



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส

และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ - ๔

และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

.....
ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ส่วนที่สดุ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒
กำหนดแนวทางการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้นำ
หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙
ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๖.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม นั้น

เพื่ออนุวัติตามแนวทางการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม เป็นไปอย่างมีระบบ
มีความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเหมาะสม
กับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการของทุกสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑ - ๔ และสำนักงานเขตพื้นที่
ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตใด ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายพิระศักดิ์ หินเมืองเก่า)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 - 4 และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ก. หลักเกณฑ์

1. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่คุณสมบัติตามประกาศรับสมัครหรือตามที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

ข. คุณสมบัติ

1. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
2. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.5/ว 14 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552

ค. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ คุณลักษณะอื่น ๆ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

1. ด้านความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ (80 คะแนน)

พิจารณาจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัครและแบบข้อมูลบุคคล ที่กำหนด ดังนี้

1.1 อายุราชการ นับถึงวันยื่นใบสมัคร (10 คะแนน)

1.1.1	10 ปี ขึ้นไป	10	คะแนน
1.1.2	มากกว่า 6 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี	9	คะแนน
1.1.3	มากกว่า 3 ปี ถึง 6 ปี	8	คะแนน
1.1.4	3 ปี ลงมา	7	คะแนน

1.2 วุฒิทางการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอ (5 คะแนน)

1.2.1	สูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	5	คะแนน
1.2.2	เท่ากับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	3	คะแนน

1.3 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้ายนับถึงวันยื่นใบสมัคร (5 คะแนน)

1.3.1	11 ปี ขึ้นไป	5	คะแนน
1.3.2	มากกว่า 5 ปี แต่ไม่ถึง 11 ปี	4	คะแนน
1.3.3	ไม่เกิน 5 ปี	3	คะแนน
1.3.4	ไม่เคยปฏิบัติงาน	2	คะแนน

1.4 ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ พิจารณาย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ/บันทึกของผู้บังคับบัญชา) (10 คะแนน)

1.4.1	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	10	คะแนน
1.4.2	เคยถูกภาคทัณฑ์	6	คะแนน
1.4.3	เคยถูกตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน	0	คะแนน

1.5 การได้รับบำเหน็จความชอบ จำนวนร้อยละ ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยในรอบ 5 ปี ที่ผ่านมา (10 คะแนน)

1.5.1	รวม 5 ปี เฉลี่ยร้อยละ 6.5 ขึ้นไป	10	คะแนน
1.5.2	รวม 5 ปี เฉลี่ยร้อยละ 6.00 - 6.49	9	คะแนน
1.5.3	รวม 5 ปี เฉลี่ยร้อยละ 5.50 - 5.99	8	คะแนน
1.5.4	รวม 5 ปี เฉลี่ยร้อยละ 5.49 ลงมา	7	คะแนน

1.6 ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และหรือผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน พิจารณาจากการได้รับรางวัลจากหน่วยงานทางการศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องให้การรับรอง เกียรติบัตรประกาศยกย่อง มีเอกสารหลักฐานประกอบ (นับย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร) (10 คะแนน)

1.6.1	ผลงานระดับชาติ/ระดับกรมขึ้นไป	9 - 10	คะแนน
1.6.2	ผลงานระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาค	7 - 8	คะแนน
1.6.3	ผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	5 - 6	คะแนน
1.6.4	ผลงานระดับเครือข่าย/ระดับอำเภอ	3 - 4	คะแนน
1.6.5	ไม่เคยได้รับ	2	คะแนน

ในแต่ละระดับมีผลงานดีเด่น 1 รายการ ได้คะแนนในระดับน้อย มีผลงานดีเด่นเกินกว่า 1 รายการได้คะแนนในระดับมาก

1.7 เป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่าง ๆ โดยมีคำสั่งหรือหลักฐานจากส่วนราชการ ประกอบการพิจารณา (นับย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร) (10 คะแนน)

1.7.1	ระดับชาติ/ระดับกรม	9 - 10	คะแนน
1.7.2	ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาค	7 - 8	คะแนน
1.7.3	ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	5 - 6	คะแนน
1.7.4	ระดับเครือข่าย/ระดับอำเภอ	3 - 4	คะแนน
1.7.5	ระดับโรงเรียน	2	คะแนน

ในแต่ละระดับเป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่าง ๆ 1 รายการ ได้คะแนนในระดับน้อย เป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่าง ๆ เกินกว่า 1 รายการ ได้คะแนนในระดับมาก

1.8 การได้รับการพัฒนา พิจารณาจากการเข้ารับการพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการศึกษา/การปฏิบัติงาน มีเอกสารหลักฐานประกอบ ในรอบ 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (10 คะแนน)

1.8.1	เกิน 20 ชั่วโมง	10	คะแนน
1.8.2	16 - 20 ชั่วโมง	8	คะแนน
1.8.3	11 - 15 ชั่วโมง	6	คะแนน
1.8.4	6 - 10 ชั่วโมง	4	คะแนน
1.8.5	5 ชั่วโมงลงมา	2	คะแนน

1.9 ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้เสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน 1 เรื่อง ตามแบบที่กำหนด (10 คะแนน)

2. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (20 คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

พิจารณาจากความเหมาะสมของผู้สมัครกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสัมภาษณ์กำหนด โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

การประเมินทั้ง 2 ด้าน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับมอบหมาย แต่งตั้งคณะกรรมการในแต่ละชุด เพื่อพิจารณาดำเนินการ

ง. เกณฑ์การตัดสิน

1. ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
2. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน
3. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
 ตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 - 4
 และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

.....

ก. หลักเกณฑ์

1. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครหรือตามที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

ข. คุณสมบัติ

1. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
2. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 14 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552

ค. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ
 คุณลักษณะอื่น ๆ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

1. ด้านความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ (80 คะแนน)

พิจารณาจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัครและแบบข้อมูลบุคคล ที่กำหนด ดังนี้
 พิจารณาจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัครและแบบข้อมูลบุคคล ที่กำหนด ดังนี้

1.1 อายุราชการ นับถึงวันยื่นใบสมัคร (10 คะแนน)

1.1.1	10 ปี ขึ้นไป	10	คะแนน
1.1.2	มากกว่า 6 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี	9	คะแนน
1.1.3	มากกว่า 3 ปี ถึง 6 ปี	8	คะแนน
1.1.4	3 ปี ลงมา	7	คะแนน

1.2 วุฒิทางการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอ (5 คะแนน)

1.2.1	สูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	5	คะแนน
1.2.2	เท่ากับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	3	คะแนน

1.3 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้ายนับถึง
 วันยื่นใบสมัคร (5 คะแนน)

1.3.1	11 ปี ขึ้นไป	5	คะแนน
1.3.2	มากกว่า 5 ปี แต่ไม่ถึง 11 ปี	4	คะแนน
1.3.3	ไม่เกิน 5 ปี	3	คะแนน
1.3.4	ไม่เคยปฏิบัติงาน	2	คะแนน

1.4 ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ พิจารณาย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร
 (ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ/บันทึกของผู้บังคับบัญชา) (10 คะแนน)

1.4.1	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	10	คะแนน
1.4.2	เคยถูกภาคทัณฑ์	6	คะแนน
1.4.3	เคยถูกตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน	0	คะแนน

1.5 การได้รับบำเหน็จความชอบ จำนวนร้อยละ ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา (10 คะแนน)

1.5.1	รวม 5 ปี เฉลี่ยร้อยละ 6.5 ขึ้นไป	10	คะแนน
1.5.2	รวม 5 ปี เฉลี่ยร้อยละ 6.00 - 6.49	9	คะแนน
1.5.3	รวม 5 ปี เฉลี่ยร้อยละ 5.50 - 5.99	8	คะแนน
1.5.4	รวม 5 ปี เฉลี่ยร้อยละ 5.49 ลงมา	7	คะแนน

1.6 ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และหรือผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน พิจารณาจากการได้รับรางวัลจากหน่วยงานทางการศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องให้การรับรอง เกียรติบัตรประกาศยกย่อง มีเอกสารหลักฐานประกอบ (นับย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร) (10 คะแนน)

1.6.1	ผลงานระดับชาติ/ระดับกรมขึ้นไป	9 - 10	คะแนน
1.6.2	ผลงานระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาค	7 - 8	คะแนน
1.6.3	ผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	5 - 6	คะแนน
1.6.4	ผลงานระดับเครือข่าย/ระดับอำเภอ	3 - 4	คะแนน
1.6.5	ไม่เคยได้รับ	2	คะแนน

ในแต่ละระดับมีผลงานดีเด่น 1 รายการ ได้คะแนนในระดับน้อย มีผลงานดีเด่นเกินกว่า 1 รายการได้คะแนนในระดับมาก

1.7 เป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่าง ๆ โดยมีคำสั่งหรือหลักฐานจากส่วนราชการ ประกอบการพิจารณา (นับย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร) (10 คะแนน)

1.7.1	ระดับชาติ/ระดับกรม	9 - 10	คะแนน
1.7.2	ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาค	7 - 8	คะแนน
1.7.3	ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	5 - 6	คะแนน
1.7.4	ระดับเครือข่าย/ระดับอำเภอ	3 - 4	คะแนน
1.7.5	ระดับโรงเรียน	2	คะแนน

ในแต่ละระดับเป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่าง ๆ 1 รายการ ได้คะแนนในระดับน้อย เป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่าง ๆ เกินกว่า 1 รายการ ได้คะแนนในระดับมาก

1.8 การได้รับการพัฒนา พิจารณาจากการเข้ารับการพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการศึกษา/การปฏิบัติงาน มีเอกสารหลักฐานประกอบ ในรอบ 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (10 คะแนน)

1.8.1	เกิน 20 ชั่วโมง	10	คะแนน
1.8.2	16 - 20 ชั่วโมง	8	คะแนน
1.8.3	11 - 15 ชั่วโมง	6	คะแนน
1.8.4	6 - 10 ชั่วโมง	4	คะแนน
1.8.5	5 ชั่วโมงลงมา	2	คะแนน

1.9 ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้เสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน 1 เรื่อง ตามแบบที่กำหนด (10 คะแนน)

2. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (20 คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

พิจารณาจากความเหมาะสมของผู้สมัครกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสัมภาษณ์กำหนด โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

การประเมินทั้ง 2 ด้าน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับมอบหมาย แต่งตั้งคณะกรรมการในแต่ละชุด เพื่อพิจารณาดำเนินการ

ง. เกณฑ์การตัดสิน

1. ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
2. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน
3. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้ง(ย้าย)ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 - 4
และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ก. หลักเกณฑ์

1. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีความสมบัติตามประกาศรับสมัครหรือตามที่ยื่นคำร้องขอย้าย โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

ข. คุณสมบัติ

1. มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
2. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 14 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552
3. กรณีที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องสมัครใจเปลี่ยนตำแหน่งให้ตรงกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกและต้องเสนอขอรับการประเมินผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547
4. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547

ค. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว (100 คะแนน)

1. ด้านความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ (80 คะแนน)

พิจารณาจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัครและแบบข้อมูลบุคคล ที่กำหนด ดังนี้
พิจารณาจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัครและแบบข้อมูลบุคคล ที่กำหนด ดังนี้

1.1 อายุราชการ นับถึงวันยื่นใบสมัคร (10 คะแนน)

1.1.1	10 ปี ขึ้นไป	10	คะแนน
1.1.2	มากกว่า 6 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี	9	คะแนน
1.1.3	มากกว่า 3 ปี ถึง 6 ปี	8	คะแนน
1.1.4	3 ปี ลงมา	7	คะแนน

1.2 วุฒิทางการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอ (5 คะแนน)

1.2.1	สูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	5	คะแนน
1.2.2	เท่ากับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	3	คะแนน

1.3 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้ายนับถึงวันยื่นใบสมัคร (5 คะแนน)

1.3.1	11 ปี ขึ้นไป	5	คะแนน
1.3.2	มากกว่า 5 ปี แต่ไม่ถึง 11 ปี	4	คะแนน
1.3.3	ไม่เกิน 5 ปี	3	คะแนน
1.3.4	ไม่เคยปฏิบัติงาน	2	คะแนน

1.4 ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ พิจารณาย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ/บันทึกของผู้บังคับบัญชา) (10 คะแนน)

1.4.1	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	10	คะแนน
1.4.2	เคยถูกภาคทัณฑ์	6	คะแนน
1.4.3	เคยถูกตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน	0	คะแนน

1.5 การได้รับบำเหน็จความชอบ จำนวนร้อยละ ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยในรอบ 5 ปี ที่ผ่านมา (10 คะแนน)

1.5.1	รวม 5 ปี เฉลี่ยร้อยละ 6.5 ขึ้นไป	10	คะแนน
1.5.2	รวม 5 ปี เฉลี่ยร้อยละ 6.00 - 6.49	9	คะแนน
1.5.3	รวม 5 ปี เฉลี่ยร้อยละ 5.50 - 5.99	8	คะแนน
1.5.4	รวม 5 ปี เฉลี่ยร้อยละ 5.49 ลงมา	7	คะแนน

1.6 ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และหรือผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน พิจารณาจากการได้รับรางวัลจากหน่วยงานทางการศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องให้การรับรอง เกียรติบัตรประกาศยกย่อง มีเอกสารหลักฐานประกอบ (นับย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร) (10 คะแนน)

1.6.1	ผลงานระดับชาติ/ระดับกรมขึ้นไป	9 - 10	คะแนน
1.6.2	ผลงานระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาค	7 - 8	คะแนน
1.6.3	ผลงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	5 - 6	คะแนน
1.6.4	ผลงานระดับเครือข่าย/ระดับอำเภอ	3 - 4	คะแนน
1.6.5	ไม่เคยได้รับ	2	คะแนน

ในแต่ละระดับมีผลงานดีเด่น 1 รายการ ได้คะแนนในระดับน้อย มีผลงานดีเด่นเกินกว่า 1 รายการได้คะแนนในระดับมาก

1.7 เป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่าง ๆ โดยมีคำสั่งหรือหลักฐานจากส่วนราชการ ประกอบการพิจารณา (นับย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร) (10 คะแนน)

1.7.1	ระดับชาติ/ระดับกรม	9 - 10	คะแนน
1.7.2	ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาค	7 - 8	คะแนน
1.7.3	ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	5 - 6	คะแนน
1.7.4	ระดับเครือข่าย/ระดับอำเภอ	3 - 4	คะแนน
1.7.5	ระดับโรงเรียน	2	คะแนน

ในแต่ละระดับเป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่าง ๆ 1 รายการ ได้คะแนนในระดับน้อย เป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่าง ๆ เกินกว่า 1 รายการ ได้คะแนนในระดับมาก

1.8 การได้รับการพัฒนา พิจารณาจากการเข้ารับการพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการศึกษา/การปฏิบัติงาน มีเอกสารหลักฐานประกอบ ในรอบ 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (10 คะแนน)

1.8.1	เกิน 20 ชั่วโมง	10	คะแนน
1.8.2	16 - 20 ชั่วโมง	8	คะแนน
1.8.3	11 - 15 ชั่วโมง	6	คะแนน
1.8.4	6 - 10 ชั่วโมง	4	คะแนน
1.8.5	5 ชั่วโมงลงมา	2	คะแนน

1.9 ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้เสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน 1 เรื่อง ตามแบบที่กำหนด (10 คะแนน)

2. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (20 คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

พิจารณาจากความเหมาะสมของผู้สมัครกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสัมภาษณ์กำหนด โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

การประเมินทั้ง 2 ด้าน ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช หรือ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับมอบหมาย แต่งตั้งคณะกรรมการในแต่ละชุด เพื่อพิจารณาดำเนินการ

ง. เกณฑ์การตัดสิน

1. ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
2. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน
3. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นผู้มีความยุติธรรมและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

.....

ใบสมัคร (ข้อมูลบุคคล)

.....

1. ชื่อ.....นามสกุล.....
2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....
 กลุ่ม.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
 หน้าที่ความรับผิดชอบ.....

3. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษา.....
 ตำแหน่งเลขที่.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
4. ประวัติส่วนตัว
 เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เกษียณอายุราชการ วันที่ 1 ตุลาคม.....
 ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด.....นับถือศาสนา.....
 ชื่อคู่สมรส.....อาชีพ.....จำนวนบุตร.....คน
 วัน/เดือน/ปี ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....
 วัน/เดือน/ปี ที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน.....
 เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....ปีที่ได้รับ.....
5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....
.....

ฯลฯ
6. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องถูกต้องตาม ก.พ.7)

วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่งและระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....

ฯลฯ

7. ประวัติการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน (ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 3 ปีนับถึงวันยื่นใบสมัคร)

7.1 การฝึกอบรม

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....

ฯลฯ

7.2 การศึกษาดูงาน

ปี	ระยะเวลา	เรื่องที่อยู่งาน	สถาบัน
.....
.....
.....
.....

ฯลฯ

8. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 3 ปีนับถึงวันยื่นใบสมัคร) ว่าเคยปฏิบัติงานอื่น ๆ เกี่ยวกับอะไรบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ โดยให้ระบุถึงผลที่เกิดจากการปฏิบัติงานนั้น ๆ โดยสรุป

.....

.....

.....

.....

ฯลฯ

9. ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และหรือผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน พิจารณาจากการได้รับรางวัลจากหน่วยงานทางการศึกษาหรือที่เกี่ยวข้องให้การรับรอง เกียรติบัตรประกาศยกย่อง มีเอกสารหลักฐานประกอบ (นับย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร)

.....

.....

.....

.....

ฯลฯ

10. ประวัติทางวินัย

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- เคยถูกภาคทัณฑ์
- เคยถูกตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

ฯลฯ

11. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้มี
ประสิทธิภาพมากขึ้น (ไม่เกิน 3 หน้า กระดาษ เอ 4 ขนาด 16 พอยท์)

.....
.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบรายงานนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 - 4
และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

.....

ก. หลักเกณฑ์

1. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. การเลื่อนขั้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 คัดเลือกโดยการประเมินผลงาน
3. การเลื่อนขั้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 คัดเลือกโดยการประเมินผลงาน

ข. คุณสมบัติ

1. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
2. ต้องดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
3. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน หากได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตามสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547
4. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน หากได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540

ค. วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยการประเมินผลงานพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริง โดยให้เขียนรายงานผลงานในหน้าที่แนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน 10 หน้า กระดาษ เอ 4 ตัวอักษร ขนาด 16 พอยท์ คະแนนเต็ม 100 คະแนน ผู้ผ่านการประเมินได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ง. การแต่งตั้ง

ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งตามมาตรา 53 สั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน 1 ระดับ

.....

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

1. ชื่อ.....นามสกุล.....
2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่ม.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
3. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลัก ๆ ของตำแหน่ง)
 - 1)
 - 2)
 - 3)
4. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว)
.....
.....
.....
.....
5. คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง (ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ)
 - ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : (เป็นคุณสมบัติเบื้องต้น ตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) ให้องค์กรงานการเจ้าหน้าที่กรอกไว้เพื่อเป็นแนวทางการพิจารณาของคณะกรรมการ
 - 1) วุฒิ.....
 - 2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง.....
.....
 - 3) ประสบการณ์ในการทำงาน.....
.....
 - 4) เงื่อนไขอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น การฝึกอบรม.....
.....
.....

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องการผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

1) ความรู้ (ระบุมความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว).....

.....
.....
.....

2) ความสามารถ (ระบุมความสามารถในด้านต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการปฏิบัติงาน).....

.....
.....
.....

3) ทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็น (ระบุมความชำนาญและประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน) ซึ่งได้บันทึกผลงานที่ทำจริงไว้แล้วในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะความสามารถความชำนาญ และผลสำเร็จของงานเป็นที่ประจักษ์

.....
.....
.....

4) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ระบุมคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตำแหน่งดังกล่าว เช่น ความคิดริเริ่ม ความอดุสาหะ มนุษย์สัมพันธ์ ความรอบคอบ การมองการณ์ไกล ทัศนคติ รวมทั้งสุขภาพร่างกาย เป็นต้น).....

.....
.....
.....

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

- () ผ่านการประเมิน
- () ไม่ผ่านการประเมิน

(ระบุเหตุผล).....
.....
.....
.....

ลงชื่อผู้ประเมิน.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วัน/เดือน/ปี.....

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการดังนี้

.....
.....
.....

ลงชื่อผู้ประเมิน.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วัน/เดือน/ปี.....

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

ชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....

อัตราเงินเดือน.....กลุ่ม.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....ระดับ.....

1. คุณวุฒิการศึกษา

() ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

() ไม่ตรง แต่ได้รับการยกเว้นจาก ก.ค.ศ. หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี

2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

() ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....)

() ไม่ตรงตามที่กำหนด

3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

() ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

() ไม่ครบ

4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่ด้วย)

() ตรงตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

() ไม่ตรง

5. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

() เท่ากับขั้นต่ำ

() สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

() อยู่ในเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้

() ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่.....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

วันที่.....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

วันที่.....

ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

1. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....นามสกุล.....
ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....
อัตราเงินเดือน.....กลุ่ม.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เกษียณอายุราชการ วันที่ 1 ตุลาคม.....
ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด.....นับถือศาสนา.....
ชื่อคู่สมรส.....อาชีพ.....จำนวนบุตร.....คน
วัน/เดือน/ปี ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....
วัน/เดือน/ปี ที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน.....
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....ปีที่ได้รับ.....

2. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....
.....

ฯลฯ

3. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องถูกต้องตาม ก.พ.7)

วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่งและระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....

ฯลฯ

4. ประวัติการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน (ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง 3 ปีนับถึงวันยื่นใบสมัคร)

4.1 การฝึกอบรม

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....

ฯลฯ

4.2 การศึกษาดูงาน

ปี	ระยะเวลา	เรื่องที่อยู่งาน	สถาบัน
.....
.....
.....
.....

ฯลฯ

5. ประวัติทางวินัย

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- เคยถูกภาคทัณฑ์
- เคยถูกตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

ฯลฯ

ขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบรายงานนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

ผู้ขอรับการประเมิน