



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน
โครงการครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูผู้สอน โครงการครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหาร อัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน โครงการครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จำนวน ๑ อัตรา วิชาเอกดนตรีสากล ปฏิบัติการสอน ที่โรงเรียนประสาธน์ราษฎร์บำรุง อำเภอลำพูน จ.พิจิตร

๑.๒ ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑.๒.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๒.๒ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๑.๒.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

๑.๒.๔ ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๑.๒.๕ ปฏิบัติงานประสานงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) หักเงินสมทบกองทุนประกันสังคมร้อยละ ๕ ของเงินค่าตอบแทน

๑.๔ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙

๑.๕ ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่

กฎ ก.ค.ศ.กำหนด

- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือตามกฎหมายอื่น

- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรระหว่างประเทศ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

- (๑๔) ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่องห้ามพระภิกษุสามเณรสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรีสาขาวิชาเอกตรงตามที่ได้รับสมัคร
- (๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และยังไม่หมดอายุ
- (๓) ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานผ่านระบบออนไลน์ เว็บไซต์ <http://www.sea๑๒.go.th> สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ และให้จัดส่งสำเนาเอกสารหลักฐานทางไปรษณีย์ EMS ถึง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ เลขที่ ๑๒/๑๓ หมู่ที่ ๒ ถนนกะโรม ตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐ โดยจะถือวันยื่นสมัครผ่านระบบออนไลน์เป็นวันยื่นใบสมัคร

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องแนบพร้อมใบสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด (รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)
- ๔.๒ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร และระบุใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ซึ่งระบุวิชาเอก (ฉบับภาษาไทย) โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย
- ๔.๓ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งออกโดยคุรุสภา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖
- ๔.๔ บัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ)
- ๔.๕ สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านฉบับจริง
- ๔.๖ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙
- ๔.๗ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี)
- ๔.๘ เอกสารหลักฐานเกี่ยวกับความรู้และประสบการณ์ จำนวน ๑ ชุด
ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ

๕. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าผู้สมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเป็นเท็จสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะไม่พิจารณาจ้างหรือยกเลิกสัญญาจ้างโดยพลัน และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.sea๑๒.go.th>

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินภาค ก ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ และการประเมินภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสอบสัมภาษณ์ (รายละเอียดตามประกาศที่แนบ)

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตามกำหนดการในตาราง ดังต่อไปนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	การคัดเลือก	คะแนนเต็ม
๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ประเมินความรู้ความสามารถและประสบการณ์	คะแนน ๕๐ คะแนน
๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	คะแนน ๕๐ คะแนน

สำหรับสถานที่ในการสอบคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนจากมากไปหาน้อย หากได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมมากไปหาคะแนนรวมน้อย หากได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครที่ได้คะแนนภาค ก เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ประกาศภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.sea12.go.th>

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้ เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หรือมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะดำเนินการให้ผู้ผ่านการคัดเลือกจัดทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. หากผู้ผ่านการคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามวันเวลาที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์

๑๒. การสั่งจ้าง

๑๒.๑ ผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน โครงการครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ตามลำดับที่ได้รับคัดเลือก และรับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑๒.๒ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ

๑๒.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากภายหลังตรวจพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว หรือเลิกจ้างแล้วแต่กรณีโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมบุญ เรืองแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

รายละเอียดประกอบการประเมิน ภาค ก ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์
ตำแหน่งครูผู้สอน โครงการครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

1. ประวัติและประสบการณ์ (คะแนน 50 คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	คุณวุฒิการศึกษา 1. สูงกว่าปริญญาโท 2. ระดับปริญญาโท 3. ระดับปริญญาตรี	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
2	เป็นผู้มีรายชื่อสอบผ่านการวัดความรู้ ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. 1. มี 2. ไม่มี	(5 คะแนน) 5 คะแนน 0 คะแนน	พิจารณาจากเอกสาร
3	มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับดีขึ้นไป - TOEIC (คะแนนเต็ม 990) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 420 คะแนน - TOEFL (คะแนนเต็ม 120) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 45 คะแนน - IELTS (คะแนนเต็ม 9) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 4 คะแนน - CU-TEP (คะแนนเต็ม 120) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 45 คะแนน - TU-GET (คะแนนเต็ม 1,000) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 350 คะแนน 1. มี 2. ไม่มี	(5 คะแนน) 5 คะแนน 0 คะแนน	พิจารณาจากเอกสาร

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
4	ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่รับสมัคร 1. ระยะเวลา 7 ปีขึ้นไป 2. ระยะเวลา 5 - 6 ปี 3. ระยะเวลา 3 - 4 ปี 4. ระยะเวลา 1 - 2 ปี 5. ระยะเวลาต่ำกว่า 1 ปี 5. ไม่มีประสบการณ์	(10 คะแนน) 10 คะแนน 9 คะแนน 8 คะแนน 7 คะแนน 6 คะแนน 5 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอน/ปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งรวมกัน (เศษ 6 เดือน ปัดเป็น 1 ปี)
5	สถานที่ปฏิบัติการสอนหรือเคยปฏิบัติงาน 1. เคยปฏิบัติการสอนหรือกำลังปฏิบัติการสอน/ปฏิบัติงานในโรงเรียนที่สมัคร 2. เคยปฏิบัติการสอนหรือกำลังปฏิบัติการสอน/ปฏิบัติงานในจังหวัดของเขตพื้นที่ที่รับสมัคร 3. เคยปฏิบัติการสอนหรือกำลังปฏิบัติการสอน/ปฏิบัติงานนอกจังหวัดของเขตพื้นที่ที่รับสมัคร 4. เคยปฏิบัติการสอนหรือกำลังปฏิบัติการสอน/ปฏิบัติงานอยู่ต่างสังกัดนอกจังหวัด 5. ไม่เคยปฏิบัติการสอน/ปฏิบัติงาน	(10 คะแนน) 10 คะแนน 8 คะแนน 6 คะแนน 4 คะแนน 2 คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน
6	ผ่านการฝึกอบรมหรือพัฒนาตนเองทางการสอน 1. ผ่านการฝึกอบรมหรือพัฒนาตนเอง จำนวน 4 รายการ/ครั้ง ขึ้นไป 2. ผ่านการฝึกอบรมหรือพัฒนาตนเอง จำนวน 3 รายการ/ครั้ง 3. ผ่านการฝึกอบรมหรือพัฒนาตนเอง จำนวน 2 รายการ/ครั้ง 4. ผ่านการฝึกอบรมหรือพัฒนาตนเอง จำนวน 1 รายการ/ครั้ง 5. ไม่เคยฝึกอบรมหรือพัฒนาตนเอง	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน 1 คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้งเป็นผู้รับผิดชอบหรือปฏิบัติหน้าที่ในโครงการ, เกียรติบัตร, หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงว่าได้ผ่านการฝึกอบรมหรือพัฒนาตนเอง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
7	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน 1. เป็นวิทยากร หรือกรรมการ หรือคณะทำงานระดับจังหวัดขึ้นไป 2. เป็นวิทยากร หรือกรรมการ หรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับกลุ่มสถานศึกษา 3. เป็นวิทยากร หรือกรรมการ หรือคณะทำงานระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา 4. ไม่เคยเป็นวิทยากร หรือกรรมการ หรือคณะทำงาน	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน	พิจารณาจาก คำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นวิทยากร กรรมการ หรือคณะทำงานระดับที่สูงที่สุดเพียงระดับเดียว
8	ภูมิสำเนา 1. ภูมิสำเนาอยู่ในเขตอำเภอโรงเรียนที่สมัคร 2. ภูมิสำเนาอยู่ในเขตจังหวัดโรงเรียนที่สมัคร 3. ภูมิสำเนาอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร 4. ภูมิสำเนาอยู่นอกเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ในภูมิสำเนานั้น ได้แก่ สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า 6 เดือน

รายละเอียดการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
ตำแหน่ง ครูผู้สอน โครงการครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	ประวัติส่วนตัว การศึกษา และประสบการณ์	10 คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับ ประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา ประสบการณ์และความสามารถพิเศษ
2	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	10 คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยา ท่าทาง ท่วงที วาจา มารยาท และการสื่อสาร
3	วุฒิภาวะทางอารมณ์	10 คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม การสื่อสาร การแสดงออกทางอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ความมั่นคงทางจิตใจ พร้อมทั้งเผชิญกับสถานการณ์ และตอบสนองอย่างสร้างสรรค์ ตามความสามารถ การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจัดการกับปัญหาต่าง ๆ อย่างมีเหตุผล
4	การมีปฏิภาณไหวพริบ	10 คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหานั้น ให้เป็นที่ยอมรับได้
4	เจตคติและอุดมการณ์	10 คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อหน่วยงาน

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูผู้สอน ตามโครงการครุรายได้เงินแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2563)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วันเดือนปี	หมายเหตุ
1.	ประกาศรับสมัคร	2 มิถุนายน 2563	
2	รับสมัคร	9 – 15 มิถุนายน 2563	
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายใน 19 มิถุนายน 2563	
4	การประเมิน ส่วนที่ 1 ประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ส่วนที่ 2 ประเมินความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	22 มิถุนายน 2563 23 มิถุนายน 2563	
5	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายใน 25 มิถุนายน 2563	
6	รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	วันที่ 1 กรกฎาคม 2563	

--	--



ติดรูปถ่าย

**ใบสมัครสำหรับคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณรายจ่าย
ตำแหน่งครูผู้สอน โครงการครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12**

- ชื่อ - ชื่อสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
- เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... (อายุ..... ปี..... เดือน.....)
- วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัคร ☐ ระดับ ปริญญาโท ☐ ระดับ ปริญญาตรี ☐ วุฒิอื่น ระบุ.....
(ระบุวุฒิตัวย่อ)..... สาขาวิชาเอก..... จากสถาบัน.....
เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... วุฒิกิจการศึกษาระดับสูงสุดที่ข้าพเจ้าได้รับคือ.....
ความสามารถพิเศษ.....
- บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
ออกให้ ณ จังหวัด..... หมุดอายุวันที่.....
- สถานที่ติดต่อได้บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
- ปัจจุบันปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ☐ พนักงานราชการ ☐ ครูขาดแคลนชั้นวิฤต ☐ เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน
☐ พี่เลี้ยงเด็กพิการ ☐ อื่นๆ ระบุ.....
สอนระดับชั้น..... วิชา..... ชื่อสถานศึกษา.....
อำเภอ..... จังหวัด..... โทรศัพท์.....
- ปฏิบัติงานนับถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลา..... ปี..... เดือน (นับถึงวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย)
- ได้แนบหลักฐานต่างๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วมาพร้อมกับใบสมัคร รวม..... ฉบับ คือ

☐ 8.1 สำเนาวุฒิการศึกษา/ปริญญาบัตร/หนังสือรับรองคุณวุฒิ

☐ 8.5 ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ

☐ 8.2 สำเนาใบรายงานผลการเรียน (Transcript)

☐ 8.6 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

☐ 8.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

☐ 8.7 อื่นๆ ระบุ.....

☐ 8.4 สำเนาทะเบียนบ้านที่เป็นภูมิลำเนา

ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงถูกต้องทุกประการ หากไม่เป็นความจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

(ลงลายมือชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2563

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐาน () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน () ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า () มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร () ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก.....
ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง...../...../.....	ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง...../...../.....