



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒  
เรื่อง องค์ประกอบประเมิน ตัวชี้วัด และค่าคะแนนตามองค์ประกอบในการพิจารณาจัดบุคลากร  
ลงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารวม ๑๐,๙๒๖ ตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งแนวทาง และปฏิทินการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๐๑๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงกำหนดตัวชี้วัดและค่าคะแนนตามองค์ประกอบในการพิจารณาจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสามารถจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

  
นายภาณุวัชร แก้วลำหัด

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ตัวชี้วัด และค่าคะแนนตามองค์ประกอบในการพิจารณาจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลัง  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
(แนบท้ายประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

องค์ประกอบ	คะแนน (๑๐๐)
๑. วุฒิการศึกษา	๑๕
๒. อายุราชการ	๑๕
๓. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่สมัคร	๑๕
๔. การดำรงตำแหน่ง	๑๕
๕. อาวุโสทางราชการ	๑๕
๖. การรักษาวินัย	๑๐
๗. การประกอบคุณงามความดี	๑๕

การพิจารณา ให้พิจารณาจาก ก.พ. ๗ และเอกสารที่รับรองสำเนาถูกต้อง และเชื่อถือได้ การคิดคำนวณระยะเวลาให้นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำขอ กรณีเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี กรณีไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาในแต่ละองค์ประกอบ จะไม่พิจารณา และไม่มีคะแนนในองค์ประกอบนั้นดังต่อไปนี้

ที่	องประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วุฒิการศึกษา (๑) ปริญญาเอก (๒) ปริญญาโท (๓) ปริญญาตรี (๔) ปวส. (๕) ปวช. หรือเทียบเท่า	(๑๕ คะแนน) ๑๕ ๑๓ ๑๑ ๙ ๗	- พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดเพียงระดับเดียว - พิจารณาจาก ก.พ.๗ ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๒	อายุราชการ (๑) ๒๐ ปีขึ้นไป (๒) ๑๕ - ๑๙ ปี (๓) ๑๐ - ๑๔ ปี (๔) ๕ - ๙ ปี (๕) ต่ำกว่า ๕ ปี	(๑๕ คะแนน) ๑๕ ๑๓ ๑๑ ๙ ๗	- พิจารณาจาก ก.พ.๗ ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ - พิจารณาจากระยะเวลาที่เริ่มรับราชการนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร การนับระยะเวลา ถ้ามีเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี

ที่	องประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	<p>ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่สมัคร</p> <p>(๑) ๑๐ ปีขึ้นไป</p> <p>(๒) ๘ - ๙ ปี</p> <p>(๓) ๖ - ๗ ปี</p> <p>(๔) ๕ - ๖ ปี</p> <p>(๕) ต่ำกว่า ๕ ปี</p>	<p>(๑๕ คะแนน)</p> <p>๑๕</p> <p>๑๓</p> <p>๑๑</p> <p>๙</p> <p>๗</p>	<p>- พิจารณาจาก ก.พ.๗</p> <p>ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน</p> <p>รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p> <p>การนับระยะเวลา ถ้ามีเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี</p>
	<p>การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>(๑) ตำแหน่งตรง</p> <p>(๒) ตำแหน่งไม่ตรงแต่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน</p> <p>(๓) ตำแหน่งไม่ตรงและไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน</p>	<p>(๑๕ คะแนน)</p> <p>๑๕</p> <p>๑๐</p> <p>๕</p>	<p>- พิจารณาจาก ก.พ.๗</p> <p>ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน</p> <p>รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p> <p>การนับระยะเวลา ถ้ามีเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี</p> <p>- การจัดกลุ่มตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ดังนี้</p> <p><b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b></p> <p>กลุ่มที่ ๑   นักทรัพยากรบุคคล                   นักจัดการงานทั่วไป                   นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                   นักวิชาการศึกษา                   นักประชาสัมพันธ์</p> <p>กลุ่มที่ ๒   นักวิชาการเงินและบัญชี                   นักวิชาการพัสดุ                   นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>กลุ่มที่ ๓   นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>กลุ่มที่ ๔   นิติกร</p> <p>กลุ่มที่ ๕   บรรณารักษ์</p> <p>กลุ่มที่ ๖   พยาบาลวิชาชีพ</p> <p><b>ตำแหน่งประเภททั่วไป</b></p> <p>กลุ่มที่ ๑   เจ้าพนักงานธุรการ                   เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                   เจ้าพนักงานพัสดุ                   เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา                   เจ้าพนักงานห้องสมุด</p> <p>กลุ่มที่ ๒   นายช่างโยธา</p> <p>กลุ่มที่ ๓   นายช่างไฟฟ้า</p> <p>กลุ่มที่ ๔   นายช่างพิมพ์</p> <p>กลุ่มที่ ๕   พยาบาลเทคนิค</p>

ที่	องประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	<p><b>อาวุโสทางราชการ</b> ให้พิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มตำแหน่งประเภทเดียวกัน (ประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป) กลุ่มเดียวกัน และระดับเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๒๙ ในตำแหน่งที่สมัคร</p> <p>(๑) ตำแหน่งระดับสูงกว่า</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาพร้อมกัน</p> <p>ผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่า</p> <p>(๔) รับเงินเดือนเท่ากับอายุราชการมากกว่า</p> <p>(๕) อายุราชการเท่ากัน ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์สูงกว่า</p>	<p>(๑๕ คะแนน)</p> <p>๑๕</p> <p>๑๓</p> <p>๑๑</p> <p>๙</p> <p>๗</p>	<p>- พิจารณาจาก ก.พ.๗</p> <p>ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน</p> <p>รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p>
๖	<p><b>การรักษาวินัย</b> พิจารณาจากการถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่รับราชการถึงปัจจุบัน</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>(๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐</p> <p>๕</p>	<p>- พิจารณาจาก ก.พ.๗</p> <p>ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน</p> <p>รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p> <p>- พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัย มาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ. ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา</p>
๗	<p><b>การประกอบคุณงามความดี</b></p> <p>(๑) ระดับนานาชาติ</p> <p>(๒) ระดับสพฐ./ชาติ</p> <p>(๓) ระดับภาค</p> <p>(๔) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๕) ระดับจังหวัด</p>	<p>(๑๕ คะแนน)</p> <p>๑๕</p> <p>๑๓</p> <p>๑๑</p> <p>๙</p> <p>๗</p>	<p>พิจารณาจากเกียรติบัตร/รางวัล/โล่//การเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ/คณะทำงาน/เอกสารหลักฐานอื่น จากหน่วยงานต่างๆ ที่ได้รับการรับรองจากส่วนราชการ บุคคล หรือองค์กรต่างๆ ที่แสดงว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับยกย่อง ด้านการประกอบคุณงามความดีที่สูงสุดเพียงระดับเดียว</p>

หมายเหตุ ให้จัดตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย กรณีคะแนนเท่ากันให้ใช้การจัดลำดับอาวุโสในราชการจัดลำดับ