

# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555



เอกสารลำดับที่ 6  
กลุ่มนโยบายและแผน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ  
<http://www.sea12.go.th> E-mail: sea0612@gmail.com

## คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นหน่วยงานในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีภารกิจหลักในการบริหารการจัดการศึกษา ส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชากรวัยเรียนทุกคน ได้รับโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง โดยยึดนโยบายและยุทธศาสตร์ การดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการ และกลยุทธ์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อเป็นกลไก ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปภารกิจหลัก ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ที่ดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหาร การจัดการศึกษา ในโอกาสนี้ขอขอบคุณผู้บริหาร และบุคลากรทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำเอกสารรายงาน ผลการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

กลุ่มนโยบายและแผน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน.....	1
ส่วนที่ 2 ทิศทางการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา.....	9
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน	10
กลยุทธ์ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานสากล เพื่อสู่ความเป็นเลิศ.....	10
กลยุทธ์ 2 ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสาธารณะ ความสำนึกในความเป็นชาติไทย รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามแนวทางระบบประชาธิปไตย และวิถีชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....	12
กลยุทธ์ 3 สร้างโอกาสให้ผู้เรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง ครอบคลุม อย่างมีคุณภาพ และได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ.....	13
กลยุทธ์ 4 พัฒนาคูครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการ สอนได้อย่างมีคุณภาพและสนับสนุนส่งเสริมด้านวิทยฐานะให้สูงขึ้น.....	14
กลยุทธ์ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้ เป็นองค์กรคุณภาพโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน.....	16
ภาคผนวก .....	40

## ส่วนที่ 1

### ข้อมูลพื้นฐาน

#### ความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 มาตรา 8 และมาตรา 34 วรรคสอง และโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการประชุมครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2553 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ จึงออกประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2553 โดยให้สำนักงานเขต มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

#### อำนาจหน้าที่

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์ การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการศึกษาขั้นพื้นฐานและเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสาน การระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรรายบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบ ประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคลากร องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการ และประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ในเขตพื้นที่การศึกษา
12. ปฏิบัติหน้าที่อื่น เกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่ได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานใด โดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

## ที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ตั้งอยู่ที่อาคาร OTOF ชั้น 2 สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์  
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช รหัสไปรษณีย์ 80000

โทรศัพท์ 075-345050 โทรสาร 075-343575

<http://www.sea12.go.th>

E-mail:sea0612@gmail.com

## เขตพื้นที่บริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 รับผิดชอบการบริการจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ระดับมัธยมศึกษา ในเขตพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดพัทลุง ประกอบด้วยโรงเรียนใน  
จังหวัดนครศรีธรรมราช 71 โรงเรียน จังหวัดพัทลุง 28 โรงเรียน รวม 99 โรงเรียน มีอาณาเขตทางภูมิศาสตร์  
ติดต่อกับจังหวัดต่างๆดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	อำเภอควนเนียง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลาและอำเภอ ควนกาหลง จังหวัดสตูล
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	อำเภอไทย อำเภอสิงหนคร อำเภอสทิงพระ อำเภอกระแสดินรุ้ง และอำเภอรโนด จังหวัดสงขลา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	จังหวัดสุราษฎร์ธานี กระบี่ สตูล และตรัง

## ทำเนียบผู้บริหารและงานคณะบุคคล

## ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายจำเริญ รัตนบุรี	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
2.	ว่าที่ รต.ประสิทธิ์ รัตนสุภา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
3.	นายมนูญ บุญชูวงศ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
4.	นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

## ผู้อำนวยการกลุ่ม

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นางศรีสมร ชัยมุสิก	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
2.	นางชุติมา พยุหฤกษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
3.	นายสุรศักดิ์ ช่วยเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มบริการงานบุคคล
4.	นางมันทนา รัตนะรัต	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
5.	นางสาวพรทิพย์ เกิดสม	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
6.	นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
7.	นายไตรรงค์ สาดแว	ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

## คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษา	นายนริศ ฤทธาภิรมย์	ประธาน อ.ก.ค.ศ.
2	ผู้แทน ก.ค.ศ.	นายจิระวัฒน์ บุญสุข	อนุกรรมการ
3	ผู้แทนครูสภา	นายไพรัช วงศ์นาถกุล	อนุกรรมการ
4	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการบริหารงานบุคคล	ว่าที่ ร.ต.ภักดี ชูหวาน	อนุกรรมการ
5	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมาย	นายปิติเลิศ สุวรรณเกษ	อนุกรรมการ
6	ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการเงินการคลัง	นายมานิต วรรณคง	อนุกรรมการ
7	ผู้แทนข้าราชการครู	นายประมวล เตียนवल	อนุกรรมการ
8	ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา	นายภักดี เหมทานนท์	อนุกรรมการ
9	ผู้แทนบุคลากรทางการศึกษาอื่น	นายสุรศักดิ์ ช่วยเกิด	อนุกรรมการ
10	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12		อนุกรรมการและเลขานุการ

## กรรมการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายสมบูรณ์ สว่างวรชาติ	ประธาน
2	นายคะนิง ชูพงษ์	ผู้แทนองค์กรชุมชน
3	นายกฤษณ์ หงษ์ทอง	ผู้แทนองค์กรเอกชน
4	นายละม้าย เสนขวัณแก้ว	องค์กรปกครองท้องถิ่น (อบจ.)
5	นายสมหวัง สิทธิศิริประพันธ์	องค์กรปกครองท้องถิ่น (เทศบาล)
6	นายยินดี วรรณมณี	สมาคมผู้ประกอบการวิชาชีพครู
7	นายสุรชัย ทองพันธุ์	สมาคมผู้ประกอบการบริหารสถานศึกษา
8	นายอุส่าห์ ศิวาโมกษ์	สมาคมผู้ปกครองและครู
9	ผศ.ดร.มารวย เมฆานวกุล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
10	นายแปลก พ็ชรดำรงกุล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
11	ดร.สุชาติ เสวตบดี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
12	นายวิญญู ใจอารีย์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
13	นายสุนทรส์ส เพชรรัศม์คำด้วง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
14	ผศ.ดร.อภิณหพร สถิตย์ภาศีกุล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
15	ผอ.สพม.เขต 12	กรรมการและเลขานุการ

## คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.)

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	ผู้อำนวยการ สพม.เขต 12	ประธานคณะกรรมการ
2.	นายปรีชา แร่ทอง	กรรมการที่เป็นผู้แทนบริหารการศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ
3.	นายณัฐวุฒิ ภารพบ	กรรมการที่เป็นผู้แทนบริหารการศึกษาขั้นพื้นฐานของเอกชน
4.	นายศุภชัย ชนะสงคราม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
5.	นายสาวิทย์ บุญประเสริฐ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
6.	นายวินัย บุญเกื้อสง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
7.	นายสมมุง พูนพยนต์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
8.	นายอำพล ยะสะนพ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
9.	หัวหน้ากลุ่มนิเทศติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

## โครงสร้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ประกอบด้วย 7 กลุ่ม 1 หน่วย ดังนี้

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
3. กลุ่มบริหารงานบุคคล
4. กลุ่มนโยบายและแผน
5. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
6. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
7. หน่วยตรวจสอบภายใน
8. กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (นาร์อง)

## ข้อมูลทางการศึกษาเชิงปริมาณ

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ประเภทบุคลากร	จำนวน
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	97 คน
- รองผู้อำนวยการโรงเรียน	151 คน
- ครูผู้สอน	4,334 คน
- ครูจ้าง/พนักงานราชการ	132 คน
- ลูกจ้างประจำ	308 คน
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>5,022 คน</b>

ข้อมูลกลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.12 ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 255

จำนวนโรงเรียนในสังกัด จำแนกตามประเภท ขนาดโรงเรียน ปีการศึกษา 2555

ประเภท	จำนวนโรงเรียน	ร้อยละ
<b>จำนวนโรงเรียนทั้งสิ้น</b>	99	
<b>จำแนกตามจังหวัด</b>		
- โรงเรียนในจังหวัดนครศรีธรรมราช	71	71.72
- โรงเรียนในจังหวัดพัทลุง	28	28.28
<b>จำแนกตามระดับที่เปิดสอน</b>		
- มัธยมศึกษาตอนต้น	2	2.02
- มัธยมศึกษาตอนปลาย	1	1.01
- มัธยมศึกษาตอนต้น - มัธยมศึกษาตอนปลาย	95	95.96
- มัธยมศึกษาตอนต้น - มัธยมศึกษาตอนปลาย -ปวช. 1-3	1	1.01
<b>จำแนกตามขนาดจำนวนนักเรียน</b>		
- โรงเรียนขนาดเล็ก (นักเรียนตั้งแต่ 1-499 คน)	53	53.54



ประเภท	จำนวนโรงเรียน	ร้อยละ
- โรงเรียนขนาดกลาง (นักเรียนตั้งแต่ 500-1,499 คน)	28	28.28
- โรงเรียนขนาดใหญ่ (นักเรียนตั้งแต่ 1,500-2,499 คน)	12	12.12
- โรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียนตั้งแต่ 2,500 คนขึ้นไป)	6	3.06

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2555

#### จำนวนนักเรียน จำแนกรายชั้น เพศ ห้องเรียน และสัดส่วนนักเรียนต่อห้อง ปีการศึกษา 2555

ชั้น	จำนวนนักเรียน		รวม	ร้อยละ	จำนวน ห้องเรียน	อัตราส่วน ห้อง:นักเรียน
	ชาย	หญิง				
มัธยมศึกษาปีที่ 1	7,847	8,170	16,017	19.98	466	1:34
มัธยมศึกษาปีที่ 2	7,627	8,391	16,017	19.98	473	1:34
มัธยมศึกษาปีที่ 3	7,615	8,977	16,592	20.70	493	1:34
<b>รวมมัธยมศึกษาตอนต้น</b>	<b>23,088</b>	<b>25,538</b>	<b>48,626</b>	<b>60.66</b>	<b>1,432</b>	<b>1:34</b>
มัธยมศึกษาปีที่ 4	4,534	7,097	11,631	14.51	345	1:34
มัธยมศึกษาปีที่ 5	3,718	6,633	10,351	12.92	326	1:32
มัธยมศึกษาปีที่ 6	3,303	6,211	9,514	11.87	318	1:30
<b>รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย</b>	<b>11,555</b>	<b>19,941</b>	<b>31,496</b>	<b>39.30</b>	<b>989</b>	<b>1:32</b>
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปี 1	-	17	17	0.02	1	1:17
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปี 2	-	7	7	0.01	1	1:7
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปี 3	4	5	9	0.01	1	1:9
<b>รวมสายอาชีพ</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>33</b>	<b>0.04</b>	<b>3</b>	<b>1:11</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>69,295</b>	<b>91,016</b>	<b>160,310</b>	<b>100.00</b>	<b>4,848</b>	<b>1:33</b>
<b>ร้อยละ</b>	<b>43.22</b>	<b>56.78</b>				

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2555

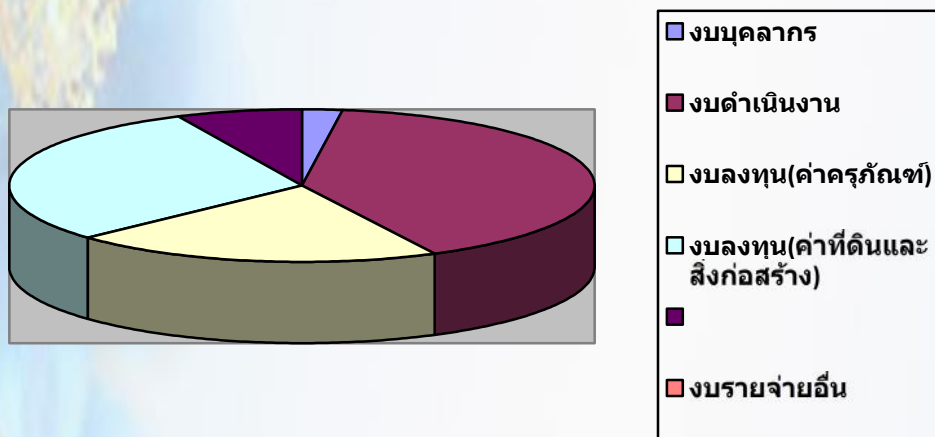
#### จำนวนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ประเภทบุคลากร	จำนวน
- ผู้อำนวยการ	1 คน
- รองผู้อำนวยการ	3 คน
- ศึกษาานิเทศก์	19 คน
- ครูช่วยราชการ	4 คน
- บุคลากรทางการศึกษา [ 38 ค (2) ]	27 คน
- ลูกจ้างประจำ	3 คน
- ลูกจ้างชั่วคราว	6 คน
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>63 คน</b>

งบประมาณประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2555

งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์)	งบลงทุน (ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง)	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
4,809,525	90,046,487	45,520,720	66,961,510	15,465,950	38,000

แผนภูมิแสดงงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2555



## ข้อมูลทางการศึกษาเชิงคุณภาพ

ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O – NET) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2554

กลุ่มสาระ	คะแนนเฉลี่ย		
	ปี กศ.2553	ปี กศ. 2554	ผลต่าง+/-
ภาษาไทย	42.56	49.67	7.11
คณิตศาสตร์	22.12	31.69	9.57
วิทยาศาสตร์	28.06	32.32	4.26
สังคมศึกษา	40.04	42.91	2.87
ภาษาอังกฤษ	13.57	28.90	15.33
เฉลี่ย 5 กลุ่มสาระ	29.27	37.10	7.83

ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O – NET) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ปีการศึกษา 2554

กลุ่มสาระ	คะแนนเฉลี่ย		
	ปี กศ.2553	ปี กศ. 2554	ผลต่าง+/-
ภาษาไทย	39.43	43.4	3.97
คณิตศาสตร์	11.27	21.98	10.71
วิทยาศาสตร์	28.48	27.88	-0.60
สังคมศึกษา	45.01	34.7	-10.31
ภาษาอังกฤษ	14.78	20.66	5.88
เฉลี่ย 5 กลุ่มสาระ	27.80	29.72	1.93

## ส่วนที่ 2

### ทิศทางการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

การขับเคลื่อนนโยบาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ และจัดการศึกษาสู่มาตรฐานสากลภายในปี 2556

#### พันธกิจ (Mission)

พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ผู้เรียนในระดับมัธยมศึกษาได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพ โดยพัฒนาผู้เรียนให้เป็นบุคคลที่มีความรู้คู่คุณธรรม ตามแนวทางระบบประชาธิปไตย มีความสามารถตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานสากล

#### เป้าประสงค์ (Goal)

1. ผู้เรียนทุกคนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานสากล
2. ประชากรในวัยเรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับโอกาสในการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสู่มืออาชีพ และได้รับการส่งเสริมเข้าสู่วิทยฐานะที่สูงขึ้น
4. สถานศึกษาจัดการศึกษาได้คุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานการปฏิบัติงานโรงเรียนมัธยมศึกษา
5. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา มีระบบบริการจัดการที่มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน และเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

#### กลยุทธ์ (Strategies)

กลยุทธ์ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานสากล เพื่อสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ 2 ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสาธารณะ ความสำนึกในความเป็นชาติไทย รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย และ วิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ 3 สร้างโอกาสให้ผู้เรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง ครอบคลุม อย่างมีคุณภาพและได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ

กลยุทธ์ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ และสนับสนุนส่งเสริมด้านวิทยฐานะให้สูงขึ้น

กลยุทธ์ 5 พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา

กลยุทธ์ 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กรคุณภาพ โดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

#### ปรัชญา

ร่วมคิด ร่วมทำ มุ่งมั่นพัฒนา

## ส่วนที่ 3

## ผลการดำเนินงาน

กลยุทธ์ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานสากลเพื่อสู่ความเป็นเลิศ

## 1. โครงการ นิเทศ ติดตามคุณภาพการจัดการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ และศึกษานิเทศก์ทุกกลุ่ม

งบประมาณ 138,739 บาท

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 1 พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและ ส่งเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้

## ผลการดำเนินงาน

## เชิงปริมาณ

นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

## เชิงคุณภาพ

1. โรงเรียนมัธยมศึกษาทุกโรงเรียนได้รับการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ด้วยกระบวนการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
2. ศึกษานิเทศก์ทุกคนได้พัฒนาศักยภาพการนิเทศด้วยรูปแบบที่หลากหลาย
3. พัฒนาเครือข่ายการนิเทศทางไกล รongรับระบบเชื่อมโยงเครือข่ายโรงเรียนมาตรฐานสากล โรงเรียนในฝัน โรงเรียนดีประจำตำบล สถานศึกษาพอเพียง โรงเรียนคุณภาพชั้นนำ ได้แก่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการและกา รจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## ข้อจำกัด

1. เวลาในการออกนิเทศ ติดตาม ไม่เพียงพอเนื่องจากมีงานอื่น ๆ มาก
2. บุคลากรศึกษานิเทศก์ ไม่เพียงพอในสหวิทยาเขต
3. การดำเนินงานไม่สามารถปฏิบัติได้ตามแผน ทำให้การสรุปงานล่าช้า

## ข้อเสนอแนะ

1. บูรณาการงาน/ลดภาระงานอื่นที่ไม่จำเป็น
2. ประสานงานจัดเครือข่ายการนิเทศร่วมกับ สหวิทยาเขต คณะกรรมการนิเทศ และบุคลากรอื่นๆเป็นทีม
3. กำหนดปฏิทินการนิเทศให้ยืดหยุ่นได้มากขึ้น

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## 2. โครงการ มหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา ครั้งที่ 22

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. ประธานคณะกรรมการกลุ่มเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราช
2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
3. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
4. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

### งบประมาณ

2,117,000 บาท

### สนองกลยุทธ์ สพฐ.

ข้อที่ 1 พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้

### ผลการดำเนินงาน

#### เชิงปริมาณ

1. นักเรียนระดับมัธยมศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 99 โรงเรียน โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 19 นครศรีธรรมราช และนักเรียนระดับมัธยมศึกษา ในสังกัดอื่น ๆ เข้าร่วมกิจกรรม
2. ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมและชมงาน ประมาณ 10,000 คน
3. ผู้ปกครองนักเรียนและประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เข้าร่วมกิจกรรมและชมงาน ประมาณ 10,000 คน

#### เชิงคุณภาพ

โรงเรียนมัธยมศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ โดยการดำเนินกิจกรรมวิชาการทางมัธยมศึกษา ครูทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในกิจกรรมการเรียนรู้อย่างหลากหลาย

#### ข้อจำกัด

1. งบประมาณในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
2. การมีส่วนร่วมของบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
3. ระยะเวลาในการดำเนินงาน จะอยู่ช่วงปลายภาคเรียนที่ 1 (ปลายสิงหาคม – ต้นกันยายน) ทำให้กระทบกับการจัดการเรียนการสอน

#### ข้อเสนอแนะ

1. ของงบประมาณสนับสนุนจากองค์กรปกครอง และตั้งบของเขตฯ เพิ่มขึ้น
2. สนับสนุนให้กลุ่มงานทุกกลุ่มในเขตพื้นที่การศึกษาได้เป็นผู้ร่วมรับผิดชอบงาน
3. ควรจัดงานในช่วงต้นภาคเรียนที่ 2 พฤศจิกายน

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## กลยุทธ์ 2

## ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสาธารณะ ความสำนึกในความเป็นชาติไทย รักษาชาติ ศาสนา

## 1. โครงการ การมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นายสุรศักดิ์ ช่วยเกิด
2. นางวันเพ็ญ ตำแก้ว

งบประมาณ

20,836บาท

สนองกลยุทธ์ สพฐ.

ข้อที่ 2 ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสาธารณะ ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและ  
วิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2552 จำนวน 300 คน ได้เข้าร่วมพิธีมอบ  
เครื่องราชอิสริยาภรณ์

เชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์มีความสำนึก  
ในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีความรู้สึกเป็นเกียรติ และภาคภูมิใจในการรับ  
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเสริมแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานและปฏิบัติตน  
เป็นตัวอย่างที่ดีอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ข้อจำกัด

1. งบประมาณมีจำกัดทำให้ไม่สามารถจัดพิธีมอบครบทุกชั้น
2. ....
3. ....

ข้อเสนอแนะ

1. จัดงบประมาณเพิ่มเพื่อจัดพิธีมอบในภาพรวมระดับเขตทุกชั้นยศ
2. ....
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน

 เห็นควรยกเลิก ดำเนินงานต่อ ปรับปรุงวิธีการ

## กลยุทธ์ 3

สร้างโอกาสให้ผู้เรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง ครอบคลุม อย่างมีคุณภาพและได้รับการพัฒนาอย่างเต็ม  
ศักยภาพ

1. โครงการ คัดเลือกนักเรียนโควตาเข้าศึกษาต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา  
(กรุงเทพมหานคร)

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นางสาวพรทิพย์ เกิดสม

2. นางกัญญา อักษรทอง

งบประมาณ 22,600 บาท

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึง ครอบคลุม ผู้เรียนได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็ม  
ตามศักยภาพ

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

นักเรียนในจังหวัดนครศรีธรรมราช และพัทลุง ทุกสังกัด สามารถสมัครสอบคัดเลือกโควตา และ  
ความสามารถพิเศษ เข้าเรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา จำนวน 100 คน

เชิงคุณภาพ

การดำเนินการสอบคัดเลือกนักเรียนโควตา และความสามารถพิเศษ เข้าเรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4  
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อจำกัด

1. ไม่มีหน่วยงานที่จัดข้อสอบ
2. ....
3. ....

ข้อเสนอแนะ

1. สพม. ควรหาหน่วยงานเพื่อจัดทำข้อสอบร่วมกัน
2. ....
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ



## กลยุทธ์ 4

พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพและสนับสนุนส่งเสริมด้านวิทยฐานะให้สูงขึ้น

## 1. โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานบุคลากรในโรงเรียน

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นายสุรศักดิ์ ช่วยเกิด

2. นางสาวสาคร สุภัทรประทีป

งบประมาณ 70,000 บาท

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ผลการดำเนินงาน

## เชิงปริมาณ

ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเชิงบุคคลในโรงเรียน จำนวน 99 คน และเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 20 คน

## เชิงคุณภาพ

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานบุคคลในโรงเรียน มีความรู้ ความเข้าใจในงานสารบรรณ งานบริหารบุคคล งานข้อมูลสารสนเทศของสถานศึกษา ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

## ข้อจำกัด

1. เวลาค่อนข้างน้อย
2. สถานที่ไม่อำนวย
3. จำนวนวิทยากรน้อยเกินไป

## ข้อเสนอแนะ

1. ควรใช้เวลาในการจัดประชุม 2 วัน
2. ....
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## 2. โครงการ มุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ 2555

ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นายสุรศักดิ์ ช่วย เกิด
2. นางสาวสาคร สุภัทรประทีป

งบประมาณ

250,000 บาท

สนองกลยุทธ์ สพร.

ข้อที่ 4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 100 คน และลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการจำนวน 8 คน เข้าร่วมการประชุม และได้รับการเชิดชูเกียรติ

เชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ ยินดีและภาคภูมิใจที่ได้รับราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดต่อไป
2. ข้าราชการและลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดต่อไป
3. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ เกิดจิตสำนึกและมีความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตลอดทั้งมีความรักและสามัคคีในหมู่คณะ

ข้อจำกัด

1. งบประมาณไม่เพียงพอ
2. ....
3. ....

ข้อเสนอแนะ

1. ควรตรวจสอบข้อมูลผู้เกษียณอายุก่อนเพื่อเตรียมงบประมาณล่วงหน้าได้
2. ....
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน

เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## กลยุทธ์ 5

## พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา

## 1. โครงการ ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม สพม. 12

ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางศรีสมร ชัยมุสิก	4. นางเพ็ญศรี ศิริวรรณ
	2. นางสุจารี สีนภิบาล	5. นางฉวีวรรณ เรืองเกิด
	3. นางสาวอภิญา ไชยณรงค์	6. นายธรรมรัตน์ นวลเขียว

งบประมาณ 45,050 บาท

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษาหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

## ผลการดำเนินงาน

## เชิงปริมาณ

1. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน 120 คน จำนวน 9 ครั้ง
2. ประชุมประธานสหวิทยาเขต และผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน 25 คน จำนวน 9 ครั้ง
3. ประชุมรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน 15 คน จำนวน 9 ครั้ง
4. ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน จำนวน 60 คน จำนวน 3 ครั้ง เพื่อมอบนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงาน

## เชิงคุณภาพ

1. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ประธานคณะกรรมการกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ นำนโยบายจุดเน้นการบริหารและแนวการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องเป็นแนวเดียวกัน และสามารถนำไปปฏิบัติได้ทันตามกำหนดและเป็นสื่อกลางในการพบปะปรึกษาหารือ โดยระดมความคิดในการแก้ปัญหาร่วมกัน และเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างบุคลากรในสังกัดเดียวกัน อันที่จะก่อให้เกิดศักยภาพที่ดีในการพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
2. สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นองค์กรที่มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น ผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไปได้รับบริการที่ดีและมีคุณภาพ

## ข้อจำกัด

1. งบประมาณเพียงพอ
2. ไม่ปฏิบัติตามปฏิทินที่กำหนด
3. ....

## ข้อเสนอแนะ

1. สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม/ให้เพียงพอในการจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ประกอบการประชุม
2. ....

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## 2. โครงการ จัดกิจกรรมวันสำคัญ

- ผู้รับผิดชอบโครงการ
- |                         |                          |
|-------------------------|--------------------------|
| 1. นางศรีสมร ชัยมุสิก   | 4. นางเพ็ญศรี ศิริวรรณ   |
| 2. นางสุจารี สีนภิบาล   | 5. นางฉวีวรรณ เรืองเกิด  |
| 3. นางสาวอภิญา ไชยณรงค์ | 6. นายธรรมรัตน์ นวลเขียว |

งบประมาณ 39,000 บาท

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษาหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

### ผลการดำเนินงาน

#### เชิงปริมาณ

ข้าราชการ ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ แต่ละครั้ง ไม่น้อยกว่า 15 คน คนละไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม

#### เชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการ ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีปฏิสัมพันธ์เพิ่มขึ้น
2. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

### ข้อจำกัด

1. งบประมาณไม่เพียงพอ
2. ....
3. ....

### ข้อเสนอแนะ

1. สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม
2. ....
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

3. โครงการ การเลือกตั้งกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน ก.ค.ศ.  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

- ผู้รับผิดชอบโครงการ
- |                        |                          |
|------------------------|--------------------------|
| 1. นางศรีสมร ชัยมุสิก  | 4. นางฉวีวรรณ เรืองเกิด  |
| 2. นางสุจารี สินภิบาล  | 5. นางสาวอภิญญา ไชยณรงค์ |
| 3. นางเพ็ญศรี ศิริวรรณ | 6. นายธรรมรัตน์ นวลเขียว |

งบประมาณ 7,735 บาท

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 250 คน  
ใช้สิทธิในการเลือกตั้งคณะกรรมการใน ก.ค.ศ.

เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีคณะกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน ก.ค.ศ. แทนตำแหน่งที่ว่างลง

ข้อจำกัด

1. ....-
2. ....-
3. ....-

ข้อเสนอแนะ

1. ....-
2. ....-
3. ....-

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

#### 4. โครงการ การแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ 5 สพท.จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นางสุจารี สีนภิบาล

2. นางฉวีวรรณ เรืองเกิด

งบประมาณ 100,000 บาท

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

##### เชิงปริมาณ

1. ร่วมการแข่งขันกีฬาสากล 4 ประเภท และกีฬาพื้นบ้าน 5 ประเภท
2. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

##### เชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีสุขภาพกาย จิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และมีความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และประณตศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 – 4 มีความรักสามัคคีและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน

ข้อจำกัด

1. งบประมาณไม่เพียงพอเนื่องจาก สพม.12 เป็นเจ้าภาพต้องเตรียมบริการเขตที่มาร่วมทุกๆด้าน
2. ....
3. ....

ข้อเสนอแนะ

1. สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม
2. ....
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

### 5. โครงการ พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และระบบรักษาความปลอดภัยในสำนักงาน

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

- |                          |                        |
|--------------------------|------------------------|
| 1. นางศรีสมร ชัยมุสิก    | 3. นางเพ็ญศรี ศิริวรรณ |
| 2. นางฉวีวรรณ เรืองเกิด  | 4. นางสุจารี สินภิบาล  |
| 5. นายธรรมรัตน์ นวลเขียว |                        |

#### งบประมาณ

27,700 บาท

#### สนองกลยุทธ์ สพฐ.

ข้อที่ 5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

#### ผลการดำเนินงาน

##### เชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ทั้งหมด 56 คน ได้รับความปลอดภัย และได้รับข่าวสารที่ทันต่อเหตุการณ์

##### เชิงคุณภาพ

1. รักษาสิทธิประโยชน์ของหน่วยงาน
2. เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ในระบบรักษาความปลอดภัยของหน่วยงาน
3. เพื่อเผยแพร่ข่าวสารที่ทันต่อเหตุการณ์ เพื่อนำไปพัฒนาองค์กร

#### ข้อจำกัด

1. ....-
2. ....-
3. ....-

#### ข้อเสนอแนะ

1. ....-
2. ....-
3. ....-

ความเห็นการดำเนินงาน

เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## 6. โครงการ อบรมการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GOVERNMENT PROCUREMENT (e-GP)

### ผู้รับชอบโครงการ

1. นางชุตินา พุทธิฤกษ์
2. นางเนตรชนก ศรีรัตน์

### งบประมาณ

24,214 บาท

### สนองกลยุทธ์ สพฐ.

ข้อที่ 5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

### ผลการดำเนินงาน

#### เชิงปริมาณ

หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียน และเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียนในสังกัด จำนวน 99 โรงเรียน มีความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง

#### เชิงคุณภาพ

หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียน และเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียนในสังกัด สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบ และสามารถประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบ e-GP ได้ถูกต้อง ทุกขั้นตอน

### ข้อจำกัด

1. งบประมาณไม่เพียงพอ
2. โรงเรียนเปลี่ยนบุคลากรผู้รับผิดชอบ ทำให้ผู้รับงานคนใหม่ซึ่งยังไม่ได้รับการอบรม ต้องศึกษางานใหม่ทั้งหมด
3. ....

### ข้อเสนอแนะ

1. สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม
2. ....
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ



## 7. โครงการ การปรับแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ

### ผู้รับชอบโครงการ

- 1.นางมันทนา รัตนะรัต
- 2.นางสุทามาศ อินทร์ปาน

### งบประมาณ

11,081 บาท

### สนองกลยุทธ์ สพฐ.

ข้อที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

### ผลการดำเนินงาน

#### เชิงปริมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีแผนปฏิบัติการประจำปี แผนสี่ปี

#### เชิงคุณภาพ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีกรอบทิศทางและแนวทางในการพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ที่ทันสมัยและสอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถใช้แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนสี่ปีในการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

### ข้อจำกัด

1. นโยบายกระทรวงเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
2. งบประมาณที่จัดสรรให้ สพท. มีความล่าช้า
3. ....

### ข้อเสนอแนะ

1. รัฐ/กระทรวงต้องมีนโยบายที่เด่นชัด/ไม่ล่าช้า
2. ....
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## 8. โครงการ การติดตาม ประเมินผลและรายงานการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

## มัธยมศึกษา เขต 12

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นางมันทนา รัตนะรัต
2. นางสุทามาศ อินทร์ปาน

## งบประมาณ

44,500 บาท

## สนองกลยุทธ์ สพฐ.

ข้อที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

## ผลการดำเนินงาน

## เชิงปริมาณ

จัดทำเอกสารรายงานการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

จำนวน 120 เล่ม

## เชิงคุณภาพ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลและรายงานการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีการบริหารจัดการงบประมาณที่ถูกต้อง โปร่งใส มีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้

## ข้อจำกัด

1. งบประมาณไม่เพียงพอเนื่องจาก สพม. ต้องเตรียมรับการติดตามของ สพฐ. และจัดทำเอกสารรายงานผล การดำเนินการ ปีละ 2 ครั้ง
2. ....
3. ....

## ข้อเสนอแนะ

1. ....
2. ....
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน

 เห็นควรยกเลิก ดำเนินงานต่อ ปรับปรุงวิธีการ

### 9. โครงการ พัฒนาข้อมูลสารสนเทศ สพม.12

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นางมันทนา รัตน์รัตน์
2. นางสาวจิตติมา เพชรมูณี

#### งบประมาณ

39,150 บาท

#### สนองกลยุทธ์ สพฐ.

ข้อที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

#### ผลการดำเนินงาน

##### เชิงปริมาณ

บุคลากรในโรงเรียนที่รับผิดชอบงานข้อมูลสารสนเทศ จำนวน 99 คน

##### เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรของโรงเรียนในสังกัด มีความรู้ ความสามารถในการใช้โปรแกรมต่างๆ จัดทำข้อมูล
2. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

และโรงเรียน มีข้อมูลสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการ

#### ข้อจำกัด

1. ด้านสถานที่ ทำให้ต้องบริหารจัดการเป็นรุ่นๆ
2. งบประมาณไม่เพียงพอ
3. ....

#### ข้อเสนอแนะ

1. ความพร้อมของสถานที่และจัดการประชุมพร้อมกัน
2. ....
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## 10. โครงการ พัฒนาระบบการวางแผนและบริหารงบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 1.นางมันทนา รัตนะรัตน์
- 2.นายอนุชา กลิ่นจันทร์
3. นางสาวจิตติมา เพชรมูณี

### งบประมาณ

122,474 บาท

### สนองกลยุทธ์ สพฐ.

ข้อที่ 5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษาหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

### ผลการดำเนินงาน

#### เชิงปริมาณ

1. บุคลากรโรงเรียนในสังกัดที่ปฏิบัติงานด้านแผนงาน และงบประมาณ จำนวน 198 คน
2. คณะทำงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 12 คน
3. คณะกรรมการบริหารงบประมาณ จำนวน 20 คน

#### เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะ ในการวางแผน และบริหารงบประมาณ
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 บริหารงบประมาณได้อย่างโปร่งใส

คุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ

### ข้อจำกัด

1. ส่วนกลางนโยบายระหว่างระหว่างปีที่ทำให้โอกาสดำเนินการให้ทุกส่วนเนื่องจากต้องจัดงบประมาณ เพื่อดำเนินการตามนโยบายส่วนกลาง
2. ....
3. ....

### ข้อเสนอแนะ

1. .... - .....
2. .... - .....
3. .... - .....

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## 11. โครงการ ประชุมสัมมนาผู้บริหารและครูเพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานการคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** 1. นางสาวพรทิพย์ เกิดสม

2. นางกันยา อักษรทอง

**งบประมาณ** 27,430 บาท

**สนองกลยุทธ์ สพฐ.** ข้อที่ 5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

### ผลการดำเนินงาน

#### เชิงปริมาณ

สถานศึกษาที่ได้เข้าร่วมโครงการนี้ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและวิธีการคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน คิดเป็นร้อยละ 90

#### เชิงคุณภาพ

สถานศึกษาและนักเรียน ที่ได้ส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีการพัฒนาคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ข้อจำกัด

1. โรงเรียนที่เข้ารับการคัดเลือกมีจำนวนน้อย
2. งบประมาณไม่เพียงพอ
3. ....

### ข้อเสนอแนะ

1. สนับสนุนโรงเรียนให้เข้าร่วมการคัดเลือก
2. งบประมาณเพิ่มเติม
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## 12. โครงการ การพัฒนากระบวนการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอุษงค์ เกตุแก้ว

งบประมาณ 24,000 บาท

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

### ผลการดำเนินงาน

#### เชิงปริมาณ

1. จัดทำระบบฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นรายโรงเรียน รายบุคคล ปีละ 2 ครั้ง
2. จัดทำข้อมูลความต้องการและความขาดแคลนวิชาเอกของโรงเรียนทุกโรงให้เป็นปัจจุบัน ปีละ 2 ครั้ง

#### เชิงคุณภาพ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระบบ มีคุณภาพ สะดวกและรวดเร็วในการสืบค้น
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ดำเนินการย้ายได้อย่างยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

### ข้อจำกัด

1. จำนวนเงินได้รับจัดสรรน้อย
2. ระยะเวลาในการทำงานน้อยเกินไป
3. ....

### ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม
2. ....
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

13. โครงการ พัฒนางานสนับสนุนระบบนิเทศออนไลน์  
 ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพจนพร รุ่งทอง และคณะ  
 งบประมาณ 15,441 บาท  
 สอนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

#### ผลการดำเนินงาน

##### เชิงปริมาณ

งานสนับสนุนระบบนิเทศออนไลน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

จำนวน 1 ระบบ

##### เชิงคุณภาพ

1. ให้บริการด้านการนิเทศแก่กลุ่มเป้าหมายได้สะดวก รวดเร็ว ตามความต้องการ
2. มีข้อมูลสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านการนิเทศ

#### ข้อจำกัด

1. มีระบบพัฒนามาก
2. งบประมาณมีจำกัด
3. ....

#### ข้อเสนอแนะ

1. สนับสนุนเพิ่มเติม
2. ....
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## งบเพิ่มประสิทธิผลกลยุทธ์

## กลยุทธ์ที่ 1

กลยุทธ์ 1 พัฒนาคณาภพผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานสากลเพื่อสู่ความเป็นเลิศ

## 1. โครงการ พลังขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาสู่คุณภาพผู้เรียน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ
2. นางวิภาวี อุ่นเสียม และศึกษานิเทศก์ทุกคน

งบประมาณ

530,000 บาท

สนองกลยุทธ์ สพฐ.

ข้อ 1 ,4 และข้อ 5

ผลการดำเนินงาน

## เชิงปริมาณ

1. ครูตัวแทนกลุ่มสาระการเรียนรู้ 5 กลุ่มสาระ ๆ ละ 2 คนจำนวน 99 โรงเรียน และราชประชานุเคราะห์ 19 รวม 500 คน
2. ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 14 คน

## เชิงคุณภาพ

1. นักเรียนได้รับการพัฒนาตามจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
2. ครูสามารถพัฒนาการจัดการเรียนรู้โดยนำผลจากการจัดการเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ให้ตรงกับจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
3. สถานศึกษามีการพัฒนากระบวนการนิเทศภายในเพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่การปฏิบัติ
4. สถานศึกษาสามารถยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางเรียนของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ 6

ให้สูงขึ้น

ข้อจำกัด

1. ผู้บริหารโรงเรียนและครู ขาดความตระหนักในการนำจุดเน้นของ สพฐ. สู่การปฏิบัติการ
2. บุคลากรในการดำเนินงานไม่เพียงพอ
3. งบประมาณยังไม่เพียงพอ ทำให้การดำเนินการไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มสาระฯ

ข้อเสนอแนะ

1. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารโรงเรียนและครูได้ขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่การปฏิบัติให้มากขึ้น
2. ประสานกับศูนย์พัฒนาวิชาการร่วมดำเนินการ
3. จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ



## 2. โครงการ พลังเครือข่ายศูนย์พัฒนาวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ
2. นางวิภาวี อุ่นเสียม และศึกษานิเทศก์ทุกคน

### งบประมาณ

1,057,000 บาท

### สนองกลยุทธ์สพฐ.

ข้อ 1 ,4 และข้อ 5

### ผลการดำเนินงาน

#### เชิงปริมาณ

1. ศูนย์กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่มสาระ และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน (จังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดพัทลุง) 18 ศูนย์ และ ศึกษานิเทศก์ สพม.12 ทุกคน
2. คณะกรรมการเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นและ ตอนปลาย

#### เชิงคุณภาพ

1. ศูนย์กลุ่มสาระการเรียนรู้และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนได้ร่วมวางแผนพัฒนาเครือข่ายทางวิชาการ
2. ศูนย์กลุ่มสาระการเรียนรู้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยการนิเทศการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระภายในโรงเรียนและระหว่างโรงเรียนในสหวิทยาเขต
3. เครือข่ายสหวิทยาเขตมีนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ของแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ โดยคัดเลือกจากสหวิทยาเขต
4. ครูในสหวิทยาเขตมีเครือข่ายพัฒนาวิชาการแต่ละกลุ่มสาระ

### ข้อจำกัด

1. ศูนย์กลุ่มสาระการเรียนรู้ ยังขาดความเข้มแข็งในการดำเนินงาน
2. เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา ยังขาดการวางแผนการบริหารที่ดี
3. สหวิทยาเขตยังขาดความเข้มแข็งในการวางแผนการบริหารที่ดี

### ข้อเสนอแนะ

1. พัฒนาศูนย์พัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้ ให้สามารถวางแผนการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ
2. พัฒนา/ส่งเสริมสนับสนุนให้กลุ่มเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษา จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา
3. ส่งเสริม/สนับสนุนให้การบริหารสหวิทยาเขตมีความเข้มแข็ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการวางแผนบริหารที่ดี

ความเห็นการดำเนินงาน

เห็นควรยกเลิก

ดำเนินงานต่อ

ปรับปรุงวิธีการ

### 3. โครงการ พัฒนาศักยภาพสถานศึกษาขนาดเล็กสู่ประชาคมอาเซียน

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** 1.นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ  
2.นางสุรัชณี อยู่สบาย  
3.นางสายพิน เสถียร

**งบประมาณ** 150,000 บาท

**สนองกลยุทธ์สพฐ.** ข้อ 1 ,4 และข้อ 5

**ผลการดำเนินงาน**

#### เชิงปริมาณ

1. ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 14 คน
2. บุคลากรโรงเรียนขนาดเล็ก (โรงเรียนดีประจำตำบล) จำนวน 17 โรงเรียนๆละ 5 คน

#### เชิงคุณภาพ

ยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและการนิเทศของศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สู่ประชาคมอาเซียน

**ข้อจำกัด**

- 1 บุคลากรของโรงเรียนขนาดเล็กไม่เพียงพอ
- 2 งบประมาณที่จะใช้ในการพัฒนาของโรงเรียนมีจำกัดทำให้การพัฒนาบุคลากรไม่ทั่วถึง
- 3 การนิเทศ ติดตาม คุณภาพของศึกษานิเทศก์ในโรงเรียนขนาดเล็กยังไม่ทั่วถึง

**ข้อเสนอแนะ**

- 1 ใช้การนิเทศ ติดตามการดำเนินงานบริหารจัดการของโรงเรียนขนาดเล็ก
- 2 สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร
- 3 ให้การประสานงานกับผู้บริหารโรงเรียนขนาดเล็ก ร่วมจัดเป็นเครือข่ายการนิเทศ ติดตามฯ

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

#### 4. โครงการ สหวิทยาเขตเข้มแข็ง : โรงเรียนระบบดีมีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ และศึกษานิเทศก์ทุกคน, ประธานสหวิทยาเขต  
งบประมาณ 1,243,000 บาท  
สนองกลยุทธ์สพฐ. ข้อ 1 ,4 และข้อ 5

##### ผลการดำเนินงาน

###### เชิงปริมาณ

สหวิทยาเขต จำนวน 17 สหวิทยาเขตและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
เขต 12

###### เชิงคุณภาพ

1. สถานศึกษาในสหวิทยาเขตรวมกลุ่มพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิชาการ งานบริหารบุคคล  
งานบริหารทั่วไป และงานบริหารงบประมาณ
2. ระบบเครือข่ายการบริหารจัดการงานวิชาการและการนิเทศภายในของสหวิทยาเขตให้มีความเข้มแข็ง
3. สหวิทยาเขตมีการบริหารจัดการแบบการมีส่วนร่วมกับสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

##### ข้อจำกัด

1. การบริหารจัดการในสหวิทยาเขต ยังมีรูปแบบไม่ชัดเจน
2. ขาดระบบการนิเทศ ติดตาม การดำเนินงานในสหวิทยาเขต

##### ข้อเสนอแนะ

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้สหวิทยาเขต จัดทำแผน พัฒนาคุณภาพของ  
สหวิทยาเขต
2. จัดให้มีเครือข่ายการนิเทศ ติดตามดำเนินงานในสหวิทยาเขต
3. จัดสรรงบประมาณในการบริหาร สหวิทยาเขตให้เกิดความเข้มแข็ง  
และมีระบบมากขึ้น

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## กลยุทธ์ 2

## ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสาธารณะ ความสำนึกในความเป็นชาติไทย รักชาติ ศาสนา

## 1. โครงการ จัดทำข้อมูลแหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางกัญญา อักษรทอง

งบประมาณ 55,250 บาท

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 2. ปลูกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## ผลการดำเนินงาน

## เชิงปริมาณ

โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถนำภูมิปัญญาท้องถิ่นไปใช้ประกอบในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 99 โรงเรียน

## เชิงคุณภาพ

ทะเบียนข้อมูลแหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่ได้จัดทำขึ้นโรงเรียนในสังกัดสามารถนำไปใช้จัดกิจกรรมการเรียนการสอน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

## ข้อจำกัด

1. ....-
2. ....-
3. ....-

## ข้อเสนอแนะ

1. ....-
2. ....-
3. ....-

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## กลยุทธ์ 4

พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพและสนับสนุนส่งเสริมด้านวิทยฐานะให้สูงขึ้น

1.โครงการ ประชุมคณะกรรมการตรวจและประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นายสุรศักดิ์ ช่วยเกิด  
2. นางพาทวรรณ ปรุเขตต์

งบประมาณ 170,000 บาท

สนองกลยุทธ์สพฐ. ข้อที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

จัดประชุมคณะกรรมการตรวจและประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 110 คน ภายในเดือน พฤษภาคม 2555

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ร่วมกันและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ข้อจำกัด

1. งบประมาณไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย
2. ....
3. ....

ข้อเสนอแนะ

1. ควรได้รับการจัดสรรงบประมาณให้มากกว่านี้
2. ....
3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ

## กลยุทธ์ 5

## พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา

1. โครงการ การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นางศรีสมร ชัยมุสิก

4. นางฉวีวรรณ เรืองเกิด

2. นางเพ็ญศรี ศิริวรรณ

5. นางสาวอภิญญา ไชยณรงค์

3. นางสุจารี สีนภิบาล

6. นายธรรมรัตน์ นวลเขียว

งบประมาณ

85,000 บาท

สนองกลยุทธ์ สพฐ.

ข้อที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดจำนวน 20 คน และเจ้าหน้าที่ในสถานศึกษา จำนวน 220 คน ได้รับทราบแนวทางการจัดวางระบบควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพ

เชิงคุณภาพ

บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจการจัดวางระบบควบคุมภายใน

ข้อจำกัด

1. งบประมาณไม่เพียงพอทำให้ระยะเวลาในการจัดอบรมน้อย

2. ....

3. ....

ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ

2. ....

3. ....

ความเห็นการดำเนินงาน

เห็นควรยกเลิก

ดำเนินงานต่อ

ปรับปรุงวิธีการ

## 2. โครงการ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สพม. 12

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร

2. นางศรีสมร ชัยมุสิก

งบประมาณ 65,800 บาท

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

### ผลการดำเนินงาน

#### เชิงปริมาณ

ประธานสหวิทยาเขต จำนวน 17 คน และเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ทุกคน รวมจำนวน 65 คน

#### เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรของเขตพื้นที่การศึกษามีความตระหนัก ความเข้าใจในการดำเนินงานตามระบบบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

2. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกลุ่มในเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ข้อจำกัด

1. ....-

2. ....-

3. ....-

### ข้อเสนอแนะ

1. ....-

2. ....-

3. ....-

ความเห็นการดำเนินงาน  เห็นควรยกเลิก  ดำเนินงานต่อ  ปรับปรุงวิธีการ



# ภาคผนวก



## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| 1. นายจำเริญ รัตนบุรี            | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12    |
| 2. ว่าที่ ร.ต.ประสิทธิ์ รัตนสุภา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |
| 3. นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร          | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |
| 4. นายมนูญ บุญชูวงศ์             | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |
| 5. นายพรศักดิ์ จินา              | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |
| 6. นายวินิตย์ กรรไพบเราะ         | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |

### ผู้สนับสนุนข้อมูล

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| 1. นางศรีสมร ชัยมุสิก       | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ                                |
| 2. นายสุรศักดิ์ ช่วยเกิด    | ผู้อำนวยการกลุ่มบริการงานบุคคล                          |
| 3. นางมันทนา รัตนะรัต       | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน                            |
| 4. นางชุติมา พยุหกฤษ        | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์            |
| 5. นางสาวพรทิพย์ เกิดสม     | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา                  |
| 6. นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา |
| 7. นายไตรรงค์ สาดแฉ         | ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร          |

### คณะทำงาน

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| 1. นางมันทนา รัตนะรัต      | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน           |
| 2. นางสุษามาศ อินทร์ปาน    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางสาวจิตติมา เพชรมูณี  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ      |
| 4. นางสาวพัทธมน บัวจัน     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ      |
| 5. นายอนุชา กลิ่นจันทร์    | ครู ช่วยราชการ                         |
| 6. นางสาวจิราพร วิบูลศิลป์ | ลูกจ้าง                                |
| 7. นางสาวธิดารัตน์ ทวีทอง  | นักศึกษาฝึกงาน                         |