



แบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity & Transparency Assessment
 สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยใช้แบบประเมิน ซึ่งได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภายในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผลการประเมิน จะแสดงถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้ผลการสำรวจ สามารถสะท้อนความคิดเห็นของท่านได้อย่างดี ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ และขอยืนยันว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านและคำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับอย่างดีที่สุด และจะไม่ถูกนำไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อการใดๆ ทั้งสิ้น โดยการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นไปในลักษณะในภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการวิเคราะห์หรือรายงานเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด ความร่วมมือของท่านจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ชื่อหน่วยงานที่ให้ข้อมูล สพป.....เขต.....จังหวัด.....
 สพม.....เขต.....จังหวัด.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่ท่านต้องการเลือก

คำถามเกี่ยวกับข้อมูลของท่านดังต่อไปนี้ เป็นการถามเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลทางสถิติเท่านั้น

DQ1. ท่านเป็นข้าราชการในตำแหน่ง วิทยฐานะใด

1. ผู้บริหารการศึกษา

- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 วิทยฐานะชำนาญการ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ
 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

2. บุคลากรทางการศึกษาอื่น

- ศึกษานิเทศก์ มาตรา ๓๘ ค(๑)
 วิทยฐานะชำนาญการ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ
 บุคลากรทางการศึกษา มาตรา ๓๘ ค(๒)
 ทั่วไป
 ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส
 วิชาการ
 ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

3. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

DQ2. กรุณาระบุเพศของท่าน ชาย หญิง

DQ3. ท่านทำงานให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมาเป็นระยะเวลาทั้งหมด

ต่ำกว่า 5 ปี 5-10 ปี 11-20 ปี มากกว่า 20 ปี

กรุณาทตอบคำถามดังต่อไปนี้ โดยใช้ประสบการณ์ของท่านในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา
เกี่ยวกับประเด็น **วัฒนธรรมองค์กร การต่อต้านการทุจริตขององค์กร การบริหารงานบุคคล
การบริหารงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน**
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่าน

วัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อความ	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก
Q1.	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด				
Q2.	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบมากน้อยเพียงใด				
Q3.	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อนมากน้อยเพียงใด				
Q4.	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านยึดถือทำในสิ่งที่ ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมายมากน้อยเพียงใด				
Q5.	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านให้บริการด้วย ความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด				
Q6.	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงมาก น้อยเพียงใด				
Q7.	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านปฏิบัติงานมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ มากน้อยเพียงใด				
Q8.	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านยึดมั่นในหลัก จรรยาวิชาชีพขององค์กรมากน้อยเพียงใด				

การต่อต้านการทุจริตขององค์กร

ข้อ	ข้อความ	น้อย	ค่อนข้าง น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก
Q9.	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรู้ถึงแผนปฏิบัติการด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากน้อยเพียงใด				
Q10.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวทีย บอร์ด เว็บไซต์ หรือ ช่องทางอื่นๆ แก่บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาก น้อยเพียงใด				

ข้อ	ข้อความ	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก
Q11.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) แก่บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามากน้อยเพียงใด				
Q12.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนมากน้อยเพียงใด				
Q13.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือกลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการทำงานอย่างเป็นอิสระมากน้อยเพียงใด				
Q14.	ระบบการตรวจสอบภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้มากน้อยเพียงใด				
Q15.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริตมากน้อยเพียงใด				
Q16.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด				
Q17.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต (การพิจารณาและการกำหนดบทลงโทษ รวมถึงการลงโทษ) มากน้อยเพียงใด				

Q18. ท่านเคยทราบเรื่องการใช้จ่ายเงินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่สมควร เช่น ใช้งบประมาณไปในเรื่องส่วนตัวหรือมากเกินไป ความจำเป็นหรือไม่

ไม่มี มีบ้าง มีบ่อยครั้ง

Q19. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการใช้จ่ายเงินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่ออุดหนุนธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้องหรือไม่

ไม่มี มีบ้าง มีบ่อยครั้ง

Q20. ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการรับเงินพิเศษ การเรียกรับ การขอรับบริจาค การอำนวยความสะดวกหรือการให้ความบันเทิงจากบุคคลภายนอก เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง หรือไม่

ไม่มี มีบ้าง มีบ่อยครั้ง

Q21. ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการรับของขวัญ/รับเงิน/สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในเทศกาล/วันสำคัญต่างๆ เช่น ปีใหม่ ตรุษจีน งานศพ งานมงคล ฯลฯ ที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท หรือไม่

ไม่มี มีบ้าง มีบ่อยครั้ง

Q22. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน) เพื่อป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

ไม่มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ

การบริหารงานบุคคล

ข้อ	ข้อความ	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก
Q23.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านประเมินความดีความชอบของบุคลากรตามระดับคุณภาพของผลงานมากน้อยเพียงใด				
Q24.	ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเป็นธรรมเหมาะสมกับความรู้ความสามารถมากน้อยเพียงใด				
Q25.	ท่านมีความพึงพอใจกับสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เช่น สถานที่ สาธารณูปโภคต่างๆ สิ่งอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน รวมไปถึงบรรยากาศในการทำงานเพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงใด				
Q26.	ท่านมีความพึงพอใจในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามากน้อยเพียงใด				

Q27. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา ที่เหมาะสมเพียงใด

ไม่เหมาะสม ค่อนข้างไม่เหมาะสม ค่อนข้างเหมาะสม เหมาะสม

Q28. ระบบอุปถัมภ์ การเสนอให้เงิน ของมีค่า ความบันเทิง ความสะดวกสบาย หรือประโยชน์ตอบแทนอื่น มีผลต่อการคัดเลือกการบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือไม่

ไม่มี มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก

Q29. ท่านเคยได้เข้าร่วมการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การได้รับทุนการศึกษาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านหรือไม่

ไม่เคย → ข้ามไปตอบข้อ Q30 เคย

Q29.1 ท่านคิดว่าการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน และการได้รับทุนการศึกษาดังกล่าวมีความคุ้มค่าต่อค่าใช้จ่ายที่เสียไปมากน้อยเพียงใด

ไม่คุ้มค่า ค่อนข้างไม่คุ้มค่า ค่อนข้างคุ้มค่า คุ้มค่า

Q30. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการวางระบบความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่อย่างชัดเจนหรือไม่

ไม่ชัดเจน ค่อนข้างไม่ชัดเจน ค่อนข้างชัดเจน ชัดเจน

Q31. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีวิธีการหรือระบบเพื่อรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือไม่

ไม่มี → ข้ามไปตอบข้อ Q32 มี

Q31.1 ท่านเห็นว่าวิธีการหรือระบบเพื่อรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความเหมาะสมเพียงใด

ไม่เหมาะสม ค่อนข้างไม่เหมาะสม ค่อนข้างเหมาะสม เหมาะสม

Q32. ถ้าท่านได้งานในตำแหน่งและระดับเดียวกันในองค์กรอื่น ท่านยังคงเลือกอยู่กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิมของท่านต่อไป

ไม่เห็นด้วย ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ค่อนข้างเห็นด้วย เห็นด้วย

Q33. ถ้าท่านได้งานในตำแหน่งที่สูงกว่าในองค์กรอื่น ท่านยังคงเลือกอยู่กับองค์กรเดิมของท่านต่อไป

ไม่เห็นด้วย ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ค่อนข้างเห็นด้วย เห็นด้วย

การบริหารงบประมาณ

- Q34. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการบริหารงานงบประมาณที่มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้หรือไม่
 ไม่ทราบ ไม่มี มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q35. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประหยัดหรือไม่
 ไม่ทราบ ไม่มี มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q36. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่เป็นเท็จ เช่น การเบิกจ่ายค่าทำงานล่วงเวลา หรือ การเบิกจ่ายค่าวัสดุอุปกรณ์หรือ การเบิกจ่ายค่าเดินทาง ที่เป็นเท็จหรือไม่
 ไม่ทราบ ไม่เคย บางครั้ง บ่อยครั้ง
- Q37. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณผิดวัตถุประสงค์หรือไม่
 ไม่ทราบ ไม่เคย บางครั้ง บ่อยครั้ง

ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน

- Q38. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่ได้อย่างเต็มที่มากน้อยเพียงใด
 ไม่มี มีน้อย มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q39. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านเปิดโอกาสให้มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างได้มากน้อยเพียงใด
 ไม่มี มีน้อย มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q40. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม เช่น คำสั่งในการมอบหมายงานโดยไม่มีสาเหตุอันควรมากน้อยเพียงใด
 ไม่ทราบ ไม่มี มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q41. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมากน้อยเพียงใด
 ไม่ทราบ ไม่มี มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q42. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการร้องขอ/ส่งด้วยวาจาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานส่วนตัวที่ไม่ใช่งานราชการมากน้อยเพียงใด
 ไม่มี มีน้อย มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q43. ในกรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามการร้องขอ/ส่งด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชา ผู้นั้นจะได้รับผลกระทบทางลบต่อการทำงานหรือความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของตนมากน้อยเพียงใด
 ไม่ทราบ ไม่ได้รับผลกระทบ ได้รับผลกระทบค่อนข้างน้อย ได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก ได้รับผลกระทบมาก
- Q44. หัวหน้างานของท่านมักให้ท่านรายงานความคืบหน้าของงาน หรือมีการติดตามผลการดำเนินงานของท่านหรือไม่
 ไม่มี มีน้อย มีค่อนข้างน้อย มีค่อนข้างมาก มีมาก
- Q45. ท่านทราบความคาดหวังจากหัวหน้างานในการทำงานมากน้อยเพียงใด
 น้อย ค่อนข้างน้อย ค่อนข้างมาก มาก
- Q46. ท่านทราบถึงภาระความรับผิดชอบในหน้าที่ของท่านอย่างชัดเจนหรือไม่
 ไม่ชัดเจน ค่อนข้างไม่ชัดเจน ค่อนข้างชัดเจน ชัดเจน
- Q47. ท่านเห็นผลสำเร็จของงานที่ท่านทำอย่างชัดเจนหรือไม่
 ไม่ชัดเจน ค่อนข้างไม่ชัดเจน ค่อนข้างชัดเจน ชัดเจน

ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน