



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช มีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย 1) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน 2) ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ 3) ด้านการพัฒนาและการฝึกอบรม 4) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ 5) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 6) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ดังนี้

1. ด้านการวางแผนกำลังคน

1 จัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อให้ได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน และใช้ในการกำหนดตำแหน่ง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง ([แผนอัตรากำลัง 2564](#))

2.ดำเนินการบริหารอัตรากำลัง โดยแต่งตั้งคณะดำเนินการบริหารอัตรากำลัง เพื่อดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สอดคล้องกับสภาพบริบทของสถานศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีประสิทธิภาพ ถูกต้องและโปร่งใส

3 สํารวจข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายบุคคล บนพื้นฐานของข้อมูลที่เป็นความจริง ถูกต้อง ครบถ้วน นับว่ามีประโยชน์ต่อหน่วยงานเป็นอย่างยิ่ง การที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขตนครศรีธรรมราช มีข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) ลูกจ้างชั่วคราวผู้สอนในแต่ละวิชา ข้อมูลสาขาวิชา ครูที่ไปช่วยและมาช่วยราชการ ข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ ถือว่าเป็นฐานข้อมูลที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนผลิตครูและให้ได้ครูครบตามที่สถานศึกษาขาดแคลนหรือต้องการทำให้ประหยัดงบประมาณและได้บุคลากรที่มีคุณภาพ เพื่อนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล



2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถและหลากหลายเพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

รูปที่ 2.1 ประชาสัมพันธ์การย้ายข้าราชการครู

รูปที่ 2.2 การดำเนินการคัดเลือกพนักงานราชการ

3. ด้านการพัฒนาและการฝึกอบรม

ดำเนินการวางแผนบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

3.1 จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

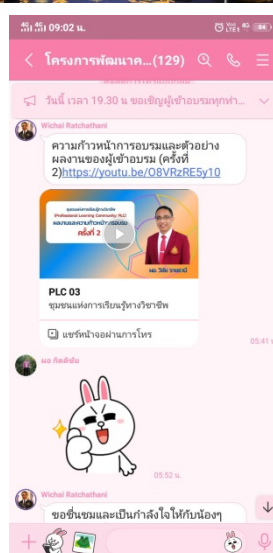
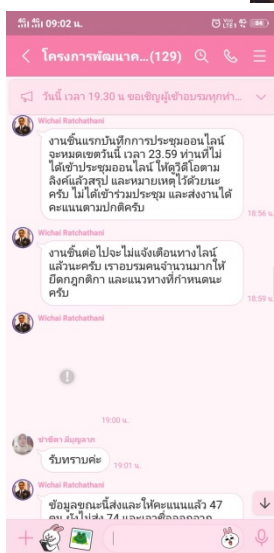
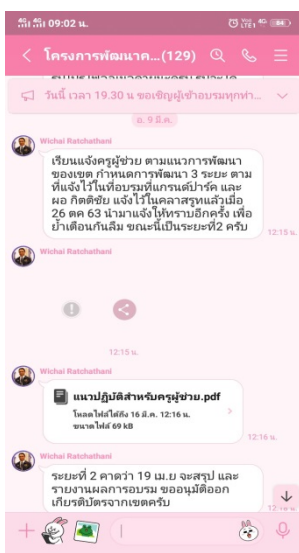
3.2 นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System: HRDS)

3.3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ ในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การเรียนรู้ ผ่านกิจกรรมปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นต้น

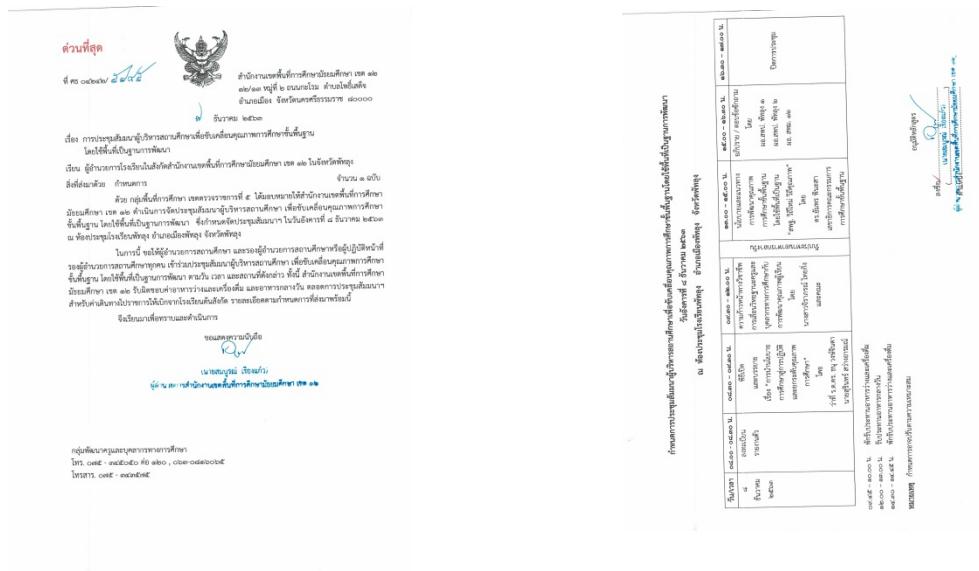
3.4 ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาดตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP)

3.5 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

โครงการพัฒนารูปแบบใหม่ : ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี 2563



โครงการการประชุมสัมมนาผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน
โดยใช้พื้นที่เป็นฐานการพัฒนา



โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2563



[illegible]

ปีการศึกษา 2563 (ปีที่ 5)



ប្រកាសជាតិសម្រាប់ការបោះឆ្នោតប្រតិភូតំណាងរដ្ឋសភា
ស្រុក ឆោរអង្គរខ្ពង់ ខេត្ត កំពង់ចាម ឆ្នាំ ២០០៧

យោងដល់កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងគណបក្សប្រជាជនកម្ពុជា និងគណបក្សសមរង្ស៊ី
សម្រាប់ការបោះឆ្នោតជាតិក្នុងឆ្នាំ ២០០៧ គណបក្សសមរង្ស៊ីបានស្នើសុំឱ្យ
គណបក្សប្រជាជនកម្ពុជា ជួយដល់ការបោះឆ្នោតរបស់គណបក្សសមរង្ស៊ី ដោយអភិវឌ្ឍន៍
ក្នុងនាមជាគណបក្សសមរង្ស៊ី ក្នុងស្រុក ឆោរអង្គរខ្ពង់ ខេត្ត កំពង់ចាម ឆ្នាំ ២០០៧ ដូច
ខាងក្រោម៖

១. គណបក្សសមរង្ស៊ី ត្រូវផ្តល់ការគាំទ្រដល់ការបោះឆ្នោតរបស់គណបក្សប្រជាជនកម្ពុជា
ក្នុងស្រុក ឆោរអង្គរខ្ពង់ ខេត្ត កំពង់ចាម ឆ្នាំ ២០០៧ ដូចខាងក្រោម៖

១. គណបក្សសមរង្ស៊ី ត្រូវផ្តល់ការគាំទ្រដល់ការបោះឆ្នោតរបស់គណបក្សប្រជាជនកម្ពុជា
ក្នុងស្រុក ឆោរអង្គរខ្ពង់ ខេត្ត កំពង់ចាម ឆ្នាំ ២០០៧ ដូចខាងក្រោម៖

(ត្រូវដាក់ស្នាមមេដៃ)

លោក ហ៊ុន សែន
នាយករដ្ឋមន្ត្រី

การคัดเลือกโครงการ “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ 18 ประจำปี พ.ศ. 2564

[illegible]

5.3 ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในลำดับดีเด่น ดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้นไป

6. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ดำเนินการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

6.1 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

6.2 การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเองส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ตนเองและส่วนรวม

การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมการประเมินสถานศึกษา พอเพียงเป็นศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการ ศึกษา

วันที่ 20 ตุลาคม 2563 กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา กำหนดจัดการ
อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมการประเมินสถานศึกษาพอเพียงเป็นศูนย์
การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษา ณ ห้องประชุมโรงเรียน
เตรียมอุดมศึกษาภาคใต้

ขอบคุณรูปจากโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาภาคใต้

ดูรูปทั้งหมดที่นี่



แชร์

รายละเอียด