



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒  
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน  
ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
(รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ครุช่วยราชการใน สพท.)  
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เขตพื้นที่การศึกษาประกาศอัตราร้อยละของฐาน ในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้า ที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการ คำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ครุช่วยราชการใน สพท.) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมบูรณ์ เรืองแก้ว)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

บัญชีรายละเอียดอัตราห้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ  
เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)  
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (อันดับ คศ.๓ ลงมา)

| ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนน  | ห้อยละการเลื่อนเงินเดือน |
|-------------------|------------|--------------------------|
| ดีเด่น            | ๙๐ - ๑๐๐   | ๓.๘๗                     |
| ดีมาก             | ๘๐ - ๘๙.๙๙ | ๓.๗๗                     |
| ดี                | ๗๐ - ๗๙.๙๙ | ๓.๖๗                     |
| พอใช้             | ๖๐ - ๖๙.๙๙ | ๓.๕๗                     |
| ปรับปรุง          | ๕๙.๙๙ ลงมา | -                        |

อน✓

บัญชีรายละเอียดอัตรา้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ  
เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)  
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

กลุ่มที่ ๑ ศึกษานิเทศก์ (อั้นดับ คศ.๓ ลงมา)

| ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนน  | ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน |
|-------------------|------------|--------------------------|
| ดีเด่น (+)        | ๙๕-๑๐๐     | ๓.๑๒                     |
| ดีเด่น            | ๙๐-๙๔.๙๙   | ๓.๐๒                     |
| ดีมาก (+)         | ๘๕-๘๙.๙๙   | ๒.๙๒                     |
| ดีมาก             | ๘๐-๘๔.๙๙   | ๒.๘๒                     |
| ดี (+)            | ๗๕-๗๙.๙๙   | ๒.๗๒                     |
| ดี                | ๗๐ - ๗๔.๙๙ | ๒.๖๒                     |
| พอใช้(+)          | ๖๕-๖๙.๙๙   | ๒.๕๒                     |
| พอใช้             | ๖๐ - ๖๔.๙๙ | ๒.๔๒                     |
| ปรับปรุง          | ๕๙.๙๙ ลงมา | -                        |

Ⓐ✓

บัญชีรายละเอียดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ  
เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)  
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

กลุ่มที่ ๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา (อั้นดับ คศ.๓ ลงมา)

| ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนน  | ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน |
|-------------------|------------|--------------------------|
| ดีเด่น (+)        | ๘๕-๑๐๐     | ๓.๓๗                     |
| ดีเด่น            | ๙๐-๙๔.๙๙   | ๓.๒๗                     |
| ดีมาก (+)         | ๘๕-๙๔.๙๙   | ๓.๑๗                     |
| ดีมาก             | ๙๐-๙๔.๙๙   | ๓.๐๗                     |
| ดี (+)            | ๗๕-๗๙.๙๙   | ๒.๙๗                     |
| ดี                | ๗๐ - ๗๔.๙๙ | ๒.๘๗                     |
| พอใช้(+)          | ๖๕-๖๙.๙๙   | ๒.๗๗                     |
| พอใช้             | ๖๐ - ๖๔.๙๙ | ๒.๖๗                     |
| ปรับปรุง          | ๕๙.๙๙ ลงมา | -                        |

บัญชีรายรับอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ  
เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)  
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

กลุ่มที่ ๑ ครุช่วยราชการใน สพท. (อัันดับ คศ.๓ ลงมา)

| ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนน  | ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน |
|-------------------|------------|--------------------------|
| ดีเด่น            | ๘๐ - ๑๐๐   | ๓.๓๐                     |
| ดีมาก             | ๘๐ - ๗๙.๙๙ | ๓.๑๕                     |
| ดี                | ๗๐ - ๗๙.๙๙ | ๓.๐๐                     |
| พอใช้             | ๖๐ - ๖๙.๙๙ | ๒.๙๕                     |
| ปรับปรุง          | ๕๙.๙๙ ลงมา | -                        |

✓

บัญชีรายรับอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ  
 เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)  
 แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓  
 (จังหวัดนครศรีธรรมราช)

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา (อันดับ คศ.๔ - ๕)

| ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนน  | ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน |
|-------------------|------------|--------------------------|
| ดีเด่น            | ๙๐ - ๑๐๐   | ๔.๐๐                     |
| ดีมาก             | ๘๐ - ๘๙.๙๙ | ๒.๘๐                     |
| ดี                | ๗๐ - ๗๙.๙๙ | ๑.๖๐                     |
| พอใช้             | ๖๐ - ๖๙.๙๙ | ๐.๔๐                     |
| ปรับปรุง          | ๕๙.๙๙ ลงมา | - ✓                      |

บัญชีรายรับอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ  
 เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)  
 แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓  
 (จังหวัดพัทลุง)

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา (อันดับ คศ.๔ - ๕)

| ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนน  | ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน |
|-------------------|------------|--------------------------|
| ดีเด่น            | ๘๐ - ๑๐๐   | ๓.๗๕                     |
| ดีมาก             | ๘๐ - ๘๙.๙๙ | ๓.๕๐                     |
| ดี                | ๗๐ - ๗๙.๙๙ | ๓.๒๕                     |
| พอใช้             | ๖๐ - ๖๙.๙๙ | ๓.๐๐                     |
| ปรับปรุง          | ๕๙.๙๙ ลงมา | - ✓                      |