนในการให้การสนับสนุนเพิ่มมากขึ้น

7. เร่งปรับระบบการบรรจุครูและการรับรองมาตรฐานวิชาชีพครูให้เอื้อต่อการเพิ่มโอกาสให้มี บุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมเข้ามาในระบบการศึกษาเพิ่มมากขึ้น เพื่อสนับสนุนการแก้ไข ปัญหาการขาดแคลนครูและบุคลากรอาชีวศึกษา และครูสาขาขาดแคลนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

7.1 มีกระบวนการพิจารณาอย่างรอบคอบและสามารถเสนอขออนุมัติ/เห็นชอบได้ตามขั้นตอนตาม กฎหมายและกฎระเบียบที่กำหนด รวมถึงปรับแก้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพ



7.2 สามารถปรับระบบการบรรจุครูและการรับรองมาตรฐานวิชาชีพครูให้เอื้อต่อการเพิ่มโอกาสให้มีบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์เข้ามาในระบบการศึกษาเพิ่มมากขึ้น

8. เร่งทบทวนมาตรการการจัดกิจกรรมรับน้องของนักเรียนนักศึกษาในสถาบันการศึกษาต่าง ๆ และมาตรการติดตาม ควบคุม การลักลอบการจัดกิจกรรมรับน้องทั้งภายในและภายนอกสถาบันการศึกษา ให้เป็นไปในแนวทางที่สร้างสรรค์ ปลอดภัย ปราศจากการใช้ความรุนแรง การละเมิดและคุกคามทางเพศ รวมทั้งไม่ขัดต่อหลักศีลธรรมขนบประเพณีอันดีงาม และเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยให้มีผลบังคับใช้ให้ทุกสถาบันการศึกษายึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

8.1 มีกระบวนการพิจารณาอย่างรอบคอบและสามารถเสนอขออนุมัติ/เห็นชอบได้ตามขั้นตอนตามกฎหมายและกฎระเบียบที่กำหนด

8.2 มีมาตรการและแนวทางที่ชัดเจนและมีผลบังคับใช้ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

9. เร่งทบทวนมาตรการความปลอดภัยสำหรับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมทัศนศึกษาออกสถานศึกษา และมาตรการความปลอดภัยในการเดินทางและการขนส่งเป็นหมู่คณะของนักเรียน นักศึกษา ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีผลบังคับใช้ให้ทุกสถาบันการศึกษายึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

9.1 มีกระบวนการพิจารณาอย่างรอบคอบและสามารถเสนอขออนุมัติ/เห็นชอบได้ตามขั้นตอนตามกฎหมายและกฎระเบียบที่กำหนด

9.2 มีมาตรการและแนวทางที่ชัดเจนและมีผลบังคับใช้ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

10. เร่งดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนของคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับด้านการศึกษาทั้งที่เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักและหน่วยสนับสนุน ให้เห็นผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนด

เป้าหมายในการดำเนินนโยบาย :

10.1 มีการกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนที่ชัดเจน

10.2 มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และกิจกรรม รองรับอย่างเป็นรูปธรรม

10.3 มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และการรายงานผลที่มีประสิทธิภาพ โดยสามารถรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

10.4 มีระบบการวิเคราะห์และประมวลผล เพื่อกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาและลดผลกระทบทางลบได้อย่างรวดเร็ว และสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

10.5 สามารถให้ข้อมูลที่ถูกต้องและทันสมัยต่อคณะรัฐมนตรีและสังคมได้อย่างรวดเร็ว



นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

เพื่อให้การศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศไทย มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลบนพื้นฐานของความเป็นไทย ให้นักเรียนได้รับการพัฒนาศักยภาพสูงสุดของตน มีความรู้และทักษะที่แข็งแกร่งและเหมาะสม เป็นพื้นฐานสำคัญในการเรียนรู้ระดับสูงขึ้นไป และการดำรงชีวิตในอนาคต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ดังนี้

1. เร่งรัดปฏิรูปการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงระบบ และกระบวนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ทันโลก ให้สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
2. เร่งพัฒนาความแข็งแกร่งทางการศึกษา ให้ผู้เรียนทุกระดับทุกประเภท รวมถึงเด็กพิการ และด้อยโอกาส มีความรู้ และทักษะแห่งโลกยุคใหม่ควบคู่กันไป โดยเฉพาะทักษะการอ่าน เขียน และความคิด เพื่อให้มีความพร้อมเข้าสู่การศึกษาระดับสูง และโลกของการทำงาน
3. เร่งปรับระบบสนับสนุนการจัดการศึกษา ที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันมีการประสานสัมพันธ์กับเนื้อหา ทักษะ และกระบวนการเรียนการสอน ประกอบไปด้วย มาตรฐานและการประเมิน หลักสูตรและการสอน การพัฒนาทางวิชาชีพ สภาพแวดล้อม การเรียนรู้
4. ยกระดับความแข็งแกร่งมาตรฐานวิชาชีพครูและผู้บริหารสถานศึกษา ให้ครูเป็นผู้ที่มีความสามารถ และทักษะที่เหมาะสมกับการพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน ผู้บริหารสถานศึกษามีความสามารถในการบริหารจัดการ และเป็นผู้นำทางวิชาการ ครูและผู้บริหารสถานศึกษาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน สร้างความมั่นใจและไว้วางใจ ส่งเสริมให้รับผิดชอบต่อผลที่เกิดกับนักเรียน ที่สอดคล้องกับวิชาชีพ
5. เร่งสร้างระบบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นองค์กรคุณภาพที่แข็งแกร่ง และมีประสิทธิภาพ มีความสามารถรับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพ และมาตรฐานได้เป็นอย่างดี
6. เร่งรัดปรับปรุงโรงเรียนให้เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง มีแรงบันดาลใจ และมีวิสัยทัศน์ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ชัดเจน เป็นสถานศึกษาคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ ที่สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล
7. สร้างระบบการควบคุมการจัดการการเปลี่ยนแปลงทางการศึกษา ที่มีข้อมูล สารสนเทศ และข่าวสาร เกี่ยวกับกระบวนการเรียนการสอนอย่างพร้อมบริบูรณ์ และมีนโยบายการประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม
8. สร้างวัฒนธรรมใหม่ในการทำงาน เร่งรัดการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ปรับปรุงระบบของโรงเรียน ให้เป็นแบบร่วมคิดร่วมทำ การมีส่วนร่วม และการประสานงาน สามารถใช้เครือข่ายการพัฒนาการศึกษาระหว่างโรงเรียนกับโรงเรียน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรวิชาชีพ กลุ่มบุคคล องค์กรเอกชน องค์กรชุมชน และองค์กรสังคมอื่น
9. เร่งปรับระบบการบริหารงานบุคคลมุ่งเน้นความถูกต้อง เหมาะสม และเป็นธรรมให้เป็นปัจจัยหนุนในการเสริมสร้างคุณภาพและประสิทธิภาพ ขวัญและกำลังใจ สร้างภาวะจูงใจ แรงบันดาลใจและความรับผิดชอบในความสำเร็จตามภาระหน้าที่
10. มุ่งสร้างพลเมืองดี ที่ตื่นตัว และอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมพหุวัฒนธรรมได้ และทำให้การศึกษานำการแก้ปัญหาสำคัญของสังคม
11. ทุ่มเทมาตรการเพื่อยกระดับคุณภาพสถานศึกษาที่พัฒนาแล้ว และโรงเรียนขนาดเล็ก ที่ไม่ได้คุณภาพ เพื่อไม่ให้ผู้เรียนต้องเสียโอกาสได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ



วิสัยทัศน์

การศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศไทย มีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล บนพื้นฐานความเป็นไทย

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชากรวัยเรียนทุกคน ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
2. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เน้นการมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์

1. นักเรียนระดับก่อนประถมศึกษาที่มีพัฒนาการที่เหมาะสมตามช่วงวัย และได้สมดุลและนักเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน มีพัฒนาการที่เหมาะสมตามช่วงวัยและมีคุณภาพ
2. ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐาน อย่างทั่วถึง มีคุณภาพ และเสมอภาค
3. ครู ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาอื่น มีทักษะที่เหมาะสม และมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกขับเคลื่อนการศึกษาขั้นพื้นฐานสู่คุณภาพระดับมาตรฐานสากล
5. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานบูรณาการการทำงาน เน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมกระจายอำนาจและความรับผิดชอบต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา
6. พื้นที่พิเศษ ได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ

กลยุทธ์

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 4 กลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนทุกระดับทุกประเภท

กลยุทธ์ที่ 2 ขยายโอกาสเข้าถึงบริการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียน ให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ และมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ

จุดเน้นการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สืบเนื่องจาก นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติ โดยมีนโยบายด้านการศึกษา ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ โดยกำหนด 5 นโยบายทั่วไป 7 นโยบายเฉพาะ และ 10 นโยบายเร่งด่วน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ทำความเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และได้กำหนดจุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดยใช้งบประมาณที่ได้รับตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2558 ทั้งนี้ การดำเนินการตามจุดเน้นจะเป็นการขับเคลื่อนนโยบายตามจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มี 3 จุดเน้น คือ จุดเน้นด้านการพัฒนาผู้เรียน จุดเน้นด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา และจุดเน้นด้านบริหารจัดการ ซึ่งในแต่ละจุดเน้นได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จที่สอดคล้องเชื่อมโยงกัน



นโยบายการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

วิสัยทัศน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ และมาตรฐานระดับสากล บนพื้นฐานของความเป็นไทย

พันธกิจ

1. ส่งเสริมให้ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานสากล เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ คุณธรรมมีคุณธรรมเป็นไทย
2. ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและเสมอภาค
3. พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เน้นการมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์

1. ยกระดับคุณภาพผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานสากล
2. ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกความเป็นไทยและพลโลก อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข ห่างไกลยาเสพติด
3. ประชากรวัยเรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับโอกาสในการศึกษาอย่างทั่วถึงและเสมอภาค
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสู่มืออาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
5. สถานศึกษามีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เน้นการกระจายอำนาจ และการมีส่วนร่วม

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงกำหนดกลยุทธ์ จุดเน้น และตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ดังต่อไปนี้

กลยุทธ์

- | | |
|--------------|---|
| กลยุทธ์ที่ 1 | พัฒนาคูและผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานสากลเพื่อสู่ความเป็นเลิศ |
| กลยุทธ์ที่ 2 | ปลูกฝังและเสริมสร้างผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ |
| กลยุทธ์ที่ 3 | สร้างโอกาสให้ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และเสมอภาค |
| กลยุทธ์ที่ 4 | พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| กลยุทธ์ที่ 5 | พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน |



จุดเน้น 3 ด้าน

ด้านผู้เรียน

1. ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรมีสมรรถนะสำคัญสู่มาตรฐานสากล
2. นักเรียนมีความรู้และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงในสังคมพหุวัฒนธรรม (ASEAN Community)
3. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม รักสามัคคีปรองดอง สมานฉันท์ รักษาดี ศาสน์ กษัตริย์ ภูมิใจในความเป็นไทย
4. นักเรียนมีคุณลักษณะและทักษะทางสังคมที่เหมาะสม ห่างไกลยาเสพติด
5. ประชากรวัยเรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับการศึกษาในรูปแบบที่เหมาะสม
6. นักเรียนที่มีความต้องการพิเศษได้รับการส่งเสริม และพัฒนาเต็มศักยภาพ

ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะของครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพมีผลงานเชิงประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสม

ด้านการบริหารจัดการ

1. สถานศึกษาทุกแห่งมีระบบประกันคุณภาพภายในเข้มแข็ง และได้รับการรับรองจากการประเมินคุณภาพภายนอก
2. เครือข่ายการบริหารจัดการศึกษามีความเข้มแข็ง ในการยกระดับคุณภาพสถานศึกษา
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จซึ่งมีความเชื่อมโยงกับกลยุทธ์ จุดเน้นทั้ง 3 ด้าน ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมาตรฐานสากลเพื่อสู่ความเป็นเลิศ

จุดเน้น (ด้านผู้เรียน)	ตัวชี้วัด
1. ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรมีสมรรถนะสำคัญสู่มาตรฐานสากล	1.1 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนทุกกลุ่มสาระระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานจากการประเมินระดับชาติเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 1.2 นักเรียนมีความสามารถด้านทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนอย่างน้อย 1 ภาษา
2. นักเรียนมีความรู้และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงในสังคมพหุวัฒนธรรม (ASEAN Community)	2.1 ร้อยละ 100 ของจำนวนโรงเรียนมาตรฐานสากลได้รับการพัฒนาสู่มาตรฐาน SCQA (School Quality Awards) 2.2 จำนวนศูนย์อาเซียนและศูนย์เครือข่ายเพิ่มขึ้น 2.3 ร้อยละ 100 ของจำนวนโรงเรียนจัดการเรียนรู้และกิจกรรมอาเซียนศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังและเสริมสร้างผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

จุดเน้น (ด้านผู้เรียน)	ตัวชี้วัด
1. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม รักสามัคคี ปรองดอง สมานฉันท์ รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ภูมิใจในความเป็นไทย	1.1 ร้อยละ 100 ของนักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน 1.2 ร้อยละ 100 ของนักเรียนมีความสำนึกในความเป็นไทย 1.3 ร้อยละ 100 ของนักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและมีค่านิยมหลัก 12 ประการ 1.4 ร้อยละ 100 ของโรงเรียนจัดกิจกรรมการเรียนรู้และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนที่ปลุกฝังค่านิยมคนไทย 12 ประการ
2. นักเรียนมีคุณลักษณะและทักษะทางสังคมที่เหมาะสม ห่างไกลยาเสพติด	2.1 ร้อยละ 100 ของโรงเรียนจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 2.2 ร้อยละ 100 ของนักเรียนที่ปลอดยาเสพติด



กลยุทธ์ที่ 3 สร้างโอกาสให้ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และเสมอภาค

จุดเน้น (ด้านผู้เรียน)	ตัวชี้วัด
1. ประชากรวัยเรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับการศึกษาในรูปแบบที่เหมาะสม	1.1 ร้อยละ 100 ของประชากรวัยเรียนระดับมัธยมศึกษาในเขตบริการได้เข้าเรียนในรูปแบบที่เหมาะสม 1.2 อัตราการจบหลักสูตรของประชากรวัยเรียนระดับมัธยมศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนดเพิ่มขึ้น
2. นักเรียนที่มีความต้องการพิเศษได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเต็มศักยภาพ	2.1 ร้อยละ 100 ของนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษได้รับการส่งเสริมให้มีเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีพื้นฐานทางวิศวกรรมศาสตร์ คณิตศาสตร์ ภาษา กีฬา ดนตรี และศิลปะ 2.2 ร้อยละ 100 ของนักเรียนกลุ่มพิเศษเรียนร่วม ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้วยรูปแบบที่หลากหลาย 2.3 ร้อยละ 100 ของเด็กด้อยโอกาสได้รับโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานการเรียนรู้ของหลักสูตร และอัตลักษณ์แห่งตน

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จุดเน้น (ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา)	ตัวชี้วัด
1. การพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะของครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่มีอาชีพ มีผลงานเชิงประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างเหมาะสม	1.1 ร้อยละ 100 ของครูได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการคิด การวัดประเมินผลของครู ให้สามารถพัฒนาและประเมินผลนักเรียนเป็นรายบุคคล 1.2 ร้อยละ 100 ของครูสามารถจัดการเรียนรู้ในวิชาที่โรงเรียนต้องการได้ด้วยตนเองหรือใช้สื่อเทคโนโลยี 1.3 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารได้ 1.4 ร้อยละ 80 ของครูสามารถใช้คอมพิวเตอร์เพื่อจัดการเรียนรู้ได้ในระดับดี 1.5 ร้อยละ 100 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น 1.6 ร้อยละ 100 ของครูได้รับการนิเทศแบบกัลยาณมิตร โดยเขตพื้นที่การศึกษา และโดยเพื่อนครู ทั้งในโรงเรียนเดียวกัน หรือระหว่างโรงเรียน หรือภาคส่วนอื่นๆ ตามความพร้อมของโรงเรียน 1.7 ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษากลุ่มที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องได้รับการพัฒนา



กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

จุดเน้น (ด้านการบริหารจัดการ)	ตัวชี้วัด
<p>1.สถานศึกษาทุกแห่งมีระบบประกันคุณภาพภายในเข้มแข็ง และได้รับการรับรองจากการประเมินคุณภาพภายนอก</p> <p>2.เครือข่ายการบริหารจัดการศึกษามีความเข้มแข็ง ในการยกระดับคุณภาพสถานศึกษา</p> <p>3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม</p>	<p>1.1 ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาที่ไม่ผ่านการรับรองคุณภาพภายนอกและผลสัมฤทธิ์ต่ำได้รับการช่วยเหลือเพื่อให้ผ่านการประเมินภายนอก</p> <p>1.2 ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาที่มีระบบประกันคุณภาพภายในที่เข้มแข็งและได้รับการติดตาม ตรวจสอบคุณภาพโดยเขตพื้นที่การศึกษาและได้รับการรับรองจากการประเมินคุณภาพภายนอก</p> <p>2.1 กลุ่มเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลายมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>2.2 ร้อยละ 100 ของศูนย์พัฒนาวิชาการจัดกิจกรรมพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติครู</p> <p>2.3 ร้อยละ 100 ของศูนย์พัฒนาวิชาการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความสามารถของนักเรียน</p> <p>2.4 ร้อยละ 100 ของสหวิทยาเขตบริหารจัดการศึกษาอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.5 ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายงานบริหารในสถานศึกษาได้พัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการโดยสหวิทยาเขต</p> <p>2.6 ร้อยละ 100 ของสถานศึกษามีภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม สนับสนุนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา</p> <p>3.1 ส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกกลุ่ม/หน่วย/ศูนย์ มีการบริหารจัดการเป็นไปตามมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>3.2 ส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ทุกกลุ่ม/หน่วย/ศูนย์ มีการบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>3.3 สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีผลการบริหารจัดการเป็นไปตามมาตรฐานเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในระดับดีขึ้น</p>



ส่วนที่ 3

กรอบแผนงาน/งบประมาณ และโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กรอบแผนงาน/งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ จากแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน ประมาณ 8,000,000 บาท (แปดล้านบาทถ้วน) โดยจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2558 ซึ่งงบประมาณแยกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. งบบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 5,000,000 บาท
2. งบเพิ่มประสิทธิภาพผลลัพท์ (งบพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน) จำนวน 3,000,000 บาท

สำหรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในรูปแบบโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดดังนี้

1. งบบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ งบเพิ่มประสิทธิภาพผลลัพท์

1.1 งบตามความจำเป็นพื้นฐาน

1) ค่าตอบแทน	จำนวน	1,286,600 บาท
2) ค่าใช้สอย	จำนวน	1,241,400 บาท
3) ค่าวัสดุ	จำนวน	690,000 บาท
4) ค่าสาธารณูปโภค	จำนวน	882,000 บาท
5) ค่าใช้จ่ายตามนโยบาย	จำนวน	900,000 บาท
	รวม	5,000,000 บาท

1.2 งบตามภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- โครงการพัฒนาการบริหารจัดการศึกษา (32 โครงการ)	จำนวน	2,823,900 บาท
- โครงการรองรับงานนโยบายทุกระดับ	จำนวน	176,100 บาท
	รวม	3,000,000 บาท
	รวมงบประมาณ	8,000,000 บาท

2. งบสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและหน่วยงานอื่น

- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	จำนวน	3,518,000 บาท
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช	จำนวน	1,000,000 บาท
- อื่น ๆ	จำนวน	1,830,550 บาท

รวมงบประมาณ 6,348,550 บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 14,348,550 บาท

บัญชีงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ	สนองกลยุทธ์ สพฐ.ข้อ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานสากล เพื่อสู่ความเป็นเลิศ			2,740,000	
1	มหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา ครั้งที่ 25	สมป.นศ.	2,740,000	1
กลยุทธ์ที่ 2 ปลูกฝังและเสริมสร้างผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ			200,000	
2	การจัดการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยพิบัติทางธรรมชาติในสถานศึกษา	ส่งเสริมฯ	200,000	1
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างโอกาสให้ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และเสมอภาค			525,000	
3	ยกระดับคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ	สมป.พัสดุ	500,000	2
4	ส่งเสริมสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาให้ได้รับโอกาสในการศึกษาต่อที่สูงขึ้น	ส่งเสริมฯ	25,000	2
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ			4,273,350	
5	การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	บริหารงานบุคคล	3,400,750	3
6	พัฒนาบุคลากรแบบปฏิบัติการเชิงบูรณาการเพื่อยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	บริหารงานบุคคล	368,000	3
7	พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา	บริหารงานบุคคล	139,600	3
8	การเสริมสร้างวินัยในสถานศึกษา	บริหารงานบุคคล	70,000	3
9	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการบริหารจัดการในสพม.12	อำนาจการ	25,000	3
10	ประชุมระบบการควบคุมภายในของ สพม.12	อำนาจการ	50,000	3
11	พัฒนาการจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา	นโยบายและแผน	50,000	3
12	พัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานการเงิน และการบริหารสินทรัพย์	บริหารงานการเงิน	85,000	3
13	พัฒนาระบบการเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดโดยใช้โปรแกรม e-money	บริหารงานการเงิน	35,000	3
14	อบรมการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-Government Procurement (e-GP)	บริหารงานการเงิน	50,000	3
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน			1,434,100	
15	งานบริหารจัดการศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้	สมป.นศ.	318,950	4
16	ประชุมรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานวิชาการ สมป.นครศรีธรรมราช	สมป.นศ.	-	4
17	จัดทำและปรับปรุงทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) อิเล็กทรอนิกส์	บริหารงานบุคคล	100,000	4
18	ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา	บริหารงานบุคคล	30,000	4
19	จัดทำรายงานประจำปีการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูฯ และสนับสนุนงานเลขานุการ ฯ	บริหารงานบุคคล	60,000	4
20	การพัฒนากระบวนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	บริหารงานบุคคล	40,000	4
21	สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	บริหารงานบุคคล	237,250	4



ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ	สนองกลยุทธ์ สพฐ.ข้อ
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน				
22	การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	บริหารงานบุคคล	9,900	4
23	ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ศูนย์และเจ้าหน้าที่ สพม.12	ผู้อำนวยการ	100,000	4
24	ประชาสัมพันธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12	ผู้อำนวยการ	100,000	4
25	จัดกิจกรรมวันสำคัญ	ผู้อำนวยการ	111,000	4
26	จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 4 ปีและแผนปฏิบัติการประจำปี 2558	นโยบายและแผน	50,000	4
27	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสพท.โดยการมีส่วนร่วมขององค์คณะบุคคล	นโยบายและแผน	27,000	4
28	พัฒนาประสิทธิภาพการสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐานสถานศึกษา	นโยบายและแผน	20,000	4
29	การติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน สพม.12	นโยบายและแผน	-	4
30	เสริมประสิทธิภาพการให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารฯ	เทคโนโลยีฯ	160,000	4
31	การแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ 5 สพท. จังหวัดนครศรีธรรมราช	ส่งเสริมฯ	70,000	4
32	ประชุมสัมมนาทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2558	บริหารงานบุคคล	-	4
รวมทั้งสิ้น 32 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น			9,172,450	



ส่วนที่ 4
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กลยุทธ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12	สนอง กลยุทธ์ สพฐ. ข้อ	งบประมาณ ดำเนินการ ตามโครงการ (บาท)
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตามหลักสูตรการศึกษา ขั้นพื้นฐาน และมาตรฐานสากลเพื่อ สู่ความเป็นเลิศ	1	2,740,000
กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังและเสริมสร้างผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ	1	200,000
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างโอกาสให้ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับการศึกษาอย่าง ทั่วถึง และเสมอภาค	2	525,000
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัด กิจกรรมการเรียนรู้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3	4,273,350
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตาม หลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	4	1,434,100
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		9,172,450



กลยุทธ์ที่ 1

พัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับมัธยมศึกษา
ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
และมาตรฐานสากลเพื่อสู่ความเป็นเลิศ

โครงการ	มหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา ครั้งที่ 25
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนทุกระดับทุกประเภท
สนองกลยุทธ์ สพม12.	ข้อ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานสากลเพื่อสู่ความเป็นเลิศ ข้อ 4 พัฒนาคูครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สนองจุดเน้น สพม12.	ด้านผู้เรียน ข้อ 1 ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรมีสมรรถนะสำคัญสู่มาตรฐานสากล ข้อ 4 ผู้เรียนมีคุณลักษณะและทักษะทางสังคมที่เหมาะสม ห่างไกลยาเสพติด
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12, กลุ่มเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาตอนปลาย จังหวัดนครศรีธรรมราช
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. ประธานคณะกรรมการกลุ่มเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช 2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 3. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา 4. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มิถุนายน – กันยายน 255 8

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบายปฏิรูปการเรียนรู้ โดยส่งเสริมให้โรงเรียนได้พัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ เน้นการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี มีความสามารถในการแสวงหาวิธีการเรียนรู้ รู้จักวิธีการทำงานร่วมกับผู้อื่น และอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

เพื่อให้สถานศึกษาในระดับมัธยมศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีการแสดงออกทางด้านวิชาการของนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้นำเสนอความสามารถทางวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ ซึ่งเป็นวิธีการส่งเสริมให้นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาความรู้ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ ตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 กลุ่มส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดงานมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษาขึ้นเพื่อเป็นเวทีทางวิชาการให้นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้แสดงความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาคุณภาพการมัธยมศึกษา
- 2.2 เพื่อนำเสนอผลงาน ความสามารถของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาของสถานศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช
- 2.3 เพื่อจัดประกวด แข่งขันทักษะวิชาการ และความสามารถนักเรียน
- 2.4 เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนักเรียน นวัตกรรมทางการศึกษาของครู และสถานศึกษา ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ



2.5 เพื่อเชิญเกียรติสถานศึกษา บุคลากรสายบริหาร ครู ในสาขาวิชาต่าง ๆ

2.6 เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 นักเรียนระดับมัธยมศึกษาของโรงเรียนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 71 โรงเรียน โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 19 นครศรีธรรมราช และนักเรียนระดับมัธยมศึกษาในสังกัดอื่น ๆ

3.1.2 ครู ผู้บริหารโรงเรียน และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมและชมงาน ประมาณ 10,000 คน

3.1.3 ผู้ปกครองนักเรียนและประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เข้าร่วมกิจกรรม และชมงาน ประมาณ 5,000 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

โรงเรียนมัธยมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ โดยการดำเนินกิจกรรมมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา ครูทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้อย่างหลากหลาย และมีคุณภาพ

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัด สพม.12. ใน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 3 ครั้ง - เตรียมการ - วางแผนการดำเนินงาน - ติดตามการดำเนินงาน	มิถุนายน – สิงหาคม 2558	นายภักดี เหมทานนท์ และคณะกรรมการ เครือข่าย สมป. นครศรีธรรมราช
2	ประชุมประธานและเลขานุการศูนย์พัฒนาวิชาการ ใน จังหวัดนครศรีธรรมราช สำหรับเตรียมแข่งขันทักษะ วิชาการ - เตรียมการ - วางแผนการดำเนินงาน - ติดตามการดำเนินงาน	มิถุนายน-กรกฎาคม 2558	นายภักดี เหมทานนท์ / คณะกรรมการเครือข่าย/ ประธานศูนย์และ เลขานุการศูนย์/ฝ่าย ส่งเสริม สพม.12 /ฝ่าย นิเทศติดตาม สพม. 12
3	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่างๆ	กรกฎาคม 255 8	กรรมการ สมป.และ คณะกรรมการตามประกาศ
4	ดำเนินการจัดงานแถลงข่าวการจัดงานมหกรรมวิชาการ มัธยมศึกษา ครั้งที่ 24	สิงหาคม 2558	สมป./คณะกรรมการตาม ประกาศ
5	ดำเนินการจัดงานมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา ครั้งที่ 25	19-21 สิงหาคม 2558	สมปจังหวัด. นครศรีธรรมราช /สพม.12
6	ประชุมสรุปและรายงานการดำเนินงาน	1-5 กันยายน 2558	คณะกรรมการประเมินผล



5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

5.1 งบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานบริหารมัธยมศึกษาตอนปลาย หัวละ 20 บาท นักเรียนจำนวน 57,000 คน รวม 1,140,000 บาท

5.2 งบสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 1,000,000 บาท

5.3 งบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 12 แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 600,000 บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น 2,740,000.00 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	การประชุมวางแผนการดำเนินงานคณะทำงาน 1) ประชุมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาเพื่อ วางแผนการดำเนินงาน						
	-ค่าอาหารกลางวัน (120 คน x 90 บาท X 1 มื้อ)		10,800		10,800		10,800
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (120 คน x 30 บาท X 1 มื้อ)		3,600		3,600		3,600
	-ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุมเล่มละ 30 บาท จำนวน 120 เล่ม			3,600	3,600		3,600
	2) ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน						
	-ค่าอาหารกลางวัน (120 คน x 90 บาท X 1 มื้อ)		10,800		10,800		10,800
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (120 คน x 30 บาท X 1 มื้อ)		3,600		3,600		3,600
	-ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุมเล่มละ 30 บาท จำนวน 120 เล่ม			3,600	3,600		3,600
	3) ประชุมหัวหน้าและเลขาคณะกรรมการ ดำเนินงาน /สรุป ตรวจสอบความพร้อม ความก้าวหน้าของงาน						
	-ค่าอาหารกลางวัน (80 คน x 90 บาท X 1 มื้อ)		7,200		7,200		7,200
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (80 คน x 30 บาท X 1 มื้อ)		2,400		2,400		2,400
	-ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุมเล่มละ 30 บาท จำนวน 80 เล่ม			2,400	2,400		2,400



ที่	กิจกรรมรายการ/	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
2	การจัดกิจกรรมงานแถลงข่าว -ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (300 คน x 90 บาท x 1 วัน) - ค่าจัดทำเอกสาร 300 เล่มๆละ 50 บาท		27,000		27,000		27,000
				15,000	15,000		15,000
3	จัดงานมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา ครั้งที่ 25 เวลา 3 วัน -ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (900 คน x 90 บาท x 3 วัน) (900 คน x 30 บาท x 3 วัน) - ค่าจัดทำเอกสาร 300 เล่มๆละ 50 บาท		324,000		324,000		324,000
	-ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน คนละ 300 บาท/วัน (จำนวน 50 คน X 3 วัน)	45,000			45,000		45,000
	- ค่าจัดทำสูจิบัตร2,000 เล่ม (2000 เล่ม x 20 บาท)			40,000	40,000		40,000
	- โล่รางวัลเกียรติบัตร			46,600	46,600		46,600
	-ทุนการศึกษา 26 ทุนๆละ 2,000 บาท	52,000			52,000		52,000
4	ประชุมประเมินผลการจัดกิจกรรม - ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม) (20 คน x 30 บาท x 1 วัน)		2400		2,400		2,400
5	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน					2,140,000	2,140,000
	รวม	97,000	391,800	111,200	600,000	2,140,000	2,740,000

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันทักษะทางวิชาการได้แสดงศักยภาพได้เต็มความสามารถ	รายงานผลการแข่งขัน	แบบรายงาน
2	นักเรียนและครูได้นำประสบการณ์ความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปสร้างองค์ความรู้ด้วยตนเอง	สอบถาม	แบบสอบถาม
3	ประสบความสำเร็จในการเข้าแข่งขันระดับภาคและระดับประเทศต่อไป	ผลระดับประเทศ ระดับ 1 ใน 10	



7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 นักเรียนระดับมัธยมศึกษาของโรงเรียนในจังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดพัทลุง ได้นำเสนอผลงาน ความสามารถเต็มตามศักยภาพของตนเอง

7.2 นักเรียนระดับมัธยมศึกษาของโรงเรียนในจังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดพัทลุง ได้เข้าร่วมการแข่งขันทักษะวิชาการและความสามารถนักเรียน

7.3 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนักเรียน นวัตกรรมทางการศึกษาของครู และสถานศึกษา ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

7.4 เชิดชูเกียรติสถานศึกษา บุคลากรสายบริหาร ครู ในสาขาวิชาต่าง ๆ ให้รับรางวัลทรงคุณค่า สภฐ .OBEC AWARDS

7.5 ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดพัทลุง



ผู้เสนอโครงการ

(นายรักดี เหมทานนท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมราชูทิศ

ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



กลยุทธ์ที่ 2

ปลูกฝังและเสริมสร้างผู้เรียนระดับมัธยมศึกษา
ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักของคนไทย
12 ประการ

โครงการ	การจัดการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยพิบัติทางธรรมชาติในสถานศึกษา
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สทฐ.	ข้อ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนทุกระดับทุกประเภท
สนองกลยุทธ์ สทผ.12	ข้อ 2 ปลุกฝังและเสริมสร้างผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ
สนองจุดเน้น สทผ.12	ด้านผู้เรียน ข้อ 3 นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม รักสามัคคีปรองดอง สมานฉันท์ รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ภูมิใจในความเป็นไทย
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นายมนูญ บุญชูวงศ์ 2. นางสาวพรทิพย์ เกิดสม
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน 2557- กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา ในการส่งเสริมให้สถานศึกษาทุกแห่งมีการจัดการเรียนการสอนด้านภัยพิบัติอย่างแพร่หลายมีแนวดำเนินการจัดการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยพิบัติ รวมทั้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่งมีแผนปฏิบัติการเพื่อการเตรียมความพร้อมเผชิญสถานการณ์ภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดยมีกิจกรรมสำคัญ ได้แก่ การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การฝึกซ้อมอพยพ และการจัดทำแผนที่เสี่ยงภัย ฯลฯ

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 (นครศรีธรรมราชและพัทลุง) ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ รับผิดชอบการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษา เขตบริการประกอบด้วยโรงเรียนที่จัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาในจังหวัด นครศรีธรรมราชและพัทลุง มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่กำกับส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้กับสถานศึกษาในสังกัด และรับผิดชอบดูแลโรงเรียนในสังกัดจำนวน 99 โรงเรียน จึงได้จัดทำโครงการจัดการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยพิบัติทางธรรมชาติในสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2558 ขึ้น โดยนำหลักการจัดการความเสี่ยงจากภัยพิบัติโดยอาศัยชุมชนเป็นฐาน (Community Based Disaster Risk Management : CBDRM) มาเป็นแนวทางดำเนินงานโครงการ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความตระหนักถึงศักยภาพและความเสี่ยงของโรงเรียนและชุมชน มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน และร่วมดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง ป้องกัน และควบคุมความเสียหายจากสาธารณภัย ตลอดจนสามารถฟื้นฟูสภาพความเสียหาย ให้กลับสู่สภาวะปกติได้รวดเร็วยิ่งขึ้น รวมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ ทักษะ ให้แก่ ครูผู้สอน บุคลากร นักเรียน องค์กรต่างๆและชุมชน เพื่อการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ การช่วยเหลือสนับสนุน ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป



2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาในสังกัด มีการวางแผนการจัดทำแผนปฏิบัติการในการจัดการศึกษา เพื่อลดความเสี่ยงและมีแผนเตรียมความพร้อมรับมือภัยพิบัติทางธรรมชาติร่วมกัน

2.2 เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษามีการพัฒนา จัดทำหลักสูตร กิจกรรมการเรียนรู้ สื่อ อุปกรณ์ต่างๆ ในการจัดการเรียนการสอนด้านภัยพิบัติในสถานศึกษา

2.3 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักเรียนมีความตระหนักรู้เท่าทันกับภัยพิบัติธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้นได้

2.4 เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

2.5 เพื่อส่งเสริมและจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติให้เด็กได้เรียนรู้ร่วมกัน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และข้าราชการในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ที่เกี่ยวข้องทุกคน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องภัยพิบัติทางธรรมชาติและการเตรียมพร้อมรับมือภัยพิบัติอีกทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และสถานศึกษาในสังกัดมีการจัดการศึกษาด้านภัยพิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2.2 สถานศึกษา นักเรียน บุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ประชาชนในชุมชน/หมู่บ้านพื้นที่เสี่ยงภัย จากอัคคีภัย/ไฟป่า อุทกภัย วาตภัย ดินโคลนถล่ม แผ่นดินไหว และ สึนามิ ที่เข้ารับการอบรม จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 100 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 200 คน สามารถวิเคราะห์สาเหตุของภัยในชุมชน/หมู่บ้าน กำหนดแนวทางแก้ไข จัดทำแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและฝึกซ้อมแผนอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดระบบเฝ้าระวังและแจ้งเตือนภัย และมีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) หรืออาสาสมัครกู้ชีพกู้ภัย ในพื้นที่ที่สามารถใช้ความรู้ตามหลักการจัดการภัยพิบัติ ในด้านการป้องกัน บรรเทา ฟื้นฟู ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	เตรียมความพร้อมและวางแผน ประชุม คณะทำงาน เป็นระยะก่อนประชุมสัมมนา	พฤศจิกายน 2557 - พฤษภาคม 2558	นางสาวพรทิพย์ เกิดสม
2	เสนอโครงการ	ธันวาคม 2557	นางสาวพรทิพย์ เกิดสม
3	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ แก่สถานศึกษาในสังกัดและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 รุ่นๆละ100 คน จำนวน 3 วัน/รุ่น รวม 200 คน (โรงเรียนละ 2 คน) สพม.12 และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง คณะทำงาน วิทยากร	พฤษภาคม - กรกฎาคม 2558	นางสาวพรทิพย์ เกิดสม กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.12 และคณะทำงานจาก ศูนย์ ปภ.เขต11 สุราษฎร์ธานี สำนักงาน ปภ.จังหวัด นครศรีธรรมราช



ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4	จัดนิทรรศการ การเตรียมความพร้อมเผชิญสถานการณ์ภัยพิบัติทางธรรมชาติ	พฤษภาคม - กรกฎาคม 2558	นางสาวพรทิพย์ เกิดสม กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.12 และคณะทำงานจาก ศูนย์ ปภ.เขต11 สุราษฎร์ธานี สำนักงาน ปภ. จังหวัดนครศรีธรรมราช
5	การฝึกซ้อมอพยพ	พฤษภาคม - กรกฎาคม 2558	นางสาวพรทิพย์ เกิดสม กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.12 และคณะทำงาน จาก ศูนย์ ปภ.เขต11 สุราษฎร์ธานี สำนักงาน ปภ.จังหวัด นครศรีธรรมราช
6	การจัดทำแผนที่เสี่ยงภัย	พฤษภาคม - กรกฎาคม 2558	นางสาวพรทิพย์ เกิดสม กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.12 และคณะทำงาน จาก สำนักงาน ปภ.จังหวัด นครศรีธรรมราช
7	ติดตามผลการดำเนินงานของสถานศึกษา	สิงหาคม - กันยายน 2558	สถานศึกษาในสังกัดทุกโรง รายงานผลการดำเนินงาน
8.	คัดเลือกสถานศึกษานำร่อง/ต้นแบบ/ครูต้นแบบเพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติ	กันยายน 2558	คณะกรรมการ
9.	สรุป รวบรวมข้อมูล ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กันยายน 2558	นางสาวพรทิพย์ เกิดสม และคณะทำงาน



5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 200,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			รวม	เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย สอย	ค่าวัสดุ			
1	ประชุมเตรียมความพร้อมคณะทำงานเพื่อดำเนินการ 15 คน จำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 1 วัน	-	-	-	-		
2	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเพื่อเตรียมความพร้อมเผชิญสถานการณ์ภัยพิบัติทางธรรมชาติ จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 100 คน จำนวน 3 วัน/รุ่น รวม 200 คน (โรงเรียนละ 2 คน) และ บุคลากรจาก สพม.12 วิทยาการ						
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมื้อละ 30 บาท ต่อคน จำนวน 6 มื้อ/รุ่น/คน จำนวน 2 รุ่น		36,000		36,000		36,000
	- ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 90 บาท/คน จำนวน 3 มื้อ/รุ่น/คน จำนวน 2 รุ่น		54,000		54,000		54,000
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี จำนวน 15,900 บาท/รุ่น จำนวน 2 รุ่น	31,800			31,800		31,800
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคปฏิบัติ จำนวน 10 คน 4 ชั่วโมง /รุ่น จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 24,000 บาท	48,000			48,000		48,000
3	รายละเอียดตามตารางการฝึกอบรมที่แนบ ค่าวัสดุ						
	- ค่าจัดทำเอกสารจำนวน 200 ชุดๆละ 100 บาท			20,000	20,000		20,000
	- ค่าวัสดุสำนักงานในการจัดประชุม			9,500	9,500		9,500
	- ค่าทำป้ายโครงการ จำนวน 1 แผ่น			700	700		700
	ยอดยกไป	79,800	90,000	30,200	200,000		200,000

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
	จำนวนนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและสามารถป้องกันการเกิดภัยพิบัติในรูปแบบต่างๆได้	ตรวจติดตาม สังเกต และจากการตอบแบบสอบถาม	ใช้แบบสอบถามที่กำหนด

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน สามารถป้องกันการเกิดภัยพิบัติในรูปแบบต่างๆได้

7.2 นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน มีองค์ความรู้เรื่องภัยพิบัติทางธรรมชาติและสามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคได้เมื่อมีเหตุการณ์เกิดขึ้น

7.3 นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนมีจิตสำนึกเป็นจิตสาธารณะที่จะช่วยเหลือซึ่งกันและกันเมื่อมีเหตุการณ์ภัยพิบัติเกิดขึ้น

7.4 สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดมีแผนและแนวปฏิบัติของตนเองและพร้อมที่จะขยายผลให้กับนักเรียนและชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.5 มีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติ สหวิทยาเขตละ 1 ศูนย์

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพรทิพย์ เกิดสม)

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมนนุ บุญชูวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเรญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12





กลยุทธ์ที่ 3

สร้างโอกาสให้ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษา
ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และเสมอภาค

โครงการ	ยกระดับคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 2 ขยายโอกาสเข้าถึงบริการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียนให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ และมีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 3 สร้างโอกาสให้ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และเสมอภาค
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านผู้เรียน ข้อ 6 นักเรียนที่มีความต้องการพิเศษได้รับการส่งเสริม และพัฒนาเต็มศักยภาพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษา จังหวัดพัทลุง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษา จังหวัดพัทลุง
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนิน	สิงหาคม – กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเจริญเติบโตด้านเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี ได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตของประชาชนทั่วไปมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การดำเนินชีวิตของทุก ๆ คน มีการพัฒนาและปรับตัวให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนไปอยู่ตลอดเวลา ดังนั้น การจัดการศึกษา จึงจำเป็นต้องสร้างเด็กและเยาวชนให้มีความรู้ ความสามารถ ที่เปลี่ยนแปลงตามสภาพการณ์ในปัจจุบัน การจัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานมีความเป็นเลิศทางวิชาการ วิชาชีพ และมีสุนทรียภาพด้านดนตรี กีฬา ศิลปะการแสดง รวมถึงการประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการเตรียมพร้อมให้เด็กและเยาวชนเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศในอนาคต เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษา จังหวัดพัทลุง ในฐานะที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลายเพื่อให้ผู้เรียนเป็นผู้พร้อมด้วยคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ดี เก่ง มีความสุข) จึงจัดโครงการเพื่อสร้างโอกาสให้แก่เด็กและเยาวชนได้แสดงออกซึ่งศักยภาพ และสุนทรียภาพ กิจกรรมสร้างสรรค์ ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนาการเรียนการสอนอย่างเต็มความสามารถ โดยกำหนดจัดการแข่งขันทักษะทางวิชาการ 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนในระดับเขตพื้นที่การศึกษา และคัดเลือกเป็นตัวแทนตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขันระดับภาค และระดับประเทศต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนได้แสดงความสามารถในทางวิชาการทั้ง 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

2.2 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้นักเรียนแสดงความสามารถที่เป็นเลิศทางวิชาการ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย จังหวัดพัทลุง ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมแข่งขัน ทักษะทางวิชาการเพื่อคัดเลือกเป็นตัวแทนระดับโรงเรียนและระดับเขตพื้นที่การศึกษา

สถานที่ โรงเรียนที่เป็นศูนย์พัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้ กลุ่มกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และนักเรียนเรียนรวม รวม 10 ศูนย์



3.2 ด้านคุณภาพ

นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย จังหวัดพัทลุง ที่เข้าร่วมกิจกรรมแข่งขันทักษะทางวิชาการได้รับคัดเลือกเป็นตัวแทนระดับเขตพื้นที่การศึกษา(เดิม) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพิจารณา กิจกรรม/โครงการและเสนอแนวคิดเพิ่มเติมในการดำเนินงาน	10 มิถุนายน 2558	ประธานเครือข่ายฯ
2	แต่งตั้งคณะทำงานและผู้รับผิดชอบ	15 กรกฎาคม 2558	ประธานเครือข่ายฯ
3	ประชุมผู้เกี่ยวข้อง	10 สิงหาคม 2558	ประธานเครือข่ายฯ
4	จัดกิจกรรมแข่งขันทักษะทาง วิชาการ ตามศูนย์พัฒนากลุ่มสาระ กลุ่มกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน และศูนย์นักเรียนเรียนร่วม รวม 10 ศูนย์ โดยมอบหมายให้โรงเรียน ที่เป็นศูนย์ฯรับผิดชอบ	3-4 กันยายน 2558	คณะกรรมการศูนย์พัฒนา กลุ่ม สาระการเรียนรู้ ศูนย์พัฒนา กลุ่มกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนและ ศูนย์นักเรียนเรียนร่วม
5	สรุปผล/ประเมินผล/รายงานผลการจัด กิจกรรม	30 กันยายน 2558	เลขานุการศูนย์พัฒนา กลุ่ม สาระ ทุกศูนย์

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

5.1 ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 100,000 บาท

5.2 ใช้งบประมาณจากเงินอุดหนุนรายหัวจากโรงเรียน หัวละ 20 บาท จำนวน 400,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	จัดกิจกรรมแข่งขันทักษะทาง วิชาการ ตามศูนย์พัฒนา กลุ่ม สาระ กลุ่มกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน และศูนย์นักเรียนเรียน ร่วม รวม 10 ศูนย์ โดย มอบหมายให้โรงเรียนที่เป็น ศูนย์ฯรับผิดชอบ		50,000	50,000	100,000	400,000	500,000
	รวม		50,000	50,000	100,000	400,000	500,000

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมแข่งขันทักษะทางวิชาการ	สำรวจ	แบบสำรวจ
2	ร้อยละของนักเรียนที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนระดับเขตพื้นที่การศึกษา	สำรวจ	แบบสำรวจ
3	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด	สอบถาม	แบบสอบถามความพึงพอใจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เรียนที่มีความสามารถพิเศษได้รับการส่งเสริมให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานสากลอย่างทั่วถึง



ผู้เสนอโครงการ

(นายจำเนียร รักใหม่)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง

ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษา จังหวัดพัทลุง



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเรญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	ส่งเสริมสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาให้ได้รับโอกาสในการศึกษาต่อที่สูงขึ้น
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สทฐ.	ข้อ 2 ขยายโอกาสเข้าถึงบริการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียนให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ และมีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์ สทผ.12	ข้อ 3 สร้างโอกาสให้ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และเสมอภาค
สนองจุดเน้น สทผ.12	ด้านผู้เรียน ข้อ 6 นักเรียนที่มีความต้องการพิเศษได้รับการส่งเสริม และพัฒนาเต็มศักยภาพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางโสพิศตา แก้ววิชิต
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินงาน	มกราคม - กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พุทธศักราช 2545 มาตรา 6 การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา 7 กระบวนการเรียนรู้ต้องมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข รู้จักรักษาและส่งเสริมสิทธิหน้าที่ เสรีภาพ ความเคารพกฎหมาย ความเสมอภาค และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รู้จักรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและของประเทศชาติ รวมทั้งส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมของชาติ การกีฬา ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และความรู้อันเป็นสากล ตลอดจนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการประกอบอาชีพ รู้จักพึ่งตนเอง มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ใฝ่รู้ และเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง ซึ่งคุณลักษณะดังกล่าวจะปลูกฝังให้เกิดขึ้นกับนักเรียนทุกคนนั้นจำเป็นต้องอาศัยดูแล ช่วยเหลือ และแนะนำอย่างทั่วถึง ใกล้ชิดและต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ มีฐานข้อมูลที่ชัดเจน ดังนั้น การส่งเสริมสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาให้ได้รับการศึกษาที่สูงขึ้น เป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยเหลือนักเรียนที่ด้อยโอกาสและขาดแคลนทุนทรัพย์ มีความตั้งใจศึกษาเล่าเรียน ได้มีโอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นจนจบการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเอง สังคม และประเทศชาติต่อไป ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้กำหนดให้มีโครงการส่งเสริมสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการศึกษาที่สูงขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาให้ได้รับทุนการศึกษา และมีโอกาสในการศึกษาต่อที่สูงขึ้น
- 2.2 เพื่อติดตามผล และดูแลช่วยเหลือนักเรียนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 อย่างเป็นระบบในเรื่องการรับทุนการศึกษา การใช้จ่ายเงินทุนการศึกษา ชีวิตความเป็นอยู่ การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ให้มีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อจัดทำทะเบียนข้อมูลนักเรียนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษานักเรียนในสังกัด



3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

นักเรียนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาในสังกัดส่งใบสมัครเพื่อขอรับทุนการศึกษาตามประเภทของทุน โดยพิจารณาคัดเลือก ถูกต้องตามหลักเกณฑ์

3.2 ด้านคุณภาพ

นักเรียนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาได้รับการสนับสนุนเงินทุนการศึกษาและเข้าใจการใช้จ่ายเงิน ทุนการศึกษา และได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	มกราคม 2558	โสพิตตา แก้ววิจิต
2	แต่งตั้งคณะทำงาน	กุมภาพันธ์ 2558	โสพิตตา แก้ววิจิต
3	แจ้งสถานศึกษา	กุมภาพันธ์ - กันยายน 2558	โสพิตตา แก้ววิจิต
4	ประชุมคณะทำงาน	กุมภาพันธ์ - กันยายน 2558	โสพิตตา แก้ววิจิต
5	ติดตามผล ดูแลช่วยเหลือนักเรียนทุน	กุมภาพันธ์ - กันยายน 2558	คณะทำงาน
6	สรุปและรายงานผล	กันยายน 2558	คณะทำงาน

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 25,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
	ประชุมคณะทำงานพิจารณาทุนการศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน x 30บาท x 16 ครั้ง) - ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะติดตามนักเรียน ทุนการศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช (7 คน x 240 บาท x 5 วัน) - ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะติดตามนักเรียน ทุนการศึกษาจังหวัดพัทลุง (7 คน x 240 บาท x 5 วัน) - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		3,360 8,400 8,400		3,360 8,400 8,400		3,360 8,400 8,400
	รวม	-	20,160	4,840	25,000	-	25,000

หมายเหตุ ขอถว้จ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	นักเรียนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา มีขวัญ กำลังใจ และมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	- สังเกต	- แบบประเมินผล
2	นักเรียนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้จ่ายเงินทุนและได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น	- ติดตามผล	

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 นักเรียนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาได้รับการสนับสนุนเงินทุนการศึกษา มีขวัญ กำลังใจ และมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

7.2 นักเรียนผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนการศึกษาทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้จ่ายเงินทุนและได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น



ผู้เสนอโครงการ

(นางโสพิตตา แก้ววิชิต)
นักวิชาการศึกษานานาชาติ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมนณ บุญชูวงศ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



กลยุทธ์ที่ 4

พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
ให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ	การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 3 พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะของครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่มีอาชีพมีผลงานเชิงประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1.นายพรศักดิ์ จิตา 2. นายทีปวิทย์ ศรีอินทร์ 3. นางดวงขวัญ สุพรรณชนะบุรี
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ธันวาคม 2557 – กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพและมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะประกอบด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/0169 ลงวันที่ 23 มกราคม 2552, ที่ ศธ 0206.4/ว17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552, ที่ ศธ 0206.3/ว13 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2556 และหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดอื่น เพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 มาตรา 54 และเป็นอำนาจ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นผู้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้จัดทำโครงการนี้

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นให้สอดคล้องกับรายได้และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการประเมินทุกราย จำนวน 1,000 ราย

3.2 ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะสู่มีอาชีพมีผลงานเชิงประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสม



4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	รับเอกสารผลงานทางวิชาการ	ธันวาคม 2557	นายทีปวิทย์ ศรีอินทร์ และ นางดวงขวัญ สุพรรณชนะบุรี
2	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน	ธ.ค.57 – ก.ย.58	
3	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ 1 และ ด้านที่ 2	ธ.ค.57 – ก.ย.58	
4	ดำเนินการประเมิน ด้านที่ 1 และ ด้านที่ 2	ธ.ค.57 – ก.ย.58	
5	ส่งเอกสารผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการประเมิน ด้านที่ 3	ธ.ค.57 – ก.ย.58	
6	ประชุมคณะกรรมการสรุปผลการประเมิน ด้านที่ 3	ธ.ค.57 – ก.ย.58	
7	ออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ	ธ.ค.57 – ก.ย.58	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 3,400,750 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ส่งเอกสารผลงานทางวิชาการให้ คณะกรรมการประเมิน ด้านที่ 3 - ค่าส่งพัสดุภัณฑ์ไทย (1,000 ราย x 3 กล่อง x 70 บาท)						
2	ประชุมคณะกรรมการสรุป ผลการประเมิน - ค่าเบี้ยประชุม (3 ครั้ง x 50 ราย x 500 บาท) - ค่าอ่านผลงาน (1,000 ราย x 3,000 บาท) - ค่าพาหนะเดินทาง (ค่าเช่ารถยนต์น้ำมัน กก.ละ 4 บาท 4 ครั้ง X 70,000 บาท) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (150 ราย x 35 บาท x 3 ครั้ง) - ค่าที่พัก (3 ครั้ง x 10,000 บาท)	75,000 3,000,000	280,000 15,750 30,000		75,000 3,000,000 280,000 15,750 30,000		75,000 3,000,000 280,000 15,750 30,000
	รวม	3,075,000	325,750		3,400,750		3,400,750

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
	ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ตรวจสอบคำสั่ง	คำสั่งแต่งตั้ง

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นให้สอดคล้องกับรายได้และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน



ผู้เสนอโครงการ

(นายทีปวิทย์ ศรีอินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 44 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติตน และเข้าใจบทบาท หน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.2 บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร สามารถลดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลดีต่อประสิทธิภาพสามารถนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2558	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	ศึกษาดูงาน สพม. 16	มีนาคม 2558	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3	ศึกษาดูงานด้านการศึกษาประเทศมาเลเซีย	มีนาคม 2558	กลุ่มบริหารงานบุคคล
4	จัดประชุม สรุปผล และจัดทำเอกสารแนวทางการพัฒนา องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	มีนาคม 2558	กลุ่มบริหารงานบุคคล

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

5.1 ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน 236,000 บาท

5.2 ใช้งบประมาณอื่น ๆ (ผู้เข้าร่วมโครงการ คนละ 3,000 บาท) จำนวน 132,000 บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 368,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและศึกษาดูงาน สพม. 16		8,800		8,800		8,800
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x44 คน x4 มื้อ)						
	- ค่าอาหาร (600x44คน x6มื้อ)		158,400		158,400		158,400
	- ค่าที่พัก (600บาท x44คน x2คืน)		52,800		52,800		52,800
	- ค่าบริการรถทัวร์ภายในประเทศ 2 วัน		16,000		16,000		16,000
	รวม	-	236,000	-	236,000	-	236,000

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ



ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
2	ศึกษาดูงานด้านการศึกษา ประเทศมาเลเซีย/ประชุม สรุปผล -ค่าบริการรถทัวร์ภายนอก ประเทศ -ค่าที่พักต่างประเทศ -ค่าอาหาร -ค่าภาษี ค่าจัดทำวีซ่า -ค่าไถ่ และอื่นๆ	}	132,000		132,000		132,000
	รวม		-	132,000	-	132,000	-
	รวมทั้งสิ้น	-	368,000	-	368,000	-	368,000

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหาร สพม. 12 ได้นำ ความรู้ประสบการณ์ไปพัฒนาทักษะในการพัฒนางาน ตนเองสามารถนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	-การสังเกต -แบบสอบถาม	-แบบรายงานผล
2	ร้อยละ 95 ของบุคลากร มีความพึงพอใจ ในการเข้า ร่วมประชุม และศึกษาดูงาน	-การสังเกต -แบบสอบถาม	



7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากร ผู้บริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจงาน และนำไปพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

7.2 บุคลากร ผู้บริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีสมรรถนะสามารถนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ผู้เสนอโครงการ

(นายธาวิน สินเย็น)

ครูชำนาญการโรงเรียนทุ่งสงวิทยา ช่วยราชการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 3 พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะของครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่มีอาชีพ มีผลงานเชิงประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1.นายจตุรงค์ สุขแก้ว 2.นางดวงขวัญ สุพรรณชนะบุรี
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม 2558 – กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจหนึ่งที่สำคัญต่อการบริหารจัดการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีขอบข่ายภารกิจเกี่ยวกับ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การประเมินข้าราชการครูให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การออกจากราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การลาทุกประเภท การอนุญาตไปราชการ การจัดทำระบบทะเบียนประวัติ การเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การดำเนินงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 พบปัญหาและอุปสรรคที่เกิดจากการประสานการดำเนินงาน เช่น ความไม่ชัดเจนในระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาการส่งเอกสารคำขอเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาไม่ครบถ้วนขาดการควบคุมกำกับติดตามงานที่ชัดเจน เป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลต่อการดำเนินงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงให้มีโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานบุคคลในสถานศึกษา ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา

2.2 เพื่อให้สถานศึกษา สามารถส่งคำขอเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ได้ถูกต้องทันตามกำหนด

2.3 เพื่อติดตาม ประเมินผลการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาให้เป็นไปตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ฝึกอบรมผู้รับผิดชอบการดำเนินงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา โรงเรียนละ 1 คน จำนวน 198 คน ระยะเวลา 2 วัน

3.1.2 สถานศึกษาในสังกัดทุกโรงเรียนได้รับการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา จำนวน 2 ครั้ง



3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาที่ชัดเจน สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง

3.2.2 การดำเนินงานบริหารงานบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ดำเนินไปด้วยความรวดเร็วยิ่งขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นศึกษาสภาพปัญหาความต้องการ การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา -จัดทำแบบสอบถามปัญหา ความต้องการฯ -เก็บรวบรวมข้อมูล -วิเคราะห์ข้อมูล -สรุป/รายงาน	กุมภาพันธ์ 2558	ดวงขวัญ สุพรรณชนะบุรี
2	ขั้นพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล -กำหนดรูปแบบการพัฒนาฯ -ประชุมคณะกรรมการจัดทำหลักสูตร -จัดหาวิทยากร กำหนด วัน เวลา และสถานที่ฝึกอบรม -จัดทำแบบติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน -จัดหางบประมาณ -จัดทำกำหนดการฝึกอบรม -ดำเนินการฝึกอบรม -ประเมินความพึงพอใจของการฝึกอบรม	มีนาคม 2558	ดวงขวัญ สุพรรณชนะบุรี นายจตุรงค์ สุขแก้ว และคณะกรรมการ
3	ขั้นติดตามประเมินผลการดำเนินงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา -ประชุมคณะกรรมการติดตาม ประเมินผล -จัดทำแบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานฯ -ดำเนินการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานฯ -ประมวลผล /สรุปผลการพัฒนา	สิงหาคม 2558	ดวงขวัญ สุพรรณชนะบุรี นายจตุรงค์ สุขแก้ว และคณะกรรมการ
4	ขั้นประเมินผลโครงการ -เก็บรวบรวมข้อมูล -วิเคราะห์ข้อมูล -สรุป/จัดทำรายงานการประเมินโครงการ	กันยายน 2558	ดวงขวัญ สุพรรณชนะบุรี



5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

5.1 ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพ งบดำเนินงาน จำนวน 100,000 บาท

5.2 ใช้งบประมาณจากการลงทะเบียนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 39,600 บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 139,600 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
	ขั้นพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล						
1	ประชุมคณะกรรมการ 12 คน 2 วัน -ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (12 คน X 150 บาท X 2 วัน)		3,600		3,600		3,600
2	ดำเนินการฝึกอบรม 2 วัน ประกอบด้วย ข้าราชการครู 198 คน, คณะกรรมการ 12 คน วิทยากร 2 คน ,ประธานพิธีเปิด 1 คน รวม 213 คน						
	-ค่าอาหารกลางวัน (213 คน X 90 บาท X 2 มื้อ)		38,340		38,340		38,340
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (213 คน X 30 บาท X 4 มื้อ)		25,560		25,560		25,560
	-ค่าตอบแทนวิทยากร 14 ชม.ๆละ1,200 บาท	8,400			8,400		8,400
	-ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร (ค่าโดยสารเครื่องบิน,ค่าจ้างไป-กลับ)		7,000		7,000		7,000
	-ค่าชดเชยน้ำมัน รับส่งวิทยากร (150 กม.ๆละ 4 บาท ไป-กลับ)		1,200		1,200		1,200
	-ค่าชดเชยน้ำมันสำหรับคณะกรรมการ , เจ้าหน้าที่ 12 คน (600 กม.ๆละ 4 บาท ไป-กลับ)		2,400		2,400		2,400
	-ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสารงานโครงการ		1,000		1,000		1,000
	- ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุม (213 เล่ม X 160 บาท)					33,210	33,210
	-ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์			7,530	7,530		7,530
	- ค่ากระเป่า(213 ใบ ๓๐ บาท)			2,970	2,970		2,970
	- ค่าวุฒิบัตร(198 ใบๆละ 15 บาท)					6,390	6,390
	- ค่าตกแต่งสถานที่		2,000		2,000		2,000
	รวมทั้งสิ้น	8,400	81,100	10,500	100,000	39,600	139,600

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาที่ฝึกอบรม	ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบประเมิน ,ตรวจสอบ	แบบสอบถาม
2	ระดับความสำเร็จในการประเมินผลโครงการ	การดำเนินงานจริง	

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีผลการบริหารจัดการระบบบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาที่มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด



ผู้เสนอโครงการ

(นางดวงขวัญ สุพรรณชนะบุรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	เสริมสร้างวินัยในสถานศึกษา
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 3 พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะของครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่มีอาชีพ มีผลงานเชิงประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1.นายโสภณ บรรจงเมือง 2.นางดวงขวัญ สุพรรณชนะบุรี
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม – สิงหาคม 2558

1.หลักการและเหตุผล

วินัยข้าราชการครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 คือ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพครูใช้ในการควบคุมตนเองควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติดีละเว้นการประพฤติปฏิบัติในทางที่มีขอบละเมิดที่กำหนดโทษไว้ชัดเจนดังนั้นผู้ประกอบวิชาชีพครูทุกคนควรได้รับรู้ และรับทราบเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติตนปฏิบัติงานให้อยู่ในระเบียบวินัยที่กำหนดจึงให้มีโครงการเสริมสร้างวินัยในสถานศึกษา

2.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้เกี่ยว วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547
2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และสุจริต ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติเป็นสูงสุด

3.เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนละ 1 คน จำนวน 198 คน เวลา 1 วัน

3.2 ด้านคุณภาพ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพครู เป็นตัวอย่างที่ดีแก่นักเรียนและประชาชน



4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำโครงการ	ธันวาคม 2557	ดวงขวัญ สุพรรณชนะบุรี
2	ขออนุมัติโครงการ	ธันวาคม 2557	ดวงขวัญ สุพรรณชนะบุรี
3	ดำเนินงานตามโครงการ - จัดทำหลักสูตร - ดำเนินการอบรม	มีนาคม 2558	ดวงขวัญ สุพรรณชนะบุรี นายโสภณ บรรจงเมือง
4	ประเมินผลโครงการ/รายงานโครงการ	สิงหาคม 2558	ดวงขวัญและคณะทำงาน

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 70,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ประชุมคณะกรรมการ 15 คน 1 วัน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน X 150 บาท)		2,250		2,250		2,250
2	อบรมข้าราชการครูฯ 300 คน 1 วัน - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 90 บาท (300 คน X 90 บาท)		27,000		27,000		27,000
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆ ละ 30 บาท (300 คน X 30 บาท X 2 มื้อ)		18,000		18,000		18,000
	- ค่าเอกสารประกอบการประชุม		1,650		1,650		1,650
	- ค่าตอบแทนวิทยากร 7 ชั่วโมงๆละ 1,200 บาท	8,400			8,400		8,400
	- ค่าพาหนะวิทยากร(เครื่องบิน ไป-กลับ)		7,000		7,000		7,000
	- ค่าที่พักวิทยากร 1 คืน		1,200		1,200		1,200
	- ค่าวัสดุ อุปกรณ์/ค่าชดเชยน้ำมัน			3,500	3,500		3,500
	- ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสารงานโครงการ		1,000		1,000		1,000
	รวม	8,400	58,100	3,500	70,000	-	70,000

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ



6. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมประชุม	ตอบแบบสอบถาม	แบบลงเวลา
2	ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานโครงการ		แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 12 มีความรู้เกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ส่งผลต่อจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และสุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติ

ผู้เสนอโครงการ

(นางดวงขวัญ สุพรรณชนะบุรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 3 พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะของครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่มีอาชีพ มีผลงานเชิงประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มอำนวยการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางศรีสมร ชัยมุสิก 2. นางสุจารี สีนภิบาล
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ธันวาคม 2557 – พฤษภาคม 2558

1. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้ส่วนราชการจัดวางระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และให้ทำการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในพร้อมรายงานการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง และในปีงบประมาณ 2553 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดแนวทาง : การจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นใหม่โดยมีการปรับปรุงเนื้อหาการจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในบางส่วนรวมทั้งปรับลดแบบฟอร์มและรูปแบบการจัดทำรายงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้เห็นความสำคัญและตระหนักในการวางระบบควบคุมภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ได้กำหนดให้มีการติดตามกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ในระดับความเสี่ยงที่เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อม พร้อมทั้งปรับปรุงระบบควบคุมภายในให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการควบคุมภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักในการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน
- 2.2 เพื่อจัดวางระบบควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานในองค์กร



3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในสถานศึกษา จำนวน 120 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.1 เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน

3.2 เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความเข้าใจและสามารถจัดวางระบบการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสามารถนำระบบการควบคุมภายในไปใช้เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานในองค์กร

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการ	ธันวาคม 2557	กลุ่มอำนวยการ
2	ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินงาน	กุมภาพันธ์ 2558	
3	จัดประชุม	มีนาคม – เมษายน 2558	
4	รายงานผลหลังการดำเนินการ	พฤษภาคม 2558	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 50,000 บาท

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
ประชุมระบบการควบคุมภายใน						
- ค่าอาหารกลางวัน (120 คนX90 บาทX1 มื้อX2 วัน)		21,600		21,600		21,600
- ค่าอาหารกลางวัน (120 คนX30 บาทX2 มื้อX2 วัน)		14,400		14,400		14,400
ค่าวัสดุ			14,000	14,000		14,000
รวม		36,000	14,000	50,000		50,000

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน 120 คน มีความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ ช่วยลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานในองค์กร	- แบบสอบถาม	- แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในสถานศึกษา ได้เข้าร่วมประชุมร้อยละ 90

7.2 บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน

7.3 บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความเข้าใจและสามารถจัดวางระบบการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.4 บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสามารถนำระบบการควบคุมภายในไปใช้เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานในองค์กร

ผู้เสนอโครงการ

(นางสุจารี สิ้นภิบาล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุทัศน์ แก้วพูล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 3 พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรม การเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะของครูและ บุคลากรทางการศึกษา สู่มีอาชีพ มีผลงานเชิงประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างเหมาะสม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มอำนวยการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางศรีสมร ชัยมุสิก 2. นางฉวีวรรณ เรืองเกิด
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	ธันวาคม 2557 – มิถุนายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ตามหมวด 5 มาตรา 39 ให้กระทรวงกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคลและด้านการบริหารทั่วไป ไปยังคณะกรรมการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 มาตรา 15 ให้คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีหน้าที่เสนอนโยบายแผนพัฒนามาตรฐาน และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนการศึกษาแห่งชาติ การสนับสนุนทรัพยากร การติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเสนอแนะในการออกระเบียบหลักเกณฑ์ และประกาศที่เกี่ยวกับการ บริหารงานของสำนักงาน เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงในหลายด้าน ทั้งด้านบริบทและปัจจัย

2 วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ
- 2.2 เพื่อการบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อผลการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพและ

ประสิทธิผล



3 เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 60 คน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ร้อยละ 80

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ

3.2.2 เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

3.2.3 เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำผลการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไปปรับปรุง พัฒนาและประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดแก่องค์กร

4.การดำเนินงาน

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรม	วันเดือนปี	ผู้รับผิดชอบ
1	วางแผนและกำหนดปฏิทินการดำเนินงาน	ธันวาคม 2557	กลุ่มอำนวยการ
2	แต่งตั้งคณะกรรมการและประชุมคณะกรรมการ	กุมภาพันธ์ 2558	กลุ่มอำนวยการ
3	ดำเนินการประชุม	มีนาคม 2558	กลุ่มอำนวยการ
4	การรายงานผลการดำเนินงาน	มิถุนายน 2558	กลุ่มอำนวยการ

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพ งบดำเนินงาน จำนวน 25,000 บาท

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
ประชุมเชิงปฏิบัติการ						
- ค่าอาหารกลางวัน (60 คนX90 บาทX1 มื้อX2 วัน)		10,800		10,800		10,800
- ค่าอาหารกลางวัน (60 คนX30 บาทX2 มื้อX2 วัน)		7,200		7,200		7,200
- ค่าวัสดุ			7,000	7,000		7,000
รวม		18,000	7,000	25,000		25,000

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ 80	- บัญชีลงเวลา	- บัญชีลงเวลา
2	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 12 สามารถนำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดแก่องค์กร	- แบบสอบถาม	- แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ร้อยละ 80 เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ
- 7.2 บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ
- 7.3 บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- 7.4 บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำผลการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไปปรับปรุง พัฒนาและประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดแก่องค์กร



(นางฉวีวรรณ เรืองเกิด)
เจ้าพนักงาน ชำนาญงาน

ผู้เสนอโครงการ



(นายสุทัศน์ แก้วพูล)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจำเริญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ



โครงการ	พัฒนาการจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 3 พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 4 พัฒนาคูครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะของครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่มีอาชีพ มีผลงานเชิงประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มนโยบายและแผน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางมันทนา รัตนะรัต 2. นางสาวธิดารัตน์ ทวีทอง
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินงาน	เมษายน - กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 12 มีภารกิจในการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ ประสานงาน ติดตามและตรวจสอบการจัดทำข้อมูลของสถานศึกษาในสังกัด โดยใช้ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา Data Management Center , ระบบฐานข้อมูลสิ่งก่อสร้างB-obec , ระบบสารสนเทศEMIS และการศึกษาเพื่อปวงชนEFA ในการจัดเก็บข้อมูลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เพื่อเป็นฐานข้อมูลกลางของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่สามารถนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาการศึกษา การจัดตั้ง และการจัดสรรงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดเก็บข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และรองรับการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านข้อมูล กพร. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาขึ้นและสามารถใช้โปรแกรมในการจัดเก็บข้อมูลได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และทันกำหนดเวลา

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาคูครูระดับสถานศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา เพื่อใช้ในการวางแผน การบริหารจัดการ การศึกษา การจัดตั้ง และจัดสรรงบประมาณ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2.3 เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเป็นเครื่องมือสำหรับบุคคลทั่วไป เช่น นักวิจัย นักวิชาการ หรือนักการศึกษา ใช้ประโยชน์เกี่ยวกับการทำงานทางวิชาการ ช่วยในการตัดสินใจที่มีเหตุผล เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาศึกษา



3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

บุคลากรที่รับผิดชอบงานข้อมูลสารสนเทศ ระดับสถานศึกษา จำนวน 99 โรงเรียน (โรงเรียนละ 2 คน)

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรที่รับผิดชอบงานข้อมูลสารสนเทศ ระดับสถานศึกษา มีความรู้ ความสามารถในการใช้โปรแกรมต่างๆ จัดทำข้อมูล

3.2.2 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และโรงเรียน มีข้อมูลสารสนเทศในการบริหารจัดการ

3.2.3 หน่วยงานอื่น บุคคลทั่วไป สามารถนำข้อมูลที่เผยแพร่ไปใช้ประโยชน์ตามความต้องการ

4. การดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมคณะทำงาน	เมษายน 2558	น.ส.ธิดารัตน์ ทวีทอง และคณะทำงาน
2	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากร ผู้รับผิดชอบงานสารสนเทศ ระดับสถานศึกษา	พฤษภาคม 2558	
3	ตรวจสอบ ติดตาม รวบรวมหลักฐาน	มิถุนายน 2558	
4	จัดทำเอกสารข้อมูลสารสนเทศ ปีการศึกษา 2558	กรกฎาคม – กันยายน 2558	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 50,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ประชุมคณะทำงานฯ - ค่าอาหารว่างเครื่องดื่มและ อาหารกลางวันผู้เข้าอบรมและ คณะทำงาน (25 คน x 150 บาท)		3,750		3,750		3,750
2	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โรงเรียนละ 1 คน - ค่าอาหารว่างเครื่องดื่มและ อาหารกลางวันผู้เข้าอบรมและ คณะทำงาน (124 คน x 150 บาท)		18,600		18,600		18,600



ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
3	ค่าจัดทำเอกสารประกอบการ ประชุม (124 เล่ม x 100 บาท)		12,400		12,400		12,400
4	ค่าวัสดุโครงการ			2,950	2,950		2,950
5	ประชุมสรุปผลการอบรมฯ - ค่าอาหารว่างเครื่องดื่มและ อาหารกลางวันผู้เข้าอบรมและ คณะทำงาน (10 คน x 150 บาท)		1,500		1,500		1,500
6	ประชุมตรวจสอบข้อมูล 10 มิ.ย. และจัดทำสารสนเทศ จำนวน 3 วัน - ค่าอาหารว่างเครื่องดื่มและ อาหารกลางวันผู้เข้าอบรมและ คณะทำงาน (8 คน x 150 บาท x 3 วัน)		3,600		3,600		3,600
7	ประชุมตรวจสอบข้อมูลสิ่งก่อสร้าง และจัดทำสารสนเทศ จำนวน 3 วัน - ค่าอาหารว่างเครื่องดื่มและ อาหารกลางวันผู้เข้าอบรมและ คณะทำงาน (8 คน x 150 บาท x 3 วัน)		3,600		3,600		3,600
8	ประชุมตรวจสอบข้อมูล EMIS และ จัดทำสารสนเทศ จำนวน 3 วัน - ค่าอาหารว่างเครื่องดื่มและ อาหารกลางวันผู้เข้าอบรมและ คณะทำงาน (8 คน x 150 บาท x 3 วัน)		3,600		3,600		3,600
รวม			47,050	2,950	50,000		50,000

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	บุคลากรผู้รับผิดชอบงานสารสนเทศ ระดับสถานศึกษา สามารถใช้โปรแกรมจัดเก็บข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การรายงานข้อมูล	- โปรแกรมตรวจสอบข้อมูล
2	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตรวจสอบ	- เอกสารข้อมูลสารสนเทศ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีข้อมูลสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ



(นางสาวธิดารัตน์ ทวีทอง)
ลูกจ้าง ปฏิบัติงานกลุ่มนโยบายและแผน

ผู้เสนอโครงการ



(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจำเริญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ



3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 เจ้าหน้าที่การเงิน และพัสดุ โรงเรียนดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.2.2 การบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ ของโรงเรียนในสังกัดเป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมคณะทำงาน	พฤษภาคม 2558	กลุ่มบริหารการเงินฯ
2	ประสานวิทยากร	พฤษภาคม 2558	นางเนตรชนก ศรีรัตน์
3	อบรมระเบียบที่เกี่ยวข้อง	มิถุนายน 2558	กลุ่มบริหารการเงินฯ
4	สรุป/รายงานผล	สิงหาคม 2558	กลุ่มบริหารการเงินฯ

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 85,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ประชุมคณะทำงาน/กำหนดหลักสูตร						
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน x 30 บาท x 2 มื้อ)		600		600		600
	-ค่าอาหารกลางวัน (10 คน x 90 บาท x 1 มื้อ)		900		900		900
2	ค่าใช้จ่ายในการอบรม						
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 307 คน x 30 บาท x 2 มื้อ)		18,420		18,420		18,420
	-ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน 307 คน x 90 บาท x 1 มื้อ)		27,630		27,630		27,630
	-ค่าตอบแทนวิทยากร (2 คน x 1,200 บาท x 7 ชม.)	16,800			16,800		16,800
	-ค่าที่พัก จำนวน 2 คืน จำนวน 2 คน คืนละ 1,400 บาท		5,600		5,600		5,600
	- ค่าพาหนะวิทยากร 2 คน		10,000		10,000		10,000
	- ค่าถ่ายเอกสาร			5,050	5,050		5,050
	รวม	16,800	63,150	5,050	85,000	-	85,000

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ



6. การวัดผลและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
1.	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระเบียบเกี่ยวกับการเงิน และพัสดุสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบกำหนด	ตรวจสอบ	เอกสารหลักฐานการเบิกจ่าย
2.	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถบริหารงบประมาณ และเบิกจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด	ตรวจสอบ	เอกสารหลักฐานการเบิกจ่าย

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุโรงเรียนได้รับการพัฒนา และสามารถปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม

7.2 ผู้บริหารโรงเรียนบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ผู้เสนอโครงการ

(นางเนตรชนก ศรีรัตน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจตุรงค์ สุขแก้ว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 1 ช่วยราชการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	พัฒนาระบบการเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดโดยใช้โปรแกรม e-money
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 3 พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะของครูและบุคลากรทางการศึกษา สุ่มีออาชีพ มีผลงานเชิงประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ 2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ลักษณะโครงการ	1. นายจตุรงค์ สุขแก้ว 2. นางเนตรชนก ศรีรัตน์ 3. นายไตรรงค์ สาดแว
ระยะเวลาดำเนินการ	โครงการใหม่ มีนาคม – มิถุนายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการ เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความการ ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ทำให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงต้องพัฒนาระบบการเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรในสังกัด โดยใช้โปรแกรม e-money เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเดือนและเงินอื่น ๆ ให้สามารถเบิกจ่ายเงินได้รวดเร็ว ถูกต้องและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อลดขั้นตอน เวลาในการดำเนินการเบิกจ่ายเงิน
- 2.2 เพื่อพัฒนาระบบการเบิกจ่ายเงินเดือนเดิม โดยใช้ระบบโปรแกรม e-money
- 2.3 เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถได้รับเงินเดือนและเงินอื่น ๆ ที่จ่ายควบเงินเดือนได้รวดเร็ว และสามารถพิมพ์รายละเอียดการรับ-จ่ายได้ด้วยตนเอง
- 2.4 เพื่อจ่ายเงินให้ข้าราชการให้บุคคลที่สาม สถาบันการเงินต่าง ๆ สามารถจ่ายได้เร็ว
- 2.5 เพื่อลดภาระในการเขียนเช็คส่งจ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่ ผู้มีสิทธิ์



3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 พัฒนาระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อรองรับระบบโปรแกรม e – money
- 3.1.2 บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 4,000 ราย สามารถได้รับเงินเดือน และเงินอื่น ๆ ที่จ่ายควบเงินเดือนได้รวดเร็ว และสามารถพิมพ์รายละเอียดการรับ-จ่ายได้ด้วยตนเอง
- 3.1.3 เจ้าหน้าที่บุคคลที่สาม สถาบันการเงินต่าง ๆ ได้รับเงินได้รวดเร็ว

3.2 ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 ระบบอินเทอร์เน็ต สามารถรองรับระบบโปรแกรม e – money ได้
- 3.2.2 ระบบโปรแกรม e – money ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลดภาระในการปฏิบัติงาน ลดข้อผิดพลาดในการคำนวณเงิน
- 3.2.3 ระบบโปรแกรม e – money ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเขียนเช็คส่งจ่ายเงิน ลดภาระในการเขียนเช็ค และในออกเช็คได้ถูกต้อง

4. การดำเนินงาน

ที่	รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	มีนาคม 2558	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์/ศูนย์ ICT
2	จัดหาโปรแกรม e – money	มีนาคม 2558	ศูนย์ ICT
3	เตรียมข้อมูลเงินเดือน	เมษายน 2558	กลุ่มบริหารงานการเงิน
	ศึกษาดูงาน สพม.๑๓ การใช้โปรแกรม e – money	เมษายน 2558	และสินทรัพย์/ศูนย์ ICT
4	ติดตั้งโปรแกรม e – money	เมษายน 2558	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์/ศูนย์ ICT
5	ทดลองใช้โปรแกรม	เมษายน 2558	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์/ศูนย์ ICT
6	ประชุมเจ้าหน้าที่การเงินโรงเรียน	มิถุนายน 2558	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์/ศูนย์ ICT



5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 35,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ค่าอาหารประชุมคณะทำงาน						
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 15 คน x 30 บาท x 2 มื้อ)		900		900		900
2	ค่าใช้จ่ายในการประชุม จนท.การเงินโรงเรียน						
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 15 คน x 90 บาท x 1 มื้อ)		1,350		1,350		1,350
3	ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน จำนวน 15 คน						
	-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง			6,500	6,500		6,500
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 15 คน x 50 บาท x 2 มื้อ)		1,500		1,500		1,500
	-อาหารกลางวัน (จำนวน 15 คน x 350 บาท x 2 มื้อ)		5,250		5,250		5,250
	-ค่าของที่ระลึก			1,500	1,500		1,500
	รวม		27,000	8,000	35,000	-	35,000

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
1	ร้อยละ 100 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ติดตั้ง และใช้โปรแกรมเงินเดือนได้	ติดตั้งโปรแกรมและใช้โปรแกรม	โปรแกรมเงินเดือน
2	ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่การเงินโรงเรียนเข้าใจ และสามารถดำเนินการใช้โปรแกรมเงินเดือนได้	ข้าราชการครูในสังกัด พิมพ์สลิปเงินเดือนของตนเอง	โปรแกรมเงินเดือน



7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 เจ้าหน้าที่การเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ลดขั้นตอน เวลาในการดำเนินการเบิกจ่ายเงินเดือนของข้าราชการ และเขียนเช็คส่งจ่ายเจ้าหน้าที่

7.2 ข้าราชการสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถทราบรายละเอียดรายการรับเงินเดือน และรายการจ่ายเงินเดือนของตนเอง และสามารถจัดพิมพ์เอกสารเพื่อใช้เป็นหลักฐานได้



ผู้เสนอโครงการ

(นางเนตรชนก ศรีรัตน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจตุรงค์ สุขแก้ว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 1 ช่วยราชการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	อบรมการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GOVERNMENT POCUREMENT (e-GP)
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 3 พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา การพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะของครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่มีอาชีพ มีผลงานเชิงประจักษ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางเนตรชนก ศรีรัตน์ 2.นางสาวดารุณี มีแสง
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	กุมภาพันธ์ – สิงหาคม 2558

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีความมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า และเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติโดยรวม จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP (e-GOVERNMENT POCUREMENT)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน 99 โรงเรียน ในสังกัดจะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้โรงเรียนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบและสามารถประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP (e-GOVERNMENT POCUREMENT) ได้ถูกต้อง ทุกขั้นตอน ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุด

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียนในสังกัด
- 2.2 เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียนในสังกัด

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 ผู้บริหารโรงเรียนหรือรองผู้อำนวยการโรงเรียนหรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียนในสังกัด จำนวน 99 โรงเรียน
- 3.1.2 เจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียนในสังกัด จำนวน 99 โรงเรียน

3.2 ด้านคุณภาพ

โรงเรียนสามารถปฏิบัติงานในระบบ e-GP ได้ถูกต้อง ครบทุกขั้นตอนการประกาศการบริหารพัสดุของโรงเรียนในสังกัดเป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้



4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ขออนุมัติโครงการ	กุมภาพันธ์ 2558	นางเนตรชนก ศรีรัตน์
2	ประชุม/วางแผน	กุมภาพันธ์ 2558	กลุ่มบริหารการเงินฯ
3	ประสานวิทยากร	กุมภาพันธ์ 2558	นางเนตรชนก ศรีรัตน์
4	ดำเนินการอบรม	กุมภาพันธ์ 2558	กลุ่มบริหารการเงินฯ
5	สรุป/รายงานผล	สิงหาคม 2558	กลุ่มบริหารการเงินฯ

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 50,000 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ค่าอาหารประชุมคณะทำงานและวิทยากร						
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 10 คน x 30บาท x 2 มื้อ)		600		600		600
	-ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน 10 คน x 90บาท x 1 มื้อ)		900		900		900
	ค่าอาหารผู้เข้าร่วมประชุมและคณะทำงาน จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 86 คน						
2	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 258คน x 30บาท x 2 มื้อ)		15,480		15,480		15,480
	-ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน 258 คน x 90บาท x 1 มื้อ)		23,220		23,220		23,220
3	ค่าจ้างถ่ายเอกสาร เข้าเล่ม จำนวน 120 เล่ม เล่มละ 86 บาท			9,800	9,800		9,800
รวม			40,200	9,800	50,000		50,000

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
1	ร้อยละ 90 ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ โรงเรียนสามารถดำเนินการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ E-GP ได้ถูกต้องทุกขั้นตอน	ตรวจสอบประกาศในระบบจัดซื้อจัดจ้างของกรมบัญชีกลาง	ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP
2	ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่พัสดุ โรงเรียนสามารถดำเนินการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP ได้ถูกต้องทุกขั้นตอน	ตรวจสอบประกาศในระบบจัดซื้อจัดจ้างของกรมบัญชีกลาง	ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 การบันทึกการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP ดำเนินการถูกต้อง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

7.2 การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส คุ่มค่า เกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม



ผู้เสนอโครงการ

(นางเนตรชนก ศรีรัตน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจตุรงค์ สุขแก้ว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 1 ช่วยราชการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



กลยุทธ์ที่ 5

พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
ตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

โครงการ	งานบริหารจัดการศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 2 เครือข่ายการบริหารจัดการศึกษามีความเข้มแข็งในการยกระดับคุณภาพสถานศึกษา
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาตอนปลาย จังหวัดนครศรีธรรมราช /ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1.นายภักดี เหมทานนท์ ประธานคณะกรรมการกลุ่มเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช 2. ประธานและเลขานุการศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2557 – กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการบริหารและการจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาวิชาการระดับมัธยมศึกษาของจังหวัด รวมทั้งส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาวิชาการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาครู นักเรียนในเครือข่าย มีการกำกับติดตามประมวผลเพื่อการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อให้เกิดการกระตุ้นและพัฒนาให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และนโยบายที่หน่วยงานรับผิดชอบกำหนด

ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้ ยังมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านวิชาการ การสร้างภาคีเครือข่าย การเป็นศูนย์กลางในการให้บริการทางวิชาการ การนิเทศกำกับ ติดตามรวมทั้งให้ความร่วมมือสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพวิชาการของเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพ แต่จากการดำเนินงานปัจจุบันยังขาดการเชื่อมโยงและเข้าใจในบทบาท การขับเคลื่อนหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษาในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผ่านการพัฒนาร่วมของศูนย์พัฒนาวิชาการ เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ศูนย์พัฒนาวิชาการสามารถขับเคลื่อนองค์กรของแต่ละศูนย์วิชา สามารถดำเนินกิจกรรมทางวิชาการเพื่อพัฒนาครู พัฒนานักเรียน ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่รับผิดชอบตามแผนงานโครงการที่ได้รับอนุมัติอันจะส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและประสิทธิภาพ การจัดการเรียนรู้ต่อไป



2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการบริหารและการจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้ ตามนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และความต้องการของท้องถิ่น

2.2 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ศูนย์พัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้จังหวัด จัดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อพัฒนาครู นักเรียน ภายในเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาและโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดอื่น ยกระดับและพัฒนา กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนศูนย์พัฒนา กลุ่มสาระการเรียนรู้ระดับมัธยมศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ประชุมประธานศูนย์และเลขานุการ อย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง

3.1.2 จัดกิจกรรมพัฒนาคณะกรรมการศูนย์พัฒนาวิชาการอย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ศูนย์พัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้มีความตระหนักและเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกับเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา

3.2.2 ศูนย์พัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้มีศักยภาพในการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาร่วมกับเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา

4. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
1. ชั้นเตรียมการ 1.1 ประชุมชี้แจงคณะกรรมการ ดำเนินการ 1.2 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	พฤศจิกายน 2557 ธันวาคม 2557	ประธานและคณะกรรมการ เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการ มัธยมศึกษา ประธานและเลขานุการศูนย์พัฒนา กลุ่ม สาระการเรียนรู้
2. ชั้นดำเนินการ 2.1 จัดประชุมพัฒนาบทบาทการ จัดทำแผนปฏิบัติการแต่ละศูนย์ พัฒนาวิชาการ 2.2 ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ	มีนาคม 2558 พฤษภาคม – กันยายน 2558	
3. ชั้นนิเทศ และประเมินผล 3.1 ปะเมินผลการดำเนินงาน 3.2 รายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน 2558	



5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

5.1 ใช้งบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 200,000 บาท

5.2 ใช้งบอื่นๆ จำนวน 118,950 บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 318,950 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบ ประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	การประชุมวางแผนการดำเนินการ						
	-ค่าอาหารกลางวัน (80 คน x 90 บาท x 1มื้อ)		9,600		9,600		9,600
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (80 คน x 30 บาท x 1มื้อ)						
	-เอกสารประกอบการประชุม (80 เล่ม x 20 บาท)			1,600	1,600		1,600
2	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพกรรมการและเลขานุการ การบริหารจัดการศูนย์ฯ ละ 5 คน 26 ศูนย์ คณะทำงาน 20คน						
	-ค่าอาหารกลางวัน (150 คน x 80 บาท x 2มื้อ)		24,000		24,000		24,000
	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (150 คน x 30 บาท x 2มื้อ)		9,000		9,000		9,000
	-ค่าเอกสารการประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ เล่มละ 150 เล่ม x130 บาท			19,500	19,500		19,500
	-ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย 2 คน	5,000			5,000		5,000
	-ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม 12 คน	12,000			12,000		12,000
	-ค่าตอบแทนสถานที่	4,000			4,000		4,000
	-ค่าตกแต่งพิธีเปิด			2,000	2,000		2,000
	-ค่าที่พักและค่าพาหนะวิทยากร		10,000		10,000		10,000
	-ค่าป้ายไวนิล			1,000	1,000		1,000
	-ค่าเกียรติบัตร			2,250	2,250		2,250
	-ค่าวัสดุอื่นๆ			2,000	2,000		2,000
	-เอกสารสรุปผลงานกลุ่มสาระการเรียนรู้ 150 เล่ม เล่มละ 80 บาท		12,000		12,000		12,000



ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบ ประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
4	ค่าดำเนินงานของศูนย์ ศูนย์ละ 5,000 บาท จำนวน 26 ศูนย์ (ประมาณการเฉลี่ยตามขนาดกลุ่มอีกครั้ง)		130,000		130,000		130,000
5	กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประธาน และเลขานุการศูนย์ 52 คน 26 ศูนย์ ณ. สมป. พื้นที่ภาคใต้ 2 วัน		75,000		75,000		75,000
รวม		21,000	269,600	28,350	318,950		318,950

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน
ระดับความสำเร็จของศูนย์พัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้ที่มีการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	- เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบ ประเมินการจัดกิจกรรม - สรุปผลการจัดกิจกรรม	- แบบประเมินความพึงพอใจ - แบบรายงานการพัฒนางาน ศูนย์วิชาการ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ศูนย์พัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจบทบาทหน้าที่ในการบริหาร
ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้

7.2 ศูนย์พัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้ สามารถบริหารงานได้อย่างเข้มแข็งส่งผลให้ผลสัมฤทธิ์ทางการ
เรียนสูงขึ้น



ผู้เสนอโครงการ

(นายภักดี เหมทานนท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมราชูทิศ

ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	ประชุมรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานวิชาการ สมป.นครศรีธรรมราช
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 2 เครือข่ายการบริหารจัดการศึกษามีความเข้มแข็งในการยกระดับคุณภาพสถานศึกษา
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาตอนปลาย จังหวัดนครศรีธรรมราช
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. ประธานคณะกรรมการกลุ่มเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช 2. รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการทุกโรง
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน 2557 – 30 กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

ระบบการบริหารจัดการศึกษาประเทศไทย ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอยู่ตลอดเวลา ดังเช่นการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 นี้ การพัฒนา งานวิชาการให้มีความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและมีมาตรฐานคุณภาพทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน และให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมปี 2552 อันจะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนได้นั้น จะต้องได้รับการเอาใจใส่ดูแลและส่งเสริมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในปัจจุบัน โรงเรียนมัธยมศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช มีโรงเรียน ในสังกัดอยู่ทั้งหมด 71 โรงเรียน ในโอกาสนี้ ทางเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัด นครศรีธรรมราช จึงได้มีแนวทางในการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการบริหารวิชาการ เพื่อร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อ พัฒนา สนับสนุนส่งเสริมในหลายรูปแบบ วิธีการ เพื่อให้รองผู้อำนวยการโรงเรียนหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่งานวิชาการ ได้รับการพัฒนาคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานการปฏิบัติงานโรงเรียนมัธยมศึกษา ปี 2552 ทางโรงเรียนมัธยมศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการประชุมวิชาการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทาง วิชาการแก่ฝ่ายบริหารกลุ่มวิชาการทุกโรง เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการบริหารเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพ การจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งส่งผลต่อองค์กร ผู้เกี่ยวข้องและสังคมส่วนรวมต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการบริหารและการจัดการศึกษาของกลุ่มบริหารวิชาการตาม นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และความต้องการของท้องถิ่น

2.2 เพื่อประสานและส่งเสริมการจัดทำแม่บท (Master Plan) แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของ เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัด และกลุ่มบริหารวิชาการระดับมัธยมศึกษา



2.3 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารงานกลุ่มวิชาการ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารพัฒนา
งานวิชาการ และพัฒนางานวิชาการภายในเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา

2.4 กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน
ในกลุ่มบริหารงานวิชาการระดับมัธยมศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ประชุมสัจจรผู้บริหารกลุ่มวิชาการทุกโรงเรียน ภาคเรียนละ 2 ครั้ง จำนวน 4 ครั้ง
สถานที่ โรงเรียนมัธยมในจังหวัดนครศรีธรรมราช

3.2 ด้านคุณภาพ

ผู้บริหารกลุ่มบริหารวิชาการมีความตระหนักและเข้าใจบทบาทในการส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพการจัดการศึกษาร่วมกับเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษา

4. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
1. <u>ขั้นเตรียมการ</u> 1.1 ประชุมชี้แจงคณะกรรมการ ดำเนินการ 1.2 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	พฤศจิกายน 2557 ธันวาคม 2557	ประธานและคณะกรรมการ เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการ มัธยมศึกษา รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานวิชาการ
2. <u>ขั้นดำเนินการ</u> 2.1 จัดประชุมรองผู้บริหารกลุ่ม บริหารวิชาการทุกโรงเรียน จำนวน 4 ครั้ง 2.2 ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ	มีนาคม 2558 พฤษภาคม – กันยายน 2558	
3. <u>ขั้นนิเทศ และประเมินผล</u> 3.1 ประเมินผลการดำเนินงาน 3.2 รายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน 2558	

5.งบประมาณที่ใช้ ไม่ใช้งบประมาณ



6. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน
ระดับความสำเร็จของการบริหารงานวิชาการเพื่อ ยกระดับคุณภาพผู้เรียน	1.เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบ ประเมินการประชุม 2.สรุปผลการประชุม	1.แบบประเมินความพึงพอใจ 2.แบบรายงานการพัฒนา งานวิชาการ

7.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 กลุ่มบริหารวิชาการได้รู้ อำนาจบทบาทหน้าที่ในการบริหารงานวิชาการโรงเรียน
- 7.2 กลุ่มบริหารวิชาการ สามารถบริหารงานได้อย่างเข้มแข็งส่งผลให้คุณภาพของสถานศึกษาสูงขึ้น



ผู้เสนอโครงการ

(นายภักดี เหมทานนท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมราชูทิศ

ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	จัดทำและการปรับปรุงทะเบียนประวัติตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางวันเพ็ญ คำแก้ว 2.นางสาวกฤษณา จันทรช่วยนา
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2557 – 30 มิถุนายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 19(17) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2557 กำหนดให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจและหน้าที่พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลกลางด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนั้น สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงได้ดำเนินโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยจัดทำระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล (Data base Management System:DBMS) ซึ่งทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อประโยชน์ในการใช้เป็นข้อมูลที่สำคัญของการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง การโอน การเลื่อนวิทยฐานะ การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือนและการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อสนองนโยบายข้างต้น กลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้ทำโครงการการจัดทำและการปรับปรุงทะเบียนประวัติตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 โดยใช้ ฐานข้อมูล กพ.7 ผ่านเว็บไซต์ www.cmss-otcsc.com ทั้งนี้ เพื่อให้มีฐานข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เป็นผลให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อปรับปรุงข้อมูลปฐมภูมิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- 2.2 เพื่อใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



- 2.3 เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับสนับสนุนการบริหารงานบุคคลให้สามารถใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคล
- 2.4 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในวิธีการใช้งานทะเบียนประวัติตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยทะเบียนประวัติ ก.พ.7 อิเลคทรอนิกส์
- 2.5 เพื่อให้สามารถควบคุม ดูแล การใช้งานระบบให้กับหน่วยงานสังกัด

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากรโรงเรียน ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบทะเบียนประวัติอิเลคทรอนิกส์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดให้เป็นปัจจุบัน
- 3.1.2 เพื่อปรับปรุงระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ผ่านระบบ cms

3.2 ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเลคทรอนิกส์เพื่อใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.2.2 สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถนำข้อมูลการบริหารงานบุคคลไปใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างรวดเร็ว

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการ	ธันวาคม 2557	นางวันเพ็ญ คำแก้ว, น.ส.กฤษณา จันทร์ช่วยนา
2	แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่/ตัวแทนข้าราชการครู	กุมภาพันธ์ 2558	ผอ.สพม.12
3	ประชุมปฏิบัติการจัดทำทะเบียนประวัติอิเลคทรอนิกส์	พฤษภาคม 2558	คณะกรรมการ
4	ข้าราชการครูและบุคลากรตรวจสอบความถูกต้องและตรวจสอบรับรองข้อมูล	มิถุนายน 2558	นางวันเพ็ญ คำแก้ว, น.ส.กฤษณา จันทร์ช่วยนา



5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 100,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ประชุมคณะทำงานชี้แจงการจัดทำ ทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 30บาท x1มื้อ)		450		450		450
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 รุ่นละ 2 วัน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร/ คณะทำงาน/ผู้เข้ารับการอบรม (118 คน x 30บาท x 8มื้อ)		42,480		42,480		42,480
	-ค่าอาหารวิทยากร/คณะทำงาน/ผู้เข้ารับ การอบรม (118 คน x 90บาท x 4มื้อ)		28,320		28,320		28,320
3	ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก		22,750		22,750		22,750
4	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์สำหรับการอบรม			6,000	6,000		6,000
รวม			94,000	6,000	100,000		100,000

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน ได้ปรับปรุงทะเบียนประวัติในระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็น ปัจจุบัน	- ตรวจสอบการบันทึกข้อมูล ประวัติในทะเบียนประวัติ ก.พ.7 อิเล็กทรอนิกส์ได้อย่าง ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	ทะเบียนประวัติ ก.พ.7 คอมพิวเตอร์ พร้อม
2	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีฐานข้อมูลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เป็นปัจจุบัน และ สามารถใช้กับข้อมูลในทะเบียนประวัติสนับสนุนการ บริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 12 (นครศรีธรรมราช-พัทลุง) สามารถนำข้อมูลในทะเบียน ประวัติไปใช้ในการบริหารงาน บุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อินเทอร์เน็ต สำหรับบันทึก ประวัติ อิเล็กทรอนิกส์



7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ครูธุรการโรงเรียนที่ได้รับการอบรมและพัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจทักษะ ในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับปรุงทะเบียนประวัติในระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้อง

7.2 เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานทะเบียนประวัติระบบอิเล็กทรอนิกส์ สามารถปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและนำข้อมูลไปใช้สนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เสนอโครงการ

(นางวันเพ็ญ ดำแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นายพรศักดิ์ จินา 2. นางสาวสาคร สุภัทรประทีป
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	กันยายน 2557 - ตุลาคม 2558

1. หลักการและเหตุผล

คนเป็นสินทรัพย์ที่มีค่ายิ่งขององค์กรและมีความจำเป็นต้องบำรุงรักษาให้อยู่กับองค์กรอย่างมีความสุข และปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้มีคุณภาพและเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ความสามารถ ในด้านเทคนิควิธีปฏิบัติต่าง ๆ มีวิสัยทัศน์ มีทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงานที่ดี การทำงานที่โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีความรู้ด้านระเบียบกฎหมาย นโยบาย ซึ่งเป็นความรู้อีกส่วนหนึ่งที่จะต้องเติมเต็มและเตรียมพร้อมที่จะให้ทรัพยากรบุคคลเหล่านี้ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ประกอบกับระเบียบปฏิบัติราชการและประสิทธิภาพของบุคลากร ช่วยยกระดับความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามทิศทาง และเป้าหมายที่องค์กรต้องการ และปัจจุบันนี้ กฎหมายระเบียบ เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ระบบการจัดการศึกษามีความเคลื่อนไหวอย่างรวดเร็ว เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และทันต่อเหตุการณ์ในทุก ๆ ครั้งที่มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- 2.2 เพื่อให้การบริหารงานขององค์กร สามารถดำเนินการได้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายระเบียบต่าง ๆ

3. เป้าหมาย

- 3.1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพม.12 สามารถเบิกเงินเดือนได้ รวดเร็ว และถูกต้อง
- 3.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.3 สามารถออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนส่ง ก.ค.ศ.ได้ทันตามกำหนดเวลา



4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำเอกสาร	กุมภาพันธ์ ,สิงหาคม 2558	คณะทำงาน
2	แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดประชุม	กุมภาพันธ์ ,สิงหาคม 2558	ผอ.กลุ่มบริหารบุคคล
3	จัดทำข้อมูล และเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ฯ	มีนาคม,กันยายน 2558	คณะทำงาน/ผอ.กลุ่ม
4	ประเมินผลและสรุปผล	เมษายน,ตุลาคม 2558	คณะทำงาน /ผอ.กลุ่ม

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 30,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบ ประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	กิจกรรมที่ 1 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูฯ ปีละ 2 ครั้ง (1 เม.ย.,1ต.ค.)						
	1) ประชุมคณะทำงาน จำนวน 10 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน x 120 บาท x 2 ครั้ง)		2,040		2,040		2,040
	2) ประชุมคณะกรรมการประเมิน ผอ.ร.ร. จำนวน 15 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 120 บาท x 2 ครั้ง)		3,600		3,600		3,600
	3) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง จำนวน 15 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 120 บาท x 2 ครั้ง)		3,600		3,600		3,600
	4) ตรวจสอบข้อมูลนับมีตัว ณ วันที่ 1 มี.ค. และ 1 ก.ย. โดยให้เจ้าหน้าที่บุคคลโรงเรียนมาตรวจสอบนับมีตัวและ เช็คเงินเดือนกับเจ้าหน้าที่ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (71 คน x 30 บาท x 2 ครั้ง)		4,260		4,260		4,260
	5) ตรวจสอบบัญชีเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 เม.ย. และ 1 ต.ค. โดยให้เจ้าหน้าที่บุคคลโรงเรียนมา ตรวจสอบโควตาและเงินเลื่อนขั้นกับเจ้าหน้าที่ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (71 คน x 30 บาท x 2 ครั้ง)		4,260		4,260		4,260
	รวมกิจกรรมที่ 1	-	17,760	-	17,760	-	17,760



ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบ ประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
2	กิจกรรมที่ 2 การโอนเงินเดือนข้าราชการ มาตรา 38 ค.(2) ปีละ 2 ครั้ง 1) ประชุมคณะทำงาน จำนวน 10 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน x 120 บาท x 2 ครั้ง) 2) ประชุมคณะกรรมการประเมิน จำนวน 15 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (16 คน x 120 บาท x 2 ครั้ง) 3) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง จำนวน 15 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 120 บาท x 2 ครั้ง) 4) ประชุมจัดทำเกณฑ์การประเมินและจัดทำประกาศ สพม.12 ปีละ 1 ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 120 บาท)		2,400		2,400		2,400
			3,840		3,840		3,840
			3,600		3,600		3,600
			2,400		2,400		2,400
	รวมกิจกรรมที่ 2	-	12,240	-	12,240	-	12,240
	รวมทั้งสิ้น	-	30,000	-	30,000	-	30,000

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการ ตามมาตรา 38 ค.(2) เบิกเงินเดือนได้ทันตามกำหนด	ตรวจสอบคำสั่ง	คำสั่งเลื่อน เงินเดือน
2	สามารถส่งคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ ก.ค.ศ. ทันตามกำหนดเวลา	ตรวจสอบคำสั่ง	คำสั่งเลื่อนขึ้น เงินเดือน



7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 7.2 การเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และทันตามกำหนดเวลา

(นางสาวสาคร สุภัทรประทีป)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	จัดทำรายงานประจำปีการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสนับสนุนงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวสาคร สุภัทรประทีป
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	กันยายน 2557 - ตุลาคม 2558

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 มาตรา 23 ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 โดยพิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ. จึงจำเป็นต้องมีระบบการรายงานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หน่วยงานการศึกษา และส่วนราชการต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดระบบการรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.2 เพื่อสร้างมาตรฐานการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.3 เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนและขยายผลการพัฒนาฐานข้อมูลเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 มีระบบและมีรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 3.1.2 สามารถจัดประชุม อ.ก.ค.ศ.ได้ตามความจำเป็น

3.2 ด้านคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถกำกับ ติดตามและตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และโรงเรียนในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



4. การดำเนินงาน

ในการดำเนินการจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/หน่วยงานการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2558 (1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558) มีวีการดำเนินการดังนี้

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	วางแผนจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคล	มกราคม- มีนาคม 2558	คณะทำงาน
2	แต่งตั้งคณะทำงาน จัดประชุมคณะทำงาน	เมษายน 2558	ผอ.กลุ่มบริหารบุคคล
3	จัดทำคู่มือการจัดทำรายงานประจำปี	พฤษภาคม – กรกฎาคม 2558	คณะทำงาน/ผอ.กลุ่ม
4	จัดทำรายงานประจำปี	สิงหาคม – ตุลาคม 2558	คณะทำงาน/ผอ.กลุ่ม
5	สรุป รายงานผลเสนอต่อ ก.ค.ศ.	ภายในเดือนพฤศจิกายน 2558	กลุ่มบริหารงานบุคคล

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 60,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบ ประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	กิจกรรมที่ 1 จัดทำรายงานประจำปีการบริหารงานบุคคลของ สพม.12 1) ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผน จำนวน 10 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน x 150 บาท) 2) จัดทำคู่มือการทำรายงานประจำปี จำนวน 10 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน x 150 บาท x 2 วัน) 3) ค่าเอกสาร - ค่าถ่ายเอกสาร เข้าปก รูปเล่ม จำนวน 130 เล่ม เล่มละ 80 บาท		1,500		1,500		1,500
			3,000		3,000		3,000
			10,400		10,400		10,400
	รวมกิจกรรมที่ 1	-	14,900	-	14,900	-	14,900
2	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา - ค่าพาหนะ และค่าที่พักในการประชุม อ.ก.ค.ศ.ตลอดทั้งปี - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 30 บาท x 12 ครั้ง)		40,000		40,000		40,000
			5,100		5,100		5,100
	รวมกิจกรรมที่ 2	-	45,100	-	45,100	-	45,100
	รวมทั้งสิ้น	-	60,000	-	60,000	-	60,000

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ



7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 โรงเรียนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาระบบข้อมูล

7.2 เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล การรักษามาตรฐาน และพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางสาวสาคร สุภัทรประทีป)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ



โครงการ	การพัฒนากระบวนการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวยุพงค์ เกตุแก้ว
ลักษณะของโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินงาน	1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด 4 การบรรจุและแต่งตั้ง ก.ค.ศ.เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ ซึ่งในการดำเนินการทุกเรื่องมีเป้าหมายเดียวกัน คือการดำเนินการให้ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ยึดถือปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเป็นงานที่มีกระบวนการและขั้นตอนมาก ทุกขั้นตอนมีความละเอียดอ่อน สลับซับซ้อน ยุ่งยาก ข้อมูลถูกต้อง ชัดเจน และต้องดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ซึ่งแต่ละเรื่องจะต้องนำเข้าองค์คณะบุคคลพิจารณา ฉะนั้นจะต้องกำหนดแนวทาง องค์ประกอบ เกณฑ์การประเมิน จึงทำให้ภารกิจหลักของงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่จะต้องดำเนินการจัดทำ คือฐานข้อมูลจะต้องถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาขององค์คณะบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ประกอบด้วยโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราชและพัทลุง ซึ่งมีภารกิจงานที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก ภารกิจหนึ่งที่จะต้องทำทุกปี ๆ ละ 2 ครั้ง คือ การส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน และปีละ 1 ครั้ง การส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งจะต้องจัดทำฐานข้อมูลเป็นรายบุคคล มีองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินอีกมาก เพื่อประกอบการพิจารณาก่อนการย้ายขององค์คณะบุคคลในการดำเนินการทุกเรื่องการจัดทำข้อมูลต้องเป็นปัจจุบันมีระบบ สามารถสืบค้นได้สะดวก รวดเร็ว ทันภายในกำหนดเวลา เพื่อเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาฯ หน่วยงานหรือบุคลากรที่ต้องการทราบข้อมูล ตรวจสอบข้อมูล จึงต้องพัฒนากระบวนการจัดทำข้อมูล ระบบฐานข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งต้องบริสุทธิ์ ยุติธรรม ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งดำเนินการได้ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวดเร็ว ทันภายในกำหนดเวลา ตามระเบียบและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ที่จำเป็นต้องจัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
- 2.2 โรงเรียนมีข้าราชการครูปฏิบัติการสอนครบทุกกลุ่มสาระวิชา
- 2.3 แก้ปัญหาการขาดแคลนครู
- 2.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน



3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 จัดทำฐานข้อมูลรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงาน การสอน ปีละ 2 ครั้ง ครั้งละประมาณ 600 คน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่กำหนด

3.1.2 จัดทำฐานข้อมูลรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา ปีละ 1 ครั้ง ประมาณ 80 คน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่กำหนด

3.1.3 จัดทำฐานข้อมูลรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา เพิ่มเติม ปีละ 5 ครั้ง ประมาณ 60 คน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่กำหนด

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ สะดวก รวดเร็วในการสืบค้น

3.2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ดำเนินการย้าย บรรจุ และแต่งตั้งได้อย่าง ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

3.2.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ดำเนินการคัดเลือกบุคคลได้ถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	แต่งตั้งคณะกรรมการ	ตุลาคม 2557 - กันยายน 2558	ยุพยงค์ เกตุแก้ว
2	ดำเนินการประชุม/ปฏิบัติงาน	ตุลาคม 2557 - กันยายน 2558	คณะกรรมการ
3	สรุปผลการดำเนินงาน	ตุลาคม 2557 - กันยายน 2558	ยุพยงค์ เกตุแก้ว

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 40,000 บาท

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			รวม	เงินนอก งบ ประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ			
กิจกรรมที่ 1 การย้ายข้าราชการครู 1) ประชุมคณะกรรมการกำหนดแนวทางการย้าย โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จำนวน 9 คน - ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (9 คน X 150 บาท X 1 วัน)		1,300		1,300		1,300



กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			รวม	เงินนอก งบ ประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ			
2) ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้าย ข้าราชการครูก่อนนำเสนอกรรมการสถานศึกษา ปีละ 2 ครั้ง จำนวน 5 คน -ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน X 150 บาท X 8 วัน X 2 ครั้ง)		12,000		12,000		12,000
3) ประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนนการย้าย ตอนที่ 1 ปีละ 2 ครั้ง จำนวน 5 คน 2 วัน -ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน X 150 บาท X 2 วัน X 2 ครั้ง)		3,000		3,000		3,000
4) ประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนนการย้าย ตอนที่ 2 ปีละ 2 ครั้ง จำนวน 15 คน 2 วัน -ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน X 150 บาท X 2 วัน X 2 ครั้ง)		9,000		9,000		9,000
5) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ปีละ 4 ครั้ง จำนวน 15 คน 4 ครั้ง -อาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน X 30 บาท X 4 ครั้ง)		1,800		1,800		1,800
รวมกิจกรรมที่ 1	-	27,100	-	27,100	-	27,100
กิจกรรมที่ 2 การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา 1) ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูล การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ก่อนนำเสนอ กรรมการสถานศึกษา ปีละ 1 ครั้ง จำนวน 5 คน 4 วัน -ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน X 150 บาท X 4 วัน)		3,000		3,000		3,000



กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			รวม	เงินนอก งบ ประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ			
2) คณะกรรมการจัดทำคะแนนการย้าย ปีละ 1 ครั้ง ตามองค์ประกอบข้อ 1-3 จำนวน 5 คน 2 วัน -ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน X 150 บาท X 2 วัน)		1,500		1,500		1,500
3)คณะกรรมการจัดทำคะแนนการย้าย ปีละ 1 ครั้ง ตามองค์ประกอบข้อ 4-8 จำนวน 10 คน 2 วัน -ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน X 150 บาท X 2 วัน)		3,000		3,000		3,000
4)คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายปีละ 3 ครั้ง จำนวน 12 คน -ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (12 คน X 150 บาท X 3 ครั้ง)		5,400		5,400		5,400
รวมกิจกรรมที่ 2	-	12,900	-	12,900	-	12,900
รวมทั้งสิ้น	-	40,000	-	40,000	-	40,000

6.การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	สามารถดำเนินการได้ทันภายในตามกำหนดเวลา	-ตรวจสอบข้อมูล	แบบประเมิน
2	โรงเรียนสามารถมีครูสอนได้ทันในวันเปิดภาคเรียน	-สังเกต สัมภาษณ์	
3	โรงเรียนมีครูสอนทุกกลุ่มสาระ	-สอบถาม	
4	ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น		



7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ข้อมูลการย้ายเป็นระบบ ถูกต้อง สะดวก รวดเร็วต่อการค้นหา
- 7.2 มีข้อมูลความต้องการและความขาดแคลนวิชาเอกของโรงเรียน
- 7.3 โรงเรียนสามารถมีครูผู้สอนได้ในวันเปิดภาคเรียน และตรงกับวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการ
- 7.4 ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้อย่างยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล



(นางสาวยุพยงค์ เกตุแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ



(นายพรศักดิ์ จินา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจำเรญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ



โครงการ	สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวยุพยงค์ เกตุแก้ว
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	กันยายน 2557 – ตุลาคม 2558

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา 2547 แก้ไขเพิ่มเติม หมวด 4 การบรรจุ และแต่งตั้ง กคศ. เป็นหน่วยงานที่กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการเพื่อให้เกิดการดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทุกขั้นตอนเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ งานสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง จะต้องดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการที่ กคศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด เพื่อให้สามารถที่จะบรรจุ และแต่งตั้งได้ทันเวลาเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้จัดทำโครงการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้การคัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ กคศ. กำหนด ดำเนินไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
- 2.2 เพื่อสนองตอบนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ มีโอกาสก้าวหน้าในชีวิตข้าราชการ เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานสอน และสายบริหาร ที่สมัครสอบคัดเลือกตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

3.2 ด้านคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กคศ. กำหนด



4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำรายละเอียด และขออนุมัติโครงการ	ก.ย 2557- ม.ค.2558	กลุ่มบริหารงานบุคคล
2	ดำเนินการสอบคัดเลือก ตามประกาศ สพฐ.	กุมภาพันธ์ -มีนาคม 2558	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3	สรุป และรายงาน	กพ. - มี.ค. 2558	กลุ่มบริหารงานบุคคล

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

5.1 ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 120,000 บาท

5.2 ใช้งบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 117,250 บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น 237,250 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	กิจกรรมที่ 1 สอบคัดเลือก รอง ผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการโรงเรียน						
	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการรับ สมัคร (10คน x7วัน x300 บาท)	10,500			10,500	10,500	21,000
	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมิน ประวัติประผลงาน (20คน x3วัน x300 บาท)	9,000			9,000	9,000	18,000
	-ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติ (12คน x5วัน x300 บาท)	9,000			9,000	9,000	18,000
	-ค่าตอบแทนคณะกรรมการกำกับห้องสอบ (80คน x1วัน x300 บาท)	12,000			12,000	12,000	24,000
	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบ สัมภาษณ์ (20คนx1วันx400 บาท)	4,000			4,000	4,000	8,000
	-ค่าตอบแทนคณะกรรมการประมวผล คะแนน (15คนx1วัน X300 บาท)	2,250			2,250	2,250	4,500
	รวมกิจกรรมที่ 1	46,750	-	-	46,750	46,750	93,500



ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
2	กิจกรรมที่ 2 สอบคัดเลือกครูผู้ช่วย						
	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการรับสมัคร (10คน x7วัน x300 บาท)	10,500			10,500	10,500	21,000
	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ตรวจสอบคุณสมบัติ (15คน x5วัน x300 บาท)	11,250			11,250	11,250	22,500
	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการออก ข้อสอบ (40คน x2วัน x300 บาท)	12,000			12,000	12,000	24,000
	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการ กำกับห้องสอบ (150 คน x1วัน x 300 บาท)	22,500			22,500	22,500	45,000
	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจ ข้อสอบ (40คน xวัน x300 บาท)	6,000			6,000	6,000	12,000
	- ค่าตอบแทนคณะกรรมการ สอบสัมภาษณ์ (30คน x1วัน X400 บาท)	6,000			6,000	6,000	12,000
	-ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ประมวลค่าคะแนน (15คน x1วัน X300 บาท)	2,250			2,250	2,250	4,500
	-จัดทำรายงานผล		2,750		2,750		
		รวมกิจกรรมที่ 2	70,500	2,750	-	73,250	70,500
	รวมทั้งสิ้น	117,250	2,750		120,000	120,000	237,250

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
	สอบคัดเลือกบรรจุ และแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กคศ. กำหนด	-ข้อสอบ -สอบสัมภาษณ์ -ประเมินผลงาน	-ข้อสอบ -สอบสัมภาษณ์

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับคัดเลือกบรรจุ แต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการของ กคศ. กำหนด ได้อย่างถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

7.2 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง มีความก้าวหน้าในชีวิตรับราชการ มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

(นางสาวยุพยงค์ เกตุแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจำเรญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ



โครงการ	การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นายพรศักดิ์ จินา 2. นางสาววิภาวรรณ เสมอภ
ลักษณะของโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	กันยายน 2557 - ตุลาคม 2558

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จะต้องดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งแต่ละเรื่องจะต้องนำเข้าองค์คณะบุคคล พิจารณา ฉะนั้นในการดำเนินการเกี่ยวกับอัตรากำลังจึงต้องมีการจัดประชุมคณะกรรมการตามที่กฎหมายกำหนด ให้เป็นมาตรฐาน ชัดเจน ไม่เกิดปัญหาในการตีความและการนำไปปฏิบัติ การบริหารอัตรากำลังจึงควรพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ สาขาวิชาเอกที่ตรงตามความจำเป็นและต้องการของสถานศึกษา และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- 2.2 โรงเรียนมีข้าราชการครูปฏิบัติการสอนครบทุกกลุ่มสาระวิชา และตรงตามสาขาวิชาเอก
- 2.3 แก้ปัญหาการขาดแคลนครู
- 2.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 มีฐานข้อมูลข้าราชการครูรายบุคคล
- 3.1.2 จัดทำข้อมูลความต้องการวิชาเอก และข้อมูลเกณฑ์อัตรากำลังครูที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

3.2 ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ และเป็นปัจจุบัน สะดวก รวดเร็วในการสืบค้น
- 3.2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังครูได้เหมาะสม ตรงตามความจำเป็นของสถานศึกษา



4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	แต่งตั้งคณะกรรมการ	ตุลาคม 2557 – กันยายน 2558	วิภาวรรณ
2	ดำเนินการประชุม/ปฏิบัติงาน	ตุลาคม 2557 – กันยายน 2558	คณะกรรมการ
3	สรุปผลการดำเนินงาน	ตุลาคม 2557 – กันยายน 2558	วิภาวรรณ

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 10,000 บาท

ที่	กิจกรรม	เงินงบประมาณ			รวม	เงินนอก งบ ประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	ค่าวัสดุ			
1	กิจกรรมที่ 1 การเกลี่ยอัตรากำลังครู/จัดสรร ปีละ 4 ครั้ง 1) ประชุมคณะกรรมการเกลี่ยอัตรากำลัง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน X 30 บาท X 4 ครั้ง) 2) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง (10 คน x 30 บาท x 4 ครั้ง)		1,200		1,200		1,200
			1,200		1,200		1,200
2	กิจกรรมที่ 2 จัดทำข้อมูล 10 มิถุนายน และ ความต้องการวิชาเอกของโรงเรียน 1) ประชุมคณะกรรมการและตรวจสอบข้อมูล โรงเรียนคิดอัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด -ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน X 150 บาท X 5 วัน) 2) จัดทำข้อมูลความต้องการวิชาเอกของ โรงเรียนโดยการนำข้อมูลมาผนวกกับข้อมูล 10 มิถุนายน -ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน X 150 บาท X 5 วัน)		3,750		3,750		3,750
			3,750		3,750		3,750
	รวม	-	9,900	-	9,900	-	9,900

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ



6.การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังตรงกับความต้องการของ โรงเรียน	-ตรวจสอบข้อมูล - สอบถาม	แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้อมูลในการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถดำเนินการได้อย่างยุติธรรม ตรงกับความต้องการของโรงเรียน

7.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน



(นางสาววิภาวรรณ เสมอภพ)
พนักงานราชการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายพรศักดิ์ จินา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจำเรญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ



โครงการ	ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ศูนย์และเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มอำนาจการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางศรีสมร ชัยมุสิก 2. นางพาดวรรณ ปุระเขตต์
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2557 – กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ประธานคณะกรรมการกลุ่มสหวิทยาเขต ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ศูนย์และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 นับเป็นหัวใจสำคัญในการนำนโยบายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งบุคลากรเหล่านี้จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนโยบายและแนวทางในการดำเนินกิจกรรมทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนตลอดเวลา เพื่อจะได้นำไปขยายผลในโรงเรียนและกลุ่มงาน จึงเป็นเรื่องที่สำคัญจะต้องมีการประชุม พบปะ ชี้แจงถึงนโยบาย ประเด็นปัญหา รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแลกเปลี่ยนทัศนะซึ่งกันและกัน เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ให้ไปสู่เป้าหมายที่วางไว้โดยรวมและด้วยความร่วมมือกันของทุก ๆ ฝ่าย จึงเป็นการสมควรอย่างยิ่งที่จะต้องจัดโครงการประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานคณะกรรมการกลุ่มสหวิทยาเขต ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ศูนย์และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
- 2.2 เพื่อชี้แจงและรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
- 2.3 เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน



3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทุกโรงและผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ศูนย์ จำนวน 5 ครั้ง ต่อปี

3.1.2 ประชุมผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 9 ครั้ง ต่อปี

3.1.3 ประชุมผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ศูนย์ จำนวน 9 ครั้ง ต่อปี

3.1.4 ประชุมเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัด จำนวน 2 ครั้ง ๆ ต่อปี

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจในนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

3.2.2 ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

3.2.3 ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำโครงการปฏิทินกำหนดวันประชุม	ตุลาคม 2557	กลุ่มอำนาจการ
2	แจ้งกำหนดการให้ผู้เข้าประชุมทราบ	ทุกเดือนก่อนการประชุม 7 วัน	กลุ่มอำนาจการ
3	ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดเนื้อหาสาระในการประชุม	ก่อนจัดทำระเบียบวาระการประชุม	ผอ.สพม.12, กลุ่มอำนาจการ
4	ประสานเรื่องสถานที่ประชุมอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ก่อนการประชุม 5 วัน	กลุ่มอำนาจการ
5	จัดทำเอกสารประกอบการประชุม	ก่อนการประชุม 5 วัน	กลุ่มอำนาจการ
6	ดำเนินการประชุม (ตามปฏิทิน) -ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา รอง ผอ.สพม.12 และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ศูนย์ จำนวน 120 คน -ประชุม ผอ.สพม.12 และรอง ผอ.สพม.12 จำนวน 10 คน -ประชุม ผอ.สพม.12 รอง ผอ.สพม.12 และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย จำนวน 17 คน -ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน จำนวน 67 คน	ประชุมทุกสองเดือน ประชุมทุกสัปดาห์ในวันอังคาร ประชุมทุกสองสัปดาห์ ในวันศุกร์ ไตรมาส ละ 1 ครั้ง	ผอ.สพม.12 และคณะ
7	รายงานการประชุม	ทุกครั้งที่มีการประชุม	กลุ่มอำนาจการ



5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 100,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ผอ.รร. รong ผอ.สพม.12 และผอ.กลุ่ม/หน่วย/ศูนย์ -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (120 คน x 30 บาท x 6 ครั้ง)		21,600		21,600		21,600
	- ค่าอาหารกลางวัน (120 คน x 90 บาท x 2 ครั้ง)		21,600		21,600		21,600
2	ประชุม ผอ.สพม.12 และรองผอ.สพม.12 -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (10 คน x 30 บาท x 6 ครั้ง)		1,800		1,800		1,800
	- ค่าอาหารกลางวัน (10 คน x 90 บาท x 6 ครั้ง)		5,400		5,400		5,400
3	ประชุม ผอ.สพม.12 รอง ผอ.สพม.12 และผอ.กลุ่ม/หน่วย/ศูนย์ -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (17 คน x 30 บาท x 9 ครั้ง)		4,590		4,590		4,590
	- ค่าอาหารกลางวัน (17 คน x 90 บาท x 8 ครั้ง)		12,240		12,240		12,240
4	ประชุมเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัด -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (67 คน x 30 บาท x 3 ครั้ง)		6,030		6,030		6,030
	- ค่าอาหารกลางวัน (67 คน x 90 บาท x 3 ครั้ง)		18,090		18,090		18,090
	- ค่าวัสดุ			8,650	8,650		8,650
รวม			91,350	8,650	100,000		100,000

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	สามารถจัดการประชุมได้ร้อยละ 70	- บัญชีลงเวลา	- บัญชีลงเวลา
2	สามารถลดปัญหาและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	- รายงานการประชุม - การสังเกต	- รายงานการประชุม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจในนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

7.2 ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

7.3 ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

ผู้เสนอโครงการ

(นางพาดวรรณ ปรุเขตต์)
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุทัศน์ แก้วพูล)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	ประชาสัมพันธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มอำนวยการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางศรีสมร ชัยมุสิก 2. นางพาทวรรณ ปรุเขตต์
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2557 – กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน การประชาสัมพันธ์มีความสำคัญ และมีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับ หน่วยงาน องค์กร และสถาบันในสังคม เพราะการประชาสัมพันธ์เป็นงานเชิงสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ด้วยการสร้างสัมพันธภาพอันดี และการพัฒนาส่งเสริมความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน เพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดี การประชาสัมพันธ์เป็นกระบวนการสื่อสารที่ทำให้ประชาชนเข้าใจยอมรับและสนับสนุน ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน ขจัดปัญหาข่าวลือ และความเข้าใจผิดโดยการเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลที่เป็นจริง เชื่อถือได้ และมีแหล่งอ้างอิงรับรอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จัดการเรียนการสอน สนับสนุน ส่งเสริม การศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษา ดูแลรับผิดชอบสถานศึกษา จำนวน 99 โรงเรียน ในจังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดพัทลุง ดำเนินกิจกรรมเพื่อตอบสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อที่หลากหลาย เพื่อเผยแพร่กิจกรรม ที่พัฒนาการศึกษาและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร เพื่อเผยแพร่ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เพื่อให้เกิดความศรัทธา ความเชื่อมั่น เป็นที่ยอมรับของสังคมโดยรวม ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงจัดทำโครงการประชาสัมพันธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ขึ้น เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างสถานศึกษา และหน่วยงานภายนอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อประชาสัมพันธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

2.2 เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

เขต 12 กับสถานศึกษาในสังกัดและหน่วยงานภายนอก

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

จัดทำเอกสารเพื่อประชาสัมพันธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 2 ครั้ง ต่อปี



3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 เพื่อประชาสัมพันธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ให้เป็นที่รู้จักแก่สาธารณชนและหน่วยงานภายนอก

3.2.2 เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กับสถานศึกษาในสังกัดและหน่วยงานภายนอก

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการ	เดือนตุลาคม 2557	กลุ่มอำนวยการ
2	ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินงาน	เดือนพฤศจิกายน 2557	กลุ่มอำนวยการ
3	ดำเนินการตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด	เดือนธันวาคม 2557	กลุ่มอำนวยการ
4	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อหาแนวทางแก้ไข	เดือนธันวาคม 2557	กลุ่มอำนวยการ
5	รายงานผลหลังการดำเนินการ	เดือนกันยายน 2558	กลุ่มอำนวยการ
6	จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ สพม.12 6 เดือน/ 1 ฉบับ รวม 2 ฉบับ	เดือนตุลาคม – กันยายน 2558	กลุ่มอำนวยการ

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 100,000 บาท

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			รวม	เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ			
1.ค่าจ้างล้างอัดภาพถ่าย		2,000		2,000		2,000
2.ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (13 คน x 30 บาท x 2 มื้อ) -ค่าอาหารกลางวัน (13 คน x 90 บาท x 2 มื้อ)		780		780		780
		2,340		2,340		2,340
3.ค่าจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ -สมุดโทรศัพท์ (600 เล่ม ๆ ละ 40 บาท) -วารสาร (600 เล่ม ๆ ละ 50 บาท) จำนวน 1 ฉบับ) - ทำเนียบ สพม.12 (300 เล่ม ๆ ละ 100 บาท) - ป้ายไว้นิล		24,000		24,000		24,000
		30,000		30,000		30,000
		30,000		30,000		30,000
		10,880		10,880		10,880
รวม		100,000		100,000		100,000

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จัดทำเอกสารเพื่อประชาสัมพันธ์ ได้ร้อยละ 90 ของกิจกรรม	- เอกสารจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย	- เอกสารจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย
2	หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ได้รับข่าวสารข้อมูล การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 อย่างทั่วถึง	- แบบตอบรับ	-แบบตอบรับ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถจัดทำเอกสารเพื่อประชาสัมพันธ์ ได้ร้อยละ 90 ของกิจกรรม

7.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถประชาสัมพันธ์หน่วยงานให้เป็นที่รู้จักแก่สาธารณชนและหน่วยงานภายนอก

7.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานกับสถานศึกษาในสังกัดและหน่วยงานภายนอก



ผู้เสนอโครงการ

(นางพาดวรรณ ปรุเขตต์)
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุทัศน์ แก้วพูล)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	เชิญชวนให้บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้แล้ว จำนวน 8 ครั้ง	1 ตุลาคม 2557 - 30 กันยายน 2558	นางศรีสมร ชัยมุสิก นางสุจารี สีนภิบาล นางพาดวรรณ ปรุเขตต์ นางฉวีวรรณ เรืองเกิด นายธณัช ธนนนท์กุล และ นายธรรมรัตน์ นวลเขียว
2	จัดทำพวงมาลา จำนวน 2 พวง	21 - 22 ตุลาคม 2557 7 - 8 ธันวาคม 2557	
3	จัดทำพานพุ่มดอกไม้สด จำนวน 8 พาน	3 - 4 ธันวาคม 2557 29-30 มีนาคม 2558 4 - 5 เมษายน 2558 10 - 11 สิงหาคม 2558	
4	จัดซื้อจัดจ้างทำป้ายกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	ธันวาคม 2557 ถึง กันยายน 2558	
5	จัดประดับตกแต่งธงชาติ และธงตราสัญลักษณ์วันสำคัญต่าง ๆ	ธันวาคม 2557 ถึง กันยายน 2558	
6	จัดซื้ออาหารแห้งในพิธีทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่าง ๆ ร่วมกับจังหวัด	ตุลาคม 2557 ถึง กันยายน 2558	
7	จัดซื้อผ้าเนื้อดิบสีแดง สีขาว และสีเหลือง เพื่อใช้ในวันประเพณีแห่ผ้าขึ้นธาตุในวันมาฆบูชา จำนวน 3 ผืน ผืนละ 50 เมตร	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2558 (วันมาฆบูชา)	
8	งานทำบุญประจำปี สพม.12	7 พฤษภาคม 2558	



5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 111,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	จัดทำพวงมาลา - วันปิยมหาราช (23 ตุลาคม 2557) - วันวีรไทย (8 ธันวาคม 2557)		2,000		2,000		2,000
2	จัดทำพานพุ่มดอกไม้สด จำนวน 8 พาน ๆ ละ 1,000 บาท		8,000		8,000		8,000
3	จัดจ้างทำป้ายผ้าเดินเทิดพระเกียรติ และป้ายวันสำคัญ		5,000		5,000		5,000
4	จัดซื้อธงชาติ ธงตราสัญลักษณ์ ตราสัญลักษณ์และอุปกรณ์ตกแต่ง การประดับธงในสำนักงานตลอดปี			2,000	2,000		2,000
5	จัดซื้ออาหารแห้งในพิธีทำบุญตักบาตร วันสำคัญต่าง ๆ ร่วมกับจังหวัด			10,000	10,000		10,000
6	จัดซื้อผ้าเนื้อดิบสีแดง สีขาว สีเหลือง จำนวน 3 ผืน ๆ ละ 50 เมตร			2,000	2,000		2,000
7	กิจกรรมงานวันครู		35,000	15,000	50,000		50,000
8	งานทำบุญประจำปี สพม.12		30,000		30,000		30,000
รวม			82,000	29,000	111,000		111,000

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 12 เข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญ ร้อยละ 90 ของกิจกรรมทั้งปี	- แบบตอบรับ - แบบสำรวจ - บัญชีลงเวลา - ภาพถ่ายกิจกรรม	- แบบตอบรับ - แบบสำรวจ - บัญชีลงเวลา - ภาพถ่ายกิจกรรม



7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- กิจกรรมทั้งปี
- 7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ร้อยละ 90 ของ
 - 7.2 ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
 - 7.3 ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมประจำชาติและ
- ท้องถิ่น



(นายธรรมรัตน์ นวลเขียว)
พนักงานธุรการ ส.4

ผู้เสนอโครงการ



(นายสุทัศน์ แก้วพูล)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจำเริญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ



โครงการ	จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2559-2562) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มนโยบายและแผน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1.นางมันทนา รัตนะรัต 2. นางสุทมาศ อินทร์ปาน
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน 2557 – กรกฎาคม 2558

1. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการตามหมวด 3 มาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา 13 ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมายแผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกัน

อนึ่ง แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีเป็นแผนที่เกิดจากการนำนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาแปลงเป็นโครงการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมมากที่สุด และเพื่อให้เห็นถึงกรอบทิศทาง การทำงานเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ว่าสามารถขับเคลื่อนไปสู่สิ่งที่ต้องการได้มากน้อยเพียงใด โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย กลยุทธ์หลักและเจ้าภาพไว้อย่างชัดเจน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2559-2562) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 เพื่อตอบสนองนโยบายการศึกษาของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ ให้การจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นไปอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อกำหนดกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและนโยบายของรัฐบาลกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้รับบริการในพื้นที่
- 2.2 เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2559 - 2562) เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา
- 2.3 เพื่อกำหนดรายละเอียดกิจกรรม/โครงการในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
- 3.1.2 ประชุมจัดทำมีแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2559-2562)

3.2 ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีกรอบและแนวทางในการบริหารจัดการศึกษาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- 3.2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถใช้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในการขับเคลื่อนการบริหารและการจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- 3.2.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถใช้แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2559-2562) เป็นทิศทางในการบริหารและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558 1) ประชุมทบทวนทิศทางการจัดการศึกษาและกำหนดจุดเน้นการพัฒนาด้านการศึกษา 2) เสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบ 3) ประชุมพิจารณาโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี 4) จัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี 5) เสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบ 6) จัดทำเอกสารแผนปฏิบัติการประจำปี/เผยแพร่	28 ตุลาคม 2557 26 พฤศจิกายน 2557 ธันวาคม 2557- มกราคม 2558 กุมภาพันธ์ 2558 กุมภาพันธ์ 2558 กุมภาพันธ์ 2558	มันทนา รัตนะรัต และ สุทธามาศ อินทร์ปาน
2	แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 4 ปี 1) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2558-2561) 2) จัดทำร่างแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน 3) เสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบ 4) จัดทำเอกสารแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน/เผยแพร่	พฤษภาคม- มิถุนายน 2558 มิถุนายน 2558 มิถุนายน 2558 กรกฎาคม 2558	มันทนา รัตนะรัต และ สุทธามาศ อินทร์ปาน



5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 50,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 1) ประชุมคณะทำงานทบทวนทิศทางการจัดการศึกษาและกำหนดจุดเน้นการพัฒนาทางการศึกษา 2) ประชุมพิจารณาโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี 3) จัดทำเอกสารแผนปฏิบัติการประจำปี จำนวน 60 เล่ม						
2	แผนพัฒนาฯ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2559-2562) 1) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาฯ ระยะ 4 ปี จำนวน 40 คน เวลา 2 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (40 คน x 30 บาท x 4 มื้อ) - ค่าอาหาร (40 คน x 90 บาท x 2 มื้อ) - ค่าตอบแทนวิทยากร - ค่าที่พัก/ค่าพาหนะ 2) เอกสารแผนพัฒนาฯ ระยะ 4 ปี - ค่าจัดทำเอกสารแผนฯ จำนวน 70 เล่ม (70 เล่ม x 200 บาท) - ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุมฯ - ค่าวัสดุโครงการ						
			4,800		4,800		4,800
			7,200		7,200		7,200
		8,400			8,400		8,400
			6,000		6,000		6,000
			14,000		14,000		14,000
			5,000		5,000		5,000
				4,600	4,600		4,600
	รวม	8,400	37,000	4,600	50,000		50,000

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ	-ตรวจสอบบัญชีลงชื่อ	-บัญชีลงชื่อ
2	เอกสารแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2559-2562) และแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2558	-ตรวจสอบความถูกต้อง และคุณภาพของเอกสาร	-เอกสาร แผนปฏิบัติการราชการ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาและสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

7.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 4 ปี เป็นทิศทางในการบริหารและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสุทมาศ อินทร์ปาน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรคณะบุคคล
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มนโยบายและแผน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางมันทนา รัตนะรัต 2. นางสาวธิดารัตน์ ทวีทอง
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	เมษายน – กรกฎาคม 2558

1. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนการบริหารจัดการศึกษาในปัจจุบันของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีองค์กรคณะบุคคลอยู่ 3 องค์กร คือ คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา (กพท.) คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) และคณะกรรมการนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา(ก.ต.ป.น.) ซึ่งในการบริหารจัดการศึกษาที่ผ่านมา องค์กรคณะบุคคลทั้ง 3 คณะดังกล่าว ปฏิบัติภารกิจแบบแยกส่วนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาของเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อบูรณาการการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และนิเทศการศึกษา
- 2.2 เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบมีส่วนร่วมขององค์กรคณะบุคคลทั้งการรับรู้และการเข้ามามีส่วนร่วม
- 2.3 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารระหว่างองค์กรคณะบุคคล
- 2.4 เพื่อให้การจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ คุ่มทุน และเน้นคุณภาพของการบริหารจัดการศึกษา
- 2.5 เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการศึกษาโดยยึดผลประโยชน์ของส่วนรวม
- 2.6 เพื่อประสาน ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรคณะบุคคลในการบริหารจัดการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1. ด้านปริมาณ

- 3.1.1 คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา (กพท.) จำนวน 16 คน
- 3.1.2 คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) จำนวน 10 คน
- 3.1.3 คณะกรรมการนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา (ก.ต.ป.น.) จำนวน 9 คน

3.2. ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 องค์กรคณะบุคคลเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้ร่วมกันระดมความคิดในการพัฒนาการจัดการศึกษาของเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
- 3.2.2 เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ



4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมคณะทำงาน/วางแผนการดำเนินงาน	เมษายน 2558	นางสาวธิดารัตน์ ทวีทอง
2	ประชุมองค์คณะบุคคล	พฤษภาคม 2558	คณะทำงาน
3	ประเมินผลการดำเนินงาน	มิถุนายน – กรกฎาคม 2558	คณะทำงาน

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 27,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			รวม	เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ			
1	ประชุมคณะทำงาน วางแผนเตรียมการดำเนินงาน จำนวน 1 วัน - ค่าอาหารกลางวัน (23 คน X 90บาท X 1 มื้อ)		2,070		2,070		2,070
			1,380		1,380		1,380
2	กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ระดมความคิด หาแนวทางแก้ปัญหา/พัฒนาการศึกษา องค์คณะบุคคลและคณะทำงาน 1 วัน - ค่าอาหารว่างเครื่องดื่มและอาหารกลางวันผู้เข้าอบรมและคณะทำงาน (58 คน x 150 บาท)		8,700		8,700		8,700
3	ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุม (58 เล่ม x 100 บาท)		5,800		5,800		5,800
4	ค่าวัสดุโครงการ			2,150	2,150		2,150
5	ประชุมประเมินผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน 2 วัน - ค่าอาหารกลางวัน (23 คน X 90บาท X 2 มื้อ)		4,140		4,140		4,140
			2,760		2,760		2,760
รวม			24,850	2,150	27,000		27,000

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	จำนวนองค์คณะบุคคลที่เข้าร่วมโครงการ	ตรวจสอบ	บัญชีลงเวลา
2	การมีส่วนร่วมขององค์คณะบุคคลในการระดมความคิดเห็นประเด็นปัญหา/ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหา	สำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 คณะกรรมการในองค์คณะบุคคล ทั้ง 3 คณะได้ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และหาแนวทางแก้ไขปัญหา/พัฒนาการศึกษาร่วมกัน

7.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้รับแนวทางการแก้ไขปัญหา/พัฒนาและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวธิดารัตน์ ทวีทอง)

ลูกจ้าง ปฏิบัติงานกลุ่มนโยบายและแผน



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	พัฒนาประสิทธิภาพการสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐานสถานศึกษา
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มนโยบายและแผน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร 2. นางมณฑนา รัตนะรัต 3. นางสาวพัทธมน บัวจัน 4. นายอนุชา กลิ่นจันทร์
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	มีนาคม - มิถุนายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548 ลักษณะที่ 1 บททั่วไป ข้อ 6 ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้ารัฐวิสาหกิจรับผิดชอบในการจัดเตรียมความพร้อมของกิจกรรมต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินการตามแผนงาน ในเชิงบูรณาการ ผลผลิต โครงการ หรือรายการตามความที่กำหนดไว้ในข้อ 17 เพื่อให้สามารถดำเนินการจัดทำผลผลิต โครงการหรือรายการตามความที่กำหนดไว้ในข้อ 17 เพื่อให้สามารถดำเนินการจัดทำผลผลิต โครงการหรือรายการได้ทันทีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ กลุ่มนโยบายและแผน มีภารกิจหน้าที่ในการจัดสรรงบประมาณให้แก่สถานศึกษา โดยเฉพาะงบลงทุนด้านโครงการพื้นฐานอาคารเรียนและอาคารประกอบอื่น ๆ ซึ่งเป็นงบประมาณในการลงทุนที่สูง จำเป็นต้องวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและการวางแผนดำเนินงานของสถานศึกษาในสังกัด เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา โดยมุ่งสู่เป้าหมายสุดท้ายคือ การพัฒนาให้นักเรียนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพตามศักยภาพเท่าเทียมกัน

กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 ติดตามผลการดำเนินงานของสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรงบประมาณด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- 2.2 ติดตามการรายงานข้อมูลสารสนเทศสิ่งก่อสร้าง (B-obec) ของสถานศึกษา
- 2.3 ติดตามการวางแผนดำเนินงานด้านโครงการพื้นฐานของสถานศึกษา
- 2.4 ติดตามแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สถานศึกษาในสังกัดจำนวน 99 โรงเรียน

3.2 ด้านคุณภาพ

การจัดสรรงบประมาณมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา



4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมคณะทำงานออกแบบเครื่องมือการติดตามฯ	มีนาคม 2558	นางมันทนา รัตนะรัต และคณะทำงาน
2	ติดตามเชิงประจักษ์สถานศึกษาทุกโรงโดยแบ่งกลุ่มแยกตามสหวิทยาเขต	เมษายน- พฤษภาคม 2558	
3	ประชุมสรุปผลและจัดทำข้อมูลจากการดำเนินงาน	พฤษภาคม 2558	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 20,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
1	ประชุมออกแบบเครื่องมือฯ 2 วัน						
2	ติดตามเชิงประจักษ์ (ค่าพาหนะ)		20,000		20,000		20,000
3	ประชุมสรุปผลและจัดทำข้อมูลจากการดำเนินงาน						
รวม			20,000		20,000		20,000

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
1	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีข้อมูลเชิงประจักษ์ที่มีคุณภาพทุกโรงเรียน	ติดตามฯ	แบบติดตามฯ
2	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีสารสนเทศเพื่อใช้ในการจัดสรรงบประมาณที่ประสิทธิภาพ	การรายงาน	แบบสรุปรายงาน



7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถส่งเสริม สนับสนุนและช่วยเหลือโรงเรียนด้านโครงสร้างพื้นฐานได้อย่างทั่วถึงตามความจำเป็นและขาดแคลน

7.2 สถานศึกษาสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอันส่งผลต่อการพัฒนาให้นักเรียนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพตามศักยภาพเท่าเทียมกัน

(นายอนุชา กลิ่นจันทร์)
ครู ช่วยราชการกลุ่มนโยบายและแผน

ผู้เสนอโครงการ

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ



โครงการ	การติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มนโยบายและแผน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางมันทนา รัตนะรัต 2. นางสาววาริพินท์ จิตตารมย์
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	กรกฎาคม 2557 – กุมภาพันธ์ 2558

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 (7)กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ มาตรา 9 (3)ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร.กำหนด มาตรา 20 เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมายแผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกันด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 12 เป็นองค์กรทางการศึกษา ที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 และ 37 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 และ มาตรา 8 และมาตรา 33 วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยคำแนะนำของสภาการศึกษา เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2553 มีภารกิจหลักในการบริหารการจัดการศึกษา ส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชากรวัยเรียนทุกคน ได้รับโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษาอย่างทั่วถึง โดยยึดนโยบายและยุทธศาสตร์ การดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการ และกลยุทธ์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงกำหนดโครงการนี้ขึ้น โดยมีเป้าหมายในการกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนผลการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และเพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ



2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อกำกับ ติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
- 2.2 เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีความถูกต้อง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้
- 2.3 เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

การจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 100 เล่ม

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลและรายงานการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีการบริหารจัดการงบประมาณที่ถูกต้อง โปร่งใส มีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมคณะทำงาน	กันยายน – ตุลาคม 2557	วาริพินท์ จิตตารมย์
2	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	กรกฎาคม – ตุลาคม 2557	และคณะ
3	ประชุมคณะทำงานตรวจสอบและรายงานผล	พฤศจิกายน 2557- กุมภาพันธ์ 2558	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 20,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ประชุมคณะทำงาน 19 คน จำนวน 2 ครั้ง						
2	ประชุมคณะทำงานตรวจสอบและรายงานผล 12 คน จำนวน 2 ครั้ง						
3	จัดทำเอกสาร จำนวน 100 เล่ม (100 เล่ม x 200 บาท)		20,000		20,000	20,000	
รวม			20,000		20,000	20,000	

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
1	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงานที่ครอบคลุมทุกภารกิจ ชัดเจน	- ตรวจสอบ	- เอกสารรายงานผลการดำเนินงาน
2	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนาการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ		

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

7.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงาน ไปปรับปรุงและพัฒนาการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(นางสาววาริพินท์ จิตตารมย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ



โครงการ	เสริมประสิทธิภาพการให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารและการจัดการเรียนรู้
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายไตรรงค์ สาดแว และคณะ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม – กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีนโยบายส่งเสริมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาประยุกต์ใช้เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอน โดยได้จัดสรรวัสดุ ครุภัณฑ์ด้านคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย ระบบสื่อสารโทรคมนาคม รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรด้าน ICT และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้กับสำนักงานศึกษาในสังกัดมาอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ซึ่งมีภารกิจหลักในการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการ การจัดการเรียนการสอน และการเรียนรู้ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ตระหนักในความสำคัญของการดูแลรักษามาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะของระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสนับสนุน รวมทั้งบุคลากรของศูนย์บริการ ICT ให้พร้อมต่อการให้บริการ จึงได้จัดทำ “โครงการเสริมประสิทธิภาพการให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารและการจัดการเรียนรู้” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ขึ้นเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการประยุกต์ใช้ ICT ในการปฏิบัติงานตามภารกิจและนโยบายได้อย่างครอบคลุม เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การบริหารจัดการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำหรับสนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอนและการเรียนรู้ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 12 และโรงเรียนในสังกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.2 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สำนักงานและโรงเรียนสามารถประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหาร การจัดการเรียนการสอน การเรียนรู้ และการปฏิบัติงานได้ตามศักยภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด



3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ดำเนินงานกิจกรรมการจัดหาคอมพิวเตอร์และระบบสนับสนุนเพื่อการเรียนการสอน และงานอื่นๆ ตามนโยบาย สพฐ.

3.1.2 เสริมสมรรถนะ และซ่อมบำรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานของศูนย์บริการ ICT

3.1.3 นิเทศ ติดตามด้าน ICT เพื่อการบริหารและการเรียนการสอนของโรงเรียน โดยเฉพาะโรงเรียนในกลุ่มที่ใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียม โรงเรียนที่ขอความช่วยเหลือในการปรับปรุง พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน และโรงเรียนในโครงการพิเศษตามนโยบาย สพฐ.

3.1.4 ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการการประชุม อบรมฯ

3.1.5 พัฒนาสมรรถนะด้าน ICT ของบุคลากรศูนย์ ICT สพม.12

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 สำนักงานและโรงเรียนสามารถดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามนโยบายต้นสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.2.2 ศูนย์บริการ ICT สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และระบบสนับสนุนต่างๆ ที่มีมาตรฐานการให้บริการ สอดคล้องกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยี และรองรับกระบวนการตามภารกิจ

3.2.3 ระบบโครงสร้างพื้นฐานของโรงเรียนมีมาตรฐานในการให้บริการเพื่อการบริหารและการเรียนการสอน ตามศักยภาพและบริบท

3.2.4 บุคลากรศูนย์ ICT มีสมรรถนะด้าน ICT ในการปฏิบัติงานพื้นฐานและภาระงานเฉพาะด้านในระดับดีขึ้น

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมการจัดหาคอมพิวเตอร์และระบบสนับสนุน การเรียนการสอน และงานอื่นๆ ตามนโยบาย สพฐ. 1.1 ประชุมผู้เชี่ยวชาญ ICT 1.2 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรคอมพิวเตอร์ฯ 1.3 ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติแก่ผู้บริหาร, เจ้าหน้าที่พัสดุ, ผู้ดูแลระบบ ของโรงเรียนที่ได้รับจัดสรร 1.4 ประชุมเปิดซองและตรวจสอบของตัวอย่าง 1.5 นิเทศ ติดตาม ช่วยเหลือด้านการตรวจรับ และอื่นๆ	กุมภาพันธ์ – กันยายน 2558	ไตรรงค์ สาดแว และคณะ
2	กิจกรรมเสริมสมรรถนะ ซ่อมบำรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน 2.1 จัดซื้อระบบบริการซ่อมบำรุง 2.2 จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อการซ่อมบำรุง ตามสภาพปัญหา	มกราคม – กันยายน 2558	ไตรรงค์ สาดแว และคณะ



4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	กิจกรรมนิเทศด้าน ICT เพื่อการบริหาร/การเรียนการสอน 3.1 ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลเพื่อการนิเทศ 3.2 จัดทำปฏิทินนิเทศ เครื่องมือนิเทศ 3.3 ประสานโรงเรียน ผู้เกี่ยวข้อง 3.4 ออกภาคสนามเพื่อนิเทศ กำกับติดตาม ตามปฏิทินนิเทศ 3.5 สรุปรายงานผลการนิเทศ กำกับติดตาม	กุมภาพันธ์ – กันยายน 2558	ไตรรงค์ สาดแวง และคณะ
4	กิจกรรมปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการ การประชุม อบรมฯ สพม.12 4.1 ตรวจสอบ วิเคราะห์สภาพปัญหาระบบเดิม และความต้องการจำเป็นในการปรับปรุง พัฒนา 4.2 วางแผน ออกแบบปรับปรุง พัฒนา กำหนดขอบเขตงาน 4.3 เสนอผู้รับจ้างประมาณราคาจ้าง 4.4 ประสานกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจ้างปรับปรุง พัฒนา ตามระเบียบพัสดุฯ 4.5 ผู้รับจ้างดำเนินการปรับปรุง พัฒนา 4.6 ทดลองใช้และปรับแก้ไข 4.7 ประเมินผลการใช้งาน และความพึงพอใจของผู้รับบริการ	มีนาคม – สิงหาคม 2558	พจนพร รุ่งทอง และคณะ

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 160,000 บาท

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
กิจกรรมที่ 1 : การจัดหาคอมพิวเตอร์และระบบสนับสนุน เพื่อการเรียนการสอนและงานอื่นๆ ตามนโยบาย สพฐ.						
1.1 ประชุมผู้เชี่ยวชาญ ICT - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (16 คน x 30 บาท x 2 มื้อ)		960		960		960
- ค่าอาหารกลางวัน (16 คน x 90 บาท x 1 มื้อ)		1,440		1,440		1,440
1.2 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรคอมพิวเตอร์ฯ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (13 คน x 30 บาท x 1 มื้อ)		390		390		390



กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1.3 ประชุมผู้บริหาร/ เจ้าหน้าที่พัสดุ /ผู้ดูแลระบบ ของโรงเรียนที่ได้รับจัดสรร และคณะทำงาน สพม.12						
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (109 คน x 30 บาท x 2 มื้อ)		6,540		6,540		6,540
- ค่าอาหารกลางวัน (109 คน x 90 บาท x 1 มื้อ)		9,810		9,810		9,810
1.4 ประชุมเปิดซอง และตรวจสอบของตัวอย่าง จำนวน 2 วัน (นครศรีฯ 1 วัน, พัทลุง 1 วัน)						
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (109 คน x 30 บาท x 2 มื้อ)		6,540		6,540		6,540
- ค่าอาหารกลางวัน (109 คน x 90 บาท x 1 มื้อ)		9,810		9,810		9,810
1.5 นิเทศ ติดตาม ช่วยเหลือด้านการตรวจรับ และอื่นๆ						
- ค่าชดเชยน้ำมัน โรงเรียนละ 500 บาท จำนวน 30 โรงเรียน		15,000		15,000		15,000
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 1		50,490		50,490		50,490
กิจกรรมที่ 2: เสริมสมรรถนะ ซ่อมบำรุงระบบ โครงสร้างพื้นฐาน						
2.1 จัดซื้อระบบบริการซ่อมบำรุง			15,000	15,000		15,000
2.2 จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อการซ่อมบำรุง ตาม สภาพปัญหา			49,510	49,510		49,510
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 2			64,510	64,510		64,510
กิจกรรมที่ 3 : นิเทศ ติดตามด้าน ICT เพื่อการ บริหารและการเรียนการสอน						
- ค่าชดเชยน้ำมัน โรงเรียนละ 500 บาท จำนวน 50 โรงเรียน		25,000		25,000		25,000
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 3		25,000		25,000		25,000
กิจกรรมที่ 4 : ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ระบบ บริหารจัดการ การประชุม อบรมฯ						
- ค่าจ้างปรับปรุง พัฒนาระบบ		20,000		20,000		20,000
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 4		20,000		20,000		20,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		95,490	64,510	160,000		160,000

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	โรงเรียนที่ได้รับจัดสรรตามโครงการ/กิจกรรม สพร. ได้ใช้คอมพิวเตอร์/ระบบสนับสนุนเพื่อการเรียนการสอน	ตรวจสอบ / ประเมินสภาพจริง	แบบบันทึก / รายงาน
2	โรงเรียนสามารถให้บริการ ICT เพื่อการบริหาร การเรียนการสอน	ตรวจสอบ / ประเมินสภาพจริง	แบบบันทึก / รายงาน การซ่อมบำรุงระบบ
3	ความพึงพอใจของผู้รับบริการนิเทศด้าน ICT	สอบถามผู้รับบริการ	แบบสอบถาม
4	สมรรถนะการให้บริการของศูนย์บริการ ICT	ตรวจสอบ / ประเมินสภาพจริง	แบบบันทึก / รายงาน การซ่อมบำรุงระบบ
5	ความพึงพอใจของผู้ใช้ต่อการให้บริการด้าน ICT ของศูนย์บริการ ICT	สอบถามผู้รับบริการ	แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความพึงพอใจและมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้ ICT เพื่อการบริหารและการเรียนรู้

7.2 สำนักงานและโรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถประยุกต์ใช้ ICT เพื่อการบริหาร การจัดการเรียนการสอน การแสวงหาความรู้ ได้ตามศักยภาพ และก้าวทันต่อความเปลี่ยนแปลง



ผู้เสนอโครงการ

(นายไตรรงค์ สาดแว)

ศึกษานิเทศก์ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรศักดิ์ จินา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	การแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ 5 สพท.จังหวัดนครศรีธรรมราช
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางโสพิศดา แก้ววิชิต
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม 2558 – กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาและที่ตั้งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 42 เขต ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2553 โดยกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราช รับผิดชอบการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษาในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดพัทลุง ซึ่งในจังหวัดนครศรีธรรมราช จะประกอบด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 1-4 มีสำนักงานตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช อำเภอทุ่งสง อำเภอเชียรใหญ่และอำเภอท่าศาลา ตามลำดับ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ต้องประสานการจัดการศึกษาร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช ทั้ง 4 เขต เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชนในจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 1-4 ได้มีมติเห็นชอบร่วมกันจัดให้มีการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง 5 เขต ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี โดยใช้โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์เป็นตัวเชื่อมระหว่างกัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้จัดทำโครงการการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ 5 สพท.จังหวัดนครศรีธรรมราช ขึ้น เพื่อรองรับมติดังกล่าวให้ขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เล่นกีฬาและออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างสุขภาพกาย และจิตใจให้มีความแข็งแรงสมบูรณ์
- 2.3 เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 ร่วมการแข่งขันกีฬาสากล และกีฬาพื้นบ้าน ตามที่กำหนดในแต่ละปี
- 3.1.2 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95



3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีสุขภาพกาย จิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และมีความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และประณตศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1-4 มีความรักสามัคคีและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	ขออนุมัติโครงการ	มกราคม 2558	นางโสพิศดา แก้ววิชิต
2	ประชุมคณะทำงาน/วางแผนการจัดการแข่งขัน	มิถุนายน-สิงหาคม 2558	รองผอ.เขตฯที่รับผิดชอบงาน
3	ดำเนินการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์	สิงหาคม - กันยายน 2558	กีฬา/เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4	สรุปผลการดำเนินงาน	กันยายน 2558	ทุกคน

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 70,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม เตรียมงาน (40 คน x 30 บาท x 2 ครั้ง)		2,400		2,400		2,400
2	ค่าอาหาร 3 มื้อ ของนักกีฬาและผู้ร่วมงาน ในวันจัดแข่งขันกีฬาฯ (100 คน x 270 บาท)		27,000		27,000		27,000
3	ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม นักกีฬาและ ผู้เข้าร่วมการจัดการแข่งขัน ในวันจัดแข่งขันฯ (100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ)		6,000		6,000		6,000
4	ค่าเสื้อกีฬา(นักกีฬา/โค้ช/ผู้เข้าร่วมขบวน พาเหรด ฯลฯ)			25,000	25,000		25,000
5	อื่นๆ (น้ำดื่ม/ค่าชุดการแสดง/แต่งริ้วขบวน)			9,600	9,600		9,600
	รวม	-	35,400	34,600	70,000	-	70,000

หมายเหตุ ขอล้างรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	ร้อยละ 95 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ตรวจสอบ	บัญชีลงชื่อร่วมกิจกรรม
2	ร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีสุขภาพกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรงและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การสังเกต	แบบประเมิน
3	ร้อยละ 99 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีน้ำใจเป็นนักกีฬา มีความรักสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	การสังเกต	แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้เล่นกีฬาและออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ และนำไปปฏิบัติเป็นกิจวัตรประจำวัน

7.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนมีสุขภาพกาย และจิตใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีความตื่นตัวและปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.3 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการพัฒนาการศึกษา และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน



ผู้เสนอโครงการ

(นางโสพิตตา แก้ววิชิต)

นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมนูญ บุญชูวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



โครงการ	ประชุมสัมมนาทางวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2558
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	ข้อ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
สนองจุดเน้น สพม.12	ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของสังคม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นายพรศักดิ์ จินา 2. นางธนภรณ์ ใหม่ซ้อน
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	กรกฎาคม – 30 กันยายน 2558

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้ตระหนักถึงความสำคัญของข้าราชการครู และลูกจ้างประจำ ที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และจะต้องพ้นจากราชการ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ซึ่งบุคคลเหล่านี้เป็นผู้ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาด้วยความมั่นคง วิริยะ อุตสาหะ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมให้แก่วงการศึกษาด้วยดีมาโดยตลอด เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและแสดงมุทิตาจิตระลึกถึงคุณงามความดีของผู้ที่เกษียณอายุราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อแสดงความขอบคุณ ความรัก และความผูกพันต่อผู้เกษียณอายุราชการ
- 2.2 เพื่อเป็นการเพิ่มพูนขวัญ กำลังใจ แก่ผู้เกษียณอายุราชการ
- 2.3 เพื่อแสดงออกถึงวัฒนธรรมต่อผู้ที่เสียสละและอุทิศตนต่อทางราชการ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 240 คน และลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 20 คน เข้าร่วมประชุม และได้รับการเชิดชูเกียรติ

สถานที่ โรงแรมทวินโลตัส อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ ยินดีและภาคภูมิใจที่ได้รับราชการเพื่อประเทศชาติมานาน จนเป็นเกียรติประวัติของตนเองและครอบครัว

3.2.2 ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดต่อไป

3.2.3 ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ เกิดจิตสำนึกและมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตลอดทั้งมีความรัก สามัคคีในหมู่คณะ



4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	กรกฎาคม 2558	กลุ่มบริหารบุคคล
2	แต่งตั้งคณะทำงาน	สิงหาคม 2558	กลุ่มบริหารบุคคล
3	แจ้งสถานศึกษา	สิงหาคม 2558	กลุ่มบริหารบุคคล
4	ประชุมคณะทำงาน	กันยายน 2558	กลุ่มบริหารบุคคล
5	จัดพิธีมอบเกียรติคุณบัตรและแสดงมุทิตาจิต	กันยายน 2558	คณะทำงาน
6	ประเมินผลและสรุปผล	ตุลาคม 2558	คณะทำงาน

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน - บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินอก งบ ประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	ประชุมคณะทำงาน จำนวน 20 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 35 x 1 วัน)		700		700		
2	ประชุมจัดกิจกรรม จำนวน 450 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (450 คน x 350 บาท x 1 วัน)		157,500		157,500		
	- ค่าเอกสาร (450 คน x 150 บาท)		67,500		67,500		
	- ค่าวัสดุ (350 คน x 500 บาท)			175,000	175,000		
	- ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด - ปิด การประชุมสัมมนา		5,000		5,000		
	- ค่าเกียรติบัตร (200 คน x 75 บาท)			15,000	15,000		
	- ค่าวิทยากร		3,600		3,600		
	รวม						

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ



6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1	ผู้เกษียณอายุราชการ ยินดีและภาคภูมิใจที่ได้รับราชการเพื่อประเทศชาติมานาน จนเป็นเกียรติประวัติของตนเองและครอบครัว	-ตรวจนับรายชื่อ	-บัญชีรายชื่อ
2	ผู้เกษียณอายุราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้เยาวชนคนรุ่นหลังในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมให้แก่วงการศึกษา	-การสังเกต	-แบบบันทึกการสังเกต
3	ผู้เกษียณอายุราชการและผู้เข้าร่วมพิธีมีความรักสามัคคี	-การสอบถาม	-แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ รู้สึกภาคภูมิใจในเกียรติประวัติ คุณความดีที่ได้ทำคุณประโยชน์ให้แก่วงการศึกษ และให้ความร่วมมือในการพัฒนาการศึกษาต่อไป
- 7.2 ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ มีขวัญและกำลังใจ ในการดำเนินชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ
- 7.3 ผู้เกษียณอายุราชการ และผู้ร่วมงานมีความพึงพอใจและประทับใจที่ได้มีโอกาสร่วมแสดงมุทิตาจิตทำให้เกิดความรัก สามัคคีในหมู่คณะ



(นางชนภรณ์ ใหม่ซ้อน)

ครูชำนาญการ ปฏิบัติงานพัฒนาบุคลากร

ผู้เสนอโครงการ



(นายพรศักดิ์ จินา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ



ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

ที่ ๓๙๙ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ และหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ เป็นแผนที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบาย จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายจำเริญ รัตนบุรี | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายมนูญ บุญชูวงศ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายพรศักดิ์ จินา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายสุทัศน์ แก้วพูล | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายจตุรงค์ สุขแก้ว | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษา พัทลุง เขต ๑ ช่วยราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ | คณะกรรมการ |
| ๗. นายภัคดี เหมทานนท์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมราชูทิศ | คณะกรรมการ |
| ๘. นายสวาทวิทย์ บุญประเสริฐ | ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีพัทลุง | คณะกรรมการ |
| ๙. นายปรีชา แร่ทอง | ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีทุ่งสง | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายสุรพงศ์ เอื้อศิริพรฤทธิ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนพรหมคีรีพิทยาคม | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นายสมจิต จุลพูล | ผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุงพิทยาคม | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นายศิริ มากสังข์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนหัวไทรบำรุงราษฎร์ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางมาลี แก้วละเอียด | ผู้อำนวยการโรงเรียนงหราพิชากร | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นายธีระวุฒิ มีประดิษฐ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนละอายพิทยานุสรณ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ | คณะกรรมการ |

/ ๑๗. นางศรีสมร ชัยมุสิก.....

๑๗. นางศรีสมร ชัยมุสิก	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๑๘. นางเนตรชนก ศรีรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวพรทิพย์ เกิดสม	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๒๐. นางชุติมา พยุหฤกษ์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๒๑. นายไตรรงค์ สาตแวง	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๒๒. ผู้อำนวยการศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน		คณะทำงาน
๒๓. นายไพบุลย์ พรหมดำ	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	คณะทำงาน
๒๔. นางมันทนา รัตนะรัต	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๕. นางสุทมาศ อินทร์ปาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวกรวิพันธุ์ จิตตาคมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ ให้ข้อคิดเห็น เสนอแนะ และกำหนดนโยบายการพัฒนาการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ซึ่งประกอบด้วย วิทยาลัยฯ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์จุดเน้น และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และ นโยบาย จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อนำไปบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗


(นางสาวเรณู จิตตาคมย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

ที่ ก.๓๒ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงโครงการตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต ๑๒ และหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. นายจำเริญ รัตนบุรี	ผอ.สพม.๑๒	ประธานกรรมการ
๒. นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร	รองผอ.สพม.๑๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายพรศักดิ์ จินา	รองผอ.สพม.๑๒	กรรมการ
๔. นายมนูญ บุญชูวงศ์	รองผอ.สพม.๑๒	กรรมการ
๕. นายสุทัศน์ แก้วพูล	รองผอ.สพม.๑๒	กรรมการ
๖. นายจตุรงค์ สุขแก้ว	รองผอ.สพป.พัทลุง เขต ๑ ผู้ช่วยราชการ สพม.๑๒	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม		กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน		กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์เฉพาะกิจและช่วยเหลือเด็กนักเรียน		กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน		กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสุทมาศ อินทร์ปาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาววาริพินท์ จิตตารมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ ให้ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ พิจารณาถ้อยแถลงโครงการ จัดลำดับ
ความสำคัญ และจัดสรรงบประมาณเพื่อบริหารโครงการตามแผนปฏิบัติการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปด้วยความรอบคอบ
มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

คณะทำงาน

ที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. นายจำเริญ รัตนบุรี | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |
| 2. นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |
| 3. นายมนูญ บุญชูวงศ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |
| 4. นายพรศักดิ์ จินา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |
| 5. นายสุทัศน์ แก้วพูล | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |
| 6. นายจตุรงค์ สุขแก้ว | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 1
ช่วยราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |

คณะทำงาน

- | | |
|------------------------------|---------------------------------------|
| 1. นางมันทนา รัตนะรัต | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| 2. นางสุทธามาศ อินทร์ปาน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางสาวพัทธมน บัวจัน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 4. นางสาววาริพินท์ จิตตารมย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 5. นายอนุชา กลิ่นจันทร์ | ครูช่วยราชการ |
| 6. นางสาวธิดารัตน์ ทวีทอง | ลูกจ้าง |
| 7. นายเชวงศักดิ์ สุมา | ลูกจ้าง |

รวบรวม/เรียบเรียง/จัดทำรูปเล่ม

- | | |
|-----------------------|---------------------------------------|
| นางสุทธามาศ อินทร์ปาน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
|-----------------------|---------------------------------------|

ออกแบบปก

- | | |
|--------------------|---------|
| นายเชวงศักดิ์ สุมา | ลูกจ้าง |
|--------------------|---------|

