



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สำหรับบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหาร  
ผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management : PM) เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่าง  
เป็นระบบและเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามระบบคุณธรรมและ  
เจตนาธรรมแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดมาตรการ กลไก และ  
ระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
สำหรับบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management : PM)  
เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้กลุ่ม/หน่วย จัดทำตัวชี้วัดในการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เชื่อมโยงกับเป้าหมายในการปฏิบัติราชการในระดับสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ กลุ่ม/หน่วย และบุคคลเข้าด้วยกัน โดยมีกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติ  
ราชการครอบคลุมใน ๕ ขั้นตอนหลัก ได้แก่ (๑) การวางแผนและการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ  
(๒) การติดตาม (๓) การพัฒนา (๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และ (๕) การให้รางวัล เพื่อขับเคลื่อน  
ภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. สนับสนุนให้มีการวางแผนและการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในทุกระดับให้  
ชัดเจน โดยกำหนดให้กลุ่ม/หน่วย ร่วมกันกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการ โดยกำหนดกิจกรรม โครงการ งาน ตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน ค่าเป้าหมาย  
และน้ำหนักในการประเมินของแต่ละกิจกรรม โครงการ งาน ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงาน และระบุ  
สมรรถนะที่คาดหวังให้ครอบคลุมสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินในแต่ละระดับตำแหน่งตามกรอบที่ ก.พ.  
กำหนด และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดตามประกาศลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓. กำกับติดตามและบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยกำหนดให้  
กลุ่ม/หน่วย มีระบบในการกำกับติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมินเพื่อการพัฒนาปรับปรุง  
และบริหารผลการปฏิบัติราชการเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะที่คาดหวังตามที่กำหนด  
โดยเฉพาะผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุงโดยกำหนดให้  
ดำเนินการดังนี้



๓.๑ ให้ กลุ่ม/หน่วย และกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร่วมกันวิเคราะห์ จุดอ่อนและจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุงเพื่อส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้ดียิ่งขึ้น

๓.๒ ให้ กลุ่ม/หน่วย และกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพัฒนา ข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง ตามแผนการพัฒนาที่กำหนด

๓.๓ ให้ กลุ่ม/หน่วย ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับ พอใช้และระดับปรับปรุง และนำมาประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ดังกล่าวในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานถัดไป

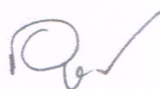
๓.๔ ให้ กลุ่ม/หน่วย จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมินใน ระดับพอใช้และระดับปรับปรุง จัดส่งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติงานถัดไป

๓.๕ ให้ กลุ่ม/หน่วย และกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับปรับปรุง มาประกอบการพิจารณาทบทวน แผนการพัฒนาของข้าราชการดังกล่าวต่อไป

๔. สนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและ ตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้ กลุ่ม/หน่วย ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดตามประกาศลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๕. สนับสนุนให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ครอบคลุมทุกด้าน โดยเฉพาะข้อมูลประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และ การพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด รวมทั้งนำไปใช้ประกอบการ ตัดสินใจด้านการให้แรงจูงใจในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ให้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมบุรณ์ เรืองแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒