

ส่วนที่ 1

สภาพทั่วไป

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 และ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 กำหนดให้มีเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาและเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และที่ตั้งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพื่อบริหารและจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษา จำนวน 42 เขต ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2553 โดยในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ประกอบด้วยพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดพัทลุง

2. สภาพทางภูมิศาสตร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ตั้งอยู่ที่อาคาร OTOP ชั้น 2 สวนสมเด็จ พระศรีธรรมโศกราช ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช รหัสไปรษณีย์ 80000 ซึ่งตั้งอยู่ทาง ตอนกลางของภาคใต้ ห่างจากกรุงเทพมหานคร 780 กิโลเมตร รับผิดชอบการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษาในเขตบริการประกอบด้วยโรงเรียนที่จัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาใน มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่าง ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	อำเภอควนเนียง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลาและอำเภอควนกาหลง จังหวัดสตูล
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	อำเภอไทย อำเภอสิงหนคร อำเภอสทิงพระ อำเภอกระแสสินธุ์ และอำเภอระโนด จังหวัดสงขลา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	จังหวัดสุราษฎร์ธานี กระบี่ สตูล และตรัง

3. ข้อมูลพื้นฐานการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่บริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษา ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน โดยมีปริมาณงาน ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรในสังกัด ปีการศึกษา 2554

ที่	รายการ	จำนวน
1	โรงเรียนทั้งหมด	99 โรงเรียน
	❖ โรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช	71 โรงเรียน
	❖ โรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดพัทลุง	28 โรงเรียน
2	บุคลากร **	5,192 คน
	❖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	5,133 คน
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	99 คน
	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	150 คน
	ครูผู้สอน	4,387 คน
	ครูจ้าง/พนักงานราชการ	132 คน
	ลูกจ้างประจำ	365 คน
	❖ บุคลากรสำนักงาน	59 คน
	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1 คน
	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	3 คน
	ศึกษานิเทศก์	16 คน
	บุคลากรทางการศึกษา มาตรา 38 ค (2)	27 คน
	ลูกจ้างประจำ	3 คน
	ครูช่วยราชการ	3 คน
	ลูกจ้างรายเดือน	6 คน

หมายเหตุ ** ข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2554 จากกลุ่มบริหารงานบุคคล

ตารางที่ 2 จำนวนโรงเรียนในสังกัด จำแนกตามประเภท ขนาดโรงเรียน ปีการศึกษา 2554
(ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2554)

ประเภท	จำนวนโรงเรียน	ร้อยละ
จำนวนโรงเรียนทั้งสิ้น	99	
จำแนกตามระดับที่เปิดสอน		
- มัธยมศึกษาตอนต้น	3	3.03
- มัธยมศึกษาตอนปลาย	1	1.01
- มัธยมศึกษาตอนต้น – มัธยมศึกษาตอนปลาย	93	93.94
- มัธยมศึกษาตอนต้น – มัธยมศึกษาตอนปลาย - ปวช. 1 - 3	2	2.02
จำแนกตามขนาดจำนวนนักเรียน		
- โรงเรียนขนาดเล็ก (นักเรียน ตั้งแต่ 1 – 499 คน)	50	50.51
- โรงเรียนขนาดกลาง (นักเรียน ตั้งแต่ 500 – 1,499 คน)	30	30.30
- โรงเรียนขนาดใหญ่ (นักเรียน ตั้งแต่ 1,500 – 2,499 คน)	12	12.12
- โรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียน ตั้งแต่ 2,500 คนขึ้นไป)	7	7.07

ตารางที่ 3 จำนวนนักเรียน จำแนกรายชั้น เพศ ห้องเรียน และสัดส่วนนักเรียนต่อห้อง ปีการศึกษา 2554
(ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2554)

ชั้น	นักเรียนชาย	นักเรียนหญิง	รวม	ร้อยละ	ห้องเรียน	ห้อง : นักเรียน
มัธยมศึกษาปีที่ 1	8,326	8,621	16,947	20.34	478	1 : 35
มัธยมศึกษาปีที่ 2	8,317	9,283	17,600	21.12	501	1 : 35
มัธยมศึกษาปีที่ 3	8,542	9,470	18,012	21.62	506	1 : 36
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	25,185	27,374	52,559	63.08	1,485	1 : 35
มัธยมศึกษาปีที่ 4	4,223	7,074	11,297	13.56	330	1 : 34
มัธยมศึกษาปีที่ 5	3,643	6,543	10,186	12.23	313	1 : 33
มัธยมศึกษาปีที่ 6	3,121	6,109	9,230	11.08	304	1 : 30
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย	10,987	19,726	30,713	36.86	947	1 : 32
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปี 1	-	8	8	0.01	1	1 : 8
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปี 2	4	5	9	0.01	1	1 : 9
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปี 3	20	7	27	0.03	2	1 : 14
รวมสายอาชีพ	24	20	44	0.05	4	1 : 11
รวมทั้งสิ้น	36,196	47,120	83,316	100.00	2,436	1 : 34
ร้อยละ	43.44	56.56				

ตารางที่ 4 จำนวนเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา (สหวิทยาเขต) 17 สหวิทยาเขต

สหวิทยาเขต ที่	ชื่อ	จำนวน โรงเรียน	ชื่อโรงเรียน
1	<i>เบญจมาชูทิศ</i>	6	1. เบญจมาชูทิศ 2. เมืองนครศรีธรรมราช 3. พรหมคีรีพิทยาคม 4. บ้านเกาะวิทยา 5. สวนกุหลาบวิทยาลัยนครศรีธรรมราช 6. ขุนทะเลวิทยาคม
2	<i>กัลยาณี</i>	6	1. กัลยาณีศรีธรรมราช 2. โยธินบำรุง 3. จุฬารัตนราชวิทยาลัยนครศรีธรรมราช 4. ท่านครุญฉนวนโรภาสอุทิศ 5. ปากพูน 6. ตรีนิมิตวิทยา
3	<i>พระพรหม</i>	5	1. พระพรหมพิทยานุสรณ์ 2. เตรียมอุดมศึกษาภาคใต้ 3. เฉลิมราชประชาอุทิศ 4. เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์นครศรีธรรมราช 5. ทางพูนวิทยาการ
4	<i>ทุ่งสง</i>	5	1. ทุ่งสง 2. บางขันวิทยา 3. วังหินพิทยาคม 4. ราชประชานุเคราะห์ 19 5. ก้างปลาพิทยาคม
5	<i>สตรีทุ่งสง</i>	7	1. สตรีทุ่งสง 2. ทุ่งสงสหประชาสรรค์ 3. ทุ่งสงวิทยา 4. ช้างกลางประชานุกูล 5. นาบอน 6. โสตศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช 7. นครศรีธรรมราชปัญญานุกูล
6	<i>ร้อนพิบูลย์ – จุฬารัตน์</i>	6	1. ร้อนพิบูลย์เกียรติวสุนธราภิวัฒก์ 2. เสาชิงวิทยา 3. ศิริราษฎร์พัฒนา 4. ควนเกษสุทธิวิทยา 5. ตระพังพิทยาคม 6. มัธยมศึกษาจุฬารัตน์
7	<i>ต้นน้ำตาปี</i>	5	1. ฉวางรัชดาภิเษก 2. ละอายพิทยานุสรณ์ 3. นางเอื้อยวิทยา 4. พิปูนสังฆรักษ์ประชาอุทิศ 5. ประสารถราชบุรีบำรุง
8	<i>ทุ่งใหญ่</i>	5	1. ทุ่งใหญ่พิทยาคม 2. ทุ่งใหญ่เฉลิมราชอนุสรณ์รัชมิ่งคลาภิเษก 3. กรุงห้วยนวิทยาการ 4. เสม็ดจวนพิทยาคม 5. ทุ่งสังพิทยาคม

สหวิทยาเขต ที่	ชื่อ	จำนวน โรงเรียน	ชื่อโรงเรียน
9	ปากพ่อง	7	1. ปากพ่อง 2. อินทร์ธานีวิทยาคม 3. หัวไทรบำรุงราษฎร์ 4. ทรายชาวิทยา 5. แหลมราษฎร์บำรุง 6. นพคุณประชาสรรค์ 7. เขาพังไกร
10	สตรีปากพ่อง- เชียรใหญ่	6	1. สตรีปากพ่อง 2. โศภนคณาภรณ์ 3. เชียรใหญ่ 4. วิเชียรประชาสรรค์ 5. เชียรใหญ่สามัคคีวิทยา 6. ัญญาวาศศึกษา
11	ชะอวด	5	1. ชะอวดวิทยาคาร 2. ชะอวด 3. ชะอวดเคร่งธรรมวิทยา 4. ขอนหาดประชาสรรค์ 5. เกาะขันธุ์ประชาภิบาล
12	ลิซล - ขนอม	6	1. ลิซลคุณาธารวิทยา 2. ลิซลประชาสรรค์ 3. ฉลองรัฐราษฎร์อุทิศ 4. เทพราชพิทยาสรรค์ 5. ขนอมพิทยา 6. ท้องเนียนคณาภิบาล
13	ท่าศาลา - นบพิตำ	5	1. ท่าศาลาประสิทธิ์ศึกษา 2. สระแก้วรัตนวิทย์ 3. โมคลานประชาสรรค์ 4. นบพิตำวิทยา 5. คงคาประชารักษ์
14	เพชรพัทลุง	7	1. พัทลุง 2. ประภัสสรรังสิต 3. พรหมพินิตชัยบุรี 4. กงหราพิชากร 5. ชะรัตชนูปถัมภ์ 6. นาขนาดวิทยาคาร 7. ปัญญาวุธ
15	สตรีพัทลุง	6	1. สตรีพัทลุง 2. พัทลุงพิทยาคม 3. เขาชัยสน 4. วชิรธรรมสถิต 5. หานโพธิ์พิทยาคม 6. พนางตุง
16	ควนขนุน	7	1. ควนขนุน 2. ป่าพะยอมพิทยาคม 3. นิคมควนขนุนวิทยา 4. ศรีบรรพตพิทยาคม 5. ตะแพนพิทยา 6. อุดมวิทยายน 7. ดอนศาลานำวิทยา
17	จตุรพัฒน์	8	1. ตะโหมด 2. ทหารเทารังสีประชาสรรค์ 3. ประชาบำรุง 4. ป่าบอนพิทยาคม 5. บางแก้วพิทยาคม 6. ปากพะยูนพิทยาคาร 7. มัธยมเกาะหมาก 8. ควนพระสาครินทร์

ตารางที่ 5 จำนวนศูนย์พัฒนาวิชาการโรงเรียนมัธยมศึกษา 32 ศูนย์

ลำดับที่	ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระ	ที่ตั้ง (โรงเรียน)
จังหวัดนครศรีธรรมราช (23 ศูนย์)		
1	ภาษาไทย	เบญจมาชูทิศ
2	คอมพิวเตอร์	เบญจมาชูทิศ
3	ฝรั่งเศส	เบญจมาชูทิศ
4	ภาษาจีน	เบญจมาชูทิศ
5	ภาษาอังกฤษ	กัลยาณีศรีธรรมราช
6	นาฏศิลป์	กัลยาณีศรีธรรมราช
7	ภาษาญี่ปุ่น	เตรียมอุดมศึกษาภาคใต้
8	คณิตศาสตร์	เตรียมอุดมศึกษาภาคใต้
9	สุขศึกษาและพลศึกษา	เมืองนครศรีธรรมราช
10	ดนตรีสากล	โยธินบำรุง
11	วิทยาศาสตร์	จุฬารัตนราชวิทยาลัยนครศรีธรรมราช
12	สังคม	เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ นครศรีธรรมราช
13	ธุรกิจ	สตรีปากพ่อง
14	ดนตรีไทย	ปากพ่อง
15	ลูกเสือ เนตรนารี	คีรีราษฎร์พัฒนา
16	เกษตร	ฉวางรัชดาภิเษก
17	คหกรรม	สตรีทุ่งสง
18	ศิลปะ	พรหมคีรีพิทยาคม
19	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	ท่าศาลาประสิทธิ์ศึกษา
20	ช่างอุตสาหกรรม	ทุ่งสง
21	ภาษาเกาหลี	จุฬารัตนราชวิทยาลัย
22	ศิลปพื้นบ้าน	เชียรใหญ่
23	หุ่นยนต์	สิชลคุณาธารวิทยา
จังหวัดพัทลุง 9 ศูนย์		
1	ภาษาไทย	พัทลุง
2	ภาษาอังกฤษ	สตรีพัทลุง
3	คณิตศาสตร์	พัทลุง
4	สังคม	หารเทารังสีประชาสรรค์
5	วิทยาศาสตร์	ป่าพะยอมพิทยาคม
6	สุขศึกษาและพลศึกษา	ตะโหมด
7	การงาน	พัทลุงพิทยาคม
8	ศิลปะ	ประภัสสรรังสิต
9	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	ควนขนุน

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับชาติ
(O-NET) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2553 และปีการศึกษา 2554

กลุ่มสาระวิชา	คะแนนเฉลี่ย		
	ปีการศึกษา 2553	ปีการศึกษา 2554	ผลต่าง +/-
ภาษาไทย	42.56	49.67	7.11
คณิตศาสตร์	22.12	31.69	9.57
วิทยาศาสตร์	28.06	32.32	4.26
สังคมศึกษา	40.04	42.91	2.87
ภาษาอังกฤษ	13.57	28.90	15.33
เฉลี่ย 5 กลุ่มสาระวิชา	29.27	37.098	7.828

ตารางที่ 7 เปรียบเทียบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับชาติ
(O-NET) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ปีการศึกษา 2553 และปีการศึกษา 2554

กลุ่มสาระวิชา	คะแนนเฉลี่ย		
	ปีการศึกษา 2553	ปีการศึกษา 2554	ผลต่าง +/-
ภาษาไทย	39.43	43.4	3.97
คณิตศาสตร์	11.27	21.98	10.71
วิทยาศาสตร์	28.48	27.88	-0.6
สังคมศึกษา	45.01	34.7	-10.31
ภาษาอังกฤษ	14.78	20.66	5.88
เฉลี่ย 5 กลุ่มสาระวิชา	27.794	29.724	1.93

ส่วนที่ 2

ทิศทางการพัฒนาการศึกษา

ทิศทางการจัดการศึกษา ปี 2555 ของกระทรวงศึกษาธิการ

วิสัยทัศน์

ภายใน ปี 2555 กระทรวงศึกษาธิการ จะเป็นองค์กรหลักที่ทรงประสิทธิภาพในการผลิตและพัฒนาทรัพยากรบุคลากรของชาติ เพื่อสร้างความเป็นอยู่ที่ดี สร้างความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและความมั่นคงทางสังคมให้กับประเทศ ด้วยฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และศักยภาพของประเทศ

พันธกิจ

พัฒนา ยกระดับ และจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถให้ประชาชนได้มีอาชีพที่สามารถสร้างรายได้ที่มั่นคงและมั่นคง เพื่อเป็นบุคลากรที่มีวินัย เปี่ยมไปด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม

จุดเน้นนโยบายการพัฒนาการศึกษา

▶ **จัดการศึกษาที่มีคุณภาพสำหรับเยาวชนทุกคน** ซึ่งเยาวชนหมายถึง เด็กตั้งแต่ระดับอนุบาลจนถึงมัธยมศึกษาปีที่ 6 จะต้องได้รับโอกาสทางการศึกษาเท่าเทียมกันทุกแห่ง ไม่ว่าจะเป็นในเมืองหรือชนบท จัดโดยรัฐหรือเอกชน การศึกษาในระดับโรงเรียนควรมีความรู้ในหลายๆ ด้าน เพื่อให้เด็กมีกรอบคิด มีวิธีคิดที่กว้างขวาง จินตนาการ พร้อมทั้งจะเผชิญกับโลกสมัยใหม่ และเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2015 โดยเมื่อจบมัธยมศึกษาปีที่ 6 จะต้องเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ ซึ่งรัฐบาลจะประกันรายได้ 300 บาทต่อคนต่อวัน

▶ **ปั้นนักศึกษาไทยให้เป็นมืออาชีพ** ซึ่งนักศึกษาหมายถึง ผู้ที่เรียนในระดับอุดมศึกษา อาชีวศึกษา หรือสูงกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ขึ้นไป เมื่อเรียนจบนักศึกษาจะต้องมีความเป็นมืออาชีพ เด็บโตเป็นพลเมืองโลกที่ทันสมัย มีทักษะหลากหลาย มีความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก และอยู่ร่วมกันเป็นสังคมฐานความรู้ ซึ่งรัฐบาลจะประกันรายได้ผู้จบปริญญาตรี 15,000 บาทต่อเดือน

▶ **เน้นขยายโอกาสทางการศึกษา 4 ด้าน** ดังนี้

1. โอกาสเข้าถึงทรัพยากร สิ่งอำนวยความสะดวก
2. โอกาสเข้าถึงแหล่งทุน
3. โอกาสในการเพิ่มพูนและฝึกฝนทักษะ
4. โอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วิสัยทัศน์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นองค์กรหลักขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศไทยให้ได้มาตรฐานสากล และสูงเทียบเท่าค่าเฉลี่ยของโลก ภายในปี 2563

พันธกิจ

พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพโดยเน้นการพัฒนาผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานและการพัฒนาสู่คุณภาพระดับสากล

ค่านิยมองค์กร

องค์กรที่มีชีวิต พร้อมจิตเอื้ออาทร มีอาภรณ์คือความขยัน ใจยึดมั่นหลักยุดิธรรม

เป้าประสงค์

1. ผู้เรียนทุกคนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ
2. ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่อนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพทั่วถึง และเสมอภาค
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเต็มตามศักยภาพ
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษามีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นกลไกขับเคลื่อนการศึกษาขั้นพื้นฐานสู่คุณภาพระดับมาตรฐานสากล
5. การศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรมีความปลอดภัยและมั่นคง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 3 ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึง ครอบคลุม ผู้เรียนได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

จุดเน้น

1. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน 5 กลุ่มสาระวิชาหลักเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5
2. การเตรียมความพร้อมด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยอย่างมีคุณภาพ
3. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ทุกคนอ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็น และนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ทุกคนอ่านคล่อง เขียนคล่อง คิดเลขคล่อง และมีทักษะการคิดขั้นพื้นฐาน
4. นักเรียนทุกคนมีความสำนึกในความรักชาติไทย
5. เพิ่มศักยภาพนักเรียนด้านคณิตศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์ และด้านเทคโนโลยี
6. สร้างทางเลือกในการเรียนรู้ที่เน้นให้ประชากรวัยเรียนทุกคนเข้าถึงโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง ลดอัตราการออกกลางคัน ศึกษาต่อและประกอบอาชีพ
7. ส่งเสริมการจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
8. นักเรียน ครู และสถานศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
9. นักเรียน ครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงและสังคมพหุวัฒนธรรม
10. สถานศึกษาทุกแห่งมีระบบประกันคุณภาพภายในที่เข้มแข็งและได้รับการรับรองจากการประเมินคุณภาพภายนอก ตลอดจนการพัฒนาสถานศึกษาในพื้นที่ชนบท โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา และโรงเรียนสู่มาตรฐานสากล
11. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผ่านการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
12. นักเรียนมีทักษะชีวิตในการรับมือกับสถานการณ์และภัยพิบัติต่างๆ

แผนงาน

1. แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
2. แผนงานสนับสนุนเครื่องคอมพิวเตอร์พกพาเพื่อการศึกษา
3. แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
4. แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
 - ผลผลิตที่ 1 : ผู้จบการศึกษาก่อนประถมศึกษา
 - ผลผลิตที่ 2 : ผู้จบการศึกษาภาคบังคับ
 - ผลผลิตที่ 3 : ผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย
 - ผลผลิตที่ 4 : เด็กพิการได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการพัฒนาสมรรถภาพ
 - ผลผลิตที่ 5 : เด็กด้อยโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 - ผลผลิตที่ 6 : เด็กผู้มีความสามารถพิเศษได้รับการพัฒนาศักยภาพ

โครงการ

1. โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
2. โครงการจัดการเรียนการสอนโดยใช้คอมพิวเตอร์แท็บเล็ต
3. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษาตั้งแต่แรกเกิดจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
4. โครงการคืนครูให้นักเรียน
5. โครงการพัฒนาครูทั้งระบบเต็มตามศักยภาพ
6. โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
7. โครงการมัธยมศึกษาเชิงปฏิบัติการ
8. โครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมโลก

การขับเคลื่อนนโยบาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

วิสัยทัศน์ (Vision)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นองค์กรที่มีคุณภาพ และจัดการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ภายในปี 2556

พันธกิจ (Mission)

พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพ โดยพัฒนาผู้เรียนให้เป็นบุคคลที่มีความรู้คู่คุณธรรม ตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย มีความสามารถตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ (Goal)

1. ผู้เรียนทุกคนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานสากล
2. ประชากรในวัยเรียนระดับมัธยมศึกษาได้รับโอกาสในการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาฝีมืออาชีพ และได้รับส่งเสริมเข้าสู่วิทยฐานะที่สูงขึ้น
4. สถานศึกษาจัดการศึกษาได้คุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานการปฏิบัติงานโรงเรียนมัธยมศึกษา
5. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์มาตรฐานและเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ (Strategies)

- กลยุทธ์ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและตามมาตรฐานสากล เพื่อสู่ความเป็นเลิศ
- กลยุทธ์ 2 ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสาธารณะ ความสำนึกในความเป็นชาติไทย รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- กลยุทธ์ 3 สร้างโอกาสให้ผู้เรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง ครอบคลุม อย่างมีคุณภาพและได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
- กลยุทธ์ 4 พัฒนาคูครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ และสนับสนุนส่งเสริมด้านวิทยฐานะให้สูงขึ้น
- กลยุทธ์ 5 พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา
- กลยุทธ์ 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กรคุณภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ปรัชญา

ร่วมคิด ร่วมทำ มุ่งมั่นพัฒนา

ส่วนที่ 3

กรอบแผนงาน/งบประมาณ และโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กรอบแผนงาน/งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2555 จากแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา งบดำเนินงาน งบประมาณ 7,00,000 บาท (เจ็ดล้านบาทถ้วน) โดยจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555 ซึ่งงบประมาณแยกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. งบบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 4,000,000 บาท
2. งบเพิ่มประสิทธิผลกลยุทธ์ (งบพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน) จำนวน 3,000,000 บาท

สำหรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในรูปแบบโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดดังนี้

1. งบบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 .งบตามความจำเป็นพื้นฐาน

1) ค่าตอบแทน	จำนวน	580,000	บาท
2) ค่าใช้สอย	จำนวน	400,000	บาท
3) ค่าวัสดุ	จำนวน	420,000	บาท
4) ค่าสาธารณูปโภค	จำนวน	750,000	บาท
รวมงบประมาณ		2,150,000	บาท

1.2 งบตามภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- โครงการพัฒนาการบริหารจัดการศึกษา	จำนวน	950,000	บาท
- โครงการรองรับงานนโยบายทุกระดับ	จำนวน	900,000	บาท
รวมงบประมาณ		1,850,000	บาท

2. งบเพิ่มประสิทธิผลกลยุทธ์ (งบพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

- โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน	จำนวน	3,000,000	บาท
รวมงบประมาณ		3,000,000	บาท

3. งบสนับสนุนจากสพฐ. /หน่วยงานอื่น

- งบสนับสนุนจากสพฐ.	จำนวน	24,000	บาท
- องค์กรบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช	จำนวน	1,075,000	บาท
- การระดมทรัพยากรของโรงเรียน	จำนวน	950,000	บาท
- อื่นๆ	จำนวน	200,000	บาท
รวมงบประมาณ		2,249,000	บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 9,249,000 บาท

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จำแนกตามกลยุทธ์

๑ งบประมาณจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กลยุทธ์ สพฐ./สพม.	โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยี เพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้ / 1. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและตามมาตรฐานสากล เพื่อสู่ความเป็นเลิศ	1. นิเทศ ติดตามคุณภาพการจัดการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษา 2. มหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา ครั้งที่ 22	138,739 142,000	กลุ่มนิเทศฯ กลุ่มนิเทศฯ	- งบอบจ.นศ. 1,075,000.- - จากรร. 900,000.-
รวม	2 โครงการ	280,739		1,975,000
2. ปลุกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / 2. ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมจิตสาธารณะ ความสำนึกในความเป็นชาติไทยรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย และวิถีชีวิตตามหลักหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. การมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา	20,836	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
รวม	1 โครงการ	20,836		
3. ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียนได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ/ 3. สร้างโอกาสให้ผู้เรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง ครอบคลุม อย่างมีคุณภาพและได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ	1. คัดเลือกนักเรียนโควตาเข้าศึกษาต่อชั้น.4 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา (กทม.)	22,600	กลุ่มส่งเสริมฯ	
รวม	1 โครงการ	22,600		
4. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ/ 4. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพและสนับสนุนส่งเสริมด้านวิทยฐานะให้สูงขึ้น	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานบุคลากรในโรงเรียน 2. มูทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ 2555	30,000 100,000	กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล	
รวม	2 โครงการ	130,000		

กลยุทธ์ สพฐ./สพม.	โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา/ 5. พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา 6. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	1. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม สพม.12	45,050	กลุ่มอำนวยการ	
	2. จัดกิจกรรมวันสำคัญ	39,000	กลุ่มอำนวยการ	
	3. การเลือกตั้งกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในก.ค.ศ. สพม.12	7,735	กลุ่มอำนวยการ	
	4. การแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ 5 สพท.	45,750	กลุ่มอำนวยการ	
	5. งานประชาสัมพันธ์	10,000	กลุ่มอำนวยการ	
	6. อบรมการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP	24,214	กลุ่มบริหารการเงินฯ	
	7. การปรับแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ	11,081	กลุ่มนโยบายฯ	
	8. ติดตาม ประเมินผลและรายงานการจัดการศึกษา สพม.12	44,500	กลุ่มนโยบายฯ	
	9. พัฒนาข้อมูลสารสนเทศ สพม.12	39,150	กลุ่มนโยบายฯ	
	10. พัฒนาระบบการวางแผนและบริหารงบประมาณ	122,474	กลุ่มนโยบายฯ	
	11. ประชุมสัมมนาผู้บริหารและครู เพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน	27,430	กลุ่มส่งเสริมฯ	
	12. การพัฒนากระบวนการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	24,000	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
	13. ประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่เลื่อนขั้นเงินเดือน	40,000	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
	14. พัฒนางานสนับสนุนระบบนิเทศออนไลน์	15,441	กลุ่ม ICT	
รวม	14 โครงการ	495,825		
รวมทั้งสิ้น	20 โครงการ	950,000		1,975,000

๒) งบเพิ่มประสิทธิผลกลยุทธ์

กลยุทธ์ สพฐ./สพม.	โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้ / 1. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและตามมาตรฐานสากล เพื่อสู่ความเป็นเลิศ	1. พลังขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาสู่คุณภาพผู้เรียน	480,000	กลุ่มนิเทศฯ	งบประมาณจากการระดมทรัพยากร 50,000 บาท
	2. พลังเครือข่ายศูนย์พัฒนาวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	1,057,000	กลุ่มนิเทศฯ	
	3. พัฒนาศักยภาพสถานศึกษาขนาดเล็กสู่ประชาคมอาเซียน	150,000	กลุ่มนิเทศฯ	
	4. สหวิทยาเขตเข้มแข็ง : โรงเรียนระบบดีมีคุณภาพ	1,043,000	กลุ่มนิเทศฯ	งบประมาณอื่น 200,000 บาท
รวม	4 โครงการ	2,730,000		250,000
2. ปลุกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / 2. ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมจิตสาธารณะ ความสำนึกในความเป็นชาติไทยรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย และวิถีชีวิตตามหลักหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1. จัดทำข้อมูลแหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น	55,250	กลุ่มส่งเสริมฯ	
	รวม	1 โครงการ	55,250	
3. ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียนได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ/ 3. สร้างโอกาสให้ผู้เรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง ครอบคลุม อย่างมีคุณภาพ และได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ	-	-		
	รวม	โครงการ	-	

กลยุทธ์ สพฐ./สพม.	โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
4. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ/ 4. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพและสนับสนุนส่งเสริมด้านวิทยฐานะให้สูงขึ้น	1. ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	170,000		- งบจากโครงการรองรับนโยบายทุกระดับ สพม.12 82,050 บาท
รวม	1 โครงการ	170,000		
5. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา/ 5. พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา 6. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	1. การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน 2. พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สพม.12	61,000 65,800	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มอำนวยการ	งบสนับสนุนจาก สพฐ. 24,000 บาท
รวม	2 โครงการ	126,800		24,000
รวมทั้งสิ้น	8 โครงการ	3,082,050		274,000

ส่วนที่ 4

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ 2555

โครงการพัฒนาการบริหารจัดการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ที่สนองกลยุทธ์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทั้ง 5 กลยุทธ์ จำนวน 28 โครงการ ดังนี้

- | | |
|--------------|--|
| กลยุทธ์ที่ 1 | พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้
จำนวน 6 โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ 2 | ปลูกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
จำนวน 2 โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ 3 | ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียนได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ
จำนวน 1 โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ 4 | พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
จำนวน 3 โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ 5 | พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา
หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
จำนวน 16 โครงการ |

1 ระบบบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



กลยุทธ์ที่ 1

โครงการ	นิเทศ ติดตามคุณภาพการจัดการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษา
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์สพฐ.	1. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้
สนองกลยุทธ์ สพม.12	1. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตาม หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามมาตรฐานสากล เพื่อสู่ความเป็นเลิศ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางละอองทิพย์ บุญยเกียรติ และศึกษานิเทศก์ทุกคน
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน 2554 – สิงหาคม 2555

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดให้มีการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง ภายใต้ยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพมัธยมศึกษายุคใหม่ (พ.ศ.2552-2561) เพื่อให้โรงเรียนมัธยมศึกษาทุกโรงได้ยกระดับคุณภาพการศึกษามีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของสังคมและก้าวสู่มาตรฐานสากล พร้อมรับประชาคมอาเซียน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 12 ต้องเร่งรัดการนิเทศ ติดตาม การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนมัธยมศึกษาทุกโรง ทั้งทางด้านการบริหารจัดการศึกษา และการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แสวงหาจุดร่วมในการนิเทศติดตาม แสวงหาจุดเด่นเพื่อสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนมัธยมศึกษาให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

2.2 เพื่อแสวงหาจุดเด่น/จุดพัฒนา ของการบริหารจัดการศึกษา และการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนมัธยมศึกษา

2.3 เพื่อพัฒนาศักยภาพศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ทุกคน

2.4 เพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนมาตรฐานสากล โรงเรียนในฝัน โรงเรียนดีประจำตำบล สถานศึกษาพอเพียง โรงเรียนคุณธรรมชั้นนำของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

3 เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาเขต 12 ทุกโรง

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 โรงเรียนมัธยมศึกษาทุกโรงได้รับการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการ การศึกษา ด้วยกระบวนการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

3.2.2 ศึกษานิเทศก์ทุกคนได้พัฒนาศักยภาพการนิเทศด้วยรูปแบบที่หลากหลาย

3.2.3 พัฒนาเครือข่ายการนิเทศทางไกล รองรับระบบเชื่อมโยงเครือข่ายโรงเรียนมาตรฐานสากล โรงเรียนในฝัน โรงเรียนดีประจำตำบล สถานศึกษาพอเพียง โรงเรียนคุณธรรมชั้นนำ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหาร จัดการและการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมหารือแนวทางการนิเทศเต็มพิกัด กลุ่มนิเทศฯ	พฤศจิกายน-ธันวาคม 2554	ละอองทิพย์ บุญเกียรติ
2	จัดทำกรอบแนวทาง /แผนนิเทศ	ธันวาคม 2554	ละอองทิพย์ บุญเกียรติ
3	สร้างความเข้าใจ/เครื่องมือนิเทศ ติดตาม โรงเรียนในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ในสหวิทยาเขต	ธันวาคม 2554	ศึกษานิเทศก์ทุกคน
4	นิเทศ ติดตาม และประเมินผล	มกราคม-กุมภาพันธ์ 2555 มิถุนายน-สิงหาคม 2555	ศึกษานิเทศก์ทุกคน
5	พัฒนาการสร้างเครือข่ายการประชุมนิเทศผ่าน ระบบ VDO Conference	มกราคม-สิงหาคม 2555	ไตรรงค์ สาดแว/ ละอองทิพย์ บุญเกียรติ
6	สรุปผลการนิเทศ/นำผลการนิเทศ มาใช้ในการ พัฒนาการนิเทศ ในสหวิทยาเขตและสพม.12	มีนาคม 2555 , สิงหาคม 2555	ศึกษานิเทศก์ทุกคน
7	รายงานผลการนิเทศของแต่ละสหวิทยาเขต	มีนาคม 2555 , สิงหาคม 2555	ศึกษานิเทศก์ทุกคน
8	สรุปภาพรวมของโรงเรียนมัธยมศึกษา สพม.12	มีนาคม 2555 , สิงหาคม 2555	ศึกษานิเทศก์ทุกคน

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย
กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 138,739 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ค่าวัสดุ/ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุม	18,739	
2	ค่าวัสดุใช้สอย/ ครุภัณฑ์ ICT	50,000	
3	ค่าพาหนะเดินทางนิเทศ ติดตาม /ค่าชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิง	60,000	
4	รายงานผลการนิเทศของสททวิทยาเขต/สพม.12	10,000	
	รวม	138,739	

หมายเหตุ ขอลัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

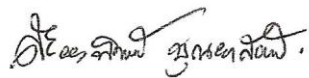
ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	ร้อยละของศึกษานิเทศก์ จัดทำกรอบแนวทางการนิเทศ แผนการนิเทศตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ (กลุ่มงาน / กลุ่มสาระการเรียนรู้ / สททวิทยาเขต และ งานที่ได้รับมอบหมาย)	- สังเกตร่องรอยการ ทำงาน	- เอกสารแผนการ นิเทศ
2	จำนวนครั้งของการนิเทศโรงเรียน/ภาคเรียน	- สังเกตร่องรอยการ ทำงาน	- แผนการนิเทศ
3	การติดตั้งระบบ VDO Conference สำหรับการนิเทศ ประชุมทางไกล	- สังเกต	- รายงานผลการ ดำเนินงานติดตั้ง ระบบ
4	รายงานผลการนิเทศของกลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา สพม.12	- สังเกตร่องรอยการ ทำงาน	- รายงานผลการ นิเทศ
5	ร้อยละของศึกษานิเทศก์ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในการนิเทศ	- สังเกต - ประเมินความพึง พอใจ	- บันทึกข้อความ ขอไปราชการ - แบบประเมิน ความพึงพอใจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 โรงเรียนมัธยมศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้รับการนิเทศ ติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

7.2 ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์นิเทศ ติดตาม เพื่อแสวงหาจุดเด่น/จุดพัฒนา ของการบริหารจัดการศึกษา และการจัดการเรียนการสอน ของโรงเรียนมัธยมศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เพื่อต่อยอดและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

7.3 ได้พัฒนาระบบเครือข่ายการประชุมนิเทศทางไกลผ่านระบบ VDO conference เพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของโรงเรียนมาตรฐานสากล โรงเรียนในฝัน โรงเรียนดีประจำตำบล สถานศึกษาพอเพียง โรงเรียน คุณธรรมชั้นนำ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้เสนอโครงการ

(นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

โครงการ	มหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา ครั้งที่ 22
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์สพฐ.	1 พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับตามหลักสูตรและส่งเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยีเพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้
สนองกลยุทธ์ สพม.12	1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและตามมาตรฐานสากล เพื่อสู่ความเป็นเลิศ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย จังหวัดนครศรีธรรมราช และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. ประธานคณะกรรมการกลุ่มเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราช 2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 3. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา 4. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มิถุนายน - กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบายปฏิรูปการเรียนรู้ โดยส่งเสริมให้โรงเรียนได้พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่ยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ เน้นการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี มีความสามารถในการแสวงหาวิธีการเรียนรู้ รู้จักวิธีการทำงานร่วมกับผู้อื่น และอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

เพื่อให้สถานศึกษาในระดับมัธยมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และสังกัดอื่นในจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีการแสดงออกทางด้านวิชาการของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้นำเสนอความสามารถทางวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ ซึ่งเป็นวิธีการส่งเสริมให้นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ ตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 กลุ่มส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดงานมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษาขึ้นเพื่อเป็นเวทีทางวิชาการให้นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แสดงความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาคุณภาพการมัธยมศึกษา
- 2.2 เพื่อนำเสนอผลงาน ความสามารถของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และสังกัดอื่นในจังหวัดนครศรีธรรมราช
- 2.3 เพื่อจัดประกวด แข่งขันทักษะวิชาการ และความสามารถนักเรียน
- 2.4 เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนักเรียน นวัตกรรมทางการศึกษาของครูและสถานศึกษา ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
- 2.5 เพื่อเชิดชูเกียรติสถานศึกษา บุคลากรสายบริหาร ครู ในสาขาวิชาต่าง ๆ
- 2.6 เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 นักเรียนระดับมัธยมศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 99 โรงเรียน โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 19 นครศรีธรรมราช และนักเรียนระดับมัธยมศึกษาในสังกัดอื่น ๆ เข้าร่วมกิจกรรม

3.1.2 ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมและชมงาน ประมาณ 10,000 คน

3.1.3 ผู้ปกครองนักเรียนและประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เข้าร่วมกิจกรรมและชมงาน ประมาณ 10,000 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

โรงเรียนมัธยมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ โดยการดำเนินกิจกรรมมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา ครูทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้อย่างหลากหลาย และมีคุณภาพ

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัด สพม.121และ สังกัดอื่นในจังหวัดนครศรีธรรมราช ทุกโรง	มิถุนายน 2555	สพม.12
2	ประชุมคณะกรรมการสอบวัดความรู้ นักเรียนระดับช่วงชั้น 2 และ ช่วงชั้นที่ 3	กรกฎาคม 2555	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
3	ประชุมเลขานุการศูนย์พัฒนาวิชาการ กลุ่มสาระการเรียนรู้ - กำหนดกิจกรรมการแข่งขันทักษะ - กิจกรรมนิทรรศการและผลผลิต - การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น - การจัดส่งรายชื่อนักเรียนที่เข้าแข่งขัน - การจัดทำสูจิบัตร - งบประมาณของแต่ละศูนย์ฯ - การรายงานผลการแข่งขัน	กรกฎาคม 2555	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
4	ประชุมประธาน/เลขานุการคณะกรรมการดำเนินงาน แต่ละคณะ/ฝ่าย	กรกฎาคม 2555	สมป.จังหวัด / สพม.12
5	จัดงานมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา	4-6 สิงหาคม 2555	คณะกรรมการดำเนินงาน/อบจ.นศ.
6	ประเมินผลการดำเนินงานของสหวิทยาเขต/ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้ 23 ศูนย์	กรกฎาคม - สิงหาคม 2555	คณะกรรมการประเมินผล
7	สรุปและรายงานการดำเนินงาน	กันยายน 2555	คณะกรรมการประเมินผล
8	จัดส่งนักเรียนตัวแทนเข้าแข่งขันทักษะทางวิชาการและจัดนิทรรศการระดับภาคใต้ครั้งที่ 61 ณ จังหวัดภูเก็ต	ธันวาคม 2555	สพม.12
9	จัดส่งนักเรียนตัวแทนเข้าแข่งขันทักษะทางวิชาการ ระดับชาติ	มกราคม 2555	สพม.12

5. งบประมาณ

5.1 ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 142,000 บาท

5.2 งบประมาณที่ได้รับจากการระดมทรัพยากรของโรงเรียนจำนวน 99 โรงเรียน จำนวนนักเรียน 60,000 รายหัว นักเรียนคนละ 15 บาท จำนวน 900,000 บาท

5.3 งบสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 1,075,000 บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น 2,117,000 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	7,000	
2	ประชุมคณะกรรมการสอบวัดความรู้ นักเรียนระดับช่วงชั้น 2 และ ช่วงชั้นที่ 3 - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	5,000	
3	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประชุมของศูนย์พัฒนาวิชาการ กลุ่มสาระ การเรียนรู้ ศูนย์ละ 5,000 บาท (35 ศูนย์ x 5,000 บาท)	175,000	
4	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประชุมประธาน/เลขานุการคณะกรรมการ ดำเนินงานแต่ละคณะ/ฝ่าย	5,000	
5	ค่าใช้จ่ายในการจัดงานมหกรรมวิชาการมัธยมศึกษา	1,400,000	
6	ค่าจัดทำประเมินผลการดำเนินงานของสหวิทยาเขต/ ศูนย์พัฒนา วิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้ 23 ศูนย์	5,000	
7	ค่าใช้จ่ายในการจัดทำสรุปและรายงานการดำเนินงาน	10,000	
8	ค่าใช้จ่ายในการจัดส่งนักเรียนตัวแทนเข้าแข่งขันทักษะทางวิชาการ และจัดนิทรรศการระดับภาคใต้ครั้งที่ 61 ณ จังหวัดภูเก็ต	300,000	
9	ค่าใช้จ่ายในการจัดส่งนักเรียนตัวแทนเข้าแข่งขันทักษะทางวิชาการ ระดับชาติ	300,000	
รวม		2,117,000	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันทักษะ ทางวิชาการได้แสดงศักยภาพได้เต็ม ความสามารถ	รายงานผลการแข่งขัน	แบบรายงาน
2	นักเรียนและครูได้นำประสบการณ์ความรู้ จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปสร้างองค์ความรู้ ด้วยตนเอง	สอบถาม	แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


7.1 นักเรียนระดับมัธยมศึกษาของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้นำเสนอผลงาน ความสามารถเต็มตามศักยภาพของตนเอง

7.2 นักเรียนระดับมัธยมศึกษาของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้เข้าร่วมการแข่งขันทักษะวิชาการ และความสามารถนักเรียน

7.3 ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนักเรียน นวัตกรรมทางการศึกษาของครู และสถานศึกษา ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

7.4 เชิดชูเกียรติสถานศึกษา บุคลากรสายบริหาร ครู ในสาขาวิชาต่าง ๆ

7.5 ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช



ผู้เสนอโครงการ

(นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

กลยุทธ์ที่ 2

โครงการ	การมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
แผนงาน	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพร.	2 ปลุกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สนองกลยุทธ์ สพม.12	2 ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสาธารณะ ความสำนึกในความเป็นชาติไทย รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย และวิถีชีวิตตามหลักหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบ	1. นายสุรศักดิ์ ช่วยเกิด 2. นางวันเพ็ญ ดำแก้ว
ลักษณะของโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2554 - 30 กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรทางการศึกษาเป็นสิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ได้บัญญัติให้กระทรวงจัดให้มีการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นบุคคลที่มีความสำคัญในด้านการศึกษาเป็นอย่างมาก การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการในสังกัดเป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อให้เหมาะสมแก่เกียรติยศ สร้างความรู้สึกภาคภูมิใจให้แก่ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศอย่างสูง และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนต่อไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีความรู้สึกภาคภูมิใจ ปิติยินดี และเป็นเกียรติในการรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

2.2 เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี มีความเหมาะสมที่จะได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และสามารถรักษาคุณงามความดีนี้ไว้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2552 จำนวน 300 คน ได้เข้าร่วมพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์มีความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีความรู้สึกเป็นเกียรติ และภาคภูมิใจในการรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเสริมแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

4. การดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	กรกฎาคม 2555	วันเพ็ญ ดำแก้ว
2	แต่งตั้งคณะทำงาน	สิงหาคม 2555	วันเพ็ญ ดำแก้ว
3	แจ้งสถานศึกษา	สิงหาคม 2555	วันเพ็ญ ดำแก้ว
4	ประชุมคณะทำงาน	กันยายน 2555	ผอ.สพม.12
6	ดำเนินการมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 300 คน	พฤศจิกายน 2555	คณะทำงาน
7	ประเมินผลและสรุปผล	พฤศจิกายน 2555	คณะทำงาน

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 20,836 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมคณะทำงาน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม (300 คน x 25 บาท x 1 มื้อ) - ค่าจัด/ตงแต่งสถานที่	7,500 13,336	
	รวม	20,836	

หมายเหตุ ขอลำจ่ายทุกรายการ

6. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	จำนวนผู้เข้าร่วมพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์	- ตรวจสอบรายชื่อ	- บัญชีรายชื่อ
2	ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีความภาคภูมิใจ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	- การสังเกต - การสอบถาม	- แบบบันทึกการสังเกต - แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการที่เข้าร่วมพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีความภาคภูมิใจ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

7.2 ข้าราชการที่เข้าร่วมพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีแรงจูงใจที่จะอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ และมีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด



(นางวันเพ็ญ คำแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เสนอโครงการ

ว่าที่ ร.ต.



(ประสิทธิ์ รัตนสุภา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจำเรียม รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ



กลยุทธ์ที่ 3

โครงการ	คัดเลือกนักเรียนโควตาเข้าศึกษาต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา (กรุงเทพมหานคร)
แผนงานงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	3 ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึง ครอบคลุม ผู้เรียนได้รับโอกาสในการพัฒนาเต็มตาม ศักยภาพ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	3 สร้างโอกาสให้ผู้เรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง ครอบคลุมอย่างมีคุณภาพและได้รับการ พัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1.นางสาวพรทิพย์ เกิดสม 2.นางกัญญา อักษรทอง
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินงาน	พฤศจิกายน 2554 - กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้โรงเรียนที่เปิดสอนเฉพาะชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย รับนักเรียนเข้าเรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โดย การสอบคัดเลือกนักเรียนโควตา และความสามารถพิเศษ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับนักเรียนโควตา และความสามารถพิเศษเข้าเรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา โดยการสอบคัดเลือก ให้มีประสิทธิภาพ จึงสมควรจัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การรับสมัครสอบคัดเลือกนักเรียนโควตาและความสามารถพิเศษ เข้าเรียนต่อ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา เป็นไปด้วยความถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกนักเรียนโควตาและความสามารถพิเศษ เข้าเรียนต่อ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

นักเรียนในจังหวัดนครศรีธรรมราช และพัทลุง ทุกสังกัด สามารถสมัครสอบคัดเลือกโควตา และ ความสามารถพิเศษ เข้าเรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา จำนวน 100 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

การดำเนินการสอบคัดเลือกนักเรียนโควตา และความสามารถพิเศษ เข้าเรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	พฤศจิกายน 2554	กัญญา อักษรทอง
2	แต่งตั้งคณะทำงาน	ธันวาคม 2554	กัญญา อักษรทอง
3	แจ้งสถานศึกษา	ธันวาคม 2554	กัญญา อักษรทอง
4	ประชุมคณะทำงาน	มกราคม- 2555	กัญญา อักษรทอง
5	ดำเนินการรับสมัครสอบ	มกราคม 2555	คณะทำงาน
6	ดำเนินการสอบคัดเลือก	มกราคม- มีนาคม 2555	คณะทำงาน
7	สรุปและรายงานผล	มกราคม- กันยายน 2555	คณะทำงาน

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 22,600 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ค่าใช้จ่ายคณะกรรมการในการดำเนินการสอบคัดเลือก		
	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินการสอบฯ	2,800	
	- กรรมการออกข้อสอบ (5 วิชา X 1,000 บาท)	5,000	
	- กรรมการจัดทำข้อสอบ (5 คน X 400 บาท X 1 วัน)	2,000	
	- กรรมการอำนวยความสะดวกสนามสอบ (3 คน X 400 บาท X 1 วัน)	1,200	
	- กรรมการกลาง (3 คน X 400 บาท X 1 วัน)	1,200	
	- กรรมการคุมสอบ (3 ห้อง X 6 คน X 400 บาท X 1 วัน)	7,200	
	- กรรมการจัดสนามสอบ รักษาข้อสอบ (3 คน X 400 บาท X 1 วัน)	1,200	
	- กรรมการตรวจกระดาษคำตอบและประมวลผล (5 วิชา X 100 คน X 4บาท)	2,000	
	รวม	22,600	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	จำนวนนักเรียนในจังหวัดนครศรีธรรมราช และพัทลุง สมัครสอบ คัดเลือกโควตา และความสามารถพิเศษ เข้าเรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา	- แบบทดสอบ	- แบบประเมินผล
2	การดำเนินการสอบคัดเลือกโควตา และความสามารถพิเศษ เข้าเรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล		

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 มีนักเรียนในจังหวัดนครศรีธรรมราช และพัทลุง ทุกสังกัด สมัครสอบคัดเลือกโควตา และความสามารถพิเศษ เข้าเรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ประมาณ 100 คน

7.2 การดำเนินการสอบคัดเลือกนักเรียนโควตาและความสามารถพิเศษ เข้าเรียนต่อในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



ผู้เสนอโครงการ

(นางกัญญา อักษรทอง)

นักวิชาการศึกษานำนาฏการพิเศษ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมนต์ บุญชูวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

กลยุทธ์ที่ 4

โครงการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานบุคลากรในโรงเรียน
แผนงบประมาณ	แผนงานโอกาสและพัฒนาศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพและสนับสนุนส่งเสริมด้านวิทยฐานะให้สูงขึ้น
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นายสุรศักดิ์ ช่วยเกิด 2. นางสาวสาคร สุภัทรประทีป
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2554 - กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

คนเป็นสินทรัพย์ที่มีค่ายิ่งขององค์กรและมีความจำเป็นต้องบำรุงรักษาให้อยู่กับองค์กรอย่างมีความสุข และปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้มีคุณภาพและเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ความสามารถในด้านเทคนิควิธีปฏิบัติต่าง ๆ มีวิสัยทัศน์ มีทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงานที่ดี การทำงานที่โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีความรู้ด้านระเบียบกฎหมาย นโยบาย ซึ่งเป็นความรู้อีกส่วนหนึ่งที่จะต้องเติมเต็มและเตรียมพร้อมที่จะให้ทรัพยากรบุคคลเหล่านี้ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ประกอบกับระเบียบปฏิบัติราชการและประสิทธิภาพของบุคลากร ช่วยยกระดับความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามทิศทาง และเป้าหมายที่องค์กรต้องการ จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานบุคลากรในโรงเรียน จำนวน 99 คน ได้พัฒนาโดยประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ เกิดทักษะในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานบริหารงานบุคคล งานข้อมูลและสารสนเทศ และความรู้พื้นฐานในภารกิจของสถานศึกษา
- 2.2 ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ทำให้การปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกันทำให้งานมีประสิทธิภาพ
- 2.3 ส่งเสริมให้รู้จักหาเทคนิควิธีการ นวัตกรรม รวมถึงเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อกระตุ้นให้สถานศึกษาได้มีการพัฒนางานเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบุคคลในโรงเรียน จำนวน 99 คน และเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 20 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบุคคลในโรงเรียน มีความรู้ ความเข้าใจในงานสารบรรณ งานบริหารบุคคล งานข้อมูลสารสนเทศของสถานศึกษา ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

4. การดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	มกราคม 2555	สาคร สุภัทรประทีป
2	แต่งตั้งคณะทำงาน	มิถุนายน 2555	สาคร สุภัทรประทีป
3	แจ้งสถานศึกษา	มิถุนายน 2555	สาคร สุภัทรประทีป
4	จัดทำเอกสาร	กรกฎาคม 2555	คณะทำงาน
5	ประชุมคณะทำงาน	กรกฎาคม 2555	ผอ.สพม.12
6	จัดอบรมพัฒนาบุคลากร จำนวน 99 คน	สิงหาคม 2555	คณะทำงาน
7	ประเมินผลและสรุปผล	กันยายน 2555	คณะทำงาน

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 30,000 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบุคคลใน โรงเรียน จำนวน 99 คน จำนวน 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (99 คน X 25 บาท X 2 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (99 คน X 150 บาท X 1 มื้อ) - ค่าวัสดุ / ค่าจัดทำเอกสาร - ค่าวิทยากร	4,950 14,850 5,000 5,200	
รวม		30,000	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้
1	บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน	แบบประเมิน
2	บุคลากรในสังกัดที่ผ่านการพัฒนา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดีงาม มีความรับผิดชอบ มุ่งถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน	แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

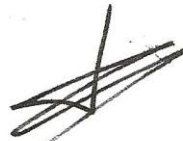
- 7.1 เจ้าหน้าที่ธุรการของโรงเรียน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
- 7.2 โรงเรียนมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ตรงกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ทำให้งานมีประสิทธิภาพ



(นางสาวสาคร สุภัทรประทีป)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

ว่าที่ ร.ต.



(ประสิทธิ์ รัตนสุภา)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



(นายจำเรญ รัตนบุรี)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

โครงการ	มุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ 2555
แผนงาน	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพร.	4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพและสนับสนุนส่งเสริมด้านวิทยฐานะให้สูงขึ้น
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นายสุรศักดิ์ ช่วยเกิด 2.นางสาวสาคร สุภัทรประทีป
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	กรกฎาคม - 30 กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้ตระหนักถึงความสำคัญของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และจะต้องพ้นจากราชการ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ซึ่งบุคคลเหล่านี้เป็นผู้ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาด้วยความมั่นคง วิริยะ อุตสาหะ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมให้แก่วงการศึกษาด้วยดีมาโดยตลอด เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและแสดงมุทิตาจิตระลึกถึงคุณงามความดีของผู้ที่เกษียณอายุราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อแสดงความขอบคุณ ความรัก และความผูกพันต่อผู้เกษียณอายุราชการ
- 2.2 เพื่อเป็นการเพิ่มพูนขวัญ กำลังใจ แก่ผู้เกษียณอายุราชการ
- 2.3 เพื่อแสดงออกถึงวัฒนธรรมต่อผู้ที่เสียสละและอุทิศตนต่อทางราชการ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 100 คน และลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 8 คน เข้าร่วมประชุม และได้รับการเชิดชูเกียรติ

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ ยินดีและภาคภูมิใจที่ได้รับราชการเพื่อประเทศชาติมานาน จนเป็นเกียรติประวัติของตนเองและครอบครัว

3.2.2 ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดต่อไป

3.2.3 ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ เกิดจิตสำนึกและมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตลอดทั้งมีความรัก สามัคคีในหมู่คณะ

4. การดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	กรกฎาคม 2555	สาคร สุภัทรประทีป
2	แต่งตั้งคณะทำงาน	สิงหาคม 2555	สาคร สุภัทรประทีป
3	แจ้งสถานศึกษา	สิงหาคม 2555	สาคร สุภัทรประทีป
4	ประชุมคณะทำงาน	กันยายน 2555	ผอ.สพม.12
6	จัดพิธีมอบเกียรติคุณบัตรและแสดงมุทิตาจิต	กันยายน 2555	คณะทำงาน
7	ประเมินผลและสรุปผล	ตุลาคม 2555	คณะทำงาน

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 100,000 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	<p>ขั้นเตรียมการ</p> <p>ประชุมคณะทำงาน จำนวน 20 คน เวลา 1 วัน</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 150 บาท x 1 วัน)</p> <p>ขั้นดำเนินการ</p> <p>ประชุมจัดงานแสดงมุทิตาจิตและประกาศเกียรติคุณบัตร จำนวน 100 คน เวลา 1 วัน</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (100 คน x 150 บาท x 1 วัน)</p> <p>- ค่าหนังสือที่ระลึก (100 เล่ม x 300 บาท)</p> <p>- ค่าจัดทำเกียรติบัตร</p> <p>- ค่าวัสดุ/ของที่ระลึก</p> <p>- ค่าสถานที่</p>	3,000	
		15,000	
		30,000	
		20,000	
		20,000	
		12,000	
	รวม	100,000	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	ผู้เกษียณอายุราชการ ยินดีและภาคภูมิใจที่ได้รับราชการเพื่อประเทศชาติมานาน จนเป็นเกียรติประวัติของตนเองและครอบครัว	- ตรวจสอบรายชื่อ	- บัญชีรายชื่อ
2	ผู้เกษียณอายุราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้เยาวชนคนรุ่นหลังในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมให้แก่วงการศึกษ	- การสังเกต	- แบบบันทึกการสังเกต
3	ผู้เกษียณอายุราชการและผู้เข้าร่วมพิธีมีความรัก สามัคคี	- การสอบถาม	- แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ รู้สึกภาคภูมิใจในเกียรติประวัติ คุณความดีที่ได้ทำคุณประโยชน์ให้แก่วงการศึกษ และให้ความร่วมมือในการพัฒนาการศึกษาต่อไป

7.2 ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ มีขวัญและกำลังใจ ในการดำเนินชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ

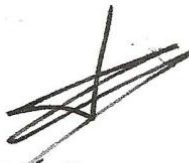
7.3 ผู้เกษียณอายุราชการ และผู้ร่วมงานมีความพึงพอใจและประทับใจที่ได้มีโอกาสร่วมแสดงมุทิตาจิตทำให้เกิดความรัก สามัคคีในหมู่คณะ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสาคร สุภัทรประทีป)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ



ผู้เห็นชอบโครงการ

ว่าที่ ร.ต.

(ประสิทธิ์ รัตนสุภา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

กลยุทธ์ที่ 5

โครงการ	ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม สพม.12
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	5 พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางศรีสมร ชัยมุสิก 2. นางเพ็ญศรี ศิริวรรณ 3. นางสุจารี สินภิบาล 4. นางฉวีวรรณ เรืองเกิด 5. นางสาวอภิญญา ไชยรงค์ 6. นายธรรมรัตน์ นวลเขียว
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2554 - กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ประธานคณะกรรมการกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม เจ้าหน้าที่ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 นับเป็นหัวใจสำคัญของการนำนโยบายสำคัญ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งบุคลากรเหล่านี้จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนโยบายและแนวทางในการดำเนินกิจกรรมทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและซับซ้อนตลอดเวลา เพื่อจะได้นำไปขยายผลในโรงเรียนและกลุ่มงาน จึงเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการประชุม พบปะชี้แจงรับทราบนโยบาย ประเด็นปัญหา รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแลกเปลี่ยนทัศนะซึ่งกันและกัน เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ให้ไปสู่เป้าหมายที่วางไว้โดยรวมและด้วยความร่วมมือกันของทุก ๆ ฝ่าย จึงเป็นการสมควรอย่างยิ่งที่จะต้องจัดโครงการประชุมรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ประธานคณะกรรมการ กลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มและเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบายและแนวทางในการดำเนินกิจกรรมทางการศึกษานำนโยบายจุดเน้นการบริหารและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องเป็นแนวเดียวกัน
- 2.2 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นองค์กรที่มีระบบการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น ผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไปได้รับบริการที่ดีและมีคุณภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน 120 คนจำนวน 9 ครั้ง
- 3.1.2. ประชุมประธานสหวิทยาเขต และผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน 25 คน จำนวน 25 คน 9 ครั้ง
- 3.1.3. ประชุมรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน 15 คน

จำนวน 9 ครั้ง

3.1.4 ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน จำนวน 60 คน จำนวน 3 ครั้ง เพื่อมอบนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงาน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ประธานคณะกรรมการกลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ นำนโยบายจุดเน้นการบริหารและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องเป็นแนวเดียวกัน และสามารถนำไปปฏิบัติได้ทันตามกำหนดและเป็นสื่อกลางในการพบปะปรึกษาหารือ โดยระดมความคิดในการแก้ปัญหาาร่วมกัน และเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างบุคลากรในสังกัดเดียวกัน อันที่จะก่อให้เกิดศักยภาพที่ดีในการพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

3.2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นองค์กรที่มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น ผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไปได้รับบริการที่ดีและมีคุณภาพ

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำโครงการปฏิทินกำหนดวันประชุม	ตุลาคม 2554	สุจารี สีนภิบาล/ เพ็ญศรี ศิริวรรณ
2	แจ้งกำหนดการให้ผู้เข้าประชุมทราบ	ทุกเดือนก่อนการประชุม 7 วัน	เพ็ญศรี ศิริวรรณ
3	ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดเนื้อหาสาระในการประชุม	ก่อนจัดทำระเบียบวาระการประชุม	ผอ.สพม.เขต 12
4	ประสานในเรื่องสถานที่ อาหารว่างเครื่องดื่ม	ก่อนการประชุม 5 วัน	คณะกรรมการ
5	จัดทำเอกสารประกอบการประชุม	ก่อนการประชุม 5 วัน	คณะกรรมการ
6	ดำเนินการประชุม (ตามปฏิทิน)		ผอ.สพม.เขต 12 และคณะ
	- ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน 120 คน	13 ม.ค., 20 ก.พ., 23 มี.ค., 27 เม.ย., 18 พ.ค., 22 มิ.ย., 20 ก.ค., 24 ส.ค., 14 ก.ย. 55	
	- ประชุมประธานคณะกรรมการสหวิทยาเขต 16 สหวิทยาเขต และผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน 25 คน	9 ม.ค., 16 ก.พ., 16 มี.ค., 23 เม.ย., 11 พ.ค., 18 มิ.ย., 13 ก.ค., 17 ส.ค., 7 ก.ย. 55	
	- ประชุมรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน 15 คน	5 ม.ค., 11 ก.พ., 9 มี.ค., 19 เม.ย., 4 พ.ค., 14 มิ.ย., 6 ก.ค., 13 ส.ค., 3 ก.ย. 55	
	- ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานจำนวน 60 คน	5 มี.ค., 10 พ.ค., 9 ก.ค., 17 ก.ย. 55	
7	รายงานการประชุม	ทุกครั้งที่ประชุม	สุจารี สีนภิบาล

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 45,050 บาท

ที่	รายการ/กิจกรรม/การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและผอ.กลุ่ม จำนวน 120 คน 9 ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (120 คน x 100 บาท x 12 ครั้ง)	-	
2	ประชุมประธานคณะกรรมการกลุ่มเครือข่ายสหวิทยาเขต ผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน 25 คน 9 ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 คน x 60 บาท x 9 ครั้ง)	13,500	
3	ประชุมรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน 15 คน 9 ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 25 บาท x 9 ครั้ง)	3,375	
4	ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน จำนวน 60 คน 3 ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 80 บาท x 3 ครั้ง)	14,400	
5	ค่าวัสดุประกอบการประชุมผู้บริหาร	13,775	
รวม		45,050	

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ประธานคณะกรรมการ กลุ่มเครือข่ายสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 12 มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบบริหารจัดการศึกษาและสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ตรวจสอบบัญชีลงเวลา - การสัมภาษณ์	- บัญชีลงเวลา - แบบสัมภาษณ์
2	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นองค์กรที่มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นทำให้ ผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา และประชาชน ทั่วไปได้รับบริการที่ดีและมีคุณภาพ		

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบายและแนวทางในการดำเนินกิจกรรมทางการศึกษานำนโยบายจุดเน้นการบริหารและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องเป็นแนวเดียวกัน

7.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นองค์กรที่มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(นางศรีสมร ชัยมุสิก)
ผู้อำนวยการกลุ่มอาคาร

ผู้เสนอโครงการ

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ	จัดกิจกรรมวันสำคัญ
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	5 พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กร คุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางศรีสมร ชัยมุสิก 2. นางเพ็ญศรี ศิริวรรณ 3. นางสุจารี สีนภิบาล 4. นางฉวีวรรณ เรืองเกิด 5. นางสาวอภิญญา ไชยรงค์ 6. นายธรรมรัตน์ นวลเขียว
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2554 - กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดวันสำคัญเกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพื่อให้ข้าราชการ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนชาวไทยได้น้อมรำลึกถึงความสำคัญของวันดังกล่าว ในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กับจังหวัดนครศรีธรรมราชและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการร่วมงานประเพณีของจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญและงานประเพณีจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างสมเกียรติและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานอื่น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- 2.2 เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล และจังหวัด ที่กำหนดให้มีกิจกรรมวันสำคัญ ต่าง ๆ ขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ข้าราชการ ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ แต่ละครั้งไม่น้อยกว่า 15 คน คนละไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม

3.2 ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 ข้าราชการ ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีปฏิสัมพันธ์เพิ่มขึ้น
- 3.2.2 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	เชิญชวนให้บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้แล้ว จำนวน 8 ครั้ง		ศรีสมร ชัยมุสิก/ ธรรมรัตน์ นวลเขียว
2	จัดทำพวงมาลา จำนวน 2 พวง	21 - 22 ตุลาคม 2554 3 - 4 ธันวาคม 2554	
3	จัดทำพานพุ่มดอกไม้สด จำนวน 8 พาน	3 - 4 ธันวาคม 2554 29 - 30 มีนาคม 2555 4 - 5 เมษายน 2555 10 - 11 สิงหาคม 2555	
4	จัดซื้อจัดจ้างซื้อป้ายสดุดีฯ จำนวน 2 ครั้ง	5 ธันวาคม 2555 และ 12 สิงหาคม 2555	
5	จัดเลี้ยงอาหารพระสงฆ์ จำนวน 9 รูป	13 - 14 พฤษภาคม 2555	
6	จัดประดับตกแต่งธงชาติ และตราสัญลักษณ์ จำนวน 2 ครั้ง	5 ธันวาคม 2554 และ 12 สิงหาคม 2555	
7	จัดซื้ออาหารแห้งสำหรับ ผอ.สพม. และเจ้าหน้าที่ร่วมตักบาตรพระสงฆ์ ตอนเช้า จำนวน 4 ครั้ง	5 ธันวาคม 2554 , 1 มกราคม, 19 กรกฎาคม และ 12 สิงหาคม 2555	
8	จัดซื้อผ้าเนื้อดิบสีแดง สีขาว และสีเหลือง เพื่อใช้ในวันประเพณีแห่ผ้าขึ้นธาตุในวันมาฆบูชา จำนวน 3 ผืนๆละ 20 หลา	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2555 (วันมาฆบูชา)	

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 39,000 บาท

ที่	รายการ/กิจกรรม/การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	จัดทำพวงมาลา - วันปิยมหาราช (23 ตุลาคม 2554), วันวีรไทย (8 ธันวาคม 2554)	4,000	
2	จัดทำพานพุ่มดอกไม้สด จำนวน 8 พาน ๆละ 700 บาท	5,600	
3	จัดจ้างทำป้ายผ้าเดินเทิดพระเกียรติ จำนวน 2 ผืน ๆละ 700 บาท	1,400	
4	จัดซื้อธงชาติ ธงตราสัญลักษณ์ ตราสัญลักษณ์และอุปกรณ์ตกแต่ง การประดับธงในสำนักงานตลอดปี	3,000	
5	จัดซื้ออาหารแห้ง สำหรับผอ.สพม.และเจ้าหน้าที่ร่วมตักบาตรตอนเช้า	3,000	
6	จัดซื้อผ้าเนื้อดิบสีแดง สีขาว สีเหลือง จำนวน 3 ผืน ๆละ 20 หลา	2,000	
7	ค่าพิธีการทางศาสนาทำบุญเลี้ยงพระครบรอบปี สพม.12	20,000	
รวม		39,000	

หมายเหตุ ขอลำรายชื่อรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	ข้าราชการ ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมและมีปฏิสัมพันธ์เพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมลง ลายมือชื่อเป็นหลักฐาน	- บัญชีลงนามร่วม กิจกรรม
2	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีภาพลักษณ์ที่ดี	- การสัมภาษณ์	- แบบสัมภาษณ์

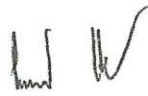
7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีปฏิสัมพันธ์เพิ่มขึ้น
- 7.2 สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีภาพลักษณ์ที่ดี



(นางศรีสมร ชัยมุสิก)
ผู้อำนวยการกลุ่มอาคาร

ผู้เสนอโครงการ



(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



(นายจำเริญ รัตน์บุรี)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

โครงการ	การเลือกตั้งกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน ก.ค.ศ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12	
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา	
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา	
สนองกลยุทธ์ สพม.12	5 พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12	
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางศรีสมร ชัยมุสิก 2. นางสุจารี สินภิบาล 3. นางเพ็ญศรี ศิริวรรณ	4. นางฉวีวรรณ เรืองเกิด 5. นางสาวอภิญญา ไชยณรงค์ 6. นายธรรมรัตน์ นวลเขียว
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่	
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม – พฤศจิกายน 2554	

1. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ต้องดำเนินการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน ก.ค.ศ. แทนตำแหน่งที่ว่างลง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน ก.ค.ศ. แทนตำแหน่งที่ว่างลงในเดือน พฤศจิกายน 2554

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเลือกตั้งกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน ก.ค.ศ.
- 2.2 เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ขัดแย้งต่อ

หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

- 2.3 เพื่อให้ได้กรรมการผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 250 คน ใช้สิทธิในการเลือกตั้งคณะกรรมการใน ก.ค.ศ.

3.2 ด้านคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีคณะกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน ก.ค.ศ.แทนตำแหน่งที่ว่างลง

4.การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	รวบรวมเอกสาร กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลือกตั้งอนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน ก.ค.ศ. แทนตำแหน่งที่ว่างลง	ตุลาคม 2554	กลุ่มอำนวยการ
2	วางแผนและกำหนดปฏิทินการดำเนินการประชุม	15 - 20 พฤศจิกายน 2554	กลุ่มอำนวยการ
3	จัดทำประกาศกำหนดรายละเอียดและวิธีการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน ก.ค.ศ.	ตุลาคม 2554	กลุ่มอำนวยการ
4	แต่งตั้งคณะกรรมการประจำเขต/หน่วยเลือกตั้ง	พฤศจิกายน 2554	กลุ่มอำนวยการ
5	จัดประชุมคณะกรรมการประจำเขต/หน่วยเลือกตั้ง	9 - 10 พฤศจิกายน 2554	กลุ่มอำนวยการ
6	การรายงานผลการเลือกตั้ง	14 - 15 พฤศจิกายน 2554	กลุ่มอำนวยการ

5 งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 7,735 บาท

ที่	รายการ/กิจกรรม/การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง จำนวน 25 คน (25 คน x 120 บาท x 1 วัน)	3,000	
2	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง จำนวน 25 คน จำนวน 3 ครั้ง (25 คน x 25 บาท x 3 มื้อ)	1,875	
3	ค่าเช่าเต็นท์พร้อมอุปกรณ์จำนวน 1 หลัง ละคร 500 บาท	500	
4	ค่าจัดทำบัตร	360	
5	ค่าวัสดุ	2,000	
รวม		7,735	

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผู้มาใช้สิทธิร้อยละ 79.9	- บัตรเลือกตั้ง	บัญชีรายชื่อผู้ใช้สิทธิ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การได้มาของกรรมการข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาใน ก.ค.ศ. แทนตำแหน่งที่ว่างลง



(นางเพ็ญศรี ศิริวรรณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายโกรสสิทธิ์ เลิศไกร)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



(นายจำเรญ รัตนบุรี)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

โครงการ	การแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ 5 สพท.จังหวัดนครศรีธรรมราช
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็น องค์กรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางสุจารี สีนภิบาล 2. นางฉวีวรรณ เรืองเกิด
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน 2554 - กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาและที่ตั้งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 42 เขต ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2553 โดยกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช รับผิดชอบการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษาในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดพัทลุง ซึ่งในจังหวัดนครศรีธรรมราช จะประกอบด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต 1-4 มีสำนักงานตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช อำเภอทุ่งสง อำเภอเชียรใหญ่ และอำเภอท่าศาลา ตามลำดับ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ต้องประสานการจัดการศึกษาร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช ทั้ง 4 เขต เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชนในจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 - 4 ได้มีมติเห็นชอบร่วมกันจัดให้มีการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง 5 เขต ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์เสริมสร้างความรักความสามัคคี โดยใช้โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์เป็นตัวเชื่อมระหว่างกัน มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์เสริมสร้างความรักสามัคคี โดยใช้โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์เป็นตัวเชื่อมระหว่างกัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้จัดทำโครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ 5 สพท.จังหวัดนครศรีธรรมราชขึ้น เพื่อรองรับติดตั้งกล่าวให้ขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เล่นกีฬาและออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างสุขภาพกาย และจิตใจให้มีความแข็งแรงสมบูรณ์
- 2.3 เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ในการพัฒนาการศึกษา และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี

ระหว่างกัน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 ร่วมการแข่งขันกีฬาสากล 4 ประเภท และกีฬาพื้นบ้าน 5 ประเภท

3.1.2 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต 12 เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มี
สุขภาพกาย จิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และมีความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน

3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
และประณศศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1 – 4 มีความรักสามัคคีและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ขออนุมัติโครงการ	พฤศจิกายน 2554	ฉวีวรรณ เรืองเกิด
2	ประชุมคณะทำงาน/วางแผนการจัดการ แข่งขัน	มิถุนายน – กรกฎาคม 2555	ผอ.สพม.12
3	ดำเนินการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์	สิงหาคม 2555	ผู้ร่วมกิจกรรม
4	ติดตามผลการดำเนินงาน	สิงหาคม 2555	ฉวีวรรณ เรืองเกิด
5	สรุปผลการดำเนินงาน	กันยายน 2555	ฉวีวรรณ เรืองเกิด

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรม
การจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 45,750 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมคณะทำงาน/วางแผนการจัดการแข่งขัน 3 ครั้ง จำนวน 25 คน - ค่าอาหารกลางวัน (25 คน x 100 บาท x 3 ครั้ง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 คน x 25 บาท x 3 ครั้ง)	7,500 1,875	
2	ประชุมคณะทำงาน/วางแผนการจัดการแข่งขัน 3 ครั้ง (5 เขต) - ค่าอาหารกลางวัน (25 คน x 100 บาท x 3 ครั้ง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 คน x 25 บาท x 3 ครั้ง)	7,500 1,875	
3	ดำเนินการกิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ จำนวน 60 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหาร อาหารกลางวัน อาหารเย็น (60 คน x 400บาท x 1 วัน) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ)	24,000 3,000	
4	ค่าวัสดุอุปกรณ์การแข่งขัน - อุปกรณ์กีฬา - เสื้อกีฬา - ขบวนพาเหรด การแสดงบนเวที	- - -	
รวม		45,750	

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	ร้อยละ 95 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ตรวจสอบ	บัญชีรายชื่อ
2	ร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีสุขภาพกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรงและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การสังเกต	แบบประเมิน
3	ร้อยละ 99 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีน้ำใจเป็นนักกีฬา มีความรักสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	การสังเกต	แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้เล่นกีฬาและออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ และนำไปปฏิบัติเป็นกิจวัตรประจำวัน

7.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนมีสุขภาพกาย และจิตใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีความตื่นตัวและปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.3 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการพัฒนาการศึกษา และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน



(นางฉวีวรรณ เรืองเกิด)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เสนอโครงการ



(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

โครงการ	งานประชาสัมพันธ์
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นอย่างดีโดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางศรีสมร ชัยมุสิก 2. นางฉวีวรรณ เรืองเกิด 3. นางเพ็ญศรี ศิริวรรณ 4. นางสุจารี สีนภิบาล
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2554 - กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข่าวและบริการข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2529 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการประชาสัมพันธ์ และการให้ข่าวราชการ พ.ศ. 2525 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อบริหารการประชาสัมพันธ์ วิเคราะห์ข้อมูล ผลิตและพัฒนาเทคโนโลยีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาให้หน่วยงาน บุคลากร ชุมชนและประชาชนทั่วไปได้รับทราบทั่วถึงกัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีความจำเป็นต้องดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานจัดระบบรูปแบบการติดต่อประสานงานกับเครือข่ายบุคคลหน่วยงานและสาธารณชน จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร บทความ วารสาร รายการวิทยุ โทรทัศน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสื่อในรูปแบบอื่น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บริการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และผลงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
- 2.2 เพื่อสร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร
- 2.3 เพื่อพัฒนาการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ร้อยละของครู / บุคลากรทางการศึกษาและผู้มาติดต่อราชการที่มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

3.2 ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 การสร้างเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ ครู/บุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา
- 3.2.2 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงาน ครู/บุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา เอกชน องค์กร ชุมชน

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษา วิเคราะห์ระเบียบ กฎหมายที่กำหนดเครือข่ายประชาสัมพันธ	มกราคม 2555	กลุ่มอำนวยการ
2	ประสานของความร่วมมือ		
3	ประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจ		

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรม
การจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 10,000 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ค่าจัดทำเอกสาร	10,000	
	รวม	10,000	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	ร้อยละของครู/บุคลากรทางการศึกษาและผู้มา ติดต่อราชการมีความรู้เข้าใจในการบริหารงาน การจัดการศึกษา	สังเกต	แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 เพื่อบริการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และผลงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ให้สาธารณชนทราบ

7.2 มีเครือข่ายประชาสัมพันธภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

7.3 พัฒนาการสื่อสารและประชาสัมพันธของหน่วยงาน



(นางศรีสมร ชัยมุสิก)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



(นายจำเรญ รัตนบุรี)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

โครงการ	อบรมการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GOVERNMENT PROCUREMENT (e-GP)
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	5 พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับชอบโครงการ	1. นางชุตติมา พยุหฤกษ์ 2. นางเนตรชนก ศรีรัตน์
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน 2554 – กุมภาพันธ์ 2555

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง มีความมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า และเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติโดยรวม จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP (e-GOVERNMENT PROCUREMENT)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน 99 โรงเรียน ซึ่งโรงเรียนในสังกัดจะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้โรงเรียนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบและสามารถประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP (e-GOVERNMENT PROCUREMENT) ได้ถูกต้อง ทุกขั้นตอน ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุด

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียนในสังกัด
- 2.2 เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียนในสังกัด

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียน และเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียนในสังกัด จำนวน 99 โรงเรียน มีความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง

3.2 ด้านคุณภาพ

หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียน และเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียนในสังกัด สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบ และสามารถประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP ได้ถูกต้อง ทุกขั้นตอน

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ขออนุมัติโครงการ	พฤศจิกายน 2554	เนตรชนก ศรีรัตน์
2	ประชุม/วางแผน	ธันวาคม 2554	กลุ่มบริหารการเงินฯ
3	ประสานวิทยากร	ธันวาคม 2554	เนตรชนก ศรีรัตน์
4	ดำเนินการอบรม	กุมภาพันธ์ 2555	กลุ่มบริหารการเงินฯ
5	สรุป/รายงานผล	กุมภาพันธ์ 2555	กลุ่มบริหารการเงินฯ

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 24,214 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมคณะทำงานและวิทยากร จำนวน 8 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (8 คน x 100 บาท x 1 วัน)	800	
2	อบรมหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียน,เจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียน 4 วัน วันละ 52 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการ อบรมและคณะทำงาน (52 คน x 4 วัน x 100 บาท)	20,800	
3	ค่าวัสดุ	2,614	
รวม		24,214	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

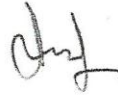
6. การวัดผลและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
1	ร้อยละ 100 ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียนสามารถดำเนินการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ E-GP ได้ถูกต้องทุกขั้นตอน	ตรวจสอบประกาศในระบบจัดซื้อจัดจ้างของกรมบัญชีกลาง	ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP
2	ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียนสามารถดำเนินการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP ได้ถูกต้องทุกขั้นตอน	ตรวจสอบประกาศในระบบจัดซื้อจัดจ้างของกรมบัญชีกลาง	ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 โรงเรียนสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

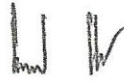
7.2 การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส คุ่มค่า เกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม



ผู้เสนอโครงการ

(นางเนตรชนก ศรีรัตน์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

โครงการ	การปรับแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กร คุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับชอบโครงการ	1.นางมันทนา รัตนะรัต 2. นางสุทมาศ อินทร์ปาน
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน 2554 – ตุลาคม 2555

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553ได้เน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีภาระใช้แผนกลยุทธ์ของส่วนราชการและการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีแนวทางและทิศทางที่ชัดเจนสามารถตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงานได้ ซึ่งแผนกลยุทธ์ดังกล่าวสามารถที่จะปรับเปลี่ยนได้ตลอดเวลา เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรมและจังหวัด เป็นการกำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานในอนาคตขององค์กร เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การบริหารและการจัดการขององค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อตอบสนองนโยบายการศึกษาของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ ให้การจัดการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นไปอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน นโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของผู้รับบริการ และนำมาปรับให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน

2.2 เพื่อกำหนดรายละเอียดและจัดทำกิจกรรม/โครงการในการจัดทำแผนปฏิบัติการ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีแผนปฏิบัติการประจำปี แผนสี่ปี

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีกรอบทิศทางและแนวทางในการพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ที่ทันสมัยและสอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน

3.2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถใช้แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนสี่ปี ในการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นเตรียมการดำเนินงาน - ขออนุมัติโครงการ - แต่งตั้งคณะทำงาน - ประชุมคณะทำงาน	พฤศจิกายน 2554 พฤศจิกายน 2554 พฤศจิกายน 2554	มันทนา รัตนะรัต / สุทามาศ อินทร์ปาน
2	ขั้นดำเนินการ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับแผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี - สรุป ตรวจสอบและจัดทำเอกสารแผนปฏิบัติการ ประจำปีและแผนสี่ปี	พฤศจิกายน 2554 พฤศจิกายน - ธันวาคม 2554	

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 11,081 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ระยะเวลา 2 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 วัน (15 คน X 25 บาท X 4 มื้อ) - ค่าอาหาร 2 วัน 2 มื้อ (15 คน X 100 บาท X 2 วัน) - ค่าจัดทำเอกสาร จำนวน 20 เล่ม ๆ ละ 200 บาท - ค่าวัสดุ	1,500 3,000 4,000 2,581	
	รวม	11,081	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ	-ตรวจสอบบัญชีลงชื่อ ผู้เข้าร่วมประชุม	-บัญชีลงชื่อ
2	เอกสารแผนปฏิบัติการ ประจำปีและแผนกลยุทธ์ ที่ทันสมัย	-ตรวจสอบความถูกต้อง สอดคล้อง ครบถ้วนและ คุณภาพของเอกสาร	-เอกสาร แผนปฏิบัติการ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีกรอบแนวทางและทิศทางในการบริหารและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ที่ทันสมัย มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

7.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ในการขับเคลื่อนและการพัฒนาการศึกษา



(นางมณฑนา รัตนะรัต)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ผู้เสนอโครงการ



(นายมนูญ บุญชูวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ	การติดตาม ประเมินผลและรายงานการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 12
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กร คุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางมันทนา รัตนะรัต 2. นางสุทามาศ อินทร์ปาน
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน 2554 – กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 บริหารจัดการศึกษาตามภารกิจที่รับผิดชอบในการ
ขับเคลื่อนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง และเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ให้บรรลุ
ตามเป้าประสงค์ที่วางไว้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงกำหนดโครงการนี้ขึ้น โดยมีเป้าหมายในการ
กำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนผลการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และเพื่อให้การบริหาร
งบประมาณเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อนำไปปรับปรุงและ
พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อกำกับ ติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
- 2.2 เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีความถูกต้อง โปร่งใส
มีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้
- 2.3 เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 12

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.2 จัดทำเอกสารรายงานการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
จำนวน 120 เล่ม

3.2 ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบในการกำกับ ติดตาม ประเมินผล
และรายงานการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีการบริหารจัดการงบประมาณที่ถูกต้อง
โปร่งใส มีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอโครงการ	พฤศจิกายน 2554	มัทนา รัตนรัตน์/ สุทามาศ อินทร์ปาน
2	แต่งตั้งและประชุมคณะกรรมการ	มีนาคม 2555	
3	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	มีนาคม – กันยายน 2555	
4	ประชุมสรุปผลการดำเนิน	กันยายน 2555	
5	จัดทำเอกสาร	กันยายน 2555	

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 44,500 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	ประชุมคณะกรรมการ		
1	เตรียมวางแผนการรายงานและรับการติดตาม จำนวน 2 ครั้งๆ ละ 2 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 คน X 25 บาท X 4 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (30 คน X 100 บาท X 2 มื้อ)	3,000 6,000	
2	รายงานผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ของ สพฐ. - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 คน X 25 บาท X 4 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (35 คน X 200 บาท X 2 มื้อ) - ค่าวัสดุ	3,500 14,000 5,000	
3	สรุปผลการดำเนินงาน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน X 25 บาท X 2 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (20 คน X 100 บาท X 1 มื้อ) - ค่าจัดทำรูปเล่มเอกสาร จำนวน 100 เล่ม ๆ ละ 100 บาท	1,000 2,000 10,000	
	รวม	44,500	

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงานที่ครอบคลุมทุกภารกิจ ชัดเจนและสามารถนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนาการจัดการศึกษาได้	ตรวจสอบ	เอกสารรายงานผลการดำเนินการ

7.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

7.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงาน ไปปรับปรุงและพัฒนาการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(นางมัทนา รัตนะรัต)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ผู้เสนอโครงการ



(นายมนูญ บุญชูวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ	พัฒนาข้อมูลสารสนเทศ สพม.12
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	5 พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับชอบโครงการ	1.นางมันทนา รัตนะรัต 2. นางสาวจิตติมา เพชรมุณี
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน 2554 – ตุลาคม 2555

1. หลักการและเหตุผล

กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีภารกิจในการรวบรวมข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ของโรงเรียนในสังกัดตามโปรแกรม O-BEC,M-OBEC,B-OBEC และ Data Center เพื่อรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการใช้เป็นข้อมูลบริหารจัดการศึกษาและพิจารณาการจัดสรรงบประมาณรายการต่าง ๆ ให้แก่โรงเรียนในสังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนให้มีความรู้ความชำนาญในการใช้โปรแกรมต่าง ๆ และจัดเก็บข้อมูลของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนให้มีความรู้ความสามารถ ในการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีข้อมูลสารสนเทศ ใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อรายงานข้อมูลสารสนเทศให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและทันตามกำหนด

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

บุคลากรในโรงเรียนที่รับผิดชอบงานข้อมูลสารสนเทศ จำนวน 99 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรของโรงเรียนในสังกัด มีความรู้ ความสามารถในการใช้โปรแกรมต่างๆ จัดทำข้อมูล

3.2.2 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

เขต 12 และโรงเรียน มีข้อมูลสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการ

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอโครงการและแต่งตั้งคณะทำงาน	พฤศจิกายน 2554	มันทนา รัตน์รัตน์/ จิตติมา เพชรภูณีย์
2	ประชุมคณะทำงาน	เมษายน 2555	
3	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมต่างๆ ให้แก่บุคลากรโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน	พฤษภาคม 2555	
4	ตรวจสอบ/รวบรวมฐานข้อมูล	มิถุนายน 2555	
5	จัดทำเอกสารข้อมูลสารสนเทศ ปีการศึกษา 2555	มิถุนายน 2555	

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 39,150 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมต่าง ๆ จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 1 วัน รุ่นที่ 1 จำนวน 52 โรงเรียน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (63 คน X 25 บาท X 2 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (63 คน X 100 บาท X 1 มื้อ)	3,150 6,300	
2	รุ่นที่ 2 จำนวน 47 โรงเรียน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (58 คน X 25 บาท X 2 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (58 คน X 100 บาท X 1 มื้อ)	2,900 5,800	
3	ค่าเช่าห้องประชุม	3,000	
4	ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุม (110 ชุด X 100 บาท)	11,000	
5	ค่าวัสดุ	5,000	
6	ค่าจัดทำเอกสารข้อมูลสารสนเทศ (20 เล่ม X 100 บาท)	2,000	
รวม		39,150	

หมายเหตุ ขอถ่ายโอนทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	บุคลากรโรงเรียนสังกัดสามารถใช้โปรแกรมจัดเก็บข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การรายงานข้อมูล	-โปรแกรม -ตรวจสอบข้อมูล
2	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตรวจสอบ	-เอกสารข้อมูล -สารสนเทศ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรของโรงเรียนในสังกัด มีความรู้ ความสามารถในการใช้โปรแกรมต่าง ๆ และจัดทำข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.2 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 และโรงเรียน มีข้อมูลสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(นางมันทนา รัตนะรัต)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ผู้เสนอโครงการ



(นายมนูญ บุญชูวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจำเรญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ	พัฒนาระบบการวางแผนและบริหารงบประมาณ
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	5 พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1.นางมันทนา รัตนะรัต 2.นายอนุชา กลิ่นจันทร์ 3. นางสาวจิตติมา เพชรภูมิณี
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน 2554 – กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2553 จำนวน 42 เขต โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ประกอบด้วยโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราชและพัทลุง ซึ่งการวางแผนและการบริหารจัดการทำคาของงบประมาณ นโยบายและแผนการใช้จ่ายตลอดจนความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบบริหารงบประมาณและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีของบุคลากรในโรงเรียนที่ปฏิบัติงานระดับแผนงานและงบประมาณยังไม่เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน จึงเห็นควรประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจ ชักซ้อมและพัฒนาทักษะ ตามความรู้ให้กับบุคลากรของโรงเรียน ซึ่งจะส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนในสังกัด และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ต่อไป

อนึ่ง ในการบริหารงานงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ให้เกิดความโปร่งใส และพัฒนา จำเป็นต้องบริหารงบประมาณในรูปของคณะกรรมการ จำเป็นต้องประชุมพิจารณา เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพอีกทางหนึ่งด้วย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรโรงเรียนในสังกัดให้มีความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านการจัดทำแผนและงบประมาณ

2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถบริหารงานได้อย่างโปร่งใส คุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 บุคลากรโรงเรียนในสังกัดที่ปฏิบัติงานด้านแผนงาน และงบประมาณ จำนวน 198 คน

3.1.2 คณะทำงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 12 คน

3.1.3 คณะกรรมการบริหารงบประมาณ จำนวน 20 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะ ในการวางแผน และบริหารงบประมาณ

3.2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 บริหารงบประมาณได้อย่างโปร่งใส

คุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการการวางแผน และบริหารงบประมาณ ให้แก่บุคลากรโรงเรียน	2 วัน	อนุชา กลิ่นจันทร์/ จิตติมา เพชรภูมิย์
2	ประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณ จำนวน 6 ครั้ง	6 ครั้ง ๆ ละ 1 วัน (ตลอดปีงบประมาณ)	

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 122,474 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมคณะทำงาน - ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่าง (12 คน x 25 บาท x 2 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (12 คน x 100 บาท x 1 มื้อ)	600 1,200	
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการวางแผนและบริหารงบประมาณ จำนวน 2 วัน - ค่าเครื่องดื่มและค่าอาหารว่าง (110 คน x 50 บาท x 4 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (110 คน x 180 บาท x 2 มื้อ) - ค่าเช่าห้องประชุม (1,500 บาท x 2 วัน) - ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 14 ชั่วโมง) - ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะในการเดินทางของวิทยากร - ค่าวัสดุ	22,000 39,600 3,000 8,400 13,774 9,900	
3	ประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณ สพม.12 จำนวน 6 วัน - ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่าง (20 คน x 25 บาท x 12 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 100 บาท x 6 มื้อ) - ค่าวัสดุ / ค่าเอกสาร	6,000 12,000 6,000	
	รวม	122,474	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	ร้อยละ 100 ของผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการวางแผนและการบริหารงบประมาณ	-ประเมินผล	-แบบประเมินผล เอกสารเสนอขอ
2	ร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัดสามารถ จัดทำคำขอและบริหารงบประมาณได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	-ตรวจสอบ	งบประมาณ - รายงานผลการ
3	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	-ตรวจสอบ	พิจารณาจัดสรร งบประมาณ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรโรงเรียนสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ที่ปฏิบัติงานด้านแผนงานและงบประมาณ มีทักษะ ความรู้ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบการบริหารงบประมาณที่โปร่งใส คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ



ผู้เสนอโครงการ

(นางมันทนา รัตนะรัต)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมนูญ บุญชูวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

โครงการ	ประชุมสัมมนาผู้บริหารและครูเพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานการคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน
แผนงานงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	5 พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางสาวพรทิพย์ เกิดสม 2. นางกัญญา อักษรทอง
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินงาน	ธันวาคม 2554 - กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

การคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อสนองพระราชปรารภของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ม.ล.ปิ่น มาลากุล) ในปี พ.ศ. ๒๕๐๖ ใจความว่า “มีนักเรียนจำนวนมาก ซึ่งมีความประพฤติดี และมีความพยายามศึกษาเล่าเรียนได้ดี รวมทั้งมีโรงเรียนที่จัดการศึกษาดี นักเรียนได้รับการเรียนดีเป็นส่วนรวม นักเรียนมีคุณสมบัติดังกล่าว สมควรได้รับรางวัลพระราชทาน และทรงยินดีที่จะพระราชทานรางวัลให้” โดยกระทรวงศึกษาธิการได้พิจารณาปรับเปลี่ยนวิธีการในการดำเนินงาน ให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน ทั้งนี้ นักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษาที่ผ่านการตัดสิน ต้องมีสิ่งแสดงให้เห็นถึงความยอดเยี่ยม ดีเด่น ได้อย่างชัดเจน และดีจริง ทุกคนต้องตระหนักเสมอว่า รางวัลพระราชทานเป็นสิ่งที่ทรงคุณค่า และเป็นเกียรติประวัติต่อผู้รับอย่างสูงสุด คุณความดีจะถูกประกาศและเผยแพร่ไปยังสาธารณชนทั่วไป สมควรที่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายจะต้องกระทำอย่างรอบคอบ และผู้ที่ได้รับรางวัลจะต้องรักษาคุณความดีนั้นให้ยาวนานสืบไป

ดังนั้น เพื่อสร้างให้โรงเรียนเข้าใจในการดำเนินงานการประเมินคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด และระดับกลุ่มจังหวัด และเชิญชวนให้โรงเรียนส่งนักเรียนและสถานศึกษาเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลพระราชทานและได้รับรางวัลพระราชทาน จึงสมควรจัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานการคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน มีทิศทางดำเนินงานเป็นไปในแนวเดียวกัน

2.2 เพื่อกำหนดแนวทางการประเมินและการสรุปรวมข้อมูลหลักฐานเพื่อตัดสินผลการคัดเลือก ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สถานศึกษาที่ได้เข้าร่วมโครงการนี้ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและวิธีการคัดเลือกนักเรียน และสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน คิดเป็นร้อยละ 90

3.2 ด้านคุณภาพ

สถานศึกษาและนักเรียน ที่ได้ส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐาน มีการพัฒนาคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	ธันวาคม 2554	กัญญา อักษรทอง
2	แต่งตั้งคณะทำงาน	มกราคม 2555	กัญญา อักษรทอง
3	แจ้งสถานศึกษา	มกราคม 2555	กัญญา อักษรทอง
4	ประชุมคณะทำงาน	มกราคม-กุมภาพันธ์ 2555	กัญญา อักษรทอง
5	จัดประชุมสัมมนา	มีนาคม-กันยายน 2555	คณะทำงาน
6	สรุปและรายงานผล	มีนาคม-กันยายน 2555	คณะทำงาน

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 27,430 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	รวม	หมายเหตุ
1	ประชุมคณะทำงาน จำนวน 1 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน X 25 บาท X 1 มื้อ)	250	
2	ประชุมสัมมนา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (110 คน X 50 บาท X 1 มื้อ) - กระเป๋าเอกสาร (110 คน X 68 บาท) - ค่าจัดทำเอกสารในการอบรม (110 เล่ม X 80 บาท) - ค่าวิทยากร (3 คน X 600 บาท X 3 ชั่วโมง)	5,500 7,480 8,800 5,400	
	รวม	27,430	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	นักเรียนที่ได้รับรางวัลพระราชทาน มีขวัญและกำลังใจในการศึกษา และสามารถปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้	- สังเกต	- แบบประเมินผล
2	สถานศึกษาที่ได้รับรางวัลพระราชทาน มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาทำให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	-แบบสอบถาม	

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สถานศึกษาที่ได้รับการประชุมสัมมนาตามโครงการนี้ มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการประเมินคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน คิดเป็นร้อยละ 90

7.2 สถานศึกษาและนักเรียน ที่ได้ส่งเข้ารับการประเมินคัดเลือกเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีการพัฒนาคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ



(นางกัญญา อักษรทอง)
นักวิชาการศึกษานำนานุการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ



(นายมนูญ บุญวงศ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจำเรญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ	การพัฒนากระบวนการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	5 พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวยุพยงค์ เกตุแก้ว
ลักษณะของโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินงาน	1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2553 จำนวน 42 เขต โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ประกอบด้วยโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราชและพัทลุง ซึ่งมีภารกิจงานที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก ซึ่งภารกิจหนึ่งที่จะต้องทำทุกปี ๆ ละ 2 ครั้ง คือ การทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน และสายบริหารสถานศึกษา โดยการจัดทำข้อมูลต้องให้เป็นระบบแต่เนื่องจากการจัดระบบข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ในปัจจุบันมักเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนใหญ่ในรูปของเอกสาร บางครั้งมีการสูญหาย ไม่สะดวกและรวดเร็วในการสืบค้นข้อมูลเพื่อเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตฯ หรือบุคลากรที่ต้องการทราบข้อมูล ดังนั้น จึงควรมีการพัฒนาข้อมูลระบบฐานข้อมูลเพื่อวางแผนการจัดข้อมูลการย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ที่ต้องการข้อมูล ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นระบบ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาการจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในรูปของฐานข้อมูล
- 2.2 เพื่อให้คณะกรรมการหรือโรงเรียนสามารถใช้ข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เป็นระบบ
- 2.3 เพื่อให้การย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถูกต้อง สมบูรณ์ และทันตามกำหนดเวลา

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 จัดทำระบบฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นรายโรงเรียน รายบุคคล ปีละ 2 ครั้ง
- 3.1.2 จัดทำข้อมูลความต้องการและความขาดแคลนวิชาเอกของโรงเรียนทุกโรงให้เป็นปัจจุบัน ปีละ 2 ครั้ง

3.2 ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระบบ มีคุณภาพ สะดวกและรวดเร็วในการสืบค้น
- 3.2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ดำเนินการย้ายได้อย่างยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

4. การดำเนินการ

ที่	วิธีการ/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	พฤศจิกายน 2554	ยุพยงค์ เกตุแก้ว
2	แต่งตั้งคณะกรรมการ	กุมภาพันธ์ และสิงหาคม 2555	ยุพยงค์ เกตุแก้ว
3	ดำเนินการประชุมจัดทำข้อมูล	กุมภาพันธ์ และสิงหาคม 2555	คณะทำงาน
5	สรุปรายงานผลโครงการ	กันยายน 2555	คณะทำงาน

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 24,000 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ 1 การย้ายข้าราชการครู			
1	ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้ายนำเสนอกรรมการสถานศึกษา ปีละ 2 ครั้งๆละ 7 วัน จำนวน 5 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน X 100 บาท X 7 วัน x 2 ครั้ง)	7,000	
2	ประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนนการย้าย (ตอน 1)ปีละ 2 ครั้ง ครั้งละ 2 วัน จำนวน 15 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน X100 บาท X 2 วัน x 2 ครั้ง)	6,000	
3	ประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนนการย้าย (ตอน 2)ปีละ 2 ครั้ง ครั้งละ 3 วัน จำนวน 5 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน X100 บาท X 3 วัน x 2 ครั้ง)	3,000	
4	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ปีละ 4 ครั้ง จำนวน 20 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน X 25 บาท X 4 ครั้ง)	2,000	
กิจกรรมที่ 2 การย้ายผู้บริหาร			
1	ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้าย ปีละ 1 ครั้งๆละ 4 วัน จำนวน 5 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน X 100 บาท X 4 วัน)	2,000	
2	ประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนนองค์ประกอบ 4- 8 ปีละ 1 ครั้งๆละ 2 วัน จำนวน 10 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม(10 คน X100 บาท X 2 วัน)	2,000	
3	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ปีละ 2 ครั้ง จำนวน 20 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คนX100 บาท X 2 วัน)	2,000	
รวม		24,000	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีระบบฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง สมบูรณ์	- การตรวจสอบข้อมูล - การสอบถาม	- แบบจัดเก็บข้อมูล - แบบสอบถาม
2	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ดำเนินการย้ายมีความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้		

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีฐานข้อมูลการย้ายที่เป็นระบบ ครบถ้วน สมบูรณ์

7.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ดำเนินการย้ายได้อย่างยุติธรรม โปร่งใส และทันตามกำหนดเวลา

7.3 โรงเรียนสามารถมีครูผู้สอนได้ในวันเปิดภาคเรียน และตรงกับวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวยุพงค์ เกตุแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

ว่าที่ ร.ต.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(ประสิทธิ์ รัตนสุภา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

โครงการ	ประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่เลื่อนชั้นเงินเดือน
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	5 พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กร คุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวจันทน์ธัญญา มะยะเฉียว
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2554 - 30 กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

การเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจข้าราชการให้มีแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานในความ
รับผิดชอบให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ขององค์กร ดังนั้น หากการดำเนินงานการเลื่อนชั้นเงินเดือน
ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการและไม่เป็นธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงาน ย่อมก่อให้เกิดความขัดแย้งและผู้ปฏิบัติงาน
ก็จะมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อองค์กรอันจะส่งผลให้เกิดความเสียหายในเรื่องอื่นๆ ตามมาอีกหลายประการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เป็นองค์กรใหม่ที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเลื่อนชั้นเงินเดือน
ควรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานด้านนี้ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว ทันตาม
ระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวซึ่งกระจายอยู่ในโรงเรียนต่าง ๆ 99 โรงเรียน มีความเข้าใจที่ไม่
ถูกต้องตรงกันอีกหลายประการ ดังจะเห็นได้จากการดำเนินงานที่ผ่านมาซึ่งเกิดความล่าช้า และต้องแก้ไขข้อบกพร่อง
บางประการ จึงเห็นว่าจำเป็นต้องพัฒนางานด้านนี้ให้มีประสิทธิภาพมากกว่าเดิม นอกจากนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต 12 ยังได้กำหนดวัตถุประสงค์ขององค์กรที่จะสร้างเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้เป็นไปตาม
มาตรฐานภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนโดยมีกลยุทธ์สำคัญคือการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานจึงได้กำหนด
โครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่เลื่อนชั้นเงินเดือนให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการดำเนินงาน
- 2.2 เพื่อให้การเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นไปอย่างถูกต้อง เป็นธรรม
- 2.3 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคล

และเป็นไปตามมาตรฐานองค์กร

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

จัดประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่เลื่อนชั้นเงินเดือนของโรงเรียน จำนวน 120 คน ใช้เวลา 2 วัน

3.2 ด้านคุณภาพ

ผู้เข้าประชุมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการปฏิบัติงานเลื่อนชั้นเงินเดือน และสามารถ
ดำเนินงานได้โดยไม่ผิดพลาดบกพร่อง งานเสร็จทันตามกำหนด และเป็นที่ยังพอใจของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

4. การดำเนินการ

ที่	วิธีการ/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	พฤศจิกายน 2554	จันทน์รูปาล มะยะเฉียว
2	แต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมเตรียมการ เกี่ยวกับการกำหนดสถานที่ประชุมฯ การ ประสานงานกับโรงเรียน การกำหนดวิทยากร และกิจกรรมการประชุมฯ การเตรียมเอกสาร ประกอบการประชุมฯ กิจกรรมระหว่างการประชุมฯ การดำเนินการเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ จ่ายงบประมาณ ฯลฯ	กุมภาพันธ์ 2555	คณะทำงาน
3	แจ้งเชิญวิทยากร ผู้เข้าร่วมกิจกรรม และบุคคลอื่น ที่เกี่ยวข้อง	กุมภาพันธ์ 2555	จันทน์รูปาล มะยะเฉียว
4	ดำเนินการประชุมสัมมนา	เมษายน, ตุลาคม 2555	คณะทำงาน
5	สรุป รายงานผลการประชุมสัมมนา	ตุลาคม 2555	คณะทำงาน

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย
กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน จำนวน 40,000 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ค่าวัสดุดำเนินการเช่นการประสานงานต่าง วัสดุการจัดทำเอกสารประกอบการประชุมฯ และการจัด กิจกรรมระหว่างประชุมฯ	-	
2	ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มของผู้เข้าประชุมฯ คณะทำงาน และวิทยากร (120 คน x 150 บาท x 2 วัน)	36,000	
3	ค่าตอบแทนวิทยากร	4,000	
4	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและล้อเลื่อนสำหรับรถยนต์ที่ใช้ใน การติดต่อประสานงานระหว่างการประชุมฯ	-	
5	ค่าวัสดุการสรุป รายงานผลการประชุมสัมมนา	-	
รวม		40,000	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

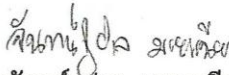
6. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการ	เครื่องมือ
1	ความสนใจ ความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้าประชุมฯ	สังเกต, ทดสอบ	แบบบันทึก, แบบ Pre-test-Post-test
2	ความพึงพอใจของผู้เข้าประชุมฯ	สอบถาม, ประเมิน	แบบประเมินการจัดประชุมฯ
3	การปฏิบัติงานที่ถูกต้องและทันกำหนดเวลา	ตรวจสอบเอกสารที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และการส่งงาน	แบบฟอร์มเอกสาร การปฏิบัติงานและ ข้อมูลในเอกสาร
4	การเลื่อนชั้นเงินเดือนถูกต้องเป็นที่พอใจของผู้เกี่ยวข้อง	ติดตามผลการดำเนินงานและรับ ข้อมูลย้อนกลับ	รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ., คำสั่ง เลื่อนชั้นเงินเดือน, รายงานการดำเนินงาน


7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและมีทัศนคติที่ดีต่อสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น

7.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้รับการประเมินด้านการบริหารงานบุคคลในระดับดี



ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจันทน์รูปาล มะยะเฉียว)
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ว่าที่ ร.ต.


(ประสิทธิ์ รัตนสุภา)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12


(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

โครงการ	พัฒนางานสนับสนุนระบบนิเทศออนไลน์
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวพจนพร รุ่งทอง และคณะ
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	กุมภาพันธ์ – กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

ภารกิจสำคัญของศึกษานิเทศก์ คือการช่วยเหลือพัฒนาครูผู้สอนให้มีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่พึงประสงค์ตามแนวทางการจัดการศึกษาแห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 โดยใช้กระบวนการและเทคนิคการนิเทศหลากหลายรูปแบบ เช่น การสอนแนะ การให้คำปรึกษาแนะนำรายกลุ่ม รายบุคคล การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพาคิดพาทำ การฝึกอบรม โดยใช้สื่อและเครื่องมือชนิดต่างๆ เช่น เอกสารคู่มือ ชุดฝึกปฏิบัติ ชุดฝึกอบรมที่ศึกษานิเทศก์พัฒนาขึ้น

ด้วยพัฒนาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคปัจจุบัน ก่อให้เกิดสังคมข้อมูลสารสนเทศที่เป็นขุมความรู้ อันมีคุณค่ามหาศาลสำหรับการพัฒนาองค์ความรู้ อีกทั้งเทคโนโลยีการสื่อสารที่ล้ำหน้า เช่น อินเทอร์เน็ต และโปรแกรมการสื่อสารรูปแบบต่างๆ ช่วยเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งวิทยาการ รวมทั้งช่องทางติดต่อสื่อสารได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ส่งเสริมให้บุคคลเกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต อันจะนำไปสู่สังคมแห่งการเรียนรู้และสังคมแห่งความรู้ตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ซึ่งมีภารกิจหลักในการกำกับ ดูแล ช่วยเหลือ แนะนำด้านวิชาการแก่โรงเรียนในสังกัดในจังหวัดนครศรีธรรมราชและพัทลุง ตระหนักถึงประโยชน์ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือ ICT (Information and Communication Technology) เพื่องานนิเทศการศึกษา ส่งเสริมให้การดำเนินกิจกรรมและการให้บริการการนิเทศครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย สะดวก รวดเร็ว ลดต้นทุนค่าใช้จ่าย ตลอดจนช่วยสร้างเสริมทักษะการใช้ ICT เพื่อการเรียนรู้และพัฒนาตนเองแก่ผู้นิเทศและผู้รับการนิเทศ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนางานสนับสนุนระบบนิเทศออนไลน์ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนางานสนับสนุนระบบนิเทศออนไลน์ให้ครอบคลุมต่อความต้องการของผู้ใช้
- 2.2 เพื่อเสริมประสิทธิภาพการให้บริการด้านการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

งานสนับสนุนระบบนิเทศออนไลน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 1 ระบบ

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ให้บริการด้านการนิเทศแก่กลุ่มเป้าหมายได้สะดวก รวดเร็ว ตามความต้องการ

3.2.2 มีข้อมูลสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านการนิเทศ

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นเตรียมการ 1.1 ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสภาพปัจจุบัน ปัญหา ความต้องการของผู้ใช้เพิ่มเติมจากระบบเดิม 1.2 วิเคราะห์ วางแผน ออกแบบงานสนับสนุนระบบนิเทศฯ 1.3 รวบรวม จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	มีนาคม 2555	พจนพร รุ่งทอง และคณะ
2	ขั้นพัฒนา 2.1 พัฒนางานสนับสนุนระบบนิเทศฯ 2.2 ทดสอบ ปรับปรุงระบบ 2.3 จัดทำคู่มือการใช้งาน	เมษายน 2555	
3	ขั้นนำไปใช้ 3.1 ติดตั้งระบบ 3.2 เปิดให้บริการระบบ / ดูแล บำรุงรักษา	พฤษภาคม – กันยายน 2555	
4	ขั้นประเมินผล 4.1 สรุป วิเคราะห์ รายงานผลการให้บริการ 4.2 ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน	กันยายน 2555	

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายสำหรับโรงเรียนปกติ จำนวน 15,441 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมปฏิบัติการคณะทำงาน : กิจกรรมที่ 1.1 - 1.3 (6 คน x 2 วัน x 150 บาท)	1,800	
2	ค่าจ้างพัฒนางานสนับสนุนระบบนิเทศออนไลน์ : กิจกรรมที่ 2	13,000	
3	ค่าวัสดุ	641	
รวม		15,441	

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	ร้อยละของผู้บริหาร ครู ศึกษานิเทศก์ที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการผ่านระบบนิเทศออนไลน์	สอบถามผู้รับบริการ	แบบสอบถามออนไลน์
2	ร้อยละของโรงเรียนที่ได้รับการนิเทศ	บันทึกการนิเทศ	แบบบันทึก/ รายงานการนิเทศ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรของโรงเรียนในสังกัดได้รับการนิเทศตามความต้องการอย่างทั่วถึง

7.2 บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีทักษะการใช้ ICT เพื่อการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง



(นางสาวพนพร รุ่งทอง)
ศึกษานิเทศก์

ผู้เสนอโครงการ

ว่าที่ร้อยตรี

(ประสิทธิ์ รัตนสุภา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจำเรญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

๒ งบเพิ่มประสิทธิผลกลยุทธ์



กลยุทธ์ที่ 1

โครงการ	พลังขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาสู่คุณภาพผู้เรียน
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์สพฐ.	ข้อ 1 ,4 และข้อ 5
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 1 ,4 และข้อ 5
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางละอองทิพย์ บุญยเกียรติ นางวิภาวี อุ่นเสียม และศึกษานิเทศก์ทุกคน
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม – กันยายน 2555

3. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาได้กำหนดให้มีการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง(พ.ศ. 2552 – 2561) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ให้สถานศึกษาพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความสามารถและทักษะ จุดเน้นตามช่วงวัย และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และจากการนิเทศ ติดตาม การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 พบว่า มีจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องการพัฒนาการใช้หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 /การนิเทศภายในของสถานศึกษา และการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน O-net ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ 6

เพื่อให้การพัฒนาการใช้หลักสูตร การนิเทศภายในสถานศึกษา เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน O-net ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ 6 ให้สูงขึ้นตามเป้าหมาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงจัดทำโครงการพลังขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาสู่คุณภาพผู้เรียน

2.วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้อของครู(กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และสังคมศึกษา) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
- 2.2 เพื่อพัฒนากระบวนการนิเทศภายในของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
- 2.3 เพื่อพัฒนาระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6
- 2.4 เพื่อนำเสนอ/แลกเปลี่ยนประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ และ การบริหารจัดการที่ขับเคลื่อนจุดเน้นสู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ของสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ครูตัวแทนกลุ่มสาระการเรียนรู้ 5 กลุ่มสาระ ๆ ละ 2 คนจำนวน 99 โรงเรียนและ
ราชประชานุเคราะห์ 19 รวม 500 คน

3.1.2 ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 14 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 นักเรียนได้รับการพัฒนาตามจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

3.2.2 ครูสามารถพัฒนาการจัดการเรียนรู้โดยนำผลจากการจัดการเรียนรู้อย่างมาใช้ในการพัฒนาวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ให้ตรงกับจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

3.2.3 สถานศึกษามีการพัฒนากระบวนการนิเทศภายในเพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่การปฏิบัติ

3.2.4 สถานศึกษาสามารถยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางเรียนของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ 6 ให้สูงขึ้น

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำร่างกรอบแนวทางการพัฒนา / สาระการ พัฒนา / เครื่องมือการพัฒนา/การวัดผล	พฤษภาคม 2555	ละอองทิพย์ บุญเกียรติ
2	ประชุมคณะทำงาน	พฤษภาคม 2555	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
3	พัฒนาครูตัวแทนกลุ่มสาระการเรียนรู้	มิถุนายน-กรกฎาคม 2555	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
4	สรุปและรายงานผล	กันยายน 2555	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ

5. งบประมาณ

1. งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมหลักการส่งเสริมศักยภาพในการเรียนระดับมัธยมศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 480,000 บาท

2. การระดมทรัพยากร (ลงทะเบียน) จำนวน 50,000 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมคณะกรรมการ(หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้) ดำเนินงานกำหนดแนวทางพัฒนา/สาระการพัฒนา จำนวน 1 ครั้ง	4,000	
2	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานร่วมสร้างเครื่องมือการพัฒนา/เครื่องมือการวัดผลการพัฒนา จำนวน 2 วัน คนละ 300 บาทและจัดทำเครื่องมือจำนวน 530 ชุดๆ ละ 150 บาท	79,500	
3	อบรมครูตัวแทนกลุ่มสาระการเรียนรู้ และกำหนดการนิเทศ ติดตาม ระยะเวลา 3 วัน จำนวน 520 คน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (520 คน X 280 บาท X 3 วัน)	436,800	
4	ค่าใช้จ่ายในการสรุปและรายงานผลการพัฒนา	9,700	
รวม		530,000	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

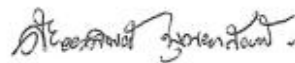
ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	ร้อยละ 90 ของครูสามารถจัดการเรียนรู้โดยยึดตามมาตรฐานการเรียนรู้/ตัวชี้วัด	- การสังเกต - นิเทศ ติดตาม - เก็บรวบรวมข้อมูล	- แบบนิเทศการสังเกตการสอน
2	ร้อยละ 80 ของนักเรียนมีความสามารถและทักษะตามจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	- การสังเกต - การสัมภาษณ์ - เก็บรวบรวมข้อมูล	- แบบเก็บข้อมูลความสามารถนักเรียนตามจุดเน้น
3	ร้อยละ 90 ของสถานศึกษามีกระบวนการนิเทศภายในของกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง	- การสังเกต - การสัมภาษณ์ - เก็บรวบรวมข้อมูล	- แบบนิเทศกลุ่มสาระการเรียนรู้
4	ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ 6 เพิ่มขึ้นร้อยละ 4	- ข้อมูลผลสัมฤทธิ์ - การสัมภาษณ์ - เก็บรวบรวมข้อมูล	- แบบเก็บข้อมูลผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ครูตัวแทนกลุ่มสาระการเรียนรู้(กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และสังคมศึกษาฯ) ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการจัดการเรียนรู้/การบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาสู่คุณภาพผู้เรียน ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551

7.2 สถานศึกษาได้พัฒนากระบวนการนิเทศภายใน สร้างเครือข่ายการนิเทศร่วมกันในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12


7.3 ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในปีการศึกษา 2555 ให้สูงขึ้น



ผู้เสนอโครงการ

(นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

โครงการ	พลังเครือข่ายศูนย์พัฒนาวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์สพฐ.	ข้อ 1 ,4 และข้อ 5
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 1 ,4 และข้อ 5
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ศูนย์พัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่มสาระ และศูนย์กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน / กลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา และ เครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ นางวิภาวี อุ่นเสียม และศึกษานิเทศก์ทุกคน
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม – กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาได้กำหนดให้มีการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง(พ.ศ. 2552 – 2561) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ให้สถานศึกษาพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความสามารถและทักษะ จุดเน้นตามช่วงวัย และคุณลักษณะที่พึงประสงค์

เพื่อให้การขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนได้นำสู่การปฏิบัติในระยะที่ 4 และ 5 มีความชัดเจนและสามารถพัฒนาคุณภาพผู้เรียนได้ตามเป้าหมายของหลักสูตร “เก่ง ดี และมีมีความสุข” สถานศึกษาสามารถสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ มีนวัตกรรมจัดการเรียนรู้และนวัตกรรมการบริหารจัดการในการขับเคลื่อนคุณภาพผู้เรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงร่วมกับเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพ ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้เพื่อพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ของกลุ่มสาระทั้งในรูปแบบของเครือข่ายศูนย์พัฒนาวิชากลุ่มสาระการเรียนรู้ และรูปแบบเครือข่ายพัฒนาวิชาการของสหวิทยาเขต

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาเครือข่ายศูนย์พัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ และศูนย์พัฒนากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- 2.2 เพื่อสร้างเครือข่ายการนิเทศร่วมกับศูนย์พัฒนากลุ่มสาระการเรียนรู้
- 2.3 เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ของกลุ่มสาระการเรียนรู้
- 2.4 เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้โดยใช้กระบวนการวิจัย

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ศูนย์กลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่มสาระ และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน (จังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดพัทลุง) 18 ศูนย์ และ ศึกษานิเทศก์ สพม.12 ทุกคน

3.1.2 คณะกรรมการเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 ศูนย์กลุ่มสาระการเรียนรู้และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนได้ร่วมวางแผนพัฒนาเครือข่ายทางวิชาการ

3.2.2 ศูนย์กลุ่มสาระการเรียนรู้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยการนิเทศการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระภายในโรงเรียนและระหว่างโรงเรียนในสหวิทยาเขต

3.2.3 เครือข่ายสหวิทยาเขตมีนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ของแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ โดยคัดเลือกจากสหวิทยาเขต

3.2.4 ครูในสหวิทยาเขตมีเครือข่ายพัฒนาวิชาการแต่ละกลุ่มสาระ

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมคณะทำงาน	พฤษภาคม 2555	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
2	สร้างเครื่องมือ/กำหนดแนวทางการคัดเลือก นวัตกรรมจัดการเรียนรู้ของกลุ่มสาระการเรียนรู้	มิถุนายน 2555	ศูนย์พัฒนาวิชาการ กลุ่มสาระการเรียนรู้
3	คัดเลือกนวัตกรรม	กรกฎาคม 2555	ศูนย์พัฒนาวิชาการกลุ่มสาระการเรียนรู้
4	ประกวดนวัตกรรม	สิงหาคม 2555	ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา/กลุ่ม นิเทศ ติดตามฯ/สพ.ม.ต้น-ปลาย
5	สรุปผล รายงานผลการดำเนินงาน		

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมหลักการส่งเสริมศักยภาพในการเรียนระดับมัธยมศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 1,057,000 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมประธานและเลขาธิการศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ประธานเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น และตอนปลาย(จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดพัทลุง) ศึกษานิเทศก์ จำนวน 1 ครั้ง	8,000	
2	ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาประชุมคณะกรรมการดำเนินงานร่วม สร้างเครื่องมือการพัฒนา/กำหนดแนวทางการคัดเลือกนวัตกรรม จัดการเรียนรู้ ของกลุ่มสาระการเรียนรู้ / เครือข่ายการนิเทศของกลุ่ม สาระการเรียนรู้ จำนวน 19 ศูนย์ ๆ ละ 30,000 บาท	570,000	
3	คัดเลือกนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ในแต่ละสหวิทยาเขต จำนวน 17 สหวิทยาเขต 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน สหวิทยาเขตละ 9,000 บาท	153,000	
4	ค่าใช้จ่ายในการจัดเวทีประกวดและนำเสนอแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ นวัตกรรมจัดการเรียนรู้ 153 ชิ้นงาน จำนวน 3 วัน	306,000	
5	ค่าใช้จ่ายในการสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	20,000	
รวม		1,057,000	

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	ร้อยละ 90 ของครูสามารถจัดการเรียนรู้โดยยึดตามมาตรฐานการเรียนรู้/ตัวชี้วัด	- การสังเกต - การสัมภาษณ์	- แบบนิเทศ ติดตาม - แบบสังเกตการเรียนการสอน
2	ร้อยละ 80 ของสหวิทยาเขตมีนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้	- การสังเกต - การรายงานผล	- แบบรายงานผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเรียนรู้
3	ร้อยละ 90 ของกลุ่มสาระการเรียนรู้ มีการนิเทศภายในของกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง	- การสังเกต - การสัมภาษณ์ - เก็บรวบรวมข้อมูล	- แบบนิเทศ
4	ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ 6 เพิ่มขึ้นร้อยละ 4	- การสังเกต - การสัมภาษณ์ - เก็บรวบรวมข้อมูล	- ข้อมูลผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน O-net

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ศูนย์พัฒนาวิชากลุ่มสาระการเรียนรู้ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการจัดการเรียนรู้/การบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาสู่คุณภาพผู้เรียน ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551
- 7.2 กลุ่มสาระการเรียนรู้ในแต่ละสถานศึกษามีระบบการนิเทศภายในที่เข้มแข็ง
- 7.3 สหวิทยาเขตมีเครือข่ายการนิเทศระหว่างสถานศึกษาเพื่อพัฒนาวิชาการที่เข้มแข็ง
- 7.4 ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในปีการศึกษา 2555 ให้สูงขึ้น



ผู้เสนอโครงการ

(นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

โครงการ	พัฒนาศักยภาพสถานศึกษาขนาดเล็กสู่ประชาคมอาเซียน
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาศึกษา
สนองกลยุทธ์สพฐ.	ข้อ 1 ,4 และข้อ 5
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 1 ,4 และข้อ 5
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1.นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ 2. นางสุรชนี อยู่สบาย 3. นางสายพิน เสถียร
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มิถุนายน – กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบายปฏิรูปการเรียนรู้ โดยส่งเสริมให้ศึกษานิเทศก์ได้พัฒนากระบวนการนิเทศแนวใหม่ สร้างเครือข่ายการนิเทศ ก้าวทันเทคโนโลยี มีความสามารถในการแสวงหานวัตกรรมการนิเทศการศึกษามากมาย รู้จักวิธีการทำงานร่วมกับผู้อื่นสร้างภาคีเครือข่าย

เพื่อให้การพัฒนาเครือข่ายการนิเทศการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา มีคุณภาพสู่มาตรฐาน สามารถยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ทั้งระบบให้ทันสมัย ศึกษานิเทศก์ทุกคนต้องได้รับการพัฒนาให้สามารถพัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะทางวิชาการตามมาตรฐานวิชาชีพศึกษานิเทศก์อย่างเต็มศักยภาพ สามารถยกระดับคุณภาพการศึกษา ตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และพัฒนาคุณภาพผู้เรียนได้ตามเป้าหมายของหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จังหวัดนครศรีธรรมราชและพัทลุง จึงได้ทำโครงการพัฒนาศักยภาพสถานศึกษาขนาดเล็กสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและการนิเทศของศึกษานิเทศก์ให้มีศักยภาพสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการนิเทศโรงเรียนขนาดเล็กเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพการนิเทศของศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
- 2.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพโรงเรียนขนาดเล็ก (โรงเรียนดีประจำตำบล) สู่ประชาคมอาเซียน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 14 คน
- 3.1.2 บุคลากรโรงเรียนขนาดเล็ก(โรงเรียนดีประจำตำบล) จำนวน 17 โรงเรียนๆละ 5 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

ยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและการนิเทศของศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สู่ประชาคมอาเซียน

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมคณะทำงานกำหนดแนวทางการนิเทศฯ/ สร้างคู่มือการจัดการเรียนการสอน	กันยายน 2555	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯพสม.12 และ สพม.11
2	ศึกษาดูงาน	กันยายน – ตุลาคม 2555	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
3	อบรมพัฒนาศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน	กรกฎาคม - กันยายน 2555	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
4	สรุปผล รายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน- ตุลาคม 2555	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย
กิจกรรมหลักการส่งเสริมศักยภาพในการเรียนระดับมัธยมศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 150,000 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมเครือข่ายการนิเทศร่วมกับ สพม.11กำหนดแนวทางการนิเทศ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน/คู่มือการจัดการเรียนโรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน 1 วัน (ค่าอาหารสำหรับคณะกรรมการ 28 คน X 350 บาท)	9,800	
2	ศึกษานิเทศก์ จำนวน 14 คน ร่วมศึกษาดูงานการจัดการเรียนการสอน ภาษาที่สอง (จีน) ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ระยะเวลา 4 วัน (14 คน X 25,000 บาท)	-	
3	ประชุมพัฒนาศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนและการนิเทศ ภายในเพื่อติดตามคุณภาพการศึกษาเตรียมความพร้อมสู่ประชาคม อาเซียน จำนวน 17 โรงเรียนฯละ คน ระยะเวลา 3 วัน - ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม (95 คน X 350 บาท X 3 วัน) - ค่าตอบแทนวิทยากร - ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุม - ค่าวัสดุ	99,750 15,000 9,500 15,950	
รวม		150,000	

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

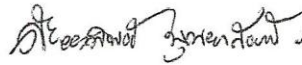
6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
	ร้อยละ 100 ของศึกษานิเทศก์ได้รับการพัฒนา ศักยภาพเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	- การสังเกต - การเก็บรวบรวมข้อมูล	- แบบเก็บข้อมูล - รายงานผล การศึกษาดูงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ศึกษาวิเคราะห์สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ทุกคนได้รับการพัฒนาระดับคุณภาพการนิเทศสู่ประชาคมอาเซียน

7.2 กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา พัฒนาเครือข่ายการนิเทศ ร่วมกับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 11 ด้านการจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก



ผู้เสนอโครงการ

(นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

โครงการ	สหวิทยาเขตเข้มแข็ง : โรงเรียนระบบดีมีคุณภาพ
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์สพฐ.	ข้อ 1 ,4 และข้อ 5
สนองกลยุทธ์ สพม.12	ข้อ 1 ,4 และข้อ 5
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางละอองทิพย์ บุญยเกียรติ และศึกษานิเทศก์ทุกคน, ประธานสหวิทยาเขต
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม – กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาได้กำหนดให้มีการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง(พ.ศ. 2552 - 2561) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ให้สถานศึกษาพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความสามารถและทักษะ จุดเน้นตามช่วงวัย และคุณลักษณะที่พึงประสงค์

เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการโดยการกระจายอำนาจในรูปแบบของสหวิทยาเขตเป็นรูปธรรมและนำสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนได้นำสู่การปฏิบัติในระยะที่ 4 และ 5 มีความชัดเจนและสามารถพัฒนาคุณภาพผู้เรียนได้ตามเป้าหมายของหลักสูตร “เก่ง ดี และมีความสุข” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงร่วมกับสหวิทยาเขตเพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายทางวิชาการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการระบบการศึกษา

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิชาการ งานบริหารบุคคล งานบริหารทั่วไป และงานบริหารงบประมาณ ของสถานศึกษาในสหวิทยาเขต
- 2.2 เพื่อสร้างระบบเครือข่ายการบริหารจัดการงานวิชาการและการนิเทศภายในของสหวิทยาเขตให้มีความเข้มแข็ง
- 2.3 เพื่อกระจายอำนาจการบริหารจัดการแบบการมีส่วนร่วมของสถานศึกษาร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สหวิทยาเขต จำนวน 17 สหวิทยาเขตและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 สถานศึกษาในสหวิทยาเขตรวมกลุ่มพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิชาการ งานบริหารบุคคล งานบริหารทั่วไป และงานบริหารงบประมาณ

3.2.2 ระบบเครือข่ายการบริหารจัดการงานวิชาการและการนิเทศภายในของสหวิทยาเขตให้มีความเข้มแข็ง

3.2.3 สหวิทยาเขตมีการบริหารจัดการแบบการมีส่วนร่วมกับสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

4. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมคณะทำงานกำหนดแนวทางศึกษาดูงาน	กรกฎาคม 2555	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
2	ประชุมคณะทำงานกำหนดแนวทางการนิเทศฯ/ สร้างเครื่องมือการนิเทศ	กรกฎาคม 2555	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
3	ศึกษาดูงาน	กันยายน 2555	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
4	สรุปผล รายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน 2555	กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ

5. งบประมาณ

1. งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมหลักการส่งเสริมศักยภาพในการเรียนระดับมัธยมศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 1,043,000 บาท
2. งบประมาณอื่น จำนวน 200,000 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมประธานสหวิทยาเขต / ศึกษาในเทศก์ สพม.12 / คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา / คณะกรรมการ ก.ต.ป.น. จำนวน 1 ครั้ง	10,000	
2	สถานศึกษาในแต่ละสหวิทยาเขตดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการ (ระบบประกันคุณภาพการศึกษา / ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน และระบบงานนิเทศภายในโรงเรียน) และระบบการจัดการเรียนรู้ภายในสถานศึกษา(การพัฒนาหลักสูตรขับเคลื่อนจุดเน้นพัฒนาคุณภาพผู้เรียนระยะที่ 4 และระยะที่ 5) จำนวน 99 โรงเรียนๆ ละ 7,000 บาท	693,000	
3	สหวิทยาเขตคัดเลือกสถานศึกษาที่มีระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพ จำนวน 17 สหวิทยาเขต ๆ ละ 10,000 บาท	170,000	
4	คณะกรรมการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลเขตพื้นที่การศึกษา ตรวจสอบโรงเรียนทุกโรง หรือ จัดประชุมสัมมนาในรูปของสหวิทยาเขต จำนวน 2 วัน โรงเรียนละ 1,500 บาท จำนวน 100 โรงเรียน(รวมโรงเรียนราชประชานุเคราะห์19) พร้อมบันทึกวีดิทัศน์	150,000	
5	ค่าใช้จ่ายในการจัดเวทีประกวดและนำเสนอแลกเปลี่ยนประสบการณ์/นวัตกรรมการบริหารจัดการ จำนวน 17 ชำนาญ จำนวน 2 วัน	200,000	
6	ค่าใช้จ่ายในการสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	20,000	
รวม		1,243,000	

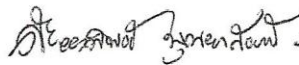
หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	ร้อยละ 100 ของสหวิทยาเขตมีนวัตกรรมกรรมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม	- การสังเกต - การสัมภาษณ์	- แบบนิเทศ ติดตาม
2	ร้อยละ 80 ของสหวิทยาเขตมีนวัตกรรมเครือข่ายการบริหารงานวิชาการและการนิเทศภายใน	- การสังเกต - การรายงานผล	- รายงานผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
3	ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ 6 เพิ่มขึ้นร้อยละ 4	- การสังเกต - การสัมภาษณ์ - เก็บรวบรวมข้อมูล	- ข้อมูลผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน O-net

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สหวิทยาเขตมีนวัตกรรมกรรมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมที่หลากหลาย
- 7.2 สหวิทยาเขต และสถานศึกษามีเครือข่ายการบริหารงานวิชาการและการนิเทศภายในที่เข้มแข็ง
- 7.3 สถานศึกษาระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในปีการศึกษา 2555 ให้สูงขึ้น



ผู้เสนอโครงการ

(นางละอองทิพย์ บุญเกียรติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

กลยุทธ์ที่ 2

โครงการ	จัดทำข้อมูลแหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
แผนงานงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	2 ปลุกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทยและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
สนองกลยุทธ์ สพม.12	2 ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรม จิตสาธารณะ ความสำนึกในความเป็นชาติไทย รักษาชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย และวิถีชีวิตตามหลักหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางกัญญา อักษรทอง
ลักษณะโครงการ	ใหม่
ระยะเวลาดำเนินงาน	ตุลาคม 2554 - กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

การสร้างจิตสำนึกความเป็นไทยให้เด็ก และเยาวชน ได้ตระหนักถึงความเป็นชาติไทย สิ่งสำคัญประการหนึ่งคือ การได้เรียนรู้ในด้านดนตรี นาฏศิลป์ กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้าน เพราะดนตรี นาฏศิลป์ กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้าน เป็นมรดกทางวัฒนธรรมที่สะท้อนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของบรรพบุรุษไทย โดยได้ผสมผสานภูมิปัญญาในแต่ละเรื่องไว้อย่างกลมกลืน และชาญฉลาด เมื่อเด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ถึงความเป็นมา รู้คุณค่า และเกิดทัก ษะทางด้านดนตรี นาฏศิลป์ กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้าน จะทำให้เกิดความซาบซึ้ง รักและหวงแหน เกิดการอนุรักษ์ สืบทอดมรดกอันล้ำค่าทางดนตรี นาฏศิลป์ กีฬาไทย และกีฬาพื้นบ้าน จากบรรพบุรุษให้ยั่งยืนสืบไปในสังคมไทยและชาติไทย การดำเนินการสร้างจิตสำนึกของความเป็นไทยและการพัฒนาคุณธรรมนั้น ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงความสำคัญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้กำหนดโครงการจัดทำข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สถานศึกษาทุกแห่งนำภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ด้านดนตรี นาฏศิลป์ไทยและพื้นบ้าน กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้าน วัฒนธรรมอื่นๆ ศิลปะ และพลศึกษา
- 2.2 เพื่อให้ครูและนักเรียนได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางด้านดนตรี นาฏศิลป์ไทยและพื้นบ้าน กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้าน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน และเยาวชนได้รับการปลูกจิตสำนึกความเป็นไทย รู้และเห็นคุณค่าของดนตรีนาฏศิลป์ไทยและพื้นบ้าน กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้าน
- 2.4 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีทะเบียนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน และสามารถนำไปเผยแพร่ให้ผู้สนใจทราบ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 สามารถนำภูมิปัญญาท้องถิ่น ไปใช้ประกอบในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 99 โรงเรียน

3.2 เชิงคุณภาพ

ทะเบียนข้อมูลแหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่ได้จัดทำขึ้นโรงเรียนในสังกัดสามารถนำไปใช้จัดกิจกรรมการเรียนการสอน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

4. การดำเนินการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	แต่งตั้งคณะทำงาน	ธันวาคม 2554	กันยา อักษรทอง
2	ประชุมคณะทำงาน	มกราคม 2555	กันยา อักษรทอง
3	สำรวจข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น	ตุลาคม 2554 -มกราคม 2555	กันยา อักษรทอง
4	ดำเนินการคัดเลือกภูมิปัญญาท้องถิ่น	มกราคม-กุมภาพันธ์ 2555	คณะทำงาน
5	จัดทำทะเบียนภูมิปัญญาท้องถิ่น	กุมภาพันธ์-กันยายน 2555	คณะทำงาน
6	สรุปและรายงานผล	มีนาคม-กันยายน 2555	คณะทำงาน

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมหลักการส่งเสริมศักยภาพในการเรียนระดับมัธยมศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 55,250 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	ประชุมคณะทำงานเตรียมการ/จัดทำทะเบียนภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวน 5 วัน		
	- ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม (10 คน x25 บาท x11 มื้อ)	2,750	
	- จัดทำเอกสารเผยแพร่ จำนวน 250 เล่มๆ ละ 210 บาท	52,500	
	รวม	55,250	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	สถานศึกษาทุกแห่งมีภูมิปัญญาท้องถิ่นในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ด้านดนตรี นาฏศิลป์ไทยและพื้นบ้าน กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้าน วัฒนธรรมอื่นๆ ศิลปะ และพลศึกษา	- ติดตาม - ประเมินหลักฐาน/ เอกสาร	- แบบประเมินผล
2	ครูและนักเรียนได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางด้านดนตรี นาฏศิลป์ไทยและพื้นบ้าน กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้าน		
3	นักเรียน และเยาวชนได้รับการปลูกจิตสำนึกความเป็นไทย รู้และเห็นคุณค่าของดนตรีนาฏศิลป์ไทยและพื้นบ้าน กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้าน		
4	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีทะเบียนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน และนำไปเผยแพร่ให้ผู้สนใจทราบ		

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สถานศึกษาจำนวน 99 โรงเรียน สามารถนำข้อมูลแหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นไปใช้จัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.2 ครูและนักเรียนได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางด้านดนตรี นาฏศิลป์ไทยและพื้นบ้าน กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้าน

7.3 นักเรียนและเยาวชนได้รับการปลูกจิตสำนึกความเป็นไทย รู้และเห็นคุณค่าของดนตรี นาฏศิลป์ไทย และพื้นบ้าน กีฬาไทยและกีฬาพื้นบ้าน

7.4 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีทะเบียนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน และนำไปเผยแพร่ให้ผู้ที่สนใจทราบ



ผู้เสนอโครงการ

(นางกัญญา อักษรทอง)

นักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมนต์ บุญชูวงศ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเรญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



กลยุทธ์ที่ 4

โครงการ	ประชุมคณะกรรมการตรวจและประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์สพฐ.	4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมี คุณภาพ
สนองกลยุทธ์ สพม.12	4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมี ประสิทธิภาพและสนับสนุนส่งเสริมด้านวิทยฐานะให้สูงขึ้น
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นายสุรศักดิ์ ช่วยเกิด 2. นางพาดวรรณ ปรุเขตต์
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	เมษายน - กันยายน 2555

1. หลักการและเหตุผล

มาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 บัญญัติว่าการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใดต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะ ตามมาตรา 42 ต้องผ่านการประเมินทั้งนี้ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในด้านการเรียนการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนั้นเพื่อให้คณะกรรมการตรวจและประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันและเป็นไปในแนวทางเดียวกันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จึงได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจและประเมิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสนอแนะแนวทางการตรวจและประเมิน เพื่อนำไปสู่การเลื่อนวิทยฐานะแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คณะกรรมการตรวจและประเมินฯ ได้มีความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 เพื่อนำไปสู่การเลื่อนวิทยฐานะแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

จัดประชุมคณะกรรมการตรวจและประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอรับการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 110 คน ภายในเดือน พฤษภาคม 2555

3.2 เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ร่วมกันและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	เมษายน- พฤษภาคม 2555	พาทวรรณ ปรุเขตต์
2	ประสานงานจัดเตรียมเอกสาร สำหรับการประชุม	เมษายน - พฤษภาคม 2555	พาทวรรณ ปรุเขตต์ และคณะกรรมการฯ
3	ประชุมคณะกรรมการประเมินฯ	พฤษภาคม 2555	กลุ่มบริหารงานบุคคล
4	สรุปผลและรายงานผลการพัฒนา	เมษายน - กันยายน 2555	กลุ่มบริหารงานบุคคล

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา

1. ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายกิจกรรมหลักการส่งเสริมศักยภาพในการเรียนระดับมัธยมศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 87,950 บาท

2. ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายกิจกรรมหลักการส่งเสริมศักยภาพในการเรียนระดับมัธยมศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 82,050 บาท (โครงการรองรับงานนโยบายทุกระดับ)

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 170,000 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมสัมมนาคณะกรรมการ จำนวน 110 คน จำนวน 1 วัน -ค่าอาหารกลางวัน (110คน x200 บาท) - ค่าอาหารว่าง (110 คน x 50 บาท x2 มื้อ)	22,000 11,000	
2	- ค่าเบี้ยประชุมประธานกรรมการจำนวน 14คนๆ ละ 620 บาท - ค่าเบี้ยประชุมผู้ทรงคุณวุฒินอกสังกัดจำนวน 86 คนๆ ละ 500 บาท - ค่าที่พักและค่าพาหนะ 100 คนๆละ 800 บาท	8,680 43,000 80,000	
3	ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุมฯ	5,000	
4	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	320	
	รวม	170,000	

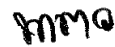
หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ	สังเกต / ร้องรอยการปฏิบัติ	บันทึกการประชุม แบบประเมิน
2	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการของเขตพื้นที่การศึกษา	ประเมินสังเกตสัมภาษณ์	แบบประเมิน
3	รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ	สังเกต/ร้องรอยการปฏิบัติงาน	รายงานผล

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ผู้เข้าร่วมประชุม มีความตระหนักความเข้าใจในระบบบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 7.2 ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ร่วมกันและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน



ผู้เสนอโครงการ

(นางพาทวรรณ ปรุเขตต์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุรศักดิ์ ช่วยเกิด)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต 12



กลยุทธ์ที่ 5

โครงการ	การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน	
แผนงบประมาณ	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา	
สนองกลยุทธ์สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา	
สนองกลยุทธ์ สพม.12	5 พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กร คุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12	
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นางศรีสมร ชัยมุสิก	4. นางฉวีวรรณ เรืองเกิด
	2. นางเพ็ญศรี ศิริวรรณ	5. นางสาวอภิญญา ไชยณรงค์
	3. นางสุจารี สนิทบาล	6. นายธรรมรัตน์ นวลเขียว
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่	
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2554 – กันยายน 2555	

1. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้ส่วนราชการจัดวางระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และให้ทำการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในพร้อมรายงานการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง ในปีงบประมาณ 2553 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กำหนดแนวทาง : การจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นใหม่โดยมีการปรับปรุงเนื้อหาการจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในบางส่วนรวมทั้งปรับลดแบบฟอร์มและรูปแบบการจัดทำรายงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ได้เห็นความสำคัญและตระหนักในการวางระบบควบคุมภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ได้กำหนดให้มีการติดตามกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ในระดับความเสี่ยงที่เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อม พร้อมทั้งปรับปรุงระบบควบคุมภายในให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักในการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน
- 2.2 เพื่อจัดวางระบบควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานในองค์กร

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดจำนวน 20 คน และเจ้าหน้าที่ในสถานศึกษา จำนวน 220 คน ได้รับทราบแนวทางการจัดวางระบบควบคุมอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 ด้านคุณภาพ

บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจการจัดวางระบบควบคุมภายใน

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม 2554	เพ็ญศรี ศิริวรรณ
2	ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินงาน	พฤศจิกายน 2554 - 30 เมษายน 2555	เพ็ญศรี ศิริวรรณ
3	ดำเนินการตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด	พฤศจิกายน 2554 - 30 มิถุนายน 2555	เพ็ญศรี ศิริวรรณ
4	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อหาแนวทางแก้ไข ปัญหา	1 กรกฎาคม - 30 สิงหาคม 2555	คณะทำงาน
5	รายงานผลหลังการดำเนินการ	1 -30 กันยายน 2555	เพ็ญศรี ศิริวรรณ

5. งบประมาณ

งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา

1. ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมหลักการส่งเสริมศักยภาพในการเรียนระดับ
มัธยมศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 61,000 บาท

2. ผลผลิตผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา กิจกรรมการจัดการศึกษาประถมศึกษาสำหรับโรงเรียนปกติ
งบดำเนินงาน จำนวน 24,000 บาท (งบสนับสนุนจากสพฐ.)

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 85,000 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากร จำนวน 220 คน เวลา 1 วัน - ค่าอาหารกลางวัน (220 คน x 200 บาท x 1 มื้อ) - ค่าอาหารว่าง (220 คน x 50 บาท x 1 มื้อ)	44,000 11,000	
2	ค่าวัสดุ	22,000	
3	ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก - ค่าที่พักวิทยากร / ค่าพาหนะ/ค่าตอบแทน	6,000	
4	ค่าสถานที่	2,000	
	รวม	85,000	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
	บุคลากรในสังกัด และเจ้าหน้าที่ในสถานศึกษา จำนวน 220 คน ได้รับทราบแนวการวางระบบ ควบคุมภายในได้ครบทุกกลุ่ม และทุกโรงเรียน	- การสังเกต - ติดตามประเมินผล	แบบสอบถามแสดง ความคิดเห็น

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดและเจ้าหน้าที่ในสถานศึกษาที่เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน ได้รับความรู้เรื่องการแนวทางการจัดวางระบบควบคุมภายในและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในหน่วยงานต่อไป

(นางศรีสมร ชัยมุสิก)
ผู้อำนวยการกลุ่มอาคาร

ผู้เสนอโครงการ

(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจำเริญ รัตนบุรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ	พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสพม. 12
แผนงบประมาณ	แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพม.12	5 พัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการศึกษา 6 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาให้เป็นองค์กรคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร 2. นางศรีสมร ชัยมุสิก
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน 2554 - สิงหาคม 2555

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดให้มีการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง ภายใต้ยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพมัธยมศึกษายุคใหม่ (พ.ศ. 2552- 2561) เพื่อให้โรงเรียนมัธยมศึกษาทุกโรงได้ยกระดับคุณภาพการศึกษามีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของสังคมและก้าวสู่มาตรฐานสากล พร้อมรับประชาคมอาเซียน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 มีความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้กับบุคลากรของเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีความตระหนัก ความเข้าใจในระบบการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ที่สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สามารถดำเนินงาน ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนมัธยมศึกษาทุกโรง ทั้งทางด้านการบริหารจัดการศึกษา และการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สร้างเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างองค์กรคณะบุคคลกับเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างความตระหนัก ความเข้าใจในระบบบริหารจัดการภาครัฐให้กับบุคลากรของเขตพื้นที่การศึกษา
- 2.2 เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ประธานสหวิทยาเขต จำนวน 17 คน และเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ทุกคน รวมจำนวน 65 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรของเขตพื้นที่การศึกษามีความตระหนัก ความเข้าใจในการดำเนินงานตามระบบบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

3.2.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกลุ่มในเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2554	นางศรีสมร ชัยมุสิก
2	ประสานงาน จัดเตรียมเอกสาร สำหรับการประชุมพัฒนาบุคลากร	ธันวาคม 2554	นางศรีสมร ชัยมุสิก
3	ประชุมพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 12	เมษายน 2555	กลุ่มอำนวยการ/ict
4	กำกับ นิเทศ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ปีละ 2 ครั้ง	เมษายน - มิถุนายน 2555, กรกฎาคม - กันยายน 2555	กลุ่มอำนวยการ
5	ประชุมสัมมนาบุคลากรของเขตพื้นที่การศึกษา/ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผลงานดีเด่น	เมษายน - สิงหาคม 2555	กลุ่มอำนวยการ
6	สรุปและรายงานผลการพัฒนา	เมษายน - สิงหาคม 2555	กลุ่มอำนวยการ

5. งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย กิจกรรมหลักการส่งเสริมศักยภาพในการเรียนระดับมัธยมศึกษา งบดำเนินงาน จำนวน 65,800 บาท

ที่	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมสัมมนาบุคลากร จำนวน 65 คน จำนวน 2 วัน - ค่าอาหารกลางวัน (65 คน x 200 บาท x 2 มื้อ) - ค่าอาหารว่าง (65 คน x 50 บาท x 4 มื้อ)	26,000 13,000	
2	ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 2 คน จำนวน 14 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท	16,800	
3	ค่าจัดทำเอกสารประกอบการประชุมสัมมนา	5,000	
4	ค่าวัสดุ	3,000	
5	ค่าจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน	2,000	
รวม		65,800	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

6. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	สังเกต / ร่องรอยการปฏิบัติ	บันทึกการประชุม แบบประเมิน
2	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการของเขตพื้นที่การศึกษา	ประเมิน สังเกต สัมภาษณ์	แบบประเมิน
3	รายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในเขตพื้นที่การศึกษา	สังเกต/ร่องรอยการปฏิบัติงาน	รายงานผล

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 บุคลากรของเขตพื้นที่การศึกษามีความตระหนัก ความเข้าใจในระบบบริหารจัดการภาครัฐ
7.2 ระบบบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA) ของกลุ่มงานในเขตพื้นที่การศึกษามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



(นางศรีสมร ชัยมุสิก)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

ผู้อนุมัติโครงการ

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒
ที่ ๔๕๓ / ๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ – ๒๕๕๗) ให้เป็นแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะดำเนินการปรับปรุงทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๗) ให้เป็นแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ และหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุงทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำเร็จตามวัตถุประสงค์เป้าหมายที่วางไว้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดังนี้

๑. คณะทำงานปรับปรุงทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๗) ให้เป็นแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีหน้าที่ ตรวจสอบ ทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ จุดเน้นการพัฒนา ตัวชี้วัด เป้าหมายความสำเร็จ พิจารณาและจัดสรรงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายจำเริญ รัตนบุรี	ผอ.สพม.๑๒	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ ว่าที่ ร.ต.ประสิทธิ์ รัตนสุภา	รองผอ.สพม.๑๒	รองประธานคณะทำงาน
๑.๓ นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร	รองผอ.สพม.๑๒	รองประธานคณะทำงาน
๑.๔ นายมนูญ บุญชูวงศ์	รองผอ.สพม.๑๒	รองประธานคณะทำงาน
๑.๕ นายไพบุลย์ พรหมดำ	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	คณะทำงาน
๑.๖ นายสุรศักดิ์ ช่วยเกิด	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๑.๗ นางละอองทิพย์ บุญยเกียรติ	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	คณะทำงาน
๑.๘ นางศรีสมร ชัยมุสิก	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวพรทิพย์ เกิดสม	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางชุตติมา พยุกฤกษ์	ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายไตรรงค์ สาดแว	ผอ. กลุ่ม ICT	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางมันทนา รัตนะรัต	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๓ นางสุทามาศ อินทร์ปาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

- ๒ -

๒. คณะทำงานจัดทำเอกสารแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และ
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูล และจัดทำเอกสารแผนให้แล้วเสร็จ
ประกอบด้วย

๒.๑ นางมัทนา รัตนะรัต	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นายอนุชา กลิ่นจันทร์	ครู ช่วยราชการ	คณะทำงาน
๒.๓ น.ศ.จิตติมา เพชรบุญย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวมาศ อินทร์ปาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
เต็มกำลังความสามารถ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายจำเริญ รัตนบุรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12

คณะทำงาน

ที่ปรึกษา

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. นายจำเริญ รัตนบุรี | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |
| 2. ว่าที่ ร.ต. ประสิทธิ์ รัตนสุภา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |
| 3. นายไกรสิทธิ์ เลิศไกร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |
| 4. นายมณูญ บุญชูวงศ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 |

คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------|---------------------------------------|
| 1. นางมันทนา รัตนะรัต | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| 2. นางสุทมาศ อินทร์ปาน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางสาวจิตติมา เพชรมูณี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 4. นายอนุชา กลิ่นจันทร์ | ครูช่วยราชการ |
| 5. นางสาวจิราพร วิบูลศิลป์ | อัตราจ้าง |

บรรณาธิการกิจ

- | | |
|---------------------|---------------------------------------|
| นางสุทมาศ อินทร์ปาน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
|---------------------|---------------------------------------|